



Заполярная РУДА

Суббота, 28 октября 2006 г.

№ 42 (4148)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу -
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Творческий вечер в библиотеке



В субботу, двадцать первого октября, в центральной городской библиотеке состоялась встреча читателей с писателем, поэтом и журналистом Александром Рыжовым. Основной темой творческого вечера стало обсуждение трех последних книг писателя: «Зрачок Индыры», «Каракурт нападает на рассвете», «Блеск ее ладоней». Они вышли в нынешнем году в московском издательстве «Альфа-книга». Книги написаны в популярном ныне жанре ретродетектива.

Читальный зал библиотеки был практически заполнен. Вечер вела библиотекарь Инна Головчанская. Встреча была своего рода экспериментальной, поскольку впервые на подобного рода мероприятиях был задействован недавно приобретенный библиотекой проекционный аппарат, при помощи которого на большом экране демонстрировались подобранные библиотекарями иллюстрации. Дело в том, что эти книги не снабжены иллюстрациями, и библиотекари решили оформить их таким оригинальным способом. Действие романов происходит в середине девятнадцатого века. Гости вечера смогли увидеть воочию элементы той давней эпохи: портреты упоминаемых в книгах исторических личностей, пейзажи мест, где происходит действие романов.

После краткого обзора книг читатели смогли пообщаться с автором. Разговор действительно получился живым, а вопросы были достаточно острыми. Новые книги Александра Рыжова получили неоднозначную оценку читателей: кому-то они понравились, кому-то — нет, у кого-то вызвали отдельные замечания. Разговор постепенно перешел на другие произведения автора, которые уже известны оленегорской публике: романы в стиле фэнтези «Земля Тре», «Когда магия бессильна», повесть «Пес с глазами пилигрима», опубликованная в литературно-художественном журнале «Волга», сборники стихов. Диапазон вопросов был широк: писателя спрашивали обо всем, вплоть до того, готовил ли он сам экзотическое блюдо, описанное в «Зрачке Индыры», будут ли у него романы о любви, как он относится к Н. Гоголю, Д. Донцовой, кто из современных авторов им наиболее любим. Александр с удовольствием отвечал на вопросы и не обижался на критику. В завершение двухчасовой встречи он поблагодарил сотрудников центральной городской библиотеки за организацию творческого вечера и собравшуюся аудиторию за интересное общение.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото В. Горюнова.

По итогам летней кампании

Девятнадцатого октября в малом зале администрации города состоялось совещание под председательством начальника отдела образования Л. Заякиной — «Итоги летней оздоровительной кампании-2006». В нем приняли участие специалисты отдела образования и информационно-методического центра, руководители образовательных учреждений, начальники лагерей различных видов. Основными вопросами, стоящими на повестке дня, были: выполнение целевой муниципальной программы «Каникулы-2006» в образовательных учреждениях города, организация оздоровительных мероприятий в дошкольных учреждениях, реализация профильных и досуговых программ в детских оздоровительных лагерях, итоги финансирования летних программ. В завершение слово было предоставлено руководителям учреждений и начальникам лагерей для обсуждения, исходя из опыта работы, новых подходов и проблем в организации летней кампании. По итогам выступлений был принят ряд конструктивных решений. Подробнее о них и об основных итогах летней оздоровительной кампании «Заполярная руда» расскажет в следующем номере.

29 октября - День работников автомобильного транспорта

Искренне поздравляю всех работников и ветеранов автомобильной отрасли с профессиональным праздником!

Автомобильный транспорт — неотъемлемая часть нашей повседневной жизни. Ежедневно тысячи машин выходят на дороги, везут грузы, доставляют людей на работу и по делам. Автомобильный транспорт — это постоянное движение, автомобилисты надежно поддерживают трудовой ритм предприятий всех отраслей экономики и организаций социальной сферы.

Благодарю вас за ваш нелегкий, самоотверженный труд по обеспечению безопасности пассажиров и транспорта, за своевременную доставку грузов потребителям. В день вашего профессионального праздника желаю всем новых трудовых успехов в вашем почетном труде, крепкого здоровья, безопасных и легких дорог, благополучия и удачи!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые работники и ветераны автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!
Поздравляем вас с профессиональным праздником!

Технологический и дорожный транспорт — важнейшее звено в транспортном комплексе Оленегорского горно-обогатительного комбината. Управляет им вы — настоящие профессионалы, люди, преданные своему делу. Жизнь ставит перед вами множество сложных задач, среди них — освоение современной зарубежной техники, увеличение объемов перевозки горной массы, поддержание технической готовности автотранспорта. Обеспечивая их решение, вы вносите свой весомый вклад в непрерывный производственный цикл нашего предприятия.

Примите слова искренней благодарности за ваш добросовестный, самоотверженный и высокопроизводительный труд, за стремление обеспечивать надежную, бесперебойную работу техники на всех участках производства, за регулярное выполнение производственной программы. Спасибо вам за мастерство, профессионализм и чувство высокой ответственности.

Желаем вам крепкого здоровья, семейного счастья, жизненного благополучия, успешной и безаварийной работы. Пусть дорога для вас всегда будет спокойной и легкой.

В. Черных, генеральный директор ОАО «Олкон»; И. Поянский, председатель профкома ОАО «Олкон».

25 октября - День таможенника
Поздравляю всех работников
Оленегорского таможенного поста
с профессиональным праздником
— Днем таможенника!

Выражаю вам глубокую признательность за профессионализм, бескомпромиссность и преданность делу.

Желаю всем крепкого здоровья, большого личного счастья и успехов в нелегком труде по формированию полноценного рынка качественных товаров и защите торгово-экономических интересов России!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

29 октября - День работников
внедомственной охраны
Уважаемые работники
внедомственной охраны!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Ваша служба играет важную роль как в охране личного имущества граждан, собственности предприятий и организаций, так и в обеспечении общественной безопасности в городе.

Желаю вам дальнейших успехов в вашей ответственной и эффективной работе, крепкого здоровья, благополучия и профессиональной удачи.

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

УАТ: накануне праздника

Профессиональный праздник — это возможность подвести итоги деятельности подразделения, отметить лучших в профессии, рассказать о достижениях и привлечь внимание к существующим проблемам. Накануне Дня работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства начальник управления автомобильного транспорта Оленегорского ГОКа Сергей Иванович Кондрашин рассказал о деятельности возглавляемого им подразделения.

— Сергей Иванович, за производственными цифрами и показателями стоят люди. Что Вы можете сказать о подчиненном Вам коллективе в целом?

— Коллектив управления автомобильного транспорта — это команда единомышленников, состоящая из профессионалов, людей, заинтересованных в результате своего труда. Об этом говорит постоянное выполнение производственной программы, что, конечно, в первую очередь является показателем работы всего подразделения. В настоящее время штатное расписание управления практически укомплектовано, если не считать нескольких вакансий — водителей автобуса, бульдозеристов и крановщиков. В нашем городе не готовят бульдозеристов и автокрановщиков, поэтому принимали молодых людей, у которых имеется удостоверение тракториста, готовили их в апреле-мае, но им пока еще надо набираться опыта.

Нет необходимости набирать водителей-технологов, возраст большинства из них позволяет им трудиться еще долгие годы, тем более что впереди сокращение автомобильного парка в связи с переходом на подземный способ добычи руды. Надеюсь, что отток рабочей силы будет естественным и безболезненным для людей. Общая численность водителей большегрузных самосвалов — 142 человека. На сегодня водителей, которым за 45 лет, всего 47 человек, тех же, кто перешагнул пятидесятилетний рубеж, — 19 человек. Один из водителей отметит в ближайшем будущем шестидесятилетний юбилей, и еще один водитель подходит к этому возрасту. Таким образом, можно смело утверждать, что коллектив трудоспособен, у него есть будущее, все без проблем проходят медицинскую комиссию.

— Как строится кадровая политика Вашего подразделения?

Сегодня кадровый вопрос — один из самых важных. Задача каждого руководителя — обеспечить кадровый резерв. Чтобы усилить инженерно-технический состав управления автомобильного транспорта, мы с разрешения руководства Оленегорского ГОКа ввели новые штатные единицы — механиков смены. Это нововведение позволит не только контролировать техническое состояние самосвалов, вспомогательной техники, но и поможет водителям и машинистам вспомогательной техники ответственное относиться к своим прямым обязанностям. Механиками назначили наших же работников, которым образование позволило занять эту должность. Теперь главное, чтобы эти люди научились работать в новом качестве, научились нести ответственность не только за себя, но и за других. Они получили возможность проявить себя на первоначальном этапе, дальше все будет зависеть от них: если сумеют заявить о себе, то перспектива дальнейшего роста у них есть.

— Что нового произошло в организации производственного процесса в Вашем подразделении?

— 29 октября по графику мы укомплектуем всю технику радиостанциями. Новые радиостанции

Motorola, полученные согласно инвестиционной программе 2006 года, мы установили на карьерные автосамосвалы. Высвободившиеся радиостанции «Лен» оснащаем вспомогательную техникой: автогрейдеры и бульдозеры. В первую очередь радиостанцию установили на бульдозер, работающий на хвостокрашении, а также на колесные бульдозеры, так как мобильная техника требует хорошей связи.

Нехватка бульдозеров ощущается каждую смену. Производственные показатели с каждым годом увеличиваются, значительно выросла и мощность техники, работающей в карьерах, поэтому требуется и большее количество бульдозеров, причем более мощных, чем те, которые сейчас задействованы у нас в работе. Генеральный директор ОАО «Олон» В.А. Черных поддержал наше предложение закупить бульдозеры в текущем году, а не в 2007, как это планировалось: впереди зима, без них будет

сложнее организовывать производственный процесс. Как вам работает подразделения? Как вам работает с подрядчиком?

— Отношения с филиалом ЗАО «Карьер-Техника» у нас сложились конструктивные и партнерские. В целом мы довольны теми ремонтами, которые выполняются. Но появилась проблема, связанная уже с водителями и машинистами вспомогательной техники, которые решают, что могут ничего не делать по ремонтам и обслуживанию машин, хотя каждый понимает, что чем лучше следишь за техникой, тем надежнее она работает, тем меньше требует ремонта. Так как тарифы и оклады для водителей никто не сокращал, то мы добиваемся от работников выполнения всех пунктов перечня обслуживания машины. Водители в большинстве своем опытные, со стажем и относятся к этому с пониманием, ведь многим приходится работать на технике, которая требует ухода и внимания из-за «солидного возраста».

Введенная должность механика смены позволяет контролировать качество ремонтов, выполняемых подрядной организацией. На сегодня одна из задач — выход машины на линию в исправном состоянии. Водитель, получая ее из ремонта, старается быстрее выехать на линию, а затем в процессе работы обнаруживаются неисправности. Автомобиль опять перегоняют в бокс, это лишние затраты и увеличение времени простоя. На механиков смены возложена обязанность контроля за техническим состоянием машины: именно они решают, выйдет она на линию или нет. Механики должны контролировать и ход ремонта. Являясь людьми опытными, они порой лучше молодых слесарей знают, что в машине надо сделать, как это быстрее исправить.

«Карьер-Техника» взялась и за футеровку кузовов «Юнит Ригов», выиграв проводившийся тендера. Первый кузов уже сделан, впереди футеровка еще одного. В этот раз решили зафутеровать сплошным металлом весь кузов, так как идет сильный износ из-за высокой абразивности нашей породы. Металл марки «Хардекс», которым производится футеровка, считается устойчивым к стиранию. Посмотрим, насколько он оправдает наши ожидания.

— Как обстоят дела с обслуживанием «Юнит Ригов»?

— В первую очередь хотелось бы отметить слесарей, занятых на обслуживании американской техники. Они специально обучались, и надо сказать, что машины не доставляют особых хлопот. Однако подсчитал «Юнит Риг» № 2. Но, как говорится, нет худа без добра. Мы сняли с него колеса и запчасти, которые требуются для ремонта других автосамосвалов этой марки. Главная проблема, которая вынудила нас на этот шаг, — слишком долгий период ожидания запчастей от завода-изготовителя. Чтобы не простояло одновременно несколько машин, мы и приняли такое решение. В принципе, как только придет новый бортовой редуктор, «двойка» будет восстановлена и выпущена на линию.

— На каждом совещании обсуждается вопрос, связанный с шинами для большегрузных автосамосвалов. Как она решается?



— Действительно, проблема сшинами стояла достаточно остро, но с приходом очередной партии колес, она сейчас не так критична. Дирекция по закупкам держит этот вопрос всегда на контроле, работа в этом направлении ведется постоянно, чтобы машины выходили на линию и безопасность водителей была обеспечена. В настоящий момент есть резерв из двух колес для «БелАЗов» и двух для «Юнит Ригов». Ожидается поступление еще 12 колес, в ноябре должны прийти 24.

24 октября, по информации дирекции по закупкам, на комбинат из Костромской области придут колеса китайского производства для погрузчика «Катерпиллер». Введение в эксплуатацию этого погрузчика поможет снять проблему нехватки бульдозеров в Оленегорском и Кировогорском карьерах. Пока ничего не могу сказать о том, как поведут себя эти колеса в условиях наших карьеров. Они станут первой ласточкой на комбинате, так как, по видимости, со временем придется перейти на китайскую резину и для большегрузных автосамосвалов. Требующиеся для комбината 314 колес в год Республика Беларусь, очевидно, обеспечить не сможет, а результат переговоров с «Бридж Стоун» пока до конца неясен.

— Какие мероприятия проводятся в цехе для улучшения социально-бытовых условий рабочих?

— Ремонт душевых помещений и холла между ними на втором этаже закончен, сейчас ведется ремонт на первом этаже. Производится замена электрооборудования, устанавливается автоматизированная система вентиляции. Так же, как в Кировогорском карьере, откажемся от больших нагревателей, которые заменим на более компактные, снабженные автоматической регуляцией температуры воздуха. По окончании этих ремонтов приведем в порядок помещения, где установлены шкафчики для одежды. Надеюсь, что ремонт медпункта, запланированный на ноябрь, тоже будет сделан.

— Техника безопасности — одно из приоритетных направлений работы Оленегорского ГОКа. Какая работа ведется в Вашем подразделении?

— Помимо инструктажей, которые всегда проводятся своевременно, руководство подразделения — я или главный инженер — постоянно выезжает в карьеры для проверки организаций работ, смотрим, как ведут себя водители, в каком состоянии машины. По ходу таких проверок появляются новые предложения для корректировки инструкции, которая сейчас находится в стадии переработки. Регулярно отслеживается скорость режим.

— Во время пересменки, когда водители сдают машину сменщику,

один из них находится в карьере без каски, потому что в кабине только одна — это нарушение инструкций, поэтому заказаны дополнительные каски.

Много сделано по подготовке к зимнему периоду. Продолжаем заниматься освещенностью в Комсомольском карьере: своими силами завезли мачту, горное управление выручило прожектором. К сожалению, в подразделении нет своего энергетика. Хотим выйти на руководство с предложением вновь ввести эту единицу в штатное расписание.

Постоянно идет работа по приведению в порядок карьерных дорог. Два грейдеров задействованы всегда, третий стоит в ремонте. В штате четыре машиниста грейдеров, так что в карьерах эта дорожная техника работает круглогодично. Это немаловажный факт, особенно в преддверии зимы. Первый снег и обильные осадки в начале октября подразбили дороги, но сейчас все восстановлено, и можно сказать, что к зиме мы готовы. В каждой смене бригадир водителей отслеживает ситуацию и контролирует свое временную отсыпку на дороге, планирует ее, отвечает за завоз щебня. Три посыпальки, имеющиеся в распоряжении УАТ, регулярно выходят на линию. Соль для посыпания дорог осталась с прошлой зимы, сделан дополнительный заказ и на эту зиму.

В журнале делаются отметки о состоянии отвалов. Поначалу это вызывало некоторое сопротивление со стороны работников, но со временем люди поняли необходимость этих записей. Водитель, выходя на смену, знает, что его ждет, на какие моменты надо обратить особое внимание.

— Впереди корпоративный праздник во Дворце культуры, где прозвучит немало добрых слов в адрес работников УАТ. Что Вы желаете им в профессиональный праздник?

— Каждый в коллективе достоин похвалы, труд каждого — это вклад в общее дело. В праздничный вечер на сцену Дворца культуры поднимутся передовики производства нашего подразделения. Многим будут вручены почетные грамоты, благодарственные письма, денежные премии и ценные подарки. Хочу только сказать, что коллектив УАТ — это единная команда, способная не только ставить задачи, но и выполнять их. Желаю всем здоровья, благополучия в семьях, успехов в труде. Хотелось бы, чтобы люди не успокаивались на достигнутом и всегда шли вперед, добиваясь лучшей жизни для себя и близких. А мы в свою очередь предложим все усилия к тому, чтобы люди приходили на работу с желанием и радостью и возвращались домой живыми и здоровыми!

Беседовала Наталья РАССОХИНА.

В преддверии праздника

— Игорь Юрьевич, расскажите, пожалуйста, что представляет собой отдел вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД сегодня?

— Сегодня наш отдел вневедомственной охраны, как и все подразделения России, представляет собой милицейскую структуру, внедряющую и использующую в своей работе передовые технические достижения в области охранных систем. Специфика нашего отдела, заключается еще и в том, что охрана объектов и имущества всех форм собственности на договорной основе осуществляется двумя пунктами централизованной охраны — один с дислокацией в Оленегорске, второй в Ловозерском районе, с дислокацией в поселке Ревда. Свыше 700 юридических и физических лиц доверили нам охрану собственности и личного имущества. Соответственно и охрана общественного порядка, профилактика, выявление и раскрытие преступлений и административных правонарушений в зонах охраняемых объектов по маршрутам патрулирования осуществляется сотрудниками строевого подразделения как в Оленегорске и прилегающих территориях, так и в Ловозерском районе. За истекшие девять месяцев этого года нами принято под охрану 24 объекта и 48 мест хранения личного имущества граждан. За этот же период выявлено и раскрыто 11 уличных преступлений, предотвращена одна квартирная кража, задержано 828 граждан за совершение различных административных правонарушений, из них в Оленегорске — 545, остальные — в Ловозерском районе. Сегодня отдел модернизируется, уже все объекты в Оленегорске переведены на современные автоматизированные охранные системы.

— Сейчас в стране, да и наш город не исключение, существует множество негосударственных охранных предприятий, выполняющих, по сути, ваши функции. В чем Вы видите преимущества именно отдела вневедомственной охраны?

— Преимущество ОВО заключается в том, что мы охрана государственная. Еще раз подчеркну — государственная, и относимся к орга-

Под надежной защитой

Двадцать девятого октября отмечают свой профессиональный праздник сотрудники отдела вневедомственной охраны. Этой службе исполняется 54 года со дня ее создания в России. Кроме того, отделу вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД Мурманской области в этом году предстоит отметить еще один большой профессиональный праздник — 40 лет со дня его основания. Начальником отдела с февраля 2006 года назначен майор милиции Игорь Юрьевич ВАСИЛЬЕВ — опытный профессионал, прошедший за пятнадцать лет безупречной работы путь от рядового до офицера. Накануне праздника мы встретились с ним и побеседовали о задачах, стоящих на сегодняшний день перед сотрудниками отдела вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД.

нам исполнительной власти в составе милиции общественной безопасности. Однозначно сказать, что негосударственные охранные структуры выполняют, по сути, наши функции, нельзя. Как наша деятельность, так и их деятельность определены законами Российской Федерации. Значительно различаются полномочия, данные государством в области охранной деятельности. Это очень важно, поэтому собственники могут быть абсолютно спокойны: в нашем городе и в Ловозерском районе есть постоянно действующие круглосуточные экипажи группы задержания, стоящие на охране их имущества, а также на охране общественного порядка. Охрана имущества, объектов, защита собственника от любых хулиганских, противоправных действий в его адрес — это наши основные задачи. Преимущество заключается еще и в том, что у нас большое внимание уделяется профессиональному мастерству наших сотрудников. Прежде чем самостоятельно приступить к службе, они должны пройти поэтапный процесс годичного обучения, а не месячных курсов, выдержать тщательный отбор по здоровью, испытательный срок, стажировку, не говоря уже о детальной проверке биографии, необходимых характеристиках. В программу обучения входит изучение уголовного кодекса, административного законодательства,



физическая подготовка, владение огнестрельным оружием. Такие условия выдержать несложно, а биография должна быть безупречной, поэтому на сегодня существует кадровая проблема. Еще один немаловажный момент — государство, в случае нашей недоработки: кражи имущества, стопроцентно гарантирует возмещение убытков, причиненных собственнику. При этом все объекты и имущество граждан застраховано нами в Ростсстрахе. При установлении вины охраны органами следствия, и, соответственно, не дожидаясь решения суда, собственник гарантированно получит

компенсацию от страховой компании.

— Каковы на сегодняшний день основные задачи, стоящие перед Вами?

— Мы ставим сегодня перед собой три задачи. Первая — повышение доходной части отдела. А для этого необходимо выстроить такую работу с собственниками, заключающими с нами договор на охрану, чтобы они были полностью уверены в надежности ОВО. С каждым собственником сегодня сотрудники отдела работают в индивидуальном порядке, подыскивают нужный подход. Приходите к нам, если вы хотите защитить и сохранить свое имущество. Вторая задача — это работа с дебиторской задолженностью. К сожалению, есть у нас и такие клиенты. И последнее — подбор кадров для несения службы и обучение их. В этом направлении мы работаем с военкоматами, близлежащими войсковыми частями.

— Скоро наступит Ваш профессиональный праздник. Что бы Вы хотели пожелать своим коллегам?

— Одной фразой или предложением трудно выразить признательность моим коллегам, да и всем собственникам, сотрудничающим с нами. Возможно, для этого потребуется написать целую документальную повесть, но, тем не менее, руководство и коллектив отдела вневедомственной охраны при Оленегорском ГОВД Мурманской области сердечно поздравляет сотрудников и работников отдела, всех тех, кто ранее с честью и доблестью проходил службу и работал в нашем подразделении, тех, кто лучшие годы посвятил и посвящает защиту имущества собственников, стоя и стоят на страже законных интересов граждан, с профессиональным праздником — 54-й годовщиной образования службы вневедомственной охраны и 40-летием образования оленегорского отдела. Желаем вам крепкого здоровья, упорства и стойкости, энергии и оптимизма в жизни, а действующим сотрудникам и работникам — еще и в службе на благо Отечества.

Ирина ДЬЯЧКОВА. Фото автора.

Спорт

Турнир по боксу

Четырнадцатого и пятнадцатого октября в нашем городе состоялся традиционный турнир по боксу памяти К. Браславского, собравший на Оленегорском ринге 60 спортсменов из городов Мурманской области: Мончегорска, Оленегорска, Апатитов, Кировска, Кандалакши. По итогам двух дней соревнований победителями в своих весовых категориях стали Анар Халилов, Александр Леонов, Роман Сидоров, Муслим Мальсагов, Антон Парфенов, Фарид Ибрагимов, Максим Дымов, Алексей Филатов. Все они награждены памятными медалями и грамотами. Спортсмены и тренеры выражают благодарность организаторам турнира — коллективу МУС «Учебно-спортивный центр», а также благодарят за помощь в проведении этих соревнований ДЮСШ «Олимп», ООО «Реммехтехно», Андрея и Евгения Браславских.



Чемпионат по настольному теннису

В честь знаменательной даты — 62-й годовщины освобождения Заполярья от фашистских захватчиков — в Оленегорске состоялся чемпионат Мурманской области по настольному теннису. Сильнейшие теннисисты из городов Апатиты, Мурманск, Оленегорск, Кандалакша, Никель в течение трех дней оспаривали звание чемпиона Мурманской области. На торжественном открытии этих соревнований спортсменов и тренеров приветствовала участница Великой Отечественной войны, председатель совета ветеранов города Оленегорска Фаина Ивановна Алексеева. Она поблагодарила участников соревнований за память о ветеранах освобождения Заполярья, за сохранение традиций в деле патриотического воспитания молодежи.

По итогам соревнований чемпионами области стали: в личном зачете — Екатерина Снитко (Оленегорск) и Александр Шеринов (Апатиты), в парном разряде — Екатерина Снитко и Валерия Кочнева (Оленегорск), Александр Шеринов и Олег Воробьев (Апатиты), в смешанном разряде



— Олег Воробьев (Апатиты) и Анна Фирсова (Оленегорск). Победители и призеры чемпионата Мурманской области награждены кубками, медалями и грамотами Комитета по физической культуре и спорту Мурманской области.

Внимание

«ЗР» объявляет конкурс

24 ноября 2006 года в МДЦ «Полярная звезда» будет торжественно отмечена 50-я годовщина газеты «Заполярная руда». Есть такая хорошая традиция: отмечать газетные юбилеи не только поздравительными речами, но и конкурсами для читателей. На этот раз мы решили немного изменить установленные правила: конкурс будет не только творческим, а скорее изыскательским. Думаем, так будет не только интереснее, но и демократичнее, поскольку принять в нем участие сможет каждый, вне зависимости от степени владения пером. С другой стороны, этот конкурс, на наш взгляд, поможет выявить самых преданных читателей нашей газеты.

В редакции имеется свой архив, основную часть которого составляют подшивки «Заполярной руды» начиная с 1958 года. Почему с 1958-го, а не с 1956-го, когда вышел первый номер газеты? Дело в том, что в ходе многочисленных переездов редакции с места на место две самые древние и самые ценные подшивки были утрачены. Итак, внимание! В нашем конкурсе объявляются две номинации. Победителем первой из них станет тот из наших читателей, кто принесет в редакцию самый старый номер «ЗР», а во второй — тот, у кого сохранилось наибольшее количество номеров за 1956-1957 годы. Особо отметим: все номера, если вы не пожелаете с ними расстаться, останутся у вас — мы только снимем с них ксерокопии.

Ждем вас в редакции по адресу: Ленинградский пр., 4, 2-й подъезд до 23 ноября сего года включительно. Наградами победителям будут годовая подписка на «Заполярку», персональное приглашение на наш юбилей и специальные призы с газетной символикой.

Повестка дня состояла из четырех объемных вопросов, каждый из которых предполагал ряд тематических докладов, поэтому участники заседания настраивались на работу долгую и интенсивную. Первым выступил глава города Н. Сердюк. Отметив, что криминальная обстановка в Оленегорске и окрестностях в последнее время стабилизировалась, он тем не менее предостерег от поспешных выводов и указал на необходимость более внимательного отношения к молодежи, то есть к тому контингенту, который в равной степени может выступить как в созидательной, так и в разрушительной роли — в зависимости от того, куда будет направлена его кипучая энергия.

Затем слово для доклада было передано начальнику Оленегорского ГОВД С. Данилову, который ознакомил собравшихся со сравнительной статистикой преступлений и правонарушений. Согласно милиционским данным, в нынешнем году, по состоянию на начало октября, на территории Оленегорского района было совершено 402 преступления, а за аналогичный период прошлого года — 392. Впрочем, сопоставлять эти цифры не совсем корректно, поскольку, начиная с текущего года, регистрация преступлений производится иначе: если раньше регистрировались только официальные заявления граждан, то теперь достаточно любого обращения. Таким образом, приведенный выше показатель вовсе не говорит о том, что в нашем муниципальном образовании произошел рост преступности. Обективную оценку можно будет дать только по прошествии некоторого времени.

За истекшие девять месяцев сотрудниками местных правоохранительных органов было расследовано 420 преступлений (в том числе часть тех, что были совершены в 2005-м). Из 70 тяжких и особо тяжких преступлений примерно половина осталась нераскрытым, однако по многим из них расследования продолжаются, и у милиционеров есть надежда на успешный исход. Если говорить более конкретно, то из трех зарегистрированных убийств раскрыты два, из восьми разбоев — семь и из тридцати грабежей — двадцать. Одной из главных проблем по-прежнему остаются квартирные кражи — за последние месяцы вновь произошло увеличение их числа: с 37 в прошлом году до 57 в нынешнем. Эта неприятная тенденция, по словам С. Данилова, обусловлена, вероятнее всего, появлением в Оленегорске так называемых асоциальных элементов, которых отселяют из Мурманской области, покупая для них старые квартиры в провинциальных городах. Такая «санация» областного центра обворачивается криминальной напряженностью за его пределами.

И все же, как сказал начальник ГОВД, в будущем мы смотрим с оптимизмом, причем родился этот оптимизм отнюдь не на пустом месте. В начале октября состоялось подведение итогов работы Оленегорского городского отдела внутренних дел за первые три квартала 2006 года. Результаты отрадные: по со-вокругности показателей наш ГОВД поднялся с тринадцатого места, которое он занимал в апреле, на второе в области. Произошло это во многом благодаря тому, что была проведена чистка милиционских рядов: из органов «попросили» тех, кто явно не соответствовал занимаемой должности либо оказался нечист на руку. Процесс обновления коллектива будет продолжаться и вперед.

Обстановка стабильная, Но успокаиваться рано

Совместное заседание комиссии по профилактике правонарушений и межведомственной комиссии при администрации Оленегорска с подведомственной территорией по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту, состоявшееся в актовом зале мэрии города 12 октября сего года, проходило в формате расширенного совещания. Для участия в нем были приглашены не только руководители отделов администрации и правоохранительных органов, но и представители муниципальных учреждений образования, культуры и социальной защиты населения.

Из новшеств последнего времени — появление кинологической службы. Уже куплены две служебно-розыскные собаки, и с их помощью недавно был обезврежен преступник. Содержание собак — дело хлопотное, но польза от них очевидна. Кстати, по ходу совещания было высказано остроумное предложение: поставить милиционских Мухтаров на довольствие в городских детсадах, если, конечно, они не побрезгуют пищевыми отходами.

С. Данилов сообщил также о введении в городе дополнительных пеших и автомобильных патрулей и о намерении возродить практику проведения рейдов посредством народных дружин. В завершение своего доклада он выразил благодарность всем структурам, которые оказывают городской милиции активное содействие (среди них охранное предприятие «Секьюрикоп-Охрана Север» и ЧОП «Скорпион»).

«Подтягивается» потихоньку и участковая служба. По информации начальника милиции общественной безопасности Оленегорского ГОВД С. Прудова, на данный момент в штате службы участковых инспекторов числится одиннадцать человек при положенных двенадцати. Семеро из них работают непосредственно на участках. В городе действуют три пункта охраны общественного порядка: на Парковой, 13, на Капитана Иванова, 5 и на Бардина, 25А. Вскоре должен появиться и четвертый — в помещении плавательного бассейна. Кроме того, пункт охраны общественного порядка действует на Высоком, там недавно был проведен ремонт. Основной трудностью, как и прежде, является нехватка мебели и оргтехники. В прошлом году для участковых был куплен компьютер, в нынешнем — еще один, но этого мало.

С. Данилов и его коллега обратились к администрации с просьбой и далее не оставлять городские правоохранительные структуры без внимания и оказывать им посильную материальную и организационную помощь. Н. Сердюк сказал, что направление, касающееся охраны правопорядка, всегда было и остается приоритетным, поэтому милиционеры могут рассчитывать на всестороннюю поддержку. Однако не менее важное значение имеет и поддержка со стороны населения. Без тесных связей с общественностью работа милиции не будет эффективной. Взять хотя бы такую «мелочь» как засорение улиц. Наверняка каждый из нас наблюдал, как из окон домов, прямо во дворы или на придомовые газоны выбрасывают мусор те, кому лень дойти до мусоропровода или до мусорного бака. Если мы не хотим жить в грязи, такие действия необходимо решительным образом пресекать, обращаясь к тем же участковым инспекторам. В ответ на подобного рода обращение участковый обязан принять соответствующие меры. К слову, засорение улиц, в том числе и путем выбрасывания мусора из окон, является административным правонарушением и карается штрафом в размере до десяти мини-

мальных размеров оплаты труда. Думается, человек, раскошелившийся на десять МРОТ, в другой раз будет умнее.

По итогам докладов С. Данилова и С. Прудова были приняты следующие решения: организовать ежемесячный мониторинг состояния и результатов профилактики правонарушений на территории муниципального образования, а также изыскать внебюджетные источники для материально-технического обеспечения деятельности пунктов охраны общественного порядка, установку систем видеоконтроля и систем экстренной связи (граждан-милиции).

Выступавший следом ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав В. Шевчук отметил, что за последнее время в городе снизилось число подростков, употребляющих наркотические и токсичные вещества. Пик наркотизации подрастающего поколения оленегорцев пришелся на 2003 год, после чего (благодаря в том числе и принятым мерам) в этом вопросе наметилось улучшение ситуации. А вот алкоголь, к сожалению, все еще сохраняет в молодежной среде популярность, и борьба с этой бедой в самом разгаре.

О работе социального приюта рассказала его заведующая Е. Ткачук. Приют работает в Оленегорске с 1994 года, и за эти 12 лет через него прошли около 1200 детей в возрасте от десяти до восемнадцати лет. Некоторые из них обращаются в приют самостоятельно, других приводят родители, третий попадают туда по направлениям школ и милиции. Попадание в приют, разумеется, не самое радостное событие в жизни ребенка, и работники этого заведения делают все возможное, чтобы пребывание под их опекой было для маленького человека как можно более комфортным и полезным. Да — именно полезным, по-

скольку в приюте дети не просто содержатся, но и получают определенное воспитание: нравственное, правовое, эстетическое. Помогают в этом методические рекомендации и специально разработанные программы.

Помимо вышеназванных, на заседании выступали ведущий специалист отдела образования Н. Коровина (о профилактике правонарушений и злоупотреблений наркотиками и психотропными веществами в образовательных учреждениях), депутат городского совета Е. Соболева (о необходимости финансирования мероприятий по профилактике правонарушений и злоупотреблений наркотиками, психотропными веществами, алкоголем и табакокурением), начальник отдела по культуре, спорту и делам молодежи Е. Шевцова (о конкурсе проектов по профилактике наркомании и наркотической преступности в рамках программы «SOS»), исполняющий обязанности начальника Мончегорского МРО Управления федеральной службы наркоконтроля РФ по Мурманской области А. Зубенко (о наркобизнесе, оперативном выявлении лиц, злоупотребляющих наркотическими и психотропными веществами, и профилактической работе на промышленных предприятиях области).

Отдельным вопросом значилось обсуждение муниципальной целевой программы «Профилактика правонарушений на территории муниципального образования г. Оленегорск с подведомственной территорией». Второй заместитель главы города В. Шелкунова вкратце рассказала о содержании мероприятий, включенных в эту программу, и о предполагаемых результатах ее реализации. Городскому совету депутатов было рекомендовано рассмотреть и утвердить программу на ближайшем заседании.

Из принятых на совещании решений выделим следующие. Отделу образования было предписано

продолжить в образовательных учреждениях профилактические мероприятия с учащимися и родителями, а отделу социальной защиты — не оставлять без внимания реализацию проектов охранно-защитной и коррекционно-реабилитационной работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации. Комиссию по ДНЗП обязали проводить регулярные рейды по выявлению «трудных» детей и пресечению фактов нарушения закона по отношению к несовершеннолетним. Городским предприятиям рекомендовали ввести практику выявления лиц, употребляющих наркотические и психотропные вещества. Делать это можно в ходе медосмотров, причем желательно иногда проводить их внепланово, чтобы исключить возможность специальной подготовки наркоманов к сдаче анализов. Городская больница должна оказывать предприятиям в этом вопросе всемерное содействие. Отделу по культуре, спорту и делам молодежи указано в срок до 1 декабря 2006 года подготовить и провести в рамках целевой муниципальной программы «SOS» конкурс проектов «Взгляд в будущее», направленный на формирование негативного отношения к употреблению наркотиков.

Совместное заседание комиссий длилось более двух часов. Чертеж под ним подвел глава города. Н. Сердюк выразил надежду на то, что принятые решения не останутся на бумаге и будут успешно реализованы, а присутствовавшие на заседании работники образования сделают правильные выводы. Последнее было сказано в связи с тем, что в отношении «проблемных» подростков зачастую имеет место практика перекладывания ответственности с одних плеч на другие — проще говоря, школа старается поскорее «спихнуть» ребенка, с которым не в состоянии справиться. Такую практику вряд ли можно считать целесообразной, поскольку школа является тем учреждением, где проходят основные этапы формирования личности ребенка, и, стало быть, именно она может и должна направлять развитие детских натур в правильное русло. Отказ педагогов от работы с «трудным» подростком говорит об их непрофессионализме. Хотелось бы, подчеркнул Николай Леонидович, чтобы таких случаев было меньше. Как ни банально это звучит, забота о детях — наша общая забота. И значит, действовать нужно сообща — как говорится, всем миром.

Святослав ЭЙВЕ.

К сведению

Извещение

о проведении открытого конкурса на изготовление и монтаж наружных эвакуационных металлических лестниц в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
“Детский сад № 12 “Сказка”

Заказчик: отдел образования администрации г. Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

Место нахождения (почтовый адрес): 184530, Россия, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52.

Адрес электронной почты: admolen@mail.ru
Номер контактного телефона (факс): (815-52) 53-255, 52-935.

Контактное лицо: Токменко Татьяна Евгеньевна, Залеснов Юрий Алексеевич.

Источник финансирования: местный бюджет на 2006 год.

Предмет муниципального контракта: изготовление и монтаж наружных эвакуационных металлических лестниц в муниципальном дошкольном образовательном учреждении “Детский сад № 12 “Сказка”, в количестве 4-х штук двухэтажного здания.

Место выполнения работ: 184530, г. Оленегорск, ул. Энергетиков, д. 4.

Условия выполнения работ: материалы заказчика, наличие лицензии, наличие сертификатов качества на материалы, соответствие работ Федеральному закону “О техническом регулировании”, гарантийный срок качества работ не менее одного года.

Сроки выполнения работ: до 25 декабря 2006 г.

Форма, сроки и порядок оплаты: безналичный расчет, 30% аванс, 70% после подписания акта-приемки выполненных работ.

Начальная цена контракта: 522000 (пятьсот двадцать

две тысячи) рублей.

Предоставление конкурсной документации (срок, место, порядок): с 28 октября 2006 г. по письменному запросу до 28 ноября 2006 г. по адресу заказчика, кабинет 312, бесплатно в течение двух дней после получения письменного запроса, наорочном в день обращения.

Официальный сайт размещения: gzmurman.ru

Прием заявок (место, порядок): по адресу заказчика, кабинет № 312; по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью “На конкурс: изготовление и монтаж наружных эвакуационных металлических лестниц в муниципальном дошкольном образовательном учреждении “Детский сад № 12 “Сказка””.

Дата начала приема заявок: 28 октября 2006 г.

Дата окончания приема заявок: 28 ноября 2006 г. до момента вскрытия первого конверта с заявками.

Критерии оценки заявок: наименьшая фиксированная цена контракта; наименьшие сроки выполнения работ; наибольший гарантный срок качества выполненных работ.

Вскрытие конвертов с заявками: место — по адресу заказчика в кабинете № 312; дата и время — 28 ноября 2006 г. в 11 часов 00 мин.

Рассмотрение заявок: (место, дата): по адресу заказчика с 29 ноября по 01 декабря 2006 г.

Подведение итогов конкурса: 04 декабря 2006 г.

Л. Заякина, начальник отдела образования администрации г. Оленегорска.

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

Профессиональный праздник

УДАЧИ НА ДОРОГАХ!

Как театр начинается с вешалки, так рабочая смена каждого работника комбината начинается с поездки на автобусе до промплощадки. Не сомневаясь, что автобус придет строго по расписанию, мы спешим к остановке, чтобы вовремя успеть на работу и вовремя попасть домой.

Несколько раз в течение суток по городу проезжают пассажирские автобусы. Мало кто из нас задумывается о том, что труд водителя пассажирского автобуса не из легких. Конечно, движение в Оленегорске не сравнить с московским или даже мурманским, но каждый раз, входя в автобус, пассажир доверяет свою жизнь водителю. Более важно, чтобы за рулем этого транспортного средства находился подготовленный профессионал.

В профессионализме водителей пассажирских автобусов Оленегорского ГОКа у нас никто не сомневается. Они всегда отличаются высокой культурой поведения на городских дорогах, от них во многом зависит техническое состояние автобуса. А также водители пассажирского транспорта не только четко исполняют график дви-



На остановке.



В. Нохрин.

жения, но и всегда заботятся о комфорте своих пассажиров. По мнению Владимира Геннадьевича Нохрина, которому, кстати сказать, доверили новый автобус «гармошку», в его работе главное — это внимание и уважение к людям. Только вот, к сожалению, не всегда сами пассажиры отвечают им тем же. По словам водителей, им бывает очень обидно, когда после поездки в салоне автобуса появляются какие-то надписи или пол остается усыпаным шелухой от семечек.

Конечно, проблемы, связанные с перевозкой людей, есть. Но оставим проблемы для будней, в праздник не хочется говорить о них. Уместнее всего в эти дни будут слова благодарности в адрес водителей пассажирских автобусов за ежедневный и напряженный труд, от которого напрямую зависит стабильная работа всего комбината.

Наталья РАССОХИНА.

Награды - достойным

Список представляемых к поощрению

премированием, Почетными грамотами и ценными подарками по открытому акционерному обществу «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон») к Дню работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

1. Объявить благодарность и премировать: Михаила Григорьевича Башкевича — машиниста крана (УАТ); Татьяну Алексеевну Белякову — экономиста второй категории (УАТ); Ивана Анатольевича Бугакова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Александра Васильевича Выдрину — механика автоколонны ГВТ (УАТ); Петра Павловича Герескина — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Андрея Геннадьевича Гнусова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (ГУ); Вячеслава Эдуардовича Каспарова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Максима Николаевича Коцюбу — электросварщика ручной сварки (УАТ); Андрея Анатольевича Кочешкова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Ивана Тимофеевича Красникова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Алексея Васильевича Крюкова —

слесаря по ремонту автомобилей (УАТ); Николая Степановича Лепенкина — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Николая Михайловича Литомина — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Валентина Васильевича Максимова — машиниста бульдозера (УАТ); Сергея Владимировича Маликова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Василия Феодосьевича Микешина — водителя погрузчика (ГУ); Вячеслава Николаевича Нефедова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Сергея Никоновича Николаева — машиниста бульдозера (УАТ); Павла Павловича Подольского — машиниста бульдозера (УАТ); Людмилу Яковлевну Сафонову — инженера по организации и нормированию труда (УАТ); Николая Ивановича Свиридова — машиниста бульдозера (УАТ); Владимира Ивановича Соловьева — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Андрея Александровича Сорокина — слесаря по ремонту автомобилей (УАТ); Евгения Владимирического Степаненко — тракториста

(ГУ); Николая Витальевича Флягина — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ); Владимира Сергеевича Худякова — машиниста автогрейдера (УАТ); Игоря Михайловича Чикунова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (ГУ); Сергея Владимировича Шушкова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности (УАТ).

2. Наградить Почетной грамотой и ценным подарком работников управления автомобильного транспорта: Надежду Алексеевну Авдееву — завхоза; Валерия Васильевича Власова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности; Владимира Дмитриевича Даниленко — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности; Якова Александровича Исакова — водителя автомобиля всех типов и грузоподъемности; Владимира Иосифовича Квасова — слесаря по ремонту автомобилей ГВТ; Михаила Борисовича Потопольского — машиниста трубоукладчика; Александра Викторовича Трухачева — слесаря по ремонту автомобилей ГВТ; Людмилу Анатольевну Шаповалову — табельщика ГВТ.

Новости

С чем вступаем в зиму?

На сегодняшний день имеются все предпосылки для того, чтобы производственная программа октября была выполнена в полном объеме, трудности возникают только с производством щебня. Отгрузка железнорудного концентрата также идет в соответствии с графиком. Тем временем были оглашены цифры плана на следующий месяц. В ноябре намечено выработать 366 тысяч тонн ЖРК, для чего необходимо добыть 1 млн. 116 тысяч тонн руды. Выработка щебня — 130 тысяч кубов (из них 95 тысяч составит фракция 25-60, 35 тысяч — фракция 5-20). Отгрузка товарной продукции определена в следующих объемах: концентрат — 370 тысяч тонн, щебень — 130 тысяч кубов, ферритовые стронциевые порошки — 92 тонны.

В связи с фактическим наступлением зимы были подведены итоги проведенных летом и осенью работ по озеленению и благоустройству промышленных территорий. Генеральный директор комбината В. Черных выразил благодарность руководству и коллективам дробильно-обогатительной фабрики, горного управления, складского хозяйства и ОПР, наиболее отличившимся в деле приведения в надлежащий вид корпусов и примыкающих к ним участков.

Коротко о разном

* По-прежнему серьезное влияние на темпы производства оказывает проблема с бульдозерным парком. В целях улучшения ситуации будет ускорено плановое приобретение двух новых бульдозеров. Необходимо также обратить внимание на качество ремонтов.

* На комбинате продолжается медицинский осмотр. По итогам первых шести дней эту обязательную процедуру прошли 159 человек из положенных по графику 180. Пока что отставание не катастрофическое, однако наращивать его нежелательно, иначе можно сбить весь график. В аутсайдерах значится ОПР, УАТ, УЖДТ и Оленегорский карьер — им рекомендовано обратить самое пристальное внимание на то, как их работники проходят медосмотр. К слову, 88 человек уже получили итоговые заключения. По состоянию на 25 октября противопоказаний не было ни у кого.

* Разговор по поводу отсутствия теплых подшлемников (без них носить каски на морозе просто опасно для здоровья), поднятый на прошлой явочной, получил развитие. Была сформирована и передана в дирекцию по закупкам заявка на приобретение 1746 подшлемников, причем были учтены пожелания цехов в отношении материала, из которого они должны быть изготовлены: будут закуплены ватные, шерстяные и трикотажные подшлемники.

* На ГОК пришла пробная партия современных аэрозольных респираторов. Начальник отдела охраны труда и техники безопасности Н. Старовойтов предложил провести испытания новых средств защиты на обеих фабриках и в случае, если респираторы получат одобрение рабочих, произвести их массовую закупку для нужд производства.

* Предложено оригинальное решение вопроса с жильем для подземщиков — как для тех, кто работает сейчас на ОПР и живет в общежитии, так и для тех, кому предстоит в ближайшее время трудиться на подземном руднике в карьере имени 15-летия Октября. На днях делегация комбината во главе с генеральным директором побывала на Высоком и осмотрела несколько поселковых пятиэтажек. Состояние подъездов и пустующих квартир признано удовлетворительным — после ремонта их вполне можно заселять. Для доставки трудающихся на промплощадку и обратно будут введены специальные автобусные рейсы. По словам В. Черных, это не означает отказ комбината от поиска жилья для рабочих в Оленегорске — Высокий рассматривается как вспомогательный или промежуточный вариант.

Святослав ЭЙВЕ.

Улыбнитесь — мы снимаем!

Рассказывая о людях, чья трудовая жизнь проходит за рулем, «Горняцкий вестник» поздравляет всех работников управления автомобильного транспорта с профессиональным праздником и желает им широкой, спокойной дороги, безаварийных смен и отличной видимости.

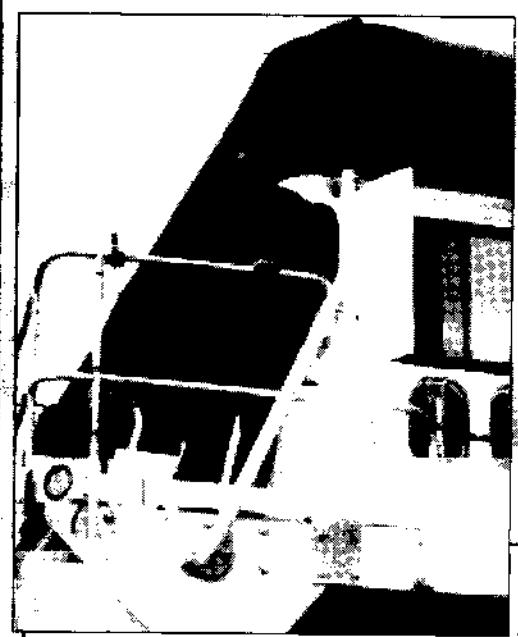


Гарий Николаевич Савельев, машинист автогрейдера, в течение смены занимается восстановлением карьерных дорог, а также дорог, которые предназначены для доставки людей в Комсомольский карьер. На автогрейдере Г.Н. Савельев работает с 2000 года, считая, что его труд необходим прежде всего его же коллегам — водителям.

Машинист автовышки Андрей Викторович Игнатенко обучался на Урале, чтобы сесть за руль автогидроподъемника. В его руках техника серьезная: здесь обычными навыками водителя не обойдешься — надо уметь управлять вышкой, на которой находятся люди. По мнению руководства, А.В. Игнатенко — серьезный и спокойный человек. Только таким и можно доверять столь ответственный фронт работ.



Очень доволен сменой и мастерами Сергей Анатольевич Пашинский, утверждающий, что дружная смена — залог успешной работы. Сергей Анатольевич знает, что говорит, так как работает на Оленегорском ГОКе 26 лет. За руль «Юнит Рига» он сел прошлой осенью и сразу понял: на такой технике работать — одно удовольствие. Большегрузный автосамосвал оправдывает все ожидания надежностью и производительностью.



«Я за выходные успеваю соскучиться по работе, что уж говорить об отпуске», — рассказывает Анатолий Евгеньевич Перевоткин, который связал свою жизнь с Оленегорским ГОКом в 1980-м году. О машине «Юнит Риг» он говорит с восторгом, считая замечательным тот факт, что такая современная техника теперь появилась и на комбинате.

«Несмотря на то что техника, управляемая нами, называется вспомогательной, работа, которую мы выполняем, чрезвычайно ответственна. Наша задача — вовремя доставить людей к месту работы, сохранив при этом их положительный настрой на будущую смену», — рассказывает Николай Павлович Уваров, водитель пассажирского автобуса. Время, проведенное в автобусе в этот момент, можно назвать маленькой планеркой: люди, отправляясь на работу, обсуждают с коллегами предстоящие дела. А вот дорога домой, по словам Н.П. Уварова, совсем другая: в салоне слышны шутки, анекдоты и смех.



Олег Николаевич Борисов так же, как и другие водители «Юнит Ригов», принимал участие в сборке машин. По его словам, работа на такой технике престижна и ответственна. «Труд у нас тяжелый, но с комфортом», — говорит он, характеризуя автосамосвал. Увлеченность своей профессией у него не прошла с годами, на работу он идет всегда с удовольствием.



За смену бульдозер Александра Сергеевича Соколова, отработавшего на комбинате уже 33 года, успевает сделать многое: произвести чистку подъездов под экскаваторы, зачистку буровых площадок, перемещение горной массы, поддержание автодорог в надлежащем состоянии. Многолетний опыт и мастерство А.С. Соколов передает молодежи, которая, по его мнению, пока малоопытна, но желание научиться есть, а это главное.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

Предъюбилейная карусель талантов

Ежедневные занятия с коллективами, обсуждение сценария очередного мероприятия, составление творческих планов, репетиции, бесконечные телефонные звонки и обстоятельные ответы на вопросы, задаваемые на другом конце провода, по поводу организации свадьбы или записи на бальные танцы — другими словами, движение, деятельность, постоянный поиск, активная творческая жизнь... Этим наполнены минуты, часы, дни и сама атмосфера Дворца культуры социально-культурного комплекса ОАО «Олкон». Настоящая карусель! И так продолжается уже на протяжении многих лет. 22-го октября Дворец культуры Оленегорского ГОКа открыл свой 50-й творческий сезон. Поздравить коллектив пришел генеральный директор комбината Василий Алексеевич Черных.



Сезон юбилейный, и понятно, что от праздничной концертной программы, которая должна была открыть его, зрители ждали чего-то уникального, необычного — сюрпризов и оригинальных номеров. Надо сказать, что коллекция Дворца культуры, как всегда, не обманула ожидания своих верных поклонников. В сценарии мероприятия оказалось так много интересных творческих находок, что двухчасовая программа была воспринята на одном дыхании. Артисты начали удивлять (в лучшем смысле этого слова) зрителей уже с первых мгновений представления. Чего стоит, например, замечательная идея с телефонными звонками (спасибо автору). За считанные минуты зрители поняли, какой насыщенной, напряженной жизнью кидают работники ДК, какие направления культурно-досуговой деятельности успевают онихватить за сезон столь немногочисленным, в принципе, коллективом, как разнообразны их интересы и как бесконечно их желание радовать гостей, посетителей Дворца культуры.

Такое отношение к работе, которое определяется как самоотдача или профессионализм, свойственно всем работникам ДК, начиная с директора и заканчивая техническим персоналом. В этом учреждении, наверное, нет человека, который бы хоть раз ни вышел на сцену, пусть даже и в качестве артиста массовки. Для более полной реализации замысла того или иного театрализованного представления привлекались и уборщицы, и вуокорежиссеры, и костюмеры. Универсальность людей, работающих здесь, восхищает. Единаково профессионально выполняются ими как прямые обязанности, будь то наведение чистоты и порядка в помещениях Дворца или поиск костюмов, так и дополнительные, связанные с порученной им ролью в очередном капустнике, спектакле, представлении. И

так было всегда, именно таких людей притягивал и притягивает Дворец культуры Оленегорского ГОКа. Поэтому с теплотой и благодарностью обратилась директор СКК ОАО «Олкон» Валентина Геннадьевна Кельтусильд (ведущая этого мероприятия) ко всем работникам ДК; к тем, кто постоянно на сцене, к тем, кто обеспечивает звук, свет, декорации, костюмы, порядок, к тем, кто в прошлом посвятил этому учреждению какую-то часть своей жизни. Не забыты были и те люди, которые уже ушли на заслуженный отдых, но по-прежнему остаются са-

мыми желанными гостями ДК: «Стаж работы во Дворце культуры Тамары Тимофеевны Родиной составляет 40 лет. Двадцатилетней девушкой пришла она сюда работать завхозом в 1958 году, а Дворец культуры открыл свои двери на год раньше. Десять лет отработала в ДК Лилия Ивановна Чиниколова, наш верный костюмер. Было дело, она и кассира заменила, и контролера, и... Раиса Тимофеевна Мамонтова ушла из Дворца культуры совсем недавно, отслужив ей верой и правдой 20 лет. Именно благодаря ей во Дворце имеется свой зимний сад».

Да, вспомнили в тот день ветеранов, вспомнили, сколько свадеб отпраздновано в стенах ДК за 13 лет. Только сказать, около пятидесяти начиная с 1993 года. А последняя — лишь пару недель назад. И вот очередная изюминка сценария: на сцену вышли (кто бы вы думали?) новоиспеченные молодожены. Ими оказались Татьяна и Виталий Жемановы. А далее, как и положено на свадьбе, — крики «горько!», тамада, караоке с рушником, песни и танцы. Прелесть в том, что этот короткий эпизод позволил зрителям стать участниками (стоит добавить лишь немного вообра-



жения) самой, что ни на есть, настоящей свадьбы в русских традициях. Не менее интересны и самобытны детские праздники, развлекательные программы для школьников и воспитанников детских садов, а также юбилейные торжества, которые организуют и проводят в течение всего сезона творческие работники Дворца.

Юбилей — это повод подвести итоги пройденного пути, возможность оценить достигнутое, чтобы в будущее взять с собой лучшее из наработанного и развиваться дальше. Предыдущий — 49-й — сезон был богат мероприятиями, которые без преувеличения могут быть



названы шедеврами в плане их организации, написания сценария, режиссерского и актерского исполнения, но самое главное — с точки зрения новизны идей. А вспомнить, действительно, есть что. Речь идет о корпоративных праздниках, которые, без сомнения, нужны для укрепления коллектива комбината и внутрикорпоративных отношений. Кто побывал хотя бы на одном из них, согласится: это всплеск творческой мысли. «Семья года - 2006», «Я лидер», корпоративные праздники в стиле КВНов, посвященные профес-

сиональным праздникам, конкурсы по теме охраны труда и техники безопасности — вот далеко не полный их перечень. Нежелание останавливаться на достигнутом привело коллектив Дворца культуры к идеи проведения праздника для бизнес-леди нашего города, который прошел под названием «Бизнес-women-2006». Просто, без лишних слов скажем, что это грандиозное действие вызвало в городе невиданный фурор.

Многие участники как корпоративных, так и городских мероприятий, выступив на сцене однажды, становятся верными друзьями Дворца культуры. Это ли не награда за труд? Именно таких друзей приобрел Дворец в лице Натальи Сафоновой, победительницы конкурса «Бизнес-women-2006», и семейной пары Чечко, получившей главный приз в конкурсе «Семья года - 2006». На открытии нового сезона они опять вышли на сцену и показали свои творческие номера. Слова благодарности прозвучали в адрес всех, кто участвовал и продолжает участвовать в многочисленных мероприятиях ДК. Это, в частности, Андрей Климкин, Заурбек Еналдиев, Юрий Коваленко, Владимир Лебедев, Светлана Коваленко, Сергей Лыков, Вадим Коваленко.

Вторая композиционная часть праздничной программы была посвящена выступлению самодеятельных хореографических и вокальных коллективов, которые хорошо знакомы зрителям и являются «гордостью, золотым фондом, творческой семьей» Дворца культуры. Без их номеров не обходятся ни один концерт, ни один праздник в ДК. Многие из них работают как профессионалы. В день открытия нового сезона эти коллективы опять дарили свое мастерство зрителям: хор ветеранов «Вдохновение» (руководитель О. Лавриненко); хореографический коллектив «Светланы» (руководитель С. Савко); эстрадный ансамбль солистов «Каприз», получивший в этом году звание «народный» (руководитель Г. Хомбак); хореографический коллектив «Настроение» (руководитель О. Родина) и, конечно, народный коллектив, ансамбль русской песни «Оленегорочка» (руководитель Б. Давиров). Возможность выступить на сцене получила и молодежная группа брейкеров, занимающаяся в ДК.

«Каждый человек выбирает себе профессию по сердцу. Наши сердца принадлежат вам, — прозвучали как завершающий аккорд слова, обращенные к зрителям. — Все, что мы делаем, — только для вас. И, если мы вам дарим минуты радости и счастья, значит, не зря работаем во Дворце культуры ОАО «Олкон». Отдыхайте там, где вас любят. Наши предъюбилейный творческий сезон открыт!» Валерия ПОПОВА.

Объявления

ОАО «Оленегорский ГОК»

требуются

в отдел капитального строительства и проектирования:
* строитель-проектировщик, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектирования АС, КК, КМ) и умением проектировать в электронном виде, возраст — до 35 лет.

* механик-технолог, имеющий высшее профильное образование, с опытом работы в проектировании (разделы проектирования ТХ, ТК, КМ) и в организации работы технадзора, в строительстве, возраст — до 35 лет.

Обращаться по адресу:

Ленинградский проспект, д. 2. Тел.: 5-52-09.

ОАО «Оленегорский ГОК»

требуются

машинисты бульдозера
в управление
автомобильного
транспорта.
Справки по телефону:

5-52-09.

ОАО «Оленегорский ГОК»

ТРЕБУЕТСЯ

токарь 5-6 разряда
в управление
автомобильного
транспорта.
Справки по тел.:
5-52-09.

ОАО

«Оленегорский ГОК»

требуются на работу
машинисты
экскаватора в ГУ.
Справки по тел.:
5-52-09.

Хотите повеселиться? Пожалуйста!



Танцы клоунов.

С первой минуты маленькие зрители были вовлечены в действие, происходившее на сцене. Веселые и непослушные клоуны (О. Тенитина и С. Ковырзин) превратили праздник, по мнению фрекен Бок (И. Вислогузова), в настоящее безобразие. Вместо того, чтобы быть прилежными мальчиками и девочками, зрители топали ногами, кричали, смеялись и играли. И такое «безобразное» поведение горячо одобрялось и поддерживалось. Известная всем зануда и вредина из популярной сказки А. Линдгрен о Малыше и Карлсоне всячески пытается прекратить это бесшабашное веселье, но клоуны при активной поддержке зрителей разными способами умудрялись удалить ее со сцены: то она убегала встречать придуманное

клунами телевидение, то уходила сама, не выдержав шума.

Конечно, с клоунами было куда интереснее. Они и сами ревелись на сцене, и самодетальных артистов приглашали, и заставили взрослых вспомнить детство, вытащив их на сцену и нарядив в чепчики. Сколько счастья и радости было в глазах ребятишек от того, что их мамы или папы вместе с ними играли и развлекались. В каждой игре, затянутой парочкой неугомонных клоунов, дети охотно принимали участие. Разве можно устоять против соблазна попрыгать через обруч или покидаться «блиниами»?! От взрослых редко услышишь подобные предложения. А уж как весело было в большой компании кричать и топать ногами, когда

Девочки и мальчики, а также их родители получили возможность похулиганить на празднике с весьма заманчивым называнием «День непослушания», который устроили для них работники Дворца культуры ОАО «Олкон» в воскресенье.

ошибалась фрекен Бок!

Наконец измученная детскими шалостями и выходками клоунов фрекен Бок сдалась и стала играть вместе с ними. Праздник продолжался, и реже раздавались со сцены ее «противные» вопросы о чистоте ладошек. Обиженная и удрученная тем, что все-таки клоуны оказались победителями в этой неравной «схватке», она попросила ребят нарисовать ее портрет. Маленькие художники, забыв про все неприятности, которые им устраивала домомучительница, бросились выполнять ее просьбу. Тем, кому не хватило карандашей и бу-

Фрекен Бок.



маги, выпал шанс поучаствовать в других играх. Каждый зритель, вышедший на сцену, получал сладкий приз. Наверное, чупа-чупс, который ты заработал в честной борьбе, намного вкуснее, чем тот, который покупают родители.

Праздник закончился, а на детских лицах недоумение и обида: почему так быстро! Хулиганить и веселиться детвора может бесконечно. Выходя из зрительного зала, дети вспоминали шутки клоунов, подсмеивались над нездачливой нянькой и бурно обсуждали свое участие в играх и конкурсах. Никто из них не пожалел, что пришел на этот забавный праздник во Дворец культуры!

Наталья РАССОХИНА.

С первой годовщиной!

Компания ЗАО «Карьера-Техника» отметила первую годовщину создания ремонтного подразделения в г. Оленегорске.

Коллектив подразделения отметил это событие 21 октября во Дворце культуры ОАО «Олкон». Среди почетных гостей были В.А. Черных, генеральный директор Оленегорского ГОКа, О.Г. Самарский, возглавляющий дирекцию по закупкам, С.И. Кондрашин, начальник УАТ, Ю.А. Власов, главный механик комбината, Ш.К. Джакая, приехавший из Костомукши поздравить своих бывших коллег. Танцевальный подарок приготовили своим шефам — «Карьера-Технике» — воспитанники детского сада № 12. Поздравила шефствующую организацию и заведующая ДОУ Е.А. Баскова-Лебедева.

17 октября 2005 года участок ремонтной службы управления автомобильного транспорта был выведен из состава комбината. Работы по ремонту и гарантийному сопровождению технологического транспорта, работающего в ОАО «Олкон», от грейдера до большегрузных автосамосвалов, были переданы компании ЗАО «Карьера-Техника».

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Новый проект Недра сырьевого дивизиона богаты талантами

В августе 2006 года на всех предприятиях, входящих в компанию «Северсталь-ресурс», стартовал проект по внедрению системы управления талантами. Каковы основные цели проекта и что сейчас делается в рамках его реализации?

В нашей компании в настоящее время происходят значительные изменения — она развивается, повышает эффективность работы своих предприятий, запускает новые производственные объекты, вступает в стратегические альянсы с зарубежными партнерами. И эти изменения будут успешны, если они реализуются людьми, способными не только поддерживать нововведения, но также инициировать их и проводить в жизнь. Сейчас компании как никогда нужны сотрудники, готовые к участию в крупных проектах, способные добиваться наилучших ре-

зультатов и не останавливаться на достигнутом, стремящиеся развиваться вместе с компанией и развивать своих коллег и подчиненных.

Где найти таких людей? Конечно, среди наших же сотрудников. Поэтому управляющая компания «Северсталь-ресурс» совместно с компанией «ЭКОПСИ-консалтинг» выступила инициатором разработки системы управления талантами, которая призвана выявлять, развивать сотрудников и использовать их высокий потенциал.

Что в итоге внедрения новой системы получат компания и сотруд-

ник? Наиболее полное использование ярких идей, опыта и возможностей людей обязательно приведет компанию к успеху. А сотрудники получат возможность участия в наиболее важных проектах компании, смогут заявить о себе как будущих лидерах, стать участниками программы по развитию менеджерского и лидерского потенциала и будут рассматриваться в качестве кандидатов кадрового резерва компании.

Чтобы внедрить новую систему, в первую очередь необходимо запустить в компании процессы выявления и развития талантливых сотрудников.

Чтобы внедрить новую систему,

этот процесс планируется совместить с процедурами ежегодной оценки персонала. Умение оценивать и развивать потенциал своих сотрудников должно стать ключевым навыком всех руководителей в нашей компании. Новая система поможет руководителям более качественно управлять эффективностью деятельности и развитием своих сотрудников. Для этого нужны четкие критерии выбора, простая и надежная процедура оценки, а также программа обучения руководителей использованию инструментов оценки и развития.

С этой целью на каждом предприятии созданы рабочие группы проекта, состоящие из представителей дирекций по персоналу и других подразделений. На сегодняшний день уже прошли встречи с высшим руководством предприятий и ключевыми сотрудниками. На них об-

суждался подход к управлению талантами и требования, которым должен соответствовать сотрудник, чтобы его можно было назвать талантом. Результаты этих встреч послужат основой для модели компетенций (набора характеристик), на основании которой будут осуществляться оценка и формирование программы развития сотрудников.

Процесс выявления и развития талантливых сотрудников — это важный, но не единственный элемент системы управления талантами. О других составляющих системы и подробности о проекте читайте в интервью с руководителем проекта, старшим менеджером дирекции по персоналу «Северсталь-ресурс» Ириной Архиповой в ближайшем выпуске газеты.

И. Зубакин, менеджер по внутренним коммуникациям ЗАО «Северсталь-ресурс».

Продолжаем тему

СтальФонд

НПФ «СтальФонд» (Ленпенсионный Фонд)

На 24 октября 1044 работника комбината заключили договоры с НПФ «СтальФонд», что составляет 43 процента от общего количества работающих на предприятии.

| № | Подразделение | Ответственное лицо | Численность | Кол-во дог-в | Процент охвата |
|----|-------------------|--------------------------------|-------------|--------------|----------------|
| 1 | Горное управление | Довиценко Наталья Ивановна | 442 | 149 | 34 |
| 2 | ДОФ | Вишневецкая Евгения Олеговна | 420 | 163 | 39 |
| 3 | ЛСФ | Стрижкова Надежда Леонидовна | 65 | 13 | 20 |
| 4 | УЖДТ | Пертуева Ирина Алексеевна | 245 | 99 | 40 |
| 5 | ЦВВР | Рункель Ирина Ивановна | 59 | 31 | 53 |
| 6 | УАТ | Авдеева Надежда Алексеевна | 425 | 227 | 53 |
| 7 | ЦПШиСХ | Симанова Татьяна Викторовна | 62 | 14 | 23 |
| 8 | ОПР | Матвейчук Галина Александровна | 221 | 19 | 9 |
| 9 | ЦКиГЛ | Шашерина Тамара Владимировна | 126 | 76 | 60 |
| 10 | СКК | Давыдова Галина Михайловна | 85 | 50 | 59 |
| 11 | Управление | Вильяка Татьяна Степановна | 291 | 190 | 65 |
| 12 | Филиал | | 0 | 13 | |
| | Итого | | 2441 | 1044 | 43 |

Наиболее активными были работники таких цехов, как:

1. Управление (65%);
2. ЦКиГЛ (60%);
3. СКК (59%);
4. УАТ (53%);
5. ЦВВР (53%).

Консультацию по всем возникающим вопросам можно получить у сотрудника НПФ «СтальФонд» по телефону 5-54-63 либо подойти в бюро подготовки кадров комбината (Ленинградский проспект, д. 4, 2-й этаж) с 17 до 19 часов.

Информация предоставлена НПФ «СтальФонд».

Октябрьская статистика

Дорогие работники управления автомобильного транспорта!
Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

От всей души желаем вам и вашим семьям новых успехов, счастья, здоровья и благополучия на долгие годы! Мы уважаем ваш труд и ценим наше многолетнее сотрудничество. Спасибо вам за поддержку и готовность в любой момент прийти на помощь!

Поздравляем Екатерину Яковлевну Резник с днем рождения!

Желаем удачи, желаем любви, чтобы те, кто с тобой, тебя берегли. И пусть все вокруг тебя уважают. Тому, что желания твои исполняются!

Актуально. Касается всех

Л. Малышев. «Работать на опережение всегда эффективнее»

Как показывает практика, почти каждый второй оленегорец (или, если быть более точными, шестьдесят процентов от общего числа поданных в Управление Пенсионного фонда Оленегорска заявлений), достигший права выхода на пенсию и обратившийся за ее назначением, сталкивается с тем, что эта, казалось бы, несложная процедура затягивается порой на несколько месяцев. Это, безусловно, не может не влиять негативно и на самого новоиспеченного пенсионера; и на его временные взаимоотношения с миром, который для него в этот момент жизни олицетворяют сотрудники Управления и все, сколько бы их ни было в трудовой биографии, работодатели, вместе взятые; и на социальную обстановку в городе в целом. Осмелимся предположить, что большинство из горожан этой категории населения сгоряча не раз обвиняло в бумажной волоките и бессердечии дотошных чиновников из Пенсионного. Увы, господа: чиновники лишь добросовестно выполняют свою работу, и выполняют ее так, как того требует законодательство — не более.

Девятнадцатого октября состоялось собрание, которое провел руководитель Управления Пенсионного фонда (ПФ) РФ в г.Оленегорске Леонид Евгеньевич МАЛЬШЕВ и на которое были приглашены оленегорские работодатели. В работе собрания приняли участие заместитель главы города Валентина Васильевна Шелкуш, начальник отдела назначения пенсий Управления ПФ РФ в г.Оленегорске Ирина Михайловна Якимова, помощник прокурора г. Оленегорска Юрий Михайлович Минаев. Также присутствовавшим была представлена председатель Оленегорского отделения общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» Татьяна Федоровна Еремеева. Потребность в таком общем собрании назревала давно, тем более — учитывая тот факт, что в июне этого года в Трудовой кодекс были внесены изменения, в частности, с шестого октября обязывающие работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем, вести трудовые книжки на каждого работника. Вынесенный на обсуждение вопрос был поставлен четко: как, всем вместе и каждому из связки работодатель — Пенсионный фонд в отдельности, обеспечить соблюдение пенсионных прав граждан? Проще говоря, как помочь людям по возможности максимально безболезненно перейти в статус пенсионера.

Дело в том, что до 2002-го года, когда все получали примерно одинаковые зарплаты и как следствие — примерно одинаковые пенсии, все было предельно просто и понятно. Собственно говоря, по существу, сам порядок назначения пенсий был иной. Только та простота теперь для многих оказывается чреватой. В 2002-м году, когда кардинально изменились законы, был введен персонифицированный учет. Функции назначения пенсий из местных органов власти были переданы федеральным. И уже когда Управления Пенсионного фонда на местах взялись за работу, начали выявляться три основные проблемы, вследствие которых и происходят задержки при назначении пенсий.

Первая: непредставление индивидуальных сведений за межрасчетный период (год, когда наступает право на пенсию). — Для того, чтобы эти сведения представлялись своевременно, работник одновременно с подачей заявления на пенсию подает работодателю и заявление о предоставлении в ПФ указанных сведений. Работодатель в течение десяти дней должен представить эти сведения в ПФ.

Вторая: некорректные данные в индивидуальных счетах застрахованных лиц. — Ознакомиться с ними можно по личному заявлению либо в Управлении ПФ, либо по месту работы. Согласно п.17 и п.19 Правил обращения за пенсией, назначения пенсии и пересчета размера пенсии,

перехода с одной пенсии на другую в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в РФ» и «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», «В том случае, когда к заявлению о назначении пенсии приложены не все необходимые документы или в данных индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования отсутствуют необходимые для назначения пенсии сведения, гражданин вправе представить на основании разъяснения территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации недостающие документы, в том числе и уточняющие эти сведения. Если такие документы будут представлены не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, днем обращения за пенсии считается день приема заявления территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации или дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления заявления (Закон от 17.12.2001)» и «Гражданин, обращающийся за пенсии, имеет право заблаговременно знакомиться со сведениями, содержащимися в его индивидуальном лицевом счете в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

Третья: неправильные или неточные записи в трудовой книжке. — Согласно п. 27 и п. 28 Правил ведения и хранения трудовых книжек, «В случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление ее производится

по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Работодатель обязан в этом случае оказать работнику при его обращении необходимую помощь» и «Если организация, которая произвела неправильную или неточную запись, реорганизована, исправление производится ее правопреемником, а в случае ликвидации организации — работодателем по новому месту работы на основании соответствующего документа».

Все это характерно и для Оленегорска. И все эти три вопроса — к работодателю, но никак не к сотрудникам Управления ПФ в Оленегорске. Вот и получается, что на сегодняшний день работник остается один на один с федеральной системой. А, как известно, спасение утопающих — дело рук самих утопающих. «У работодателя достаточно широкий и достаточно ограниченный круг обязанностей», — считает Л. Малышев. — Широкий потому, что теоретически он может провести предварительную работу по устранению несоответствий в трудовой книжке работника. Сказать, что он обязан это делать, я бы не решился, поскольку это относительная его обязанность. Но его прямой обязанностью является внесение правильных записей в трудовую книжку работника своего предприятия или организации, и своевременное предоставление правильных индивидуальных сведений. Должен заметить, что в этом отношении большие замечания есть практически ко всем промышленным предприятиям города, Центральной городской больнице, системе образования, военным частям. Согласитесь, есть разница в том,

записано в трудовой книжке «мастер» или «мастер строительных и монтажных работ», поскольку от этого зависит — будет у гражданина право на досрочную пенсию по спецстажу или нет. Поэтому в аналогичных ситуациях граждане предпринимают попытки восстановить истину через суд, но не всегда результат может оказаться удовлетворительным. Кстати, не могу не сказать и о еще одной большой проблеме — все особенно усугубляется в том случае, когда работодатель является иногородним или находится в другой стране».

Право наступило, а назначить пенсию в положенный десятидневный срок невозможно — прежде надо устранить все неточности. На это уходит время, и как следствие — задержки назначения пенсии: так замыкается круг. Но исправлять положение надо. Поэтому, отметил Л. Малышев, «своей стороны мы вышли к работодателям с предложением обеспечивать работников копиями трудовых книжек, чтобы они могли прийти на прием за предварительными консультациями за несколько месяцев до наступления права, когда еще есть время для исправления ошибок и получения недостающих документов. Мы предложили работодателям свое видение разрешения сложившейся ситуации. Давайте заранее готовить людей, направляйте их к нам, чтобы дате наступления своих прав они могли подготовиться сами или попросить помощи у своих работодателей. Не стоит ждать наступления конфликта. Работать на опережение всегда проще и гораздо эффективнее».

В Управлении ПФ Оленегорска готовы к любым схемам обоюдного позитивного сотрудничества и ждут от работодателей города деловых предложений на этот счет. Ну а пока в помощь работодателям сотрудниками ПФ разработана инструкция, в которой перечислены все документы, необходимые для назначения пенсии по старости или по инвалидности. Соблюдением конституционных прав граждан в части пенсионного законодательства обеспокоены и прокуратура города, и местные органы власти. В современных условиях, когда Пенсионный фонд по существу стал одним из важнейших инструментов проводимой государством социальной политики, направленной на улучшение качества жизни россиян, взаимоотношения всех структур общества также должны подниматься на иной — более высокий — уровень, поскольку от этого во многом зависят и реализация поставленных глобальных задач, и благополучие каждого отдельного гражданина, чтобы в Оленегорске он, как минимум, был бы избавлен от унизительного ожидания назначения честно заработанной пенсии.

Ольга ВЕНСПИ.

Сотрудничество

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР



Двадцать шестого октября в отделении реабилитации Центра социального обслуживания населения состоялся международный практический семинар «Основы и направленность альтернативного Блисс-способа общения несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья» в рамках реализации проекта «Говорящие символы». О проекте «Заполярка» подробно писала в 25-м номере от первого июля текущего года. В работе семинара приняли участие руководитель проекта Лизбет Викlund и Блисс-специалист Анита Кенттэ (Швеция), начальник отдела по делам детей, женщин и семьи Комитета по труду и социальному развитию Мурманской области Людмила Васильевна Курилко, представители городской администрации, специалисты из разных городов области.

Читайте об этом событии в одном из ближайших номеров «ЗР».

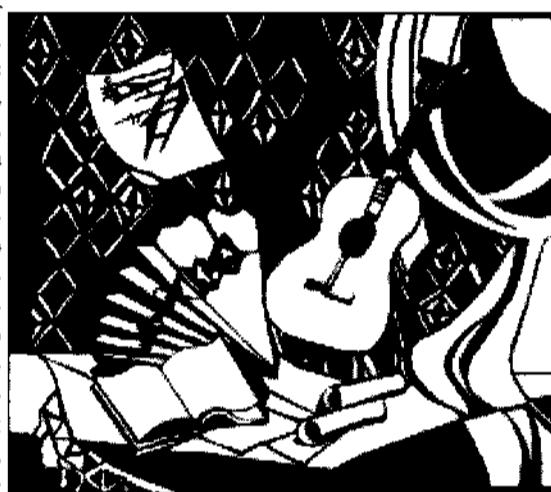
ДХШ. Новый творческий сезон



В эти дни в библиотеке на Бардина, 25 продолжается выставка дипломных работ выпускников Детской художественной школы 2006-го года, а в Детской музыкальной школе представлена выставка работ учащихся по итогам минувшего года. В самой художке творческий процесс продолжает набирать обороты, ведь новый учебный год только начался. Как рассказала директор ДХШ Елена Артуровна ШАГАЛИНА, этой осенью в школе произошло довольно долгожданное событие: стала реальностью возможность обучать ребят технике керамики — отремонтированы помещения под мастерские, в соответствии со всеми техническими и инными требованиями установлена печь для обжига, разработана специальная учебная программа. Дело это новое, хлопотное, но очень увлекательное! Проблем с ма-

жизнь: «Заполярка» обязательно расскажет об этом.

В ближайших планах коллектива художественной школы — организация в ноябрь



териалом — глиной — нет: пока будет использоваться покупная, а впоследствии ее намерены привозить из-под Кильдина. Первое, что задумали сделать — это сувениры для присезжающих в город гостей, а вообще — идея много и, очевидно, что со временем какие-то из них (конечно, хотелось бы, чтобы все!) будут непременно воплощены в

реализации — глиной — нет: пока будет использоваться покупная, а впоследствии ее намерены привозить из-под Кильдина. Первое, что задумали сделать — это сувениры для присезжающих в город гостей, а вообще — идея много и, очевидно, что со временем какие-то из них (конечно, хотелось бы, чтобы все!) будут непременно воплощены в

работы оленегорцев можно будет увидеть в областном художественном музее, в экспозициях которого учащиеся ДХШ участвуют ежегодно. Причем, не только участвуют, но и становятся лауреатами — как Ира Рогожина и Дарина Семенова в этом году, и еще одиннадцать ребят получили грамоты. Вот такая у художки программа действий. Судя по всему, нынешний творческий сезон обещает быть интенсивным и, безусловно, познавательным — пусть оправдаются все ожидания. Желаем успехов и новых побед!

Ольга ВЕНСПИ.
Фото В. Горюнова.



Официальный отдел

Извещение

о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на ремонтные работы в инфекционном отделении МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области

Заказчик: МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области, расположенный по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, извещает о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на ремонтные работы, составлением проектно-сметной документации по замене трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, демонтаж и монтаж системы отопления, демонтаж тепловых пунктов и монтаж теплового пункта в 2-х этажном корпусе, замене трубопроводов канализации в 2-х этажном корпусе, выравнивание уровня пола с противовесом в техническом подполье инфекционного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Начальная цена муниципального контракта: 2346206 руб.

Источник финансирования: бюджет г. Оленегорска на 2006 г.

Предмет муниципального контракта: ремонт инфекционного корпуса — замена трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, демонтаж и монтаж системы отопления, демонтаж тепловых пунктов и монтаж теплового пункта в 2-х этажном корпусе, выравнивание уровня пола с противовесом в техническом подполье инфекционного отделения в МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Условия муниципального контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержатся в конкурсной документации, которая будет предоставлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу в следующем порядке: конкурсная документация предоставляется по письменному запросу претендента с 27 октября 2006 года по адресу Заказчика: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1, бесплатно. Конкурсная документация также размещена на официальном сайте qz.murman.ru. В целях определения победителя конкурса заявки участников будут оцениваться по следующим критериям: соответствие всем требованиям конкурсной документации и минимальная цена предложения. Заявки представляются на qz.murman.ru, и по адресу: Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Дата начала подачи заявок: 27 октября 2006 г. Дата окончания подачи заявок: 27 ноября 2006 г. в 15 часов по московскому времени.

Конкурсная комиссия проведет процедуру публичного вскрытия заявок участников по адресу: Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Дата 27 ноября 2006 г. в 15 часов по московскому времени. Рассмотрение и подведение итогов конкурса пройдет 29 ноября 2006 г. по адресу: Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Контактное лицо Заказчика: зав. ОАР МУЗ «ЦГБ» Сновский Анатолий Лазаревич, контактный телефон: 8-81552-51-156, в рабочие дни с 8 до 16 часов.

«Извещение об изменении конкурсной документации открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на ремонтные работы в инфекционном отделении МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области», опубликованное 21.10.2006 г., считать недействительным.

Извещение

о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на закупку медицинского оборудования для нужд реанимационного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области

Заказчик: МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области, расположенный по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, извещает о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на закупку медицинского оборудования для нужд реанимационного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Начальная цена муниципального контракта: 763200 рублей.

Источник финансирования: бюджет г. Оленегорска на 2006 год.

Предмет муниципального контракта: поставка медицинского оборудования для нужд реанимационного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска (аппарат для наркоза и ИВЛ). Условия муниципального контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержатся в конкурсной документации, которая будет предоставлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу в следующем порядке: конкурсная документация предоставляется по письменному запросу претендента с 27 октября 2006 года по адресу Заказчика: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1, бесплатно. Конкурсная документация также размещена на официальном сайте qz.murman.ru. В целях определения победителя конкурса заявки участников будут оцениваться по следующим критериям: соответствие всем требованиям конкурсной документации и минимальная цена предложения. Заявки представляются на qz.murman.ru, и по адресу: Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Дата начала подачи заявок: 27 октября 2006 г. Дата окончания подачи заявок: 27 ноября 2006 г. в 15 часов по московскому времени.

Конкурсная комиссия проведет процедуру публичного вскрытия заявок участников по адресу: Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Дата 27 ноября 2006 г. в 15 часов по московскому времени. Рассмотрение и подведение итогов конкурса пройдет 29 ноября 2006 г. по адресу: Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Контактное лицо Заказчика: зав. ОАР МУЗ «ЦГБ» Сновский Анатолий Лазаревич, контактный телефон: 8-81552-51-156, в рабочие дни с 8 до 16 часов.

Извещение

о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на закупку медицинского оборудования для нужд реанимационного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области

Заказчик: МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска Мурманской области, расположенный по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 20, извещает о проведении открытого конкурса на право заключения муниципального контракта на закупку медицинского оборудования для нужд реанимационного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Начальная цена муниципального контракта: 543300 рублей.

Источник финансирования: муниципальный бюджет г. Оленегорска на 2006 год.

Предмет муниципального контракта: поставка медицинского оборудования для нужд реанимационного отделения МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска (аппарат для искусственной вентиляции легких).

Условия муниципального контракта и предъявляемых к участникам требований, а также процедур конкурса содержатся в конкурсной документации, которая будет предоставлена любому заинтересованному лицу бесплатно, по его письменному запросу в следующем порядке: конкурсная документация предоставляется по письменному запросу претендента с 27 октября 2006 г. по адресу Заказчика: г. Оленегорск, Мурманская область, ул. Строительная, д. 20, здание профилактория, 5-й этаж, каб. № 1. Контактное лицо Заказчика: зав. ОАР МУЗ «ЦГБ» Сновский Анатолий Лазаревич, контактный телефон: 8-81552-51-156, в рабочие дни с 8 до 16 часов.