



Заповедная РУДА

№ 11 (4117)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Суббота, 25 марта 2006 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Победители и призеры марафона.



Да, такую россыпь громких названий увидишь нечасто: тут вам и 72-й международный Праздник Севера, и 46-й Праздник Севера среди учащихся, и 13-й марафон, идущий в зачет Кубка России. Конькобежное ассорти каждую весну становится главным спортивным блюдом для оленегорцев и гостей города. Так было и на этот раз. В течение трех дней, с 17 по 19 марта, Оленегорск жил большим спортом. *Подробнее читайте на 3-4-й стр.*



В честь коммунальщиков

В пятницу, 17 марта, в МДЦ «Полярная звезда» состоялся вечер, посвященный профессиональному празднику работников жилищно-коммунальной сферы. Он начался с показа видеозарисовок, в которых была отражена деятельность всех коммунальных предприятий города и подведомственных территорий: МУП ЖКХ, Службы заказчика, «Оленегорских тепловых сетей», жилкомхоза п. Высокий и других. Лучшие работники этих организаций получили грамоты и денежные премии, от имени городской администрации их поздравил первый заместитель главы муниципального образования В. Мошников. Начальник Службы заказчика Г. Капустин был награжден дипломом за второе место в общероссийском конкурсе предприятий, оказывающих жилищно-коммунальные услуги (всего в этом конкурсе участвовали предприятия полутора тысяч городов страны). Музыкальным дополнением и украшением вечера стали выступления артистов МДЦ: вокального ансамбля «Северные росы», коллектива эстрадного танца «Ювентус», коллектива бального танца «Юность» и певца Дмитрия Галузина.

Будем дружить?

Покуда в Минске разворачиваются политические события, связанные с выборами Президента, центральная детская библиотека Оленегорска решила внести свой мирный вклад в укрепление культурных связей между двумя братскими народами. В следующее воскресенье, 2 апре-

ля, в читальном зале ЦДБ состоится вечер, посвященный российско-белорусской дружбе. Просто дружбе между просто людьми — без каких-либо примесей большой или малой политики. Ведь Белоруссия всегда жила бок о бок с Россией. Вспомним же, что нас связывает не только общая граница, но и общие корни. На вечере ждут всех, кому небезразлична эта тема. Начало в 15 часов.

К юбилею подводного флота

Завершился областной конкурс, посвященный 100-летию подводного флота России. Его организаторами выступили учреждение молодежной политики «Центр гражданского и патриотического воспитания молодежи», редакция газеты «Полярная правда» и руководство фирмы ИП «Буянов». В конкурсе приняли участие 318 человек разных возрастов и профессий, поэтому итоги подводились по нескольким категориям: среди офицеров и мичманов, среди матросов, рабочей и учащейся молодежи, среди учителей и библиотекарей. Во вторник в «Полярке» были опубликованы имена победителей. Очень приятно, что оленегорские школьники оказались вне конкуренции — отмечены были сразу 11 человек: Оксана Филонова, Марина Ткаченко, Александр Чемоданов, Анна Пшеничникова, Анна Новосельская, Анна Мускатина, Анна Шешко, Анастасия Ру-

Новости

пасова, Алина Урекина, Дарья Соловьева, Екатерина Сагайда. Все они — учащиеся школы № 4 и работы свои готовили под руководством возглавляющей школьный музей педагога-историка С. Чемодановой. Отдельное спасибо городским библиотекарям, которые оказали ребятам помощь в поисках нужной информации. Участникам викторины необходимо было ответить на 26 вопросов, среди которых попадались весьма заковыристые — например, «Кто из первых русских подводников стал кавалером ордена Святого Георгия?» или «Назовите командира экипажа первой русской подводной лодки». Подготовительным этапом для оленегорских ребят стал классный час, состоявшийся в школьном музее в конце февраля, после чего лучшие из представленных работ были отправлены в Мурманск, где и получили высокую оценку компетентного жюри, куда входили, между прочим, капитаны I ранга.

Победителей ждет в конце апреля поездка на Терский берег. Там, в селе Варзуга, у церкви Успения, состоится вручение им дипломов и призов.

Творчество молодых

Одиннадцатого марта в информационно-методическом центре состоялся фестиваль детского и юношеского творчества «Вдохновение». Конкурс творческих работ проходил в рамках первого этапа нового проекта «Ученик года». В состав жюри

вошли: председатель — ведущий специалист отдела образования Н. Коровина, А. Попов (ИМЦ), А. Скворцов (ИМЦ), Е. Павлюк (СШ-15), О. Патракеева (детский дом «Огонек»). В фестивале приняли участие учащиеся школ № 4, № 21 и центра внешкольной работы. Они были разделены на две возрастные группы: конкурс проходил среди ребят 9-11-х классов и 5-8-х классов (юниоры). В номинации «Декоративно-прикладное творчество» победителями и призерами стали Мария Тырченкова с работой «Мой Север. Пейзаж. Батик» (юниор, СШ-4, рук. Т. Киселева), Вера Романова с работой «Картина без красок. Флористика» (юниор, СШ-4, рук. В. Иванова), Максим Егунько, выполнивший контурную резьбу по темному фону (юниор, СШ-4, рук. В. Барановский), Наталья Сергеева с работой «Мифы. Художественная обработка кожи» (СШ-4, рук. Н. Лукашева). В номинации «Дизайн» — Мария Чебыкина с работой «Палантин. Вологодское кружево» (СШ-4, рук. Е. Минина), Айсель Гамдулаева и Юлия Черных, создавшие прическу с элементами плетения (ЦВР, рук. С. Шишканова). В номинации «Техническое творчество» — Сергей Кучера с моделью БелАЗа (юниор, ЦВР, рук. Г. Рукина). В номинации «Литературное творчество» — Мария Василькова с работой «Мозаика (поэтический сборник)» (СШ-21, рук. А. Василькова). Все старшеклассники — победители фестиваля были приглашены участвовать 24 марта в финальном этапе проекта «Ученик года».

Подготовили
Святослав ЗИВЕ, Ирина ДЬЯЧКОВА.

9/16

Принять и утвердить

На прошлой неделе на Оленегорском ГОКе принята и утверждена «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности».

Учитывая важность этого документа, каждому руководящему работнику управления комбината предписано ознакомиться с ним под подпись. Кроме того, отделом охраны труда и техники безопасности комбината во всех структурных подразделениях будут организованы рабочие семинары, которые дадут возможность ознакомиться с «Политикой в области охраны труда и промышленной безопасности» всем инженерно-техническим работникам. Начальники же управлений и цехов обязаны будут довести основные положения «Политики...», а именно: принципы, цели, задачи, миссию и видение, ответственность — до каждого работника.

Помимо «Политики в области ОТиПБ», на прошлой неделе были утверждены еще два документа: «Процедура расследования происшествий» и «Процедура проведения поведенческих аудитов безопасности». Процесс ознакомления работников комбината с этими двумя документами пройдет по той же схеме, что означена выше. К 15 апреля все «ознакомительные мероприятия» должны быть завершены.

Постепенно стандарты «Политики...» и процедуры ассимилируются в локальных нормативных актах ОАО «Оленегорский ГОК» и будут иметь тем самым более полное влияние на всю систему организации работы по охране труда и промышленной безопасности на комбинате.

Напоминаем, что «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности» была принята и утверждена руководством управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс» в январе 2006 года. Она включает в себя четыре стандарта: миссия и видение компании в области охраны труда и промышленной безопасности; заявление о приверженности принципам охраны труда и промышленной безопасности; протокол по охране труда и промышленной безопасности и руководящие положения по ОТиПБ. В разработку «Политики...» участвовали представители всех бизнес-единиц «Северсталь-ресурса». Согласно распоряжению генерального директора управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс» Р. Денискина в срок до 15 марта аналогичная «Политика...» должна быть утверждена на всех предприятиях ресурсного дивизиона.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

Безопасность для всех. Безопасность во всем. Безопасность превыше всего

Работа по усилению промышленной безопасности — это долгосрочная серьезная программа, один из важнейших приоритетов в работе всех предприятий сырьевого дивизиона «Северсталь-ресурс», в том числе и Оленегорского ГОКа. Промышленная безопасность так же важна, как производительность и качество продукции. Подавляющее большинство аварий и травм (80-96%) происходит из-за опасного поведения людей, а не из-за техники или природы. Сокращение такого поведения — вот ключ к повышению промышленной безопасности. Изменить отношение работников к ней может только регулярная, ежедневная работа по информированию коллектива о текущей ситуации по безопасности; проведение на предприятии обучения и аудитов по промышленной безопасности; усиление работы в области внедрения безопасных технологий и идей безопасности на производстве. На страницах «Горняцкого вестника» мы постоянно будем публиковать материалы о достижениях определенных побед и результатов в работе по ОТиПБ, сообщать о чрезвычайных происшествиях и результатах расследований, повторять те или иные положения «Политики...».

«Политика в области охраны труда и промышленной безопасности» разработана для улучшения положения в области ОТиПБ на всех предприятиях, входящих в компанию «Северсталь-ресурс». Она должна ежедневно применяться каждым членом коллектива, будь то руководитель или частично занятый сотрудник. Без такой политики поведенческие аспекты безопасности не будут в достаточной степени приняты во внимание, и безопасность будет отодвинута в сторону, когда другие производственные проблемы станут более неотложными. Важно, чтобы такая политика в области безопасности, однозначно определяющая принципы принятия решений в области ОТиПБ, получала эффективное распространение и была доведена до сведения всех сотрудников через линейную организацию. Такая политика должна активно пропагандироваться как руководящий стандарт по управлению ОТиПБ в рамках всей компании.

Основополагающие принципы, определяющие подход компании «Северсталь-ресурс» к безопасности:

Эти принципы должны быть неотъемлемой частью всей системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности компании «Северсталь-ресурс» и пред-

приятий, входящих в компанию «Северсталь-ресурс»:

□ Все травмы и производственные заболевания могут быть предотвращены.

□ Руководство несет прямую ответственность за предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний.

□ Приверженность политике компании в области безопасности является условием приема на работу.

□ Люди являются самым важным элементом, определяющим успех выполнения программы по ОТиПБ.

□ Аудиты безопасности должны проводиться. Корректирующие и предупреждающие действия по результатам аудита должны быть приняты незамедлительно, завершены в срок и проверены на исполнение ответственными руководителями.

□ Безопасные методы работы должны быть внедрены в практику, а все небезопасные действия и условия должны оперативно корректироваться.

□ Необходимо расследовать случаи как травматизма и профессиональных заболеваний, так и случаи, которые могли потенциально привести к травме.

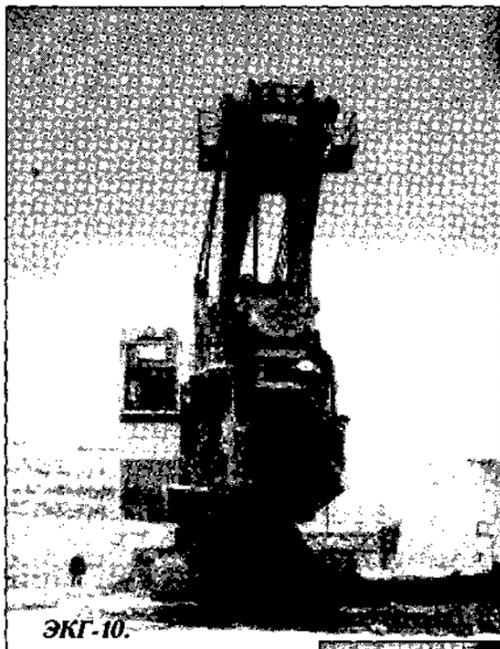
□ Безопасность является существенной и важной частью оценки сотрудников.

Безопасность людей — главная ценность компании!!!

Предоставлено отделом ОТиПБ.

Новости

В цехах комбината

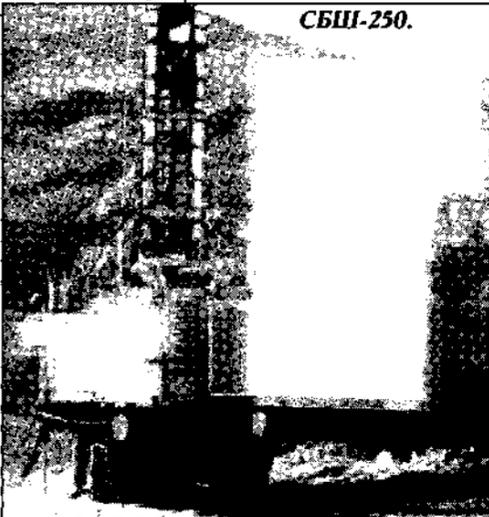


ЭКГ-10.

ГУ

В прошлую субботу в цех подготовки производства и складского хозяйства комбината поступил новый буровой станок СБШ-250 МНА-32 стандартной комплектации, производства ОАО «Рудгормаш» (г. Воронеж). По согласованию с управляющей компанией станок был приобретен в кратчайшие сроки с целью намерения отставания в программе по бурению. После проведения всех монтажных работ буровой станок будет введен в эксплуатацию в Бауманском карьере.

С февраля продолжается монтаж нового экскаватора ЭКГ-10, производства Ижорского завода. Сроки завершения монтаж-



СБШ-250.

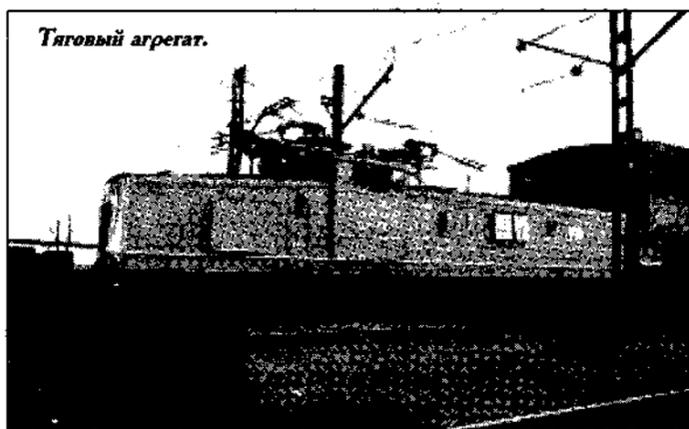
работу в Оленегорском карьере. Экскаватор ЭКГ-10 № 3, выведенный на капитальный ремонт,

ных работ отодвигаются по причине недопоставок необходимых агрегатов, в частности, из-за отсутствия генераторной группы. Поступление указанных комплектующих ожидается в конце марта. Первоначально планировалось, что именно к этому сроку экскаватор будет уже полностью смонтирован и начнет ожидать поступления запасных частей. Как сообщили в дирекции по закупкам, заявки на изготовление запасных частей принимаются заводом-производителем за три месяца, решение же о капитальном ремонте было принято лишь в конце февраля, в то время необходимых запчастей на заводе не оказалось. Для обеспечения техники необходимыми запасными частями и ускорения процедуры ремонта дирекция по закупкам и отдел главного механика комбината вынуждены изыскивать другие возможности приобретения запчастей, в частности, рассматривается вариант закупки лежалых агрегатов на других ГОКах. После капитального ремонта планируется направить экскаватор в Кировогорский карьер.

На комбинат поступила бракованная партия долот для буровых станков СБШ. Представители ОАО «Рудгормаш» приняли претензии к качеству поставленного ими оборудования. В настоящий момент рассматривается вопрос о возмещении причиненного комбинату ущерба.

УАТ

Специалистами управления автомобильного транспорта совместно с представителями МТУ, немецкого завода по производству двигателей, и компа-



Тяговый агрегат.

нии Тегех, производителя карьерных большегрузных автосамосвалов, — осуществлен контрольный запуск двух новых «Юнит Ригов» для проверки работы всех систем автомобилей. На одной из машин, находящейся в Комсомольском карьере, установлены кузов, а также автошины, выполненные специально по заказу Оленегорского ГОКа белорусским заводом ОАО «Белшина» — экспериментальная партия из 12 радиальных шин прибыла на комбинат 15-16 марта.

Распоряжением генерального директора на совещании по рассмотрению недельно-суточного графика работы комбината, состоявшемся 7 марта, руководству управления автомобильного транспорта, горного управления и производственного отдела было поручено изучить нормы эксплуатации поступивших экспериментальных шин с целью использования их на

большегрузных автосамосвалах в карьерах ГОКа.

УЖДТ

Управление железнодорожного транспорта разрабатывает программу приведения в технически исправное состояние тяговых агрегатов, цель которой — увеличение производительности и коэффициента надежности железнодорожного транспорта. В срок до 29 марта подготовленная программа должна быть представлена для рассмотрения руководству комбината.

В электродепо и на четвертом этаже административно-бытового комплекса жельдорцеха продолжается ремонт: приводятся в порядок санузел и другие бытовые помещения. Ремонтные работы, которые ведет подрядная организация ООО «Спецпроектстрой», планируется завершить к концу марта.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

Наш ответ Турину

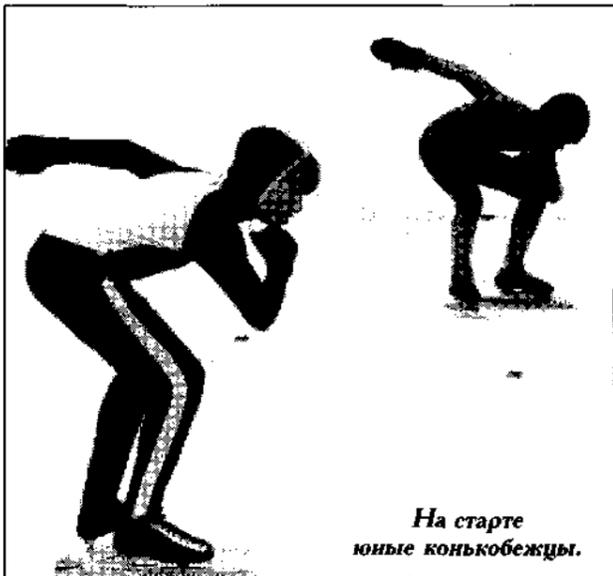


На трибунах.

Торжественное открытие

17 марта на центральном стадионе состоялось торжественное открытие международного 72-го Праздника Севера и 46-го Праздника Севера учащихся по конькобежному спорту и Кубка России по конькобежному марафону. Более 200 спортсменов из Мурманска, Санкт-Петербурга, Полярных Зорь, Гатчины, Мончегорска, Оленегорска, Никеля, Тве-и, Петрозаводска, Сортавалы, Муромы, а также Норвегии и Финляндии собрались в этот день на стадионе и под звуки марша вышли на ледовые дорожки. Зрители на трибунах радостно приветствовали участников Полярной олимпиады. По ходу церемонии собравшимся была представлена судейская коллегия соревнований: главный судья — В. Нечаев (г. Мурманск), судья республиканской категории — С. Смирнов (г. Санкт-Петербург, судья республиканской категории) — Э. Султанов (г. Оленегорск, судья республиканской категории) и заместитель главного секретаря Т. Редькина (г. Мурманск). В качестве почетных гостей на торжественное открытие Праздника Севера были приглашены: первый заместитель главы администрации В. Мошников, заместитель главы администрации В. Шелкунова, начальник отдела образования Л. Заякина, начальник отдела городской администрации по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцова и ее заместитель Л. Чучумов, президент федерации конькобежного спорта Мурманской области Г. Ильин, председатель комитета по физической культуре, спорту и туризму

Мурманской области В. Цыганов. Открыл Праздник Севера В. Мошников. От имени администрации города Оленегорска он радостно поприветствовал участников соревнований и пожелал им быстрых секунд, хорошего льда и победных результатов. Также слово для приветствия было предоставлено Г. Ильину и В. Цыганову. На этом официальная часть открытия была закончена. На лед вышли ведущие



На старте юные конькобежцы.

праздничной программы Снеговик и его гости, символ российской команды на прошедших Олимпийских играх в Турине, белый Чебурашка. Они познакомили болельщиков с командами-участниками Праздника Севера. Затем выступили лучшие фигуристы Оленегорска. Ребята показали шуточный номер о первых шагах на льду под песню «Топают малыши». А юные фигуристы продемонстрировали свое умение держаться на коньках в номере «Куклы-неваляшки». Программа открытия конькобежных соревнований завершилась выступлением абсолютного чемпиона Праздника Севера, мастера

спорта по фигурному катанию оленегорца Александра Карнизова.

пешнее: победительницей соревнований стала Ирина Прядко, на втором месте — Мария Александрова, третье место заняла представительница Мончегорска Ольга Крылова. Среди девочек младшей возрастной группы Дарья Попова из Гатчины завоевала первое место, Кристина Ахметова из Муромы — второе, а наша Виолетта Зыкина — третье. Специальный приз для самого ма-

Награждение победителей

После двух дней соревнований по конькобежному многоборью в торжественной обстановке актового зала городской администрации состоялось награждение победителей и призеров 72-го традиционного международного Праздника Севера и 46-го Праздника Севера учащихся по конькобежному спорту, а также проходящих одновременно с Полярной олимпиадой состязаний среди северных областей стран Баренц-региона. Поздравить спортсменов с заслуженной победой пришли в этот вечер заместитель начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Л. Чучумов, председатель комитета по физической культуре, спорту и туризму Мурманской области В. Цыганов, директор филиала страховой компании ЗАО «Медэкспресс» А. Владимиров (эта компания уже на протяжении нескольких лет является одним из основных спонсоров Праздника Севера), директор Мурманской областной спортивной школы М. Косорыгин, главный судья соревнований В. Нечаев, член российской сборной, участник Олимпийский игр 2006 года в Турине, мастер спорта международного класса по конькобежному спорту Юрий Коханец и другие почетные гости.

Церемонию вручения кубков, медалей, грамот и денежных призов победителям и призерам Праздника Севера по сумме многоборья двух дней соревнований начали в первую очередь с самых маленьких участников. Надо сказать, что в числе победителей 46-го Праздника Севера учащихся по конькобежному спорту оказалось немало представителей оленегорской команды. Среди мальчиков в возрастной группе 9-11 лет двое ребят из Оленегорска заняли призовые места: Роман Орешки завоевал в легкой борьбе второе место, а Данила Ейбог — третье. Победителем же в этой группе стал Роман Ванджала из Сортавалы. А вот юные оленегорочки 9-11 лет оказались ус-

пешнее: победительницей соревнований стала Ирина Прядко, на втором месте — Мария Александрова, третье место заняла представительница Мончегорска Ольга Крылова. Среди девочек младшей возрастной группы Дарья Попова из Гатчины завоевала первое место, Кристина Ахметова из Муромы — второе, а наша Виолетта Зыкина — третье. Специальный приз для самого ма-

сте — Мурманск (242 очка), третье — у Мончегорска (239 очков).

В. Цыганов поблагодарил Оленегорск за гостеприимство и радушие, за огромную работу, проделанную в процессе подготовки проведения соревнований Праздника Севера. От имени губернатора Мурманской области, организационного комитета Праздника Севера на торжественном награждении были



Гости из Норвегии.

ручены памятные призы руководителям команд Норвегии и Финляндии. Затем организаторы перешли к награждению победителей и призеров 72-го Праздника Севера. Среди ветеранов в возрасте до 60-ти лет Евгений Арашкевич из Мончегорска завоевал первое место, вторым стал оленегорец Эдуард Султанов, третьим — Александр Володин, также представитель Оленегорска. В возрастной группе старше 60-ти лет победу одержал оленегорец Виктор Верин, на втором месте Адольф Попов из Мурманска, на третьем — мурманчанин Борис Росляков.

Всем абсолютным победителям 72-го Праздника Севера и 46-го Праздника Севера учащихся были вручены призы от страховой компании «Медэкспресс». По поручению главы администрации Н. Сердюка памятные медали с изображением герба города Оленегорска за участие в Празднике Севера вручил представителям команд из Норвегии и Финляндии заместитель начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи Л. Чучумов.

Поздравляем всех победителей и призеров с заслуженными наградами и желаем им дальнейших спортивных успехов, победных результатов и личных рекордов на ледовых дорожках страны!

Ирина ДЬЯЧКОВА. Фото автора.



Юные победители.



Оленегорской команды.



Чучумов с представителями Норвегии и Финляндии.

Их было 75 — участников 13-го оленегорского конькобежного марафона, состоявшегося 19 марта на ледовой дорожке центрального городского стадиона и ставшего украшением 72-го международного Праздника Севера. Гости из Финляндии, Норвегии, Санкт-Петербурга, Петрозаводска, Твери, Мурманска, Никеля и других ближних и дальних городов составили вместе пеструю компанию, где каждый, надо думать, был нацелен на победу.



Юрий Коханец: «Готовьте призы, приеду еще...»

А может, и не каждый. Сорокакилометровый забег — тяжелейшее испытание для спортсменов: попробуйте-ка пробежать 100 кругов на коньках в согбенно-напряженной позе. Спина после такой про-

вольствие, общаясь по пути с публикой на языке жестов и пытаясь временами совместить конькобежный спорт с фигурным катанием. Пелетон даже не пытался достать лидера, заранее смирившись с

тем самым провоцировать бегунов если не на большие, то хотя бы на маленькие спортивные подвиги. Материальные стимулы были соответствующими: поклонницы одного конькобежца пообещали подарить ему две шоколадки, если он пробежит круг за 38 секунд (получилось!). Ставили также по 100, 200, 300 рублей, а самые щедрые и состоятельные болельщики отваливали по полтыщи. Подключились к процессу и сердобольные родственники: на одного из мурманчан поставил родной брат, объявив, что отдаст ему 300 рублей (видимо, старый долг), если он вообще добежит до финиша. Добежал!

На 30-м километре Коханец, изнывая от тоски, опережал всю группу уже на три круга. Мог бы даже на пару минут сойти с дистанции и попить чайку, но олимпийская гордость не позволила. Зрители воспринимали его уже как родного. Пробегая мимо трибун, он по-приятельски махал им рукой и думал, вероятно, о том, какие при-

рашних дней были задвинуты в тень. «Серебро» марафона вырвал финн Нико Пасанен. Радостный рев его соотечественников едва не вывел из строя редакционный диктофон. На третьем месте оказался петрозаводчанин Дмитрий Нечаев. А за этим захватывающим зрелищем наблюдал вместе с публикой отдохнувший и взбодрившийся Юрий Коханец, обогнавший всех в общей сложности на четыре круга. Таким образом, по титулам, завоеванным на оленегорском льду, он сравнялся с Зыкиным, Карниловым и Нессом, став двукратным победителем марафона (первый раз Юрий добился такой победы в 2003-м году).

Марафон завершился. Судьи заперлись в автобусе для составления итогового протокола, зрители в



ных выше спортсменов, вошли еще трое мурманчан. Для них это автоматически означало получение звания «Мастер спорта России».



Борьба на дистанции.

бежки ноет дьявольски. Как метко заметила одна из искушенных в спорте зрительниц, после финиша прямая дорога в медкабинет — позвоночник выпрямлять... Посему многие из бегунов, наверное, мечтали только о том, как бы вообще добраться до финиша. Добрались, сразу скажем, не все.

Нынешний забег оказался в некотором роде уникальным. В нем впервые за всю историю участвовали сразу двое двукратных победителей марафонов прошлых лет: оленегорец Сергей Зыкин (выигрывал в 1999-м и 2000-м) и норвежец Рагнвальд Несс (триумфатор 2001-го и 2004-го годов). Кроме них, еще только Дмитрию Карнилову из Петербурга удавалось выигрывать эти соревнования дважды, но то было почти десять лет назад. При всем уважении к прежним заслугам Сергея и Рагнвальда, на сей раз бал правили другие. Вперед сразу вырвался самый именитый участник 13-го марафона Юрий Коханец, член сборной России

по конькобежному спорту, всего тремя неделями ранее вернувшийся из олимпийского Турина. Всего же он участвовал в трех Олимпиадах, включая Игры в Нагано и Солт-Лейк-Сити. Особенных успехов на столь высоком уровне не добивался (лучшее его место на Олимпиадах — 17-е), однако здесь, среди спортсменов-любителей, смотрелся мэтром и суперзвездой. Уже минут через десять после старта он «сделал» всех на круг и дальше бежал в свое удо-

тем, что первое место у Коханца в кармане и биться придется только за две оставшиеся ступени пьедестала почета. Болельщики, подтянувшиеся на стадион после того, как из-за облаков выплянуло весеннее солнце, поддерживали участников как могли. Самыми шумными оказались финны и норвежцы, которые принялись рьяно опровергать репутацию людей флегматичных и явили окружающим совершенно новый тип нордического характера: орали так, что слышно было даже в Осло. Следивший за порядком милиционер на всякий случай отогнал их метра на полтора от бортика. А заодно и кучковавшихся рядом русских, наблюдавших за развитием событий с безстрастностью древнегреческих философов-стоиков.

К середине марафона Коханец, продолжая развлекаться, обошел преследователей еще на круг (а что было делать

Зрители воспринимали его уже как родного. Пробегая мимо трибун, он по-приятельски махал им рукой и думал, вероятно, о том, какие призы ему достанутся после победы. Соперники не мешали. Складывалось ощущение, что они забыли о его существовании и соревновались только между собой.

Под конец забега завелись и отечественные болельщики: послышались патристичные возгласы «Сергея, давай!» и «Юра, жми!», художественно обрармленные азартным девичьим визгом. Скандинавы притихли. Ставки на стадионном тотализаторе достигли наивысшей степени экзотичности: «Если добежит красиво...», «Если добежит так, как сказал тренер...» При наличии воображения легко было представить себе, как на головы пылящих на дорожке спортсменов с тихим шелестом опускаются выпархивающие из зрительских кошельков денежные купюры. Финансовая поддержка и спортивная злость сделали свое дело, и на последних метрах бегуны устроили изящное рубилово, вследствие чего пелетон перетасовывался, как колода игральных карт. Кончилось тем, что герои вче-



Победительницы 10-километровки.

ожидании церемонии награждения отправились под трибуны пить кофе и перекусывать бутербродами с колбасой. А на льду по инерции все еще врезал круги сбившийся со счета последний марафонец. Комментатор тщетно призывал его успокоиться.

Судьям понадобился без малого час, чтобы свести дебет с кредитом. На улице подмораживало. Раздача призов прошла в холодной, но тем не менее дружественной атмосфере. Коханец получил причитающийся ему кубок, медаль, денежный приз, а в нагрузку — видеокamera от городской администрации. Не остались в накладе и прочие призы: была награждена вся первая шестерка, куда, помимо назван-

Спонсорскую поддержку марафону оказали городские предприятия и организации: Оленегорский ГОК, ООО «Ремтех-техно», торговый центр «Технодом». В заключительной речи первый заместитель главы администрации Оленегорска В. Мошников, обращаясь к участникам Праздника Севера, сказал: «На протяжении трех дней на нашем оленегорском льду вы показывали все, на что способны, и добились высоких результатов. Поздравляю победителей с успешным завершением соревнований. Надеюсь, что и в следующем году вы снова встретитесь в нашем городе на очередном марафоне. Желаю вам здоровья, бодрости, сил и спортивных успехов в будущем!»

В тот же день, в рамках марафона, проводился забег на 10-километровую дистанцию среди женщин и ветеранов. Здесь оленегорцам повезло больше: Александр Володин занял второе место в возрастной категории до 60 лет, «бронзу» взял Сергей Филимонов, а еще один наш земляк Виктор Верин стал победителем в категории 61 год и старше. Им тоже достались медали, кубки и памятные призы.

Окончание на 9-й стр.

Фишки от комментатора

- ★ Зрители видят, как конькобежцы отдышат на финишной прямой.
- ★ Поздравьте своих любимчиков, которых вы только что полюбили.
- ★ Смотрите, какой красивый гусёк, в которм бежит Алексей Гусак.
- ★ Несс Рагнвальда с двумя руками уско-ряется на финише.
- ★ Сейчас ко мне в автобус принесут победителей!

парню? — скука!). Соперники брели за ним унылой толпой. Чтобы как-то развеять их сплин, комментатор призывал публику делать ставки и

дело, и на последних метрах бегуны устроили изящное рубилово, вследствие чего пелетон перетасовывался, как колода игральных карт. Кончилось тем, что герои вче-

Добро пожаловать в технологический класс!

В третий раз средняя общеобразовательная школа № 7 горно-обогатительного комбината распахнет двери перед выпускниками девятого класса, которые решили связать свою жизнь с Оленегорским горно-обогатительным комбинатом. Технологический десятый класс, который откроется в следующем учебном году, будет готовить рабочие кадры для подземного рудника: обучаясь в «классе проходчиков», нынешние девятиклассники смогут получить профессии проходчика (машинист проходческого комплекса) и машиниста подземных установок.



Официальное мнение

Нехватка квалифицированных рабочих кадров — сегодняшняя проблема промышленных предприятий, которая коснулась и ОАО «Оленегорский ГОК». Чтобы приостановить отток рабочих кадров и закрепить их на предприятии, руководство комбината на договорной основе финансирует обучение старшеклассников в технологических классах. Интеграция среднего общеобразовательного и начального профессионально-технического образования, о которой так много сейчас говорят на федеральном уровне, осуществляется в Оленегорске уже не первый год. Как рассказала директор школы № 7 Маргарита Павловна Пименова, выгода очевидна для всех: и для ребят, которые получают профессию, и для родителей, которым не надо переживать о будущем трудоустройстве своих детей, и для комбината, который получит специалистов, подготовленных на его базе. Немаловажным фактором является и стипендия, выплачиваемая учащимся технологических классов. По словам завуча по воспитательной работе А.В. Кирилловой, стипендия — хороший стимул для повышения успеваемости. Фиксированная сумма на класс, выплачиваемая Оленегорским горно-обогатительным комбинатом, распределяется ежемесячно между старшеклассниками в зависимости от их успеваемости и посещаемости: если по итогам месяца у ученика нет «троек», то размер стипендии увеличивается вдвое и составляет 600 рублей, если одна-две «тройки» — 450 рублей.

Директор школы М.П. Пименова считает, что в большинстве своем ребята в технологических классах собрались неплохие. «Это добрые, порядочные люди, к которым всегда можно обратиться за помощью. Они активно участвуют во всех мероприятиях школы и города: в Фестивале

афганской песни, в городском КВН», — говорит Маргарита Павловна, замечая при этом, что опасения по поводу повышенной нагрузки оказались напрасными. Учащиеся технологического класса, помимо основной нагрузки, связанной с общеобразовательными предметами, два раза в неделю во второй половине дня занимаются технологическими предметами. Администрация школы в целях снижения нагрузки количество общеобразовательных предметов в эти дни сокращает. В десятом классе учащиеся во второй половине дня занимаются с преподавателями комбината, постигают теоретические основы будущей профессии, а в одиннадцатом — к теории добавляется практика. Ежедневно выпускники приезжают на промплощадку Оленегорского ГОКа, где их встречают наставники. «Практика проходит организованно, все возникающие вопросы решаются оперативно. Пожелания родителей и учителей всегда учитываются», — рассказывает М.П. Пименова.

Накануне экзаменов

В школьных коридорах стоит тишина: учебный день в разгаре. В технологическом 11В идет физика. Будущие электрослесари и слесари КИПиА старательно решают задачи. Вдумчивые и серьезные глаза ребят устремлены на доску, которая исписана формулами. Это молодые люди, стоящие на пороге взрослой жизни. Они уверены в завтрашнем дне, потому что, как сказали, сделали правильный выбор. Многие из них собираются попробовать свои силы в олимпиаде Московского горного университета. Если не поступят, то профессия уже есть и место работы им обеспечено. Кто-то из ребят сразу после школы пойдет работать по выбранной специальности, решив продолжить обучение на заочных отделениях горного университета. В разговоре старшеклассники уверенно утверждают: «Нам нравит-

ся учиться в технологическом классе. Особенно интересно стало, когда началась практика. И теория легче усваивается, когда есть возможность все потрогать своими руками», — говорят Дмитрий Ступень и Тимофей Архипов. Степан Степанов выбрал технологический класс не случайно: с младших классов он занимался в радиокружке. Виталий Чернов, Эдуард Белов и Антон Ляхович тоже не жалеют о

предметы и практику посещают без пропусков», — отмечает А.В. Кириллова.

Будущие фабриканты

«Обогатительный» 10В постигал премудрости математики: в ра-



сделанном выборе. Одиннадцатиклассники активно готовятся к экзаменам. Кроме пяти общеобразовательных предметов, они будут сдавать и квалификационные экзамены по специальности. Уверенные в себе ребята, наверняка, не подведут преподавателей спецпредметов: Сергея Николаевича Камерзана и Сергея Евгеньевича Чермянина, которые учат их ремонтировать электрооборудование и настраивать электрическую часть экскаваторов, работающих в карьерах комбината. Свидетельства о приобретенной профессии выпускники получают по достижении восемнадцати лет. «Ребята по сравнению с прошлым годом стали серьезнее. Технологические

работе на дробильно-обогатительной фабрике понадобится немало знаний. В этом классе готовят будущих специалистов для ДОФ. И Александр Хретин, и Роман Баранов, и Рустам Магарамов уже определились с профессией, как и остальные их одноклассники, которые станут через год кто машинистом конвейера, кто машинистом насосных установок, кто сепараторщиком. Большинство ребят собирается в будущем работать на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Десятиклассники пока на производство не ездят. Они постигают премудрости наук в теории, слесарный курс проходят в школе в своих мастерских. Татьяна Александровна Никулина, мастер ДОФ, и Елена Васильевна Тюпова, специалист отдела охраны труда, читают старшеклассникам теоретический курс. Десятиклассники с нетерпением ждут практических занятий, чтобы поближе познакомиться с хозяйством дробильно-обогатительной фабрики — с местом их будущей работы.

Я б в проходчике пошел...

Я б в проходчике пошел...

Весна — время выбора для выпускников не только одиннадцатых, но и девятого классов. Эксперимент, начатый отделом образования и ОАО «Оленегорский ГОК», продолжается. В новом технологическом классе пройдут подготовку будущие проходчики — проходчики (машинисты проходческого комплекса) и машинисты подземных установок. Администрация школы уже начала работу по набору учащихся в технологический десятый класс, представив его на ярмарке образовательных услуг, недавно прошедшей в городской библиотеке. Юридическая служба Оленегорского горно-обогатительного комбината готовит договоры, бюро подготовки кадров занимается подбором преподавательского состава. И эта активная работа с родителями будущих десятиклассников.

Преимущества учебы в таком классе неоспоримы: помимо стипендии, хорошо оплачиваемой специальности, гарантированного места работы, молодые люди получают и свидетельство об окончании курсов водителей категории С.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Лучшие из лучших

Передовики производства есть в каждом подразделении, о них регулярно рассказывается на страницах «Горняцкого вестника». Сегодня наш материал о людях горного управления ОАО «Оленегорский ГОК».

Александр Викторович Смирнов, начальник горного управления, по итогам февраля отметил Анатолия Николаевича Гончара и Евгения Геннадьевича Архипова. А.Н. Гончар — горный мастер Комсомольского карьера, который, по словам начальника подразделения, прекрасно справляется с обязанностями, безупречно организуя работу смены. Выпускник Новочеркасского института Е.Н. Архипов трудится в должности горного мастера в Бауманском карьере. Прозвучали слова благодарности за отличную работу в адрес машинистов экскаваторов. Роман Федорович Архипов работает в Кировогорском карьере на экскаваторе № 4. Это одна из самых старых машин, но так как находится она в заботливых руках, то возраст ей не мешает производительно работать. Бережное отношение экипажа к технике позволяет эксплуатировать экскаватор ничуть не хуже, чем новый. Справляется с постоянно увеличивающимся объемом работы и Эдуард Владимирович Сорочкин, который работает на перегрузке Кировогорского карьера на экскаваторе № 24. Каждую смену он занимается перегрузкой руды на фабрику. Машинист экскаватора № 23 Юрий Евгеньевич Вишневецкий досконально знает свою машину, отлично понимает, что от него требуется в течение смены: легко справляется с заданиями, творчески подходит к выполнению своих обязанностей.

Не забыл А.В. Смирнов отметить и работу слесарей. Лучшим из слесарей водоотлива был назван Юрий Павлович Сироткин. Второй год он трудится в Оленегорском и Комсомольском карьерах, занимаясь обслуживанием насосов. «Ответственное и добросовестное Ю.П. Сироткина трудно найти», — говорит начальник горного управления, — с любым заданием справится». Ю.П. Сироткин перешел на должность слесаря водоотлива по состоянию здоровья. По его признанию, если бы не эта причина, то никогда не стал бы он со своим буровым станком. «Когда я поменял работу, то станок мне еще год снился», — рассказывает Юрий Павлович.

Уроженец Вологодской области, демобилизовавшийся солдат приехал на Север в далеком 1977-м году к своему родственнику, который уже работал на комбинате. Оконченные курсы помощника машиниста, потом машиниста бурового станка дали возможность перейти на хорошо оплачиваемую работу, которая, как выяснилось, стала судьбой. «Мне всегда нравилось работать на буровом



Ю. Сироткин.

станке, и интерес с годами не пропал», — говорит Юрий Павлович. Опыт, который пришел с годами, позволил так освоиться в профессии, что «внутри чувствовал, что делаю». Под землю не заглянешь, здесь своя специфика. Голова должна быть постоянно в напряжении. «Чуть отвлекся — сальники наматываются, а это уже потеря времени. Получается пробка из смеси, наверх не выдувает, штанги клинит, приходится тогда сальники разматывать, гоноять их», — увлеченно вспоминает Ю.П. Сироткин прежнюю работу. По его утверждению, работать успешно на буровом станке можно только тогда, когда абсолютно знаешь его. Машина эта непростая, знаний по ее обслуживанию требуется много: гид-

равлика, электрика, компрессоры — это лишь малая часть узлов и агрегатов. Надеться на соответствующие ремонтные службы, конечно, нужно, но без предварительной работы самого машиниста не обойтись. Хозяин машины сам же и доктор для нее: при поломке надо понять, что случилось, какой ремонт требуется — сразу можно починить или надо съезжать со скважины. В рассказе Юрия Павловича слышится нескрываемая тоска по былому времени: «Если бы не жизненные обстоятельства, то я бы еще долго работал машинистом».

Сейчас Ю.П. Сироткин трудится в Оленегорском и Комсомольском карьерах на водоотливе. С насосами по откачке воды освоился быстро, «что не знал — ребята подсказали». Теперь его работа — откачка воды, обслуживание насосов. Занимается он и прокладкой водоводов. Смена, по его словам, на смену не приходится. Самое сложное — работа зимой, когда на морозе вода замерзает, а слесарям приходится менять узлы в насосе. Весной же трудно справиться с обилием воды. Но все проблемы, как правило, решаемые, помогает и начальник карьеров, который всегда с пониманием относится к своим работникам.

Юрий Павлович спешит: работа не ждет. Встреча с этим замечательным человеком, который пользуется уважением своих коллег и руководства, убеждает, что человек труда — это опора любого производства.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Семинар для кадровиков

15-16 марта в Москве прошел семинар для ведущих специалистов кадровых служб и дирекций по персоналу бизнес-единиц ЗАО «Северсталь-ресурс» на тему «Разработка стратегии управления персоналом сырьевого дивизиона». Организатором выступила дирекция по персоналу ЗАО «Северсталь-ресурс».

В работе семинара приняли участие представители ОАО «Интауголь», ОАО «Воркутауголь», ОАО «Оленегорский ГОК», ОАО «Карельский Окамыш», ОАО «Кузбассуголь», ООО «СПБ-Гипрошахт». От комбината участвовали Д. Володин, заместитель генерального директора по кадрам, Е. Гогунова, начальник отдела кадров, А. Война, начальник бюро организации и оплаты труда кадровой службы. О задачах, стоящих перед дирекцией по персоналу, сообщил генеральный директор ЗАО «Северсталь-ресурс» Р. Денискин. Выступление финансового директора ЗАО «Северсталь-ресурс» А. Кулиниченко было посвящено целям и задачам дирекции по финансам и экономике. Перед участниками семинара выступили также директор по персоналу ЗАО «Северсталь-ресурс» Е. Романова и другие специалисты дирекции по персоналу.

На семинаре были рассмотрены современные подходы к вопросам управления кадровым потенциалом, важные аспекты работы специалистов в области HR (управление персоналом). Участники обсудили предложенные вопросы, касающиеся оплаты труда, социальной политики, оптимизации оргструктур и численности персонала, оценки, развития и мотивации ключевых сотрудников, подбора и удержания персонала, трансформации корпоративной культуры. Каждый из присутствующих поделился собственным опытом организации работы кадровой службы своего предприятия, представил наиболее успешные проекты в области HR.

В результате проведения семинара участники разработали план дальнейшей работы по реализации стратегии управления персоналом по основным направлениям: подготовка перехода на единую автоматизированную систему управления персоналом «БОСС-Кадровик»; привлечение и удержание персонала (программы по работе с молодежью, негосударственное пенсионное обеспечение, внедрение системы оплаты труда по «грейдам», формирование внутреннего и внешнего резерва и т.д.); развитие корпоративной культуры, разработка и внедрение Кодекса этики.

Е. Гогунова, начальник отдела кадров ОАО «Оленегорский ГОК».

Учеба и бизнес

Помощь в рамках нацпроекта

В рамках национального проекта «Образование» Оленегорским ГОКом будет оказана благотворительная помощь в размере 400 тыс. рублей для поддержки школ и учителей города, в частности технологических классов средней школы № 7.

Как сообщил председатель комитета по образованию Мурманской области В. Костожевич, на сегодняшний день о согласии участвовать в национальном проекте «Образование», направленном на поддержание школ и учителей, заявили три предприятия Мурманской области, среди них «Арктикоморнефтегазразведка», торговый порт и Оленегорский горно-обогатительный комбинат.

Оказание шефской и благотворительной помощи — это одно из важнейших направлений социальной политики Оленегорского ГОКа. Комбинат тесно сотрудничает с отделом образования администрации г. Оленегорска, выделяя средства на ремонт школ, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, оказывая активную помощь детскому дому «Огонек».

Вместо училища — колледж

В настоящее время принимается решение о реорганизации учреждения начального профессионального образования г. Оленегорска — училища № 20 — в учреждение среднего профессионального образования.

Теперь выпускники школ будут иметь возможность, не выезжая за пределы города, получать профессии горно-технического профиля как начального, так и среднего профессионального уровня, что, безусловно, будет способствовать решению проблемы обеспечения Оленегорского ГОКа квалифицированными кадрами.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

НОВОСТИ КОМБИНАТА

В надежде на прогресс

В связи с недавним пожаром на территории Комсомольского карьера отделу охраны труда и специалистам-безопасникам было поручено провести проверку всех подразделений комбината на предмет работоспособности имеющихся на предприятии огнетушителей (на Комсомолке, напомним, далеко не все из них оказались исправными). Беглый осмотр средств пожаротушения в основных цехах показал, что внешне все выглядит благополучно: судя по виду и по маркировке, огнетушители новые, гарантийный срок еще не вышел. Но так ли на самом деле и не откажут ли они в самый ответственный момент? Самый простой и надежный способ проверить это — взять их и разрядить. А потом отправить на перезарядку. Между тем, на одной только фабрике числится более 300 огнетушителей. Хлопотное дело...

Может показаться странным, но такая же примерно ситуация и с водоводами на промплощадке. Случившийся на днях порыв трубы оборотного водоснабжения на фабрике в очередной раз напомнил о том, что проложенные несколько десятилетий назад трубы находятся в состоянии близком к критическому. Хорошо бы подвергнуть их детальному обследованию, но проложены они глубоко под землей — не накопаешься. Одна надежда — на современную науку и технический прогресс, благодаря которым в последнее время появляются все больше уникальных приборов, позволяющих решать задачи, казавшиеся невыполнимыми.

Контроль за расходами

Главный энергетик комбината Э. Квасов сообщил о предварительных итогах проверки, целью которых было установление причин увеличения расходов электроэнергии, сжатого воздуха и других энергоресурсов. Определенное влияние на перерасход электричества оказало изменение доли привозной руды (то есть руды, привозимой из «дальних» карьеров) на ДОФ. Однако, по мнению генерального директора В. Васина, главный фактор, влияющий на расходные показатели, — ритмичность работы фабрики, поскольку при любых соотношениях руд можно подобрать режим, при котором потребление электроэнергии не будет зашкаливать за норму. Расход сжатого воздуха тоже поставлен под контроль — проведены работы по ликвидации утечек, ожидается поступление на комбинат приборов учета, которые позволят определять конкретные воздухозатраты по всем подразделениям.

На финише марта

К концу второй декады марта удалось подтянуть практически все основные производственные показатели. Выработка и отгрузка концентрата к середине текущей недели соответствовали плановым цифрам, не было особых проблем и в карьерах. Можно надеяться, что март завершится на мажорной ноте, так что заключительная неделя проходит уже под знаком подготовки к апрелю.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

Футбол на весеннем снегу

Завершился турнир по мини-футболу на снегу, организованный ОАО «Оленегорский ГОК» совместно с МУС «Учебно-спортивный центр». В одном из предыдущих номеров «Заполярья» мы рассказывали о том, каким образом возникла идея проведения этих соревнований, целью которых стала популяризация здорового образа жизни среди рабочей молодежи и активизация физкультурно-массовой работы в структурных подразделениях комбината и подрядных организациях.

«ЗР» подробно освещала ход борьбы в предварительных группах, куда, напомним, попали восемь команд (по четыре в каждую группу). После первой части турнира, состоявшейся 4 и 5 марта, в группах определились лидеры и аутсайдеры. Главным претендентом на победу в группе А стала команда ООО «Реммех-техно», а в группе Б — команда горного управления. В следующие выходные игроки «Реммех-техно» подтвердили свое реноме и заняли в группе первое место с отличным результатом: две победы и одна ничья — с разницей забитых и пропущенных мячей плюс шесть. На втором месте с пятью очками оказалась команда управления автомобильного транспорта, которая тоже не проиграла ни одной игры, но сделала две ничьи. Всего на одно очко от транспортников отстали «фабриканты», а на четвертом месте остался подземный рудник.

В группе Б ситуация складывалась куда более драматично. Две команды — «Скорпион» и горное управление — набрали по семь очков, и победитель в группе выявлялся по разнице мячей. Впереди, за счет «хоккейной» победы над «Карьер-техникой» 11:0, оказался «Скорпион». Третье место в группе заняли футболисты комбинатовского управления, четвертое — «Карьер-техника».

Кульминация турнира наступила в воскресенье 12 марта, когда состоялись матчи, по результатам которых было произведено окончательное распределение мест в итоговой таблице. В поединке неудачников — «Карьер-техники» и подземного рудника — сильнее оказались «карьеристы» (4:1), это позволило им занять седьмое место. В борьбе за 5-6 позиции сошлись управление и ДОФ. Управленцы выиграли со счетом 5:2. В полдень на-

чались самые главные игры. «Бронза» турнира в жаркой схватке между горным управлением и УАТ досталась горнякам — они выиграли 4:0. Надо сказать, что уатовцы на протяжении предварительного этапа соревнований показывали очень хорошую, убедительную игру, но к концу слегка сдали. В итоге — только четвертое место.

И вот — финал. В 13 часов на хоккейную площадку стадиона вышли сильнейшие: «Скорпион» и «Рем-

мех-техно» и горным управлением и «Реммех-техно» и УАТом. Обе встречи завершились с одинаковым счетом 1:1, и именно по их результатам были определены участники игр за призовые места. «Скорпион» стал не только победителем, но



взгляд Ю. Пивоварова (в недавнем прошлом игрока мурманской команды профессионалов, а ныне играющего тренера оленегорской сборной по футболу), стали поединки в группах между «Скорпионом» и горным управлением и «Реммех-техно» и УАТом. Обе встречи завершились с одинаковым счетом 1:1, и именно по их результатам были определены участники игр за призовые места. «Скорпион» стал не только победителем, но

лось награждение. Заместитель генерального директора Оленегорского ГОКа по кадрам Д. Володин и начальник социального бюро Т. Владыка вручили командам Почетные грамоты и денежные сертификаты. Были отмечены также лучшие игроки турнира, ими стали вратарь «Скорпиона» Вадим Михалев, нападающий Юрий Поляков («Реммех-техно») и защитник Александр Воснов (горное управление). Единственное пожелание организаторам на будущее: хорошо бы отмечать ребят не только грамотами, но и памятными призами, как это делается на солидных турнирах. А уж кубок за первое место — святое дело. Впрочем, турнир пробный, формат его наверняка будет уточнен и скорректирован.

То, что он вообще состоялся, — благо для спортивной общественности города, поскольку местные фут-

международного Праздника Севера. Для Пивоварова-тренера как раз важно было посмотреть своих сборников в действии (игроки сборной города присутствовали почти в каждой из участвовавших в турнире команд). Не следует забывать, что не за горами и начало чемпионата области. Обычно подготовительным этапом к нему служил городской футбольный турнир, проводившийся в марте-апреле, на который приглашались команды из Царь-города, Протоков, Ревды и других близлежащих населенных пунктов. Однако в нынешнем году по финансовым причинам этот турнир вряд ли состоится, поэтому соревнования, устроенные ГОКом, пришлись как нельзя кстати.

Мечта Юрия Пивоварова — провести такой же турнир летом. Если, конечно, найдутся спонсоры. Собственно, дело не ахти какое затратное. В данном случае финансовое обеспечение целиком взял на себя комбинат, но ведь, кроме горняцких подразделений, в турнире участвовали три ставшие самостоятельными организации. Скинуться понемногу — вот и призовой фонд. Денег на благие начинания жалеть не стоит — это подтвердят не только игроки, которые в течение четырех дней с увлечением гоняли мяч по мартовскому снегу, но и многочисленные болельщики, собравшиеся, чтобы их поддержать. Не стали помехой ни ветер, ни мороз, ни атмосферные осадки. Поболеть за своих приходили целыми семьями, и это отраднo. Можно с уверенностью констатировать: публика возвращается на футбол.

Святослав ЭЙВЕ.



мех-техно». Эти команды в своих группах обошлись без поражений и пропустили всего по одному мячу. Зрители ждали увлекательной борьбы, и, в общем-то, она получилась. Несмотря на то, что «Скорпион» выиграл со счетом 3:0, нельзя сказать, что игра шла в один ворота. Ремонтники не уступали соперникам в техническом мастерстве, но, видимо, «скорпионовцы» оказались лучше подготовленными тактически. По словам главного судьи соревнований Юрия Пивоварова, финальные матчи отличались от тех, что были сыграны в группах: на предварительном этапе футболисты играли раскованно, а в финале игры приняли более закрытый и напряженный характер. Самыми же красивыми, на



и самой забивной командой турнира, записав в свой актив 17 мячей и пропустив только 1.

По окончании финала состоя-

боллисты получили возможность не только размяться, но и подготовиться к состязаниям по зимнему футболу в рамках проходящего сейчас

Люди комбината

Женская работа

На дробильно-обогащительной фабрике трудится много женщин, которые занимаются обслуживанием конвейеров. Вера Григорьевна Смирнова работает на Оленегорском горно-обогащительном комбинате уже не один десяток лет.

Начинала она свою трудовую деятельность на фабрике сепараторщиком, но в силу производственной необходимости пришлось перейти на должность машиниста конвейера. Как правило, у многих так и получается, что пришедшие работать в фабричное хозяйство остаются здесь на всю жизнь.

Корпус мелкого дробления встречает каждого входящего шумом и грохотом работающих агрегатов. Рабочее место Веры Григорьевны находится на отметке 55-го конвейера. Небольшая будка, в которой находится

машинист конвейера, частично спасает от шума и производственной пыли, в ней все приспособлено для того, чтобы вести наблюдение за работой оборудования.

«Главное в нашей работе — соблюдение требований безопасности труда», — говорит В.Г. Смирнова, замечая, что «не стоит соваться туда, куда не следует». Категорически запрещено машинистам конвейеров работать при разобранной схеме, не положено выходить за ограду во время работы конвейера, любая неисправность должна устраняться только при его полной остановке.

Это лишь малая часть тех инструкций, за соблюдение которых отвечает работник.

Смена, со слов Веры Григорьевны, проходит быстро: на месте не засидишься. Надо успеть и бункеры заполнить, и проверить состояние оборудования, и порядок навести. Уборка рабочего места — это тоже элемент охраны труда. При очень сильной запыленности в корпусе важно, чтобы уборка производилась регулярно. Все должно крутиться и работать, любая внеплановая остановка — нарушение ритма работы всего корпуса.

Многие задаются вопросом, что может привлекать в работе на фабрике, где шум и запыленность — обычные явления и каждодневная реальность, но для Веры Григорьевны ответ на этот вопрос очевиден: это люди, которые трудятся рядом и готовы в трудную минуту поддержать добрым словом и делом.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Объявление

ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЮТСЯ: машинист крана автомобильного в УАТ; тракторист для работы на трелевочном тракторе в ЦППиСХ. Справки по телефону: 5-62-09.



Десять лучших бесплатных способов поощрения работников

Существует бесконечное число способов того, как дать высокую оценку и отблагодарить работников за хорошее выполнение работы. Многие из этих способов если и требуют денежных затрат для их осуществления, то очень незначительных. Как ни странно, не требующие затрат формы поощрения, такие как представленные ниже, входят в число самых стимулирующих для работников. Не верите? Попробуйте, и сами увидите!

Интересная работа

Несмотря на то, что некоторые задания, которые вы лично выполняете изо дня в день, давным-давно стали для вас рутинными, они могут быть очень интересными и очень захватывающими для ваших работников. Когда ваши подчиненные блестяще справляются со своими заданиями, поощрите их, передав некоторые из ваших обязанностей или поручив разработку проектов, над которыми им интересно было бы работать. Это вам не будет стоить ничего, но в то же самое время ваши работники будут иметь стимул, поскольку они смогут развивать свои профессиональные навыки. От этого выиграют ваши работники и ваша организация.

Публичное признание

Каждый человек хочет, чтобы его поощрили и высоко оценили за хорошее выполнение работы. Один из самых легких и самых эффективных способов поощрения ваших работников без денежных затрат — публичное выражение признательности за их усилия. Вы можете добиться этого, сообщая об их достижениях на общих собраниях, посылая по электронной почте поздравительные сообщения за отличную работу (с копиями для всех остальных работников отдела или организации) или используя другие подобные подходы.

Свободное время

Другой важнейший, не требующий денежных затрат способ поощрения работников, — предоставление им свободного времени. В сегодняшнем очень занятом деловом мире свободное от работы время стало невероятно ценным.

Люди хотят проводить как можно больше времени со своими друзьями и семьями и как можно меньше — в офисе. Конечно, последствия разукрупнения и реорганизации требуют от каждого человека выполнения большего объема работы, а не меньшего. Если вы предоставите работнику свободное время или дадите ему выходной, то он будет рад возможности ненадолго уйти из офиса, чтобы заняться своими личными делами, сходить на рыбалку или просто расслабиться. Он вернется взбодренным и благодарным за предоставленное свободное время, которым вы поощрили его усилия.

Информация

Ваши работники жаждут информации. Однако некоторые руководители хранят информацию в тайне и охраняют ее так, как будто они охраняют весь золотой запас Америки. Вместо того, чтобы утаивать информацию от своих подчиненных, делитесь с ними этой информацией. Расскажите им о том, как функционирует организация и что у нее есть в запасе на будущее как для организации в целом, так и для ваших работников. Предоставляя работникам информацию, вы не только помогаете им тем, что необходимо для принятия более обоснованных и верных решений, но и показываете им, что вы цените их как людей. Разве это не то, чего хочет каждый?

Обратная связь

Работники как никогда сильно хотят знать, насколько ценится то, что они делают на своем рабочем месте. Единственный человек, который может сказать им, как они работают, — это вы, их руководитель. Попросите их пообедать или

выпить чашечку чая вместе с вами. Поинтересуйтесь, как идут дела, есть ли у них какие-нибудь вопросы по работе и не нужна ли помощь. Обеспечьте обратную связь в их работе. Поблагодарите их за хорошее выполнение работы. Вам не нужно ждать ежегодной оценки деятельности работников, чтобы предоставить им обратную связь. Действительно, чем сильнее обратная связь в деятельности и чем чаще вы ее обеспечиваете, тем сильнее будет их способность отвечать вашим требованиям и требованиям организации.

Вовлечение

Вовлеките работников в процесс принятия решений, особенно тех, которые их касаются. Поступая таким образом, вы покажете своим работникам, что уважаете их точку зрения, а также гарантируете для себя получение самой достоверной исходной информации в процессе принятия решений. Служащие находятся в лучшем положении для того, чтобы видеть самое лучшее решение возникающих проблем, поскольку они непосредственно осуществляют производственный процесс. Работники, возможно, знают лучше, чем вы, что работает, а что — нет. К сожалению, у многих работников никогда не спрашивают их мнения, а если и спрашивают, то это мнение сразу же отбрасывается. Вовлекая работников, вы увеличиваете их обязательства перед организацией и, в то же самое время, помогаете упростить осуществление новой идеи организационных изменений. Затраты — нулевые. Отдача — огромная.

Продолжение следует.

По материалам сайтов Интернета.

Детский оздоровительный лагерь «Салют»

на Белгородчине приглашает детей работников Оленегорского ГОКа в возрасте от 7 до 14 лет включительно для отдыха и оздоровления в экологически чистом бору, у слияния рек Северский Донец и Нежеголь.

Дети младшего возраста будут проживать в корпусе со всеми удобствами, старшего возраста — в домиках летнего типа. Чистый воздух, живописная природа, полноценное пятиразовое питание, ежедневная организация детских праздников и развлечений, проведение дискотек, демонстрация видеofilmов, купание в реке с оборудованным пляжем и открытым бассейном, спортивные соревнования, автобусные экскурсии к историческим местам Белгородья, встреча с новыми друзьями — вот лишь малый перечень того, что ожидает детей в лагере «Салют».

Организуется отдых детей в одну смену с 8 июля по 14 августа на 36 суток. Полная стоимость путевки — 9870 рублей. Работникам комбината путевки будут выдаваться за 10%, то есть за 987 рублей по ведомости в счет заработной платы, многодетным семьям — бесплатно.

Проезд — в плацкартных вагонах поезда «Мурманск-Симферополь». Стоимость билетов с 30-процентной скидкой будет оформляться за счет средств родителей. Все остальные расходы — оплата сопровождающих, оплата автобусов для отправки и встречи детей, экскурсионные поездки, а также оплата питания детей в пути следования — оплачивает профком.

Предоставлено профкомом ОАО «Оленегорский ГОК».

Объявления

Внимание ветеранов ОАО «Оленегорский ГОК»!

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15-ти лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Оленегорский ГОК». При себе иметь паспорт, трудовую книжку, профсоюзный билет, сберегательную книжку. Период проведения регистрации с 1-го марта по 30-е апреля 2006-го года.

ОАО «Оленегорский ГОК» ТРЕБУЮТСЯ инженеры-обогагатели. Справки по телефону 5-62-09.

Предоставление учебного отпуска: правовые аспекты

Предоставлять и оплачивать учебные отпуска работодатель обязан в строго определенных случаях. Все правовые аспекты этого вопроса — в предлагаемом материале.

Оплата проезда

Сотрудники, которые учатся на заочном отделении в высшем или среднем учебном заведении (колледже, техникуме), раз в год имеют право на оплату проезда к месту учебы и обратно (ст. 173 и 174 Трудового кодекса РФ). При этом работнику — студенту вуза — нужно оплатить стоимость проезда в полной сумме. Студенту среднего учебного заведения — половину стоимости билета.

Оплата проезда производится при соблюдении двух условий: работник получает образование такого уровня впервые; образовательное учреждение имеет государственную аккредитацию.

Впрочем, если у вуза нет госаккредитации, это не означает, что организация не может оплатить работнику стоимость проезда. Но и не обязана. Здесь все определяется нормами коллективного или трудового договора.

Когда отпуск нужно оплатить

Другой льготой для сотрудника, совмещающего работу с учебой, является обязанность работодателя предоставить отпуск на время сессии или защиты диплома. Однако оплачиваемый отпуск предоставляется только при выполнении следующих условий.

Во-первых, работник должен учиться на заочном или вечернем отделении. Во-вторых, образовательное учреждение, в котором он проходит обучение, должно иметь госу-

дарственную аккредитацию, а учеба самого сотрудника должна быть успешной. То есть работник не должен иметь задолженностей по изучаемым дисциплинам.

Кроме того, сотрудник должен получать образование данного уровня впервые. К примеру, если сотрудник учится в вузе, льготы и компенсации ему полагаются только в том случае, если это его первое высшее образование.

Виды учебных отпусков, подлежащих оплате: сессия на I и II курсах — 40 дней (высшее), 30 дней (среднее); сессия на III и последующих курсах — 50 дней (высшее), 40 дней (среднее); подготовка и защита диплома и сдача госэкзаменов — 4 месяца (высшее), 2 месяца (среднее); сдача госэкзаменов — 1 месяц (высшее), 1 месяц (среднее).

Продолжительность учебных отпусков устанавливается в календарных днях и зависит от того, какое образование получает сотрудник — высшее или среднее. Продолжительность учебного отпуска определяется исходя из справки-вызова, выданной учебным заведением. Если же фирма предоставляет сотруднику учебный отпуск на основании трудового договора, то можно обойтись без справки-вызова.

Статьей 17 Федерального закона от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» установлено, что учебные отпуска оплачиваются так же, как и ежегодные. Точно так же рассчитываются отпускные и при по-

лучении среднего профессионального образования. Это значит, что нужно руководствоваться статьей 139 Трудового кодекса РФ, а именно исходя из доходов сотрудника за последние три месяца (с 1-го до 1-го числа).

Неоплачиваемые учебные отпуска

Помимо оплачиваемого учебного отпуска в некоторых случаях работник имеет право дополнительно взять отпуск за свой счет, например, для вступительных экзаменов. Так, право на дополнительный неоплачиваемый отпуск есть у учащихся дневных отделений вузов, техникумов и колледжей.

Виды учебных неоплачиваемых отпусков: вступительные экзамены — 15 дней (высшее), 10 дней (среднее); выпускные экзамены на подготовительном отделении вуза — 15 дней (высшее); сессия (на дневном отделении) — 15 дней в учебном году, 10 дней в учебном году; подготовка и защита диплома и сдача госэкзаменов (на дневном отделении) — 4 месяца (высшее), 2 месяца (среднее); сдача госэкзаменов (на дневном отделении) — 1 месяц (высшее), 1 месяц (среднее).

Условия для предоставления отпуска те же: сотрудник должен получать соответствующее образование впервые, а учебное учреждение должно иметь государственную аккредитацию.

Продолжение следует.

Предоставлено бухгалтерией ОАО «Оленегорский ГОК».

БЛЕСТЯЩАЯ ПОБЕДА ПУ-20

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

г.Оленегорск № 01-49рс от 13.12.2006 г.
О принятии муниципальной целевой программы «Каникулы-2006» (организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков городского округа)

В целях обеспечения межведомственного подхода и получения качественных услуг в организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков городского округа, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов

РЕШИЛ:
1. Принять прилагаемую муниципальную целевую программу «Каникулы-2006» (организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков городского округа).
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

г.Оленегорск № 01-50рс от 13.12.2006 г.
О принятии муниципальной целевой программы «SOS» на 2006-2007 годы

В целях осуществления мероприятий по созданию комплексной системы социальной профилактики наркомании, токсикомании, алкоголизма среди детей и молодежи, включающей правовое, кадровое, методическое, материально-техническое и финансовое обеспечение, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов

РЕШИЛ:
1. Принять муниципальную целевую программу «SOS» на 2006-2007 годы.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Семнадцатого марта в профессиональном училище № 20 состоялся областной конкурс профессионального мастерства обучающихся и мастеров производственного обучения учреждений начального профессионального образования Мурманской области по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Он проводился с целью определения качества профессиональной подготовки учащихся, выявления лучших по профессии и повышения престижа рабочей профессии. В конкурсе принимали участие девять победителей внутришкольных олимпиад, а также девять мастеров производственного обучения. Кроме того, двое учащихся участвовали вне конкурса. Председателем жюри был главный специалист комитета по образованию Мурманской области Л. Мостовой. Кроме него в жюри вошли преподаватель ПУ-6 (Мурманск) С. Гончаров, заместитель директора по воспитательной работе ПУ-16 (г. Мурманск) Ю. Смолякова, главный диспетчер Оленегорского участка Мурманской горэлектросети Р. Степанов, начальник участка электроснабжения «Спецэлектрострой» С. Криштало-вич.

Мероприятие началось с выступления Л. Мостовой: «В области сейчас работает 16 профессиональных училищ, в нашем конкурсе принимают участие девять из них: Мончегорск, Мурманск, Оленегорск, Кандалякша, Полярные Зори, Ковдор, Апатиты и другие. Главное сегодня для ребят определить, что они знают и умеют, а также сравнить свои знания со знаниями представителей других училищ. Этот конкурс также полезен в профессиональном плане и для мастеров производственного обучения».

Перед началом конкурса его участники смогли задать интересующие вопросы членам жюри. Сам

конкурс состоял из двух заданий: теоретической работы — участникам предстояло ответить на ряд тестовых вопросов, а затем показать свои знания на практике. Конечно, у мастеров задания были намного сложнее. При выполнении практической работы оценивалось ее качество, соблюдение технических и технологических требований, а также правил охраны труда и техники безопасности. Ребята должны были собрать схему реверса с двойной блокировкой и схему местного освещения, мастера производственного обучения — схему реверса с предварительной блокировкой, сигнализацией, срабатыванием магнитных пускателей. Практическое задание заняло у участников гораздо больше времени, чем предполагалось вначале, так как всем конкурсантам хотелось выполнить его не

только правильно, но и качественно. Жюри пристально наблюдало за ходом работы и оценивало ее выполнение, отмечая для себя положительные или, наоборот, отрицательные моменты.



Практическое задание.



Перед началом конкурса.

Спустя некоторое время после завершения конкурса и подсчета баллов были объявлены победители. Среди учащихся третье место занял Артем Сешверстов из ПУ № 10 (г. Ковдор). Вторым стал Александр Белавин из ПУ № 11 (г. Апатиты). А заслуженную победу одержал Андрей Бабайлов, учащийся ПУ № 20. Это говорит о многом, в первую очередь, о превосходном уровне подготовки наших учащихся в стенах Оленегорского профучилища. Теперь Андрею предстоит поездка на всероссийский конкурс профмастерства. Пожелаем ему удачи! Все ребята были награждены дипломами комитета по образованию Мурманской области и денежными призами. Среди мастеров производственного обучения лучшим стал Олег Анатольевич Богданов из ПУ № 24 (г. Кандалякша), второе место занял

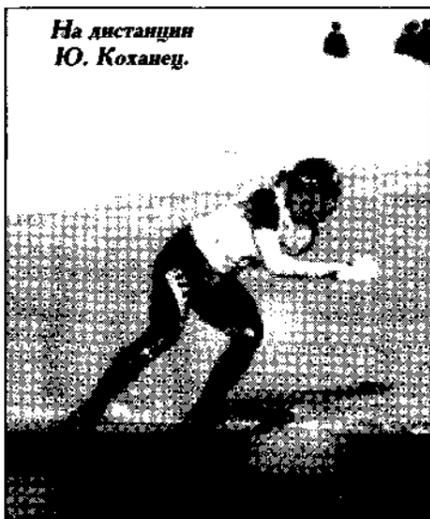
Алексей Геннадьевич Вострокнутов из профлищея № 5 (г. Мончегорск), а третье — Александр Георгиевич Ушаев из ПУ № 20.

Кроме того, на конкурсе были определены команды-победительницы по количеству баллов, заработанных учащимися и мастерами профучилища. Третье место заняла команда ПУ № 24, второе — профлищея № 5. Первой в итоге стала команда из ПУ № 20, приз — набор инструментов — под громкие аплодисменты был вручен директору С. Короткову. Специальным дипломом жюри конкурса наградили за оригинальность мышления и поведения Андрея Мелкозера из ПУ № 18 (г. Полярные Зори). Все участники получили от хозяев конкурса — ПУ № 20 — на память дипломы с фотографиями и стихами. Также был отмечен выступающий вне конкурса учащийся ПУ № 20 Александр Кузьмин, который в итоге справился с заданием на уровне второго места. Участники поблагодарили организаторов за прекрасный прием и доброжелательную атмосферу и отметили отличную базу ПУ № 20 и хорошо оборудованные мастерские.

Ирина Дьячкова. Фото автора.

Событие

Юрий Коханец: «Готовьте призы, приеду еще...»



На дистанции Ю. Коханец.

Почему в Берлине? К сожалению, в России нет подходящих условий для подготовки конькобежцев высокого уровня, а в Германии они есть: и хороший лед, и сильные партнеры. Я занимаюсь у тренера, который подготовил восемь олимпийских чемпионов. Сейчас у меня завершился очередной сезон, и я решил приехать к вам.

— Что можете сказать об организации нынешнего марафона?

— Организация и погода — супер! Условия просто замечательные. По поводу призов скажу позже, еще не разглядывал. Лед мне понравился — он гораздо лучше, чем три года назад, когда была оттепель, все растаяло и бежать было тяжело. Вообще, от Оленегорска у меня самые приятные впечатления. Если пригласите еще раз, обязательно приеду.

— Каковы Ваши планы на ближайшее и отдаленное будущее?

— От вас лечу в Москву, а потом в Берлин. Что касается олимпийских перспектив... Я ведь марафонец, а там мне приходилось бегать 5-километровые дистанции. Может, потому и результаты невысокие. Но я еще поборюсь! Побегу на следующей Олимпиаде в Ванкувере. Не могу же я уйти из большого спорта без олимпийской медали...

Подготовил Святослав ЭйВЕ. Фото В. Горюнова.

Наша почта

Сердечно благодарю

главу муниципального образования Н. Сердюка и заместителя начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи Л. Чучумова за внимание, оказанное мне в день моего юбилея; всех членов клуба ветеранов лыжного спорта «Олень», лично его руководителя Н. Шушкову, Ф. Куликова, а также начальника МУС «УСЦ» Ю. Скоркина — за организацию и оригинальное проведение юбилейного праздника; всех, кто поздравил меня с днем рождения. Спасибо!

С искренним уважением, В. Прокопова, ветеран спорта Россия, ветеран труда.

С камнями на «ты»

В феврале Центр внешкольной работы отдела образования организовал очередную городскую краеведческую игру для ребят 3-4 классов «Каменная радуга». Школьники соревновались в знаниях особенностей, видов камней, их применении, должны были определить камень, взяв его в руки, и т.д. Игра прошла очень интересно, ее мастерски провела педагог-методист Г. Яркова. Среди городских команд первое место опять заняли учащиеся школы № 13 (п. Высокий) Игорь Ермаков, Владислав Занодолбин, Катя Аксенова, Юлия Романенко, Жанара Омарова. Поздравляем ребят и их руководителя педагога-краеведа Д. Одегова с заслуженной победой!

Учащиеся турбобластения «Геродет» и их родители.

Внимание!

Конкурс

Отдел образования администрации города Оленегорска приглашает принять участие в открытом одноэтапном конкурсе.

Предмет конкурса — организация летнего отдыха детей муниципального образования город Оленегорск за рубежом в 2006 году (по выбору: Болгария, Тунис, Греция) — 30 путевок, вторая половина июля.

Источник финансирования — муниципальный бюджет, средства родителей.

Конкурсную документацию и любую информацию о проведении конкурса можно получить по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 52, каб. 312 или Интернет-портале «Государственные закупки Мурманской области» с адресом в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

Контактные телефоны — 8 (252) 53-255, 58-364.

Срок окончания приема заявок 27 апреля 2006 года в 10 часов.

Конкурс состоится 27 апреля 2006 года в 15 часов по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 52, каб. 313.

ОГОВД информирует

В целях расширения непосредственных контактов руководства Оленегорского ГОВД с населением, проживающим на обслуживаемой территории, создания дополнительных условий для своевременного реагирования на заявления, предложения граждан, сообщения о преступлениях и правонарушениях, а также выявления фактов противоправных действий со стороны сотрудников милиции в органах внутренних дел Оленегорского ГОВД продолжает действовать телефон доверия — 51-484.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области
РЕШЕНИЕ
г. Оленегорск № 01-48рс от 13.12.2005 г.
Об утверждении прогнозного плана (программы) приватизации муниципальной собственности на 2006 год

С целью улучшения платежного баланса города Оленегорска с подведомственной территорией, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О приватизации государственного и муниципального имущества», «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области «О местном самоуправлении в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить прогнозный план (программу) приватизации муниципальной собственности на 2006 год (прилагается).
2. Предусмотреть бюджетные ассигнования в 2006 году на раздел 01 подраздел по ФКР 15 «Другие общегосударственные вопросы», целевую статью по ФКР 090 0000 «Реализация государственной политики в области приватизации и управления государственной и муниципальной собственностью», вид расходов по ФКР 200 «Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности» в сумме 120,0 тыс. руб., в том числе: во втором квартале в сумме 20,0 тыс. руб., в третьем квартале — 50,0 тыс. руб., в четвертом квартале — 50,0 тыс. руб. для реализации мероприятий, обеспечивающих процесс приватизации муниципальной собственности.
3. Опубликовать настоящее решение и прогнозный план (раздел I) в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Приложение к решению Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией от 13.12.2005 № 01-48рс
Прогнозный план (программа)
приватизации муниципальной собственности на 2006 год
I РАЗДЕЛ
Перечень объектов муниципальной собственности, планируемых к приватизации в 2006 году

№ п/п	Наименование объекта	Местонахождение объекта	Продавец имущества
1	Здание склада промышленных товаров, площадь 1572,4 кв.м.	г. Оленегорск, ул. Бардина, д. 4, корп. 11	Комитет по управлению муниципальным имуществом
2	Административное здание (бывший ресторан "Олень"), ориентировочная площадь 1699,1 кв.м.	г. Оленегорск, ул. Мира, д. 44а	Комитет по управлению муниципальным имуществом
3	Гаражи, ориентировочная площадь 183,3 кв.м.	г. Оленегорск, ул. Мира, д. 44а	Комитет по управлению муниципальным имуществом
4	Мастерская из двух отдельных строений, ориентировочная площадь 150,0 кв.м.	г. Оленегорск, ул. Мира, д. 23	Комитет по управлению муниципальным имуществом
5	Здание кафе "Пончиковая", площадь 196 кв.м.	г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 10/3	Комитет по управлению муниципальным имуществом
6	Склады (2 единицы) бывший столовой, данные площади отсутствуют	г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 69	Комитет по управлению муниципальным имуществом

В.Мошников, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом.

Выборы-2006

Повторные выборы депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва 12 марта 2006 года

ПРОТОКОЛ
окружной избирательной комиссии о результатах выборов по одномандатному избирательному округу № 3

Число участковых избирательных комиссий - 1.
Число поступивших протоколов участковых избирательных комиссий об итогах голосования, на основании которых составлен протокол окружной избирательной комиссии - 1.
Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными - 0.
Суммарное число избирателей, внесенных в списки избирателей на момент окончания голосования на избирательных участках, итоги голосования по которым были признаны недействительными - 0.
В результате суммирования данных участковых избирательных комиссий окружная избирательная комиссия установила:

№	Число избирателей, внесенных в списки избирателей на момент окончания голосования	0	0	0	1	2	3	4	5
1	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Суммарное число избирателей, внесенных в списки избирателей на момент окончания голосования на избирательных участках, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0

Число избирателей, принявших участие в выборах: абсолютное: 108; в процентах: 8,33%.
В соответствии с пунктом 11 статьи 58 Закона Мурманской области «О выборах депутатов представительных органов местного самоуправления» Полова Валерия Александровна, которая получила наибольшее число голосов избирателей при условии, если это число равно или превышает число голосов избирателей, поданных против всех кандидатов, признана избранным депутатом Оленегорского городского Совета по одномандатному избирательному округу № 3.
Т. Яковлева, председатель ТИК;
С. Игуменов, заместитель председателя ТИК;
И. Гаркуша, секретарь ТИК; члены комиссии: А. Гончаров; В. Загер; Г. Иванова; Н. Пономарева; С. Ружина; И. Шапиро.
Протокол подписан 12 марта 2006 года в 21 час 30 минут.

Повторные выборы депутатов Совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией третьего созыва 12 марта 2006 года

ПРОТОКОЛ
окружной избирательной комиссии о результатах выборов по одномандатному избирательному округу № 16

Число участковых избирательных комиссий - 3.
Число поступивших протоколов участковых избирательных комиссий об итогах голосования, на основании которых составлен протокол окружной избирательной комиссии - 3.
Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными - 0.
Суммарное число избирателей, внесенных в списки избирателей на момент окончания голосования на избирательных участках, итоги голосования по которым были признаны недействительными - 0.
В результате суммирования данных участковых избирательных комиссий окружная избирательная комиссия установила:

№	Число избирателей, внесенных в списки избирателей на момент окончания голосования	0	0	0	1	2	3	4	5
1	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Число избирательных участков, итоги голосования по которым были признаны недействительными	0	0	0	0	0	0	0	0

Число избирателей, принявших участие в выборах: абсолютное: 202; в процентах: 15,02%.
В соответствии с пунктом 11 статьи 58 Закона Мурманской области «О выборах депутатов представительных органов местного самоуправления» Тихомиров Федор Алексеевич, который получил наибольшее число голосов избирателей при условии, если это число равно или превышает число голосов избирателей, поданных против всех кандидатов, признан избранным депутатом Оленегорского городского Совета по одномандатному избирательному округу № 16.
Т. Яковлева, председатель ТИК; С. Игуменов, заместитель председателя ТИК; И. Гаркуша, секретарь ТИК; члены комиссии: А. Гончаров; В. Загер; Г. Иванова; Н. Пономарева; С. Ружина; И. Шапиро.
Протокол подписан 12 марта 2006 года в 21 час 10 минут.

К СВЕДЕНИЮ

ПОВОД для оптимистичных прогнозов

Руководитель Федеральной службы государственной статистики (Росстата) Владимир Соколин на пресс-конференции, прошедшей в Москве, рассказал об итогах социально-экономического развития России в прошедшем году. Главный статистик страны сообщил, что валовой внутренний продукт за 2005 год вырос на 6%, а рост промышленного производства составил 4%. Эти цифры свидетельствуют об устойчивом развитии отечественной экономики и позволяют строить оптимистичные прогнозы на будущее. Рост производства благосостояния скажется и на реальных денежных доходах россиян. Они возросли на 8,3%. Уровень заработной платы с учетом инфляции увеличился на 9,7%, а пенсий на 9,3%. Сама же инфляция постепенно уменьшается. Начиная с рыночных реформ 1992 года, ее уровень в 2005 году стал самым низким. Он составил 10,9%. По мнению В. Соколина, для того чтобы перейти к «однозначному уровню инфляции» (менее 10%), необходимо как минимум 4-6 лет. В России же пока не удалось добиться из-за кризиса 1998 года.

Как и в большинстве государств, в нашей стране продолжает снижаться численность населения. В 2005 году этот процесс продолжился. Сегодня насчитывается 142,8 млн. россиян. Ну, а сколько их будет в 2010 году, покажет следующая всеобщая перепись населения. Ее анонсировал на пресс-конференции глава Росстата. Отдельной темой выступления В. Соколина стал рассказ о важнейшем социально-экономическом событии наступившего года — Всероссийской сельскохозяйственной переписи (ВСХП), которая пройдет с 1 по 25 июля текущего года. Последний раз подобное мероприятие проводили в нашей стране в 1920 году. Эта работа особенно важна для страны, отметил В. Соколин, так как в России уже сложилась система многоукладного сельского хозяйства. В ходе июльской переписи будут впервые обследованы личные подсобные хозяйства, которых в России насчитывается 24 миллиона. На их долю приходится более половины всей сельскохозяйственной продукции. ВСХП охватит все население, занятое в сельском секторе, а также часть горожан — владельцев дачных и садовых участков. Она коснется всех, кто имеет прямое и косвенное отношение к производству сельхозпродукции. В ней примут участие более 200 тысяч человек: координаторы, инспекторы и переписчики.

Руководитель Росстата подчеркнул, что перепись не предусматривает вопросов, связанных с получением доходов, объемом производимой продукции и т.п. «Все опасения, что эти сведения могут стать основой для изменения налогового законодательства в аграрной сфере, абсолютно беспочвенны», — сказал Владимир Соколин. По его словам, задача предстоящей переписи состоит в том, чтобы понять структуру аграрного сектора страны и сделать с ее помощью необходимые выводы. Собранная информация позволит государству точнее и эффективнее планировать аграрную политику, оказывать адресную финансовую помощь селу, проводить такую социальную политику, которая поможет реально улучшить жизнь сельчан. Чтобы их реальные доходы росли даже быстрее, чем у городских жителей.

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области.