



Заполярная РУДА

Суббота, 29 апреля 2006 г.

№ 16 (4122)

Газета издается с 20 июля 1956 г.
Цена в розницу - договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Выезд спасателей по тревоге.

Подписание состоялось

Дефицит местного бюджета позволяет выплачивать лишь заработную плату работникам бюджетной сферы, проплачивать налоги и в небольшом объеме — текущие расходы. В городской администрации продолжается работа по снижению расходов и увеличению доходов: задача поставлена главой города перед всеми руководителями бюджетных организаций и начальниками отделов администрации. Со своей стороны руководство администрации в лице главы города Н. Сердюка и начальника финансового отдела-заместителя главы города В. Морозовой довели до логического конца свою инициативу по созданию предпосылок улучшить финансовое состояние муниципалитета путем заключения трехстороннего соглашения областя — комбинат — город. На прошлой неделе губернатор области Ю. Евдокимов подписал такое соглашение на 2006-й год, которое было ранее направлено в его адрес за подпись главы города Н. Сердюка и генерального директора ОАО «Олкон» В. Васина.

В соответствии с этим соглашением в местный бюджет будут поступать дополнительные доходы в размере 50% от той части налоговых отчислений комбината в консолидированный бюджет области, которая превысит 370 млн. руб. В прошлом году эта планка была значительно ниже — 220 млн. руб. Если налоговые отчисления от комбината превысят 480 млн. руб., то все, что выше этой суммы, планируется распределить так: 90% — городу, 10% — области. Добиться этих рекордных для комбината показателей непросто, но иного варианта для существенного покрытия дефицита местного бюджета нет. От исполнения заключенного соглашения во многом будет зависеть теплоснабжение Оленегорска и Высокого будущей зимой.

Тридцатого апреля свой профессиональный праздник будут отмечать работники пожарной охраны России. «Какую годовщину?» — гипотетически может полюбопытствовать доэтонный читатель. Вопрос, конечно, интересный, ибо на него есть два ответа, поэтому в этот раз нарушим традицию и не станем утомлять поченную публику дежурным отчетом и перечислением существующих проблем, а проведем небольшой экскурс в историю — поверьте, это стоит того.

Читайте на 3-й стр.

С праздником Весны и Труда!

Сердечно поздравляю всех жителей муниципального образования с праздником Весны и Труда!

Первомай — праздник весеннего обновления, он приносит новые идеи и придает силы, объединяет всех, кто трудился и трудится, чтобы сделать жизнь более интересной и насыщенной. Пусть уважение к труду и созиданию, сохранение и умножение трудовых традиций, которые бережно хранятся на многих предприятиях и в организациях муниципального образования, станут крепким фундаментом счастливого будущего для наших родных и близких, детей и внуков.

Желаю всем крепкого здоровья, весеннего настроения, мирной жизни и благополучия!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Дорогие друзья!

С наступлением долгожданной весны все мы, северяне, живем в ожидании светлых и замечательных праздников. Праздник Весны и Труда олицетворяет извечное стремление нашего народа к труду, созиданию — источнику жизни и процветания. Пусть останутся позади все трудности и невзгоды, пусть вместе с весной в дом каждого из вас придет счастье и радость.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, удачи, чтобы вас никогда не покидали душевые силы, а работа приносила творческое вдохновение на благо жителей муниципального образования.

С уважением, Ю. Короткин, председатель совета депутатов г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Уважаемые работники и ветераны Оленегорского горно-обогатительного комбината! Дорогие оленегорцы!

Поздравляем вас с праздником Весны и Труда!

Первомай — праздник всех поколений. Для людей старшего возраста он по-прежнему символизирует солидарность, единение труда, уважение к рабочему человеку, на каком бы участке производства и в какой бы сфере он ни трудился. Для молодежи — весенний расцвет, созидающую силу природы и человека, вдохновение, обновление планов. Каждый из нас стремлением к добру, к миру, к труду и человечности создает основу для перемен к лучшему, для взаимопонимания и согласия.

Выражаем сердечную признательность всем труженикам, и особенно ветеранам труда, за большой личный вклад в развитие предприятия. Надеемся, что совместными усилиями мы добьемся больших результатов.

Желаем вам и вашим родным тепла, доброго здоровья, счастья, благополучия, успехов в труде, весеннего настроения, удачи во всех делах и начинаниях, новых свершений и уверенности в завтрашнем дне!

В.А. Черных, генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК»;
И.Г. Поянинский, председатель профкома ОАО «Оленегорский ГОК».

Дорогие оленегорцы!

Сердечно поздравляю вас с праздником Весны и Труда — Днем солидарности 1 мая! Желаю вам здоровья, успехов во всех ваших начинаниях, оптимизма, взаимопонимания, силы духа, мирной и счастливой жизни, весеннего настроения в эти праздничные дни.

С уважением, Н. Максимова, заместитель председателя Мурманской областной Думы.

Дорогие оленегорцы!

Примите самые искренние поздравления с праздником Весны и Труда и пожелания успехов во всех начинаниях и делах, здоровья, счастья, благополучия, хорошего настроения!

Городской совет ветеранов.

Оленегорский ГОК: новый генеральный директор



В. Черных.

— Виктор Васильевич Васин, отработав 20 лет и семь месяцев в должности генерального директора Оленегорского горно-обогатительного комбината, переехал в город Костомукшу (Республика Карелия) на позицию генерального директора «Карельского окатыша». Мы попросили его помочь в решении задач, стоящих перед «Карельским окатышем» по повышению производительности, эффективности, объемов. Предприятие, которое он возглавил, производит 9 млн. тонн окатышей в год, по объемам производства «Карельский окатыш» в два раза пре-восходит Оленегорский горно-обогатительный комбинат. Предприятие очень хорошо вооружено технически, обладает большим потенциалом. Но пока необходимой отдачи нет. Виктор Васильевич согласился с нашим предложением и переехал туда неделю назад. Тем не менее, работая в той же компании, он надолго останется связанным неформальными и формальными узами с Оленегорским ГОКом, будет иногда приезжать сюда, смотреть, что и как здесь происходит. Это первое событие.

Второе — это то, что генеральным директором Оленегорского ГОКа назначен Василий Алексеевич Черных. Сегодня на внеочередном явочном совещании состоялось его представление сотрудникам и руководителям Оленегорского ГОКа. По большому счету, Василий Алексеевич не нуждается в представлении, так как он не новичок в Оленегорске. Он около четырех месяцев 2005-го года работал здесь на позиции заместителя директора по производству. Почему именно Василий Алексеевич? Он до последнего времени работал в Москве, в управляющей компании «Северсталь-ресурс», в железорудном блоке. До этого момента прошел большой путь на Атасуйском горно-обогатительном комбинате от инженера до директора предприятия. Часть его жизни была связана с работой на подземных рудниках.

Сегодня подземный рудник является ключевым стратегическим фактором развития Оленегорского ГОКа. Если Оленегорский подземный рудник выйдет на те показатели эффективности и производительности, которые от него ожидаем, тогда, скорее всего, мы будем принимать положительное решение о строительстве и вводе в эксплуатацию еще двух подземных рудников — им. 15-летия Октября и Кировогорского. Если мы этого достигнем, то соответственно жить комбинату, а следовательно, и городу можно будет спокойно и стабильно еще лет 40 — почти до 2045-го года, то есть открывается достаточно долгосрочная перспектива. Если же не будет получаться производительность, эффективность и та себестоимость, которую рассчитывали, то встанет большой

24-го апреля генеральным директором ОАО «Оленегорский ГОК» назначен Василий Алексеевич ЧЕРНЫХ, работавший ранее менеджером блока ЖРС ЗАО «Северсталь-ресурс». В тот же день состоялась пресс-конференция, которую провели для журналистов областных СМИ и федеральных информационных агентств генеральный директор управляющей компании ЗАО «Северсталь-ресурс» Роман Валентинович ДЕНИСКИН и нынешний генеральный директор Оленегорского ГОКа.

вопрос о разработке этих двух рудников. Тогда работа ГОКа может закончиться гораздо раньше — уже в двадцатых годах. Мы уверены в том, что Василий Алексеевич как генеральный директор найдет здесь правильное применение своему опыту подземной работы и поможет Оленегорскому ГОКу в период перехода с открытых работ на подземные.

— Василий Алексеевич, Вы имеете опыт руководства крупным промышленным предприятием. Расскажите о нем и вообще о себе.

— Мне 45 лет. Родился 13-го мая 1960-го года в деревне Большое Опарино Марийской АССР. В 1967-м году с родителями приехал в Казахстан, в город Абай Карагандинской области, где и закончил школу. В 1982-м году закончил Карагандинский политехнический институт по специальности «технология комплексной механизации подземной разработки месторождений». Сразу после института был призван в армию и два года отслужил командиром взвода в одном из артиллерийских полков Среднеазиатского военного округа. Демобилизовавшись в 1984-м году, поступил на работу горным мастером на Атасуйский ГОК (Казахстан, Карагандинская область). Работал замначальника участка, начальником участка, главным инженером шахты, начальником шахты, главным инженером комбината. С 2001-го года возглавил предприятие.

Судьба Атасуйского ГОКа очень похожа на судьбу Оленегорского комбината. Разработка месторождения Западный Каражал велась с начала 50-х годов, с 1972-го года ГОК начал подземные работы, а в 95-м были закрыты исчерпавшие себя открытые карьеры. Вначале Атасуйский ГОК добывал железную и железно-марганцевые руды, в настоящее время — только железную руду. В перестроенные годы Атасуйский ГОК переживал тяжелейший период: практически все продавалось по бартеру. Оплату за продукцию получали металлом, расплачивались этим металлом за оборудование, ГСМ, продукты питания. Пришлось даже организовать свою хлебопекарню.

Принимал участие в разработке проекта и открытии в 2003-м году нового горизонта на действующем месторождении — фактически нового подземного рудника. Такой проект возник из-за исчерпания действующего месторождения и стал серьезным событием в жизни города, фактически продлив добывчу руды на 30 лет. Руководил также разработкой еще одного крупного проекта — проекта 6-миллионного подземного рудника. Однако вследствие строительство было заморожено из-за отсутствия инвестиций — основной акционер, компания Mittal Steel, очень осторожно относилась к инвестициям в предприятие.

В феврале 2005-го года принял предложение о переходе на работу в «Северсталь-ресурс», переехал в Россию. В течение 4-х месяцев работал на «Олконе» в должности заместителя директора по производству, предметно занимался именно Оленегорским подземным рудником. С июня 2005-го года был переведен на работу менеджером блока ЖРС «Северсталь-ресурс». Спустя год с небольшим после переезда в Россию получил предложение занять должность генерального директора Оленегорского ГОКа.

Еще немного о себе. Был удостоен Знака «Шахтерская слава» 3-й степени. Женат. Имею двух взрослых детей. Дочери 24 года, замужем. Работает дизайнером рекламного агентства. Сын заканчивает тот же вуз и по

той же кафедре, что и я. Летом привезу его сюда на подземный рудник. Увлечение — спорт: волейбол и большой теннис.

— Василий Алексеевич, Вам знаком коллектив, который Вы возглавили. Как Вы его оцениваете? Какие первоочередные задачи стоят перед Вами как перед руководителем предприятия?

— Я знаю этот коллектив, в нем поработал. Это очень компетентные, добросовестные, работоспособные люди. В коллективе хорошая атмосфера. Коллектив под руководством Виктора Васильевича Васина достиг очень высоких показателей. Моя цель — их удержать. Основной своей задачей вижу следующее — реализовать проекты, стратегически важные для Оленегорска и для комбината, — проекты строительства подземных рудников. Все рудники имеют оригинальные проектные решения, но моментом истины для них являются два показателя: производительность этих рудников и себестоимость подземной добычи. На этих двух моментах я хочу сконцентрироваться, чтобы получить в итоге положительный результат, конечно, с помощью коллектива, специалистов и работников комбината.

Работа мне интересна. Я не рассматриваю себя здесь человеком временным. Буду работать то время, пока буду отвечать требованиям компании и выполнять задачи, передо мной поставленные.

— Василий Алексеевич, на Виктора Васильевича Васина горожане всегда возлагали очень большие надежды. Он был значимым лицом в городе. ГОК очень активно поддерживал городские социальные программы. Поменяется ли социальная политика комбината? Каких перемен ждать оленегорцам?

— Я не намерен коренным образом что-то здесь менять. А те результаты, которые достигнуты, буду только поддерживать. Давайте исходить из того, что до этого было мною сказано. Я работал руководителем предприятия, которое так же, как и Оленегорский ГОК, входило в состав сырьевого дивизиона, только компании Mittal Steel. Город тоже очень сильно зависел от комбината, причем город с худшими условиями по проживанию, нежели Оленегорск. Я максимум усилий всегда прилагал к тому, чтобы город получал от комбината помочь и поддержку в решении самых разных вопросов. Но, конечно, вы должны понимать, что есть бюджет, есть себестоимость. В рамках бюджета — рационального, реального бюджета — и будем заниматься улучшением благосостояния города.

— Роман Валентинович, что Вы можете добавить по этому вопросу к сказанному?

— Сегодня запланирована встреча с губернатором Мурманской области Юрием Алексеевичем Евдокимовым, в ходе которой мы будем вкратце обсуждать вопросы преемственности, вопросы продолжения политики Оленегорского ГОКа по отношению к городу, к области. Я думаю, что никаких сюрпризов не будет. А в добавление к этому хотел сказать, что Оленегорский ГОК входит в сырьевую дивизию «Северсталь-групп», и вопросы взаимоотношения предприятия с городом и областью — это больше такие стратегические социальные вопросы, которые не так сильно может определять руководитель на месте, какой бы он ни был. Максимальное отсутствие коренных изменений, как в лучшую, так и в худшую сторону, — вот этой линии поведения и будем придерживаться.

— Роман Валентинович, Василий Алексеевич сюда приехал кризисным управляющим или все-таки Виктора Васильевича Васина перевели в «Карельский окатыш» кризисным управляющим?

— Скорее, второе. Сегодня «Карельский окатыш» показывает результаты, которые, на наш взгляд, не соответствуют техническому и горно-геологическому потенциальному, имеющемуся у предприятия. Мы считаем, что с точки зрения реализации этого потенциала ситуация в «Карельском окатыше» может быть коренным образом улучшена. Как я уже сказал, «Карельский окатыш» намерен выпустить в этом году 9 млн. тонн окатышей. Такого не выпускали давно. 9 млн. тонн в России никогда не делали, делали в Советском Союзе. С одной стороны, растет производительность, растут показатели себестоимости и т.д. — движение идет в правильную сторону. С другой стороны, мы считаем, что производительность и карьера, и технологии, и людей там может быть гораздо выше. Вот мы и попросили Виктора Васильевича — в надежде на его помощь — возглавить предприятие, что он и сделал. Я бы рассматривал эти кадровые перестановки таким образом: для Виктора Васильевича — это движение дальше, для Василия Алексеевича — замещение образовавшейся вакансии на месте руководителя Оленегорского ГОКа.

— Василий Алексеевич, для города Оленегорска и для комбината перспектива видится все-таки больше со знаком «плюс» или со знаком «минус»?

— Сегодня Оленегорский подземный рудник — проект и реализованная его составляющая, в части оснащения техникой, оборудованием, — не имеет аналогов на территории бывшего Советского Союза. Рудника с подобной технологией просто нет. Это, я не побоюсь сказать, суперрудник. Мы могли бы уже приглашать сегодня коллег для обмена опытом. Камнем преткновения стала система разработки и сложные горно-геологические условия. Нужно найти ключ к решению этой проблемы. На сегодня мы построили практически всю подземную инфраструктуру рудника для организации добычи, но встали на таком моменте, как система разработки. Будем искать варианты для того, чтобы добыча руды начала отвечать тем показателям, которые мы ждем. Минимальное, что мы должны достичь, — это 2,5 тыс. тонн в сутки.

— Роман Валентинович, а как Вы оцениваете перспективы Оленегорского ГОКа в плане развития подземных горных работ?

— Мы твердо верим, что Оленегорский подземный рудник выйдет на рубежи себестоимости и производительности. Верим, что коллектив комбината сможет решить непростые задачи, стоящие перед ним. И, исходя из этого, мы строим планы до 45-го года. В базовом варианте стратегического плана — да — стоят два рудника: Киргора и им. 15-летия Октября. В этом направлении мы и движемся. По ходу надо решить несколько задач.

— Василий Алексеевич, будет ли меняться команда? Произойдут ли кадровые изменения на комбинате?

— Кадровые перестановки некоторые будут. Для решения поставленных задач я обязательно еще буду приглашать людей, которых знаю, которые компетентны и которые улучшат работу. Но серьезных кадровых перемещений, которые вызвали бы какое-то беспокойство, не будет.

Подготовила Валерия Попова.

НЕМНОГО ИСТОРИИ, или Сухих вам рукавов!



Перед началом учений
в 21-й школе.

История пожарной охраны России насчитывает уже несколько столетий, и она неразрывно связана со становлением, развитием и укреплением нашего государства, одной из функций которого и является обеспечение пожарной безопасности граждан. Первые летописные данные о нормативных актах в области пожарной безопасности приходятся на 1472 год — время правления Ивана III, который известен в первую очередь тем, что окончательно освободил Русь от ордынского ига, руководил составлением Судебника и строительством московского кремля. В его же царствование в Москве была создана пожарно-сторожевая охрана. При Иване Грозном издавались указы о пожарной безопасности и призыве к охране стрелецкого войска.

Но дата, определившая профессиональный праздник пожарных современной России, принадлежит к периоду начала правления династии Романовых. В феврале 1649 года вышло в свет "Соборное уложение, или Свод законов царя Алексея Михайловича", восьми статей которого регламентировали соблюдение правил пожарной безопасности в городах, селениях и лесах, а также в нем были предусмотрены меры наказания для виновников пожаров. Вышедший в апреле того же года "Наказ о гражданском благочинии" обязывал боярина Ивана Новикова и подьячего Викулу Панова быть "в объезде в Белом граде для сбережения от огня и от всякого воровства", а заканчивался он весьма серьезным предупреждением — тому, кто своей небрежностью допустил или учинил пожар, "светило" "от государя быть казненному смертью". Вот так-то: ни много, ни мало. Однако ничего уж не попишешь — крутые были времена.

По существу же этот наказ содержал все основные положения пожарной службы — определялись штатный состав и техника, которые содержались за счет земства, устанавливались системы постоянного дежурства, обеззащищие наделялись правом наказывать жителей белокаменной за нарушение правил обращения с огнем. Важным и принципиальным представляется тот факт, что все это распространялось на все города государства. Таким образом, точка отчета принятого в последние годы празднования дня работников пожарной охраны определена — ею стала условная дата выхода в свет царского Наказа о гражданском благочинии: тридцатое апреля 1649 года. В дальнейшем законодательная основа только развивалась и совершенствовалась, как, впрочем, совершенствовались знания и техника, накапливавшаяся опытом.

При этом, несмотря на то, что фактически история пожарной охраны России насчитывает уже несколько столетий, еще совсем недавно пожарные отмечали свой про-

Федотов, и их коллеги. Провозглашенные в декрете идеи актуальны и по сей день — это ли не свидетельство высокого профессионализма?

Ну а теперь самое время представить слово тем, кто обеспечивает нашу с вами пожарную безопасность. Как отметили начальник и главный специалист Государственного областного учреждения "Оленегорское подразделение ГПС Мурманской области" Дмитрий Цимбал и Александр Воронцов, за прошедший год и первый квартал 2006 года (напомним, что служба создана год назад постановлением губернатора

том, кто придет на смену. Пока же, и это не секрет, служба испытывает определенный кадровый дефицит. Улучшилось материально-техническое обеспечение пожарных частей. Кроме пожарных автомобилей учреждение располагает современно оснащенным автомобилем аварийно-спасательной службы. Главой города Н. Сердюком подписан договор на содержание спасателей, которые, будучи аттестованными, в любую трудную минуту придут на помощь жителям Оленегорска.

Оленегорск охраняет 43-я пожарная часть — одна из лучших в области. Ею руководит отличник пожарной охраны с 25-летним стажем Александр Зарубин. В прошлом году дежурный караул части занял первое место в областном конкурсе "Лучший газодымозащитник, лучшее звено ГДЗС", а пожарный Андрей Байков назван лучшим газодымозащитником области. В настоящее время пожарные части готовятся к смотро-конкурсу "Лучшее подразделение ГПС области". В целом, впереди у ГОУ "Оленегорское подразделение ГПС Мурманской области" много планов — чтобы достойно воплощать их в жизнь и понадобится весь

профессионализм коллектива.

Дознаватель Оленегорского отделения Государственного пожарного надзора Андрей Кротов рассказал о главном: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года констатировано снижение на тридцать процентов числа пожаров и числа в них погибших — это очень хороший показатель по Мурманской области. Результат стал следствием и профилактической работы, проводимой Госпожнадзором, и собственно более серьезного отношения к обеспечению пожарной безопасности дома и на работе населения города, руководителей предприятий — еще свежи в памяти трагические события во Владивостоке, Москве и других городах. Сыграла свою роль и пресса: большая и подробная информированность населения дает каждому весомые и весьма наглядные основания беспокоиться о сохранении жизни своей и своих близких, своего имущества, и потому предпринимать максимальные меры предосторожности. Все логично — только в tandemе самого населения, ответственно относящегося к пожарной безопасности, и работников пожарной охраны можно рассчитывать на позитивное изменение ситуации.

Вот, пожалуй, и все — на сегодня. В заключение остается поздравить всех работников пожарной охраны с профессиональным праздником и пожелать сухих рукавов!

Подготовила Ольга ВЕНСКИ.



профессиональный праздник семнадцатого апреля, отсчитывая время от принятия в 1918 году декрета "Об организации государственных мер по борьбе с огнем" — он именовался Ленинским, поскольку был подписан вождем мирового пролетариата. Его ценность определялась тем, что он был подготовлен группой настоящих специалистов во главе с

М. Елизаровым, которые вложили в этот документ свой опыт, свое видение назревших проблем. Сам Елизаров довольно долго работал в страховых обществах, по делам службы объездил всю Россию, а в те годы пожарное и страховое дело были очень прочно и тесно связаны, поэтому он и по документам, и по общению с людьми совершиенно ясно представлял себе размеры пожарного бедствия в стране. К разработке декрета были привлечены П. Яворский, председатель правления Всероссийского профессионального союза пожарных и страховых деятелей, заведующий Петроградскими курсами пожарных техников; член правления этого союза Н.

области и на нее возложены задачи по тушению пожаров в закрепленных районах — Ловозеро, Ревда, Мончегорск, Оленегорск, и спасению людей, а также на ее сотрудников теперь возложены и функции спасателей) проведена огромная работа по организации деятельности пожарных частей учреждения — в них сформированы крепкие профессиональные коллективы, благодаря росту престижа профессии пожарного практически прекратилась текучесть кадров. Увеличилась зарплата. Организовано обучение двенадцати работников в Санкт-Петербургском институте Государственной противопожарной службы — всегда нужно думать о

Тяжело в учении, легко в бою.



Д. Цимбал: "Поздравляю всех ветеранов пожарной охраны, коллективы пожарных частей Оленегорска, Мончегорска, Ревды, Ловозера с Днем пожарной охраны России! Желаю всем крепкого здоровья, новых профессиональных успехов, счастья и благополучия!"

А. Воронцов: "Хотел бы поздравить с праздником работников всех наших подразделений — независимо от принадлежности: будь то областная или федеральная служба. Все мы делаем одно общее дело и хотелось бы, чтобы мы всегда жили дружно, чтобы всегда были взаимопонимание и взаимовыручка, и поменьше нам пожаров!"

А. Урядов: "От имени Госпожнадзора Оленегорска поздравляю всех ветеранов, всех работников, всех, кто так или иначе связан с пожарной охраной, с профессиональным праздником! Удачи, благополучия, здоровья!"

А. Кротов: "Поздравляю сотрудников и ветеранов пожарной охраны с профессиональным праздником! Примите самые искренние пожелания здоровья, успехов, радости, зарплаты и пенсии побольше!"

Событие

Ретродетективы Александра Рыжова

Наступивший 2006-й год оказался урожайным для оленегорского поэта и писателя Александра Рыжова — в январе увидела свет новая книга его стихов "До свиданья, Бетховен!", а апрель порадовал сразу двумя новинками прозы: в московском издательстве Альфа-книга (Серия Д) вышли ретродетективы "Зрачок Инды" и "Каракурт нападает на рассвете", тираж каждой книги — шесть тысяч экземпляров. Поздравляем автора с этим радостным событием, а всем читателям желаем приятного чтения — на этой неделе книги уже поступили в продажу: их можно приобрести в "Кругозоре". Интервью с Александром Рыжовым читайте в одном из майских номеров "Заполярки".



Против наркотиков

Девятнадцатого апреля под председательством главы города Николая Леонидовича Сердюка состоялось расширенное заседание межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту. Администрация города осуществляет координацию деятельности муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры, спорта, социальной защиты населения и городского отдела внутренних дел по профилактике злоупотребления наркотическими и психотропными средствами среди детей, подростков и молодежи, а также выявлению правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков. Из 10000 оленегорцев обозначенной возрастной категории более 6000 человек вовлечены в активную общественную, спортивно-массовую и художественную деятельность. Помимо этого, оказывается поддержка в осуществлении деятельности Оленегорского отделения Мончегорского отдела Управления Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Мурманской области. По ходатайству главы города Оленегорский горно-обогатительный комбинат приобрел комплект для ведения оперативных действий по задержанию распространителей наркотических веществ.

За первый квартал 2006 года молодежным досуговым центром «Полярная звезда» и городскими библиотеками проведено 56 мероприятий, включая киносеансы. На спортивных площадках, в спортивных залах, на катке и на лыжне в лесопарке состоялось 20 спортивных мероприятий. Культурно-массовые мероприятия посетили 4598 человек, а число спортсменов-любителей составило 1200 оленегорцев. Молодежь нашего города включилась в разработку проектов социальной рекламы здорового образа жизни. С этой целью в молодежном досуговом центре «Полярная звезда» создан клуб «25-й кадр».

Далее была заслушана информация специалистов отделов образования Николая Аркадьевича Маленюка и городского хозяйства Людмилы Валентиновны Барышниковой, начальника МОП ГОВД Сергея Сергеевича Прудова и врача-нарколога центральной городской больницы Владимира Ивановича Соколова. Приведенная в докладах статистика свидетельствует о том, что положительные результаты профилактической работы в Оленегорске есть. Случаев передозировок наркотиков со смертельным исходом с начала этого года не зарегистрировано, выявляемость их незаконного оборота растет. Так называемых «тяжелых» наркотиков нет, но это не снижает бдительности правоохранительных органов. В тоже время, как и в целом по стране,



максимальное количество больных наркоманией в возрастном отношении смешилось в диапазон 25-30 лет.

Глава города отметил, что данное обстоятельство должно привлечь внимание руководителей предприятий с целью выявления лиц, употребляющих наркотики, что послужит предотвращению угрозы безопасности производственных процессов.

На заседании комиссии присутствовали главный нарколог Мурманской области, главный врач Мурманского областного диспансера Александр Сергеевич Заплаткин и консультант Областной межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту Владимир Владимирович Костров.

Конному обороту Владимир Владимирович Костров.

А. Заплаткин в своем выступлении рассказал об опыте сотрудничества Областного диспансера с комбинатами «Североникель», «Печнегникель», Кандалакшским алюминиевым, Кольской АЭС и положительных результатах по сокращению числа наркозависимых лиц среди работающего персонала перечисленных предприятий. В. Костров представил методические разработки в помощь специалистам, занимающимся профилактикой наркомании. Все приглашенные получили комплект пособий для применения в практической деятельности.

Итоги заседания межведомственной комиссии подвел Н. Сердюк. Он предложил внести в ре-

шение комиссии следующие поручения: городскому отделу внутренних дел усилить постоянный надзор за наркоситуацией в Оленегорске; отделу образования, отделу по культуре, спорту и делам молодежи администрации города повышать уровень активной занятости детей, подростков и молодежи в свободное от учебы и работы время, шире пропагандировать здоровый образ жизни; направить на ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» и ОАО «Оленегорский механический завод» предложение о введении в состав

межведомственной комиссии при администрации города Оленегорска с подведомственной территорией по противодействию злоупотреблению наркотическими веществами и их незаконному обороту представителей предприятий; рекомендовать ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» и ОАО «Оленегорский механический завод» рассмотреть варианты сотрудничества с Мурманским областным наркологическим диспансером; рекомендовать специалистам муниципальных учреждений образования и культуры, а также городским предприятиям использовать в профилактической работе программу «ПроФинструмент».

Предоставлено
администрацией г. Оленегорска.

К сведению

Мурман-информ

ТСЖ: первый опыт

Как показывает пока находящаяся в стадии становления практика первого в городе товарищества собственников жилья (ул. Южная, 3, корп. 1, 2, 3), за создание которого проголосовали пятьдесят два процента жителей (кстати, в таком случае согласно законодательству остальные сорок восемь, выступившие против или не определившиеся, должны подчиниться большинству), нововведение уже имеет свой положительный результат. Составлены все необходимые для автономного существования и обеспечения нормальной жизнедеятельности договоры (на перечисление в банк квартплаты, техническое обслуживание, вывоз мусора и т.д.), подготовлена доска для информации — жильцы должны быть всегда в курсе происходящего. Произведенные председателем ТСЖ и специалистами администрации расчеты показали, что при создании товарищества предоставляемые услуги обходятся дешевле, чем те же услуги, но предлагаемые службой заказчика, поэтому, считают в администрации, резон есть — ведь каждый квартиросъемщик заинтересован и платить по факту, и получать соответствующего качества услуги. Все условия для того, чтобы самостоятельно решать судьбу своего дома и двора у оленегорцев есть. Дело остается за малым — нужно проявлять большую активность и жильцам, и ответственным лицам городской администрации, подвел черту под обсуждением этого вопроса глава города.

Посчитать и доложить

К пятнадцатому мая специалистам отдела городского хозяйства администрации необходимо представить на рассмотрение главы города программу, которая должна содержать предложения потенциальным инвесторам, имеющим желание и возможность застраивать находящиеся в муниципальной собственности земельные участки или, что называется, доводить до ума недостроенные или законсервированные дома, для чего должна быть проведена инвентаризация находящихся в собственности муниципалитета объектов. Особое внимание главой города рекомендовано обратить на ремонт бесхозного жилья, часть которого будет предоставляться малоимущим гражданам, а часть — на условиях

коммерческого найма; на работу с банками — на предмет участия в следующем году в кредитовании застройщиков и в первую очередь молодых семей.

Как известно, и федеральным, и региональным правительством в настоящее время поставлена задача восстановления базы строительной индустрии, поэтому руководители на местах озабочены определением перспектив возрождения, а также загрузки мощностями имеющихся на территориях муниципалитетов предприятий строительной отрасли — в Оленегорске это завод силикатного кирпича и завод «Стройдеталь». Просчитать, что и в каком объеме они могут потенциально производить — как в целом для области, так и для муниципалитета: эти данные тоже должна содержать упомянутая выше программа. Все мероприятия проводятся в рамках реализации национального проекта предоставления россиянам доступного комфорtnого жилья.

Короткой строкой

* Накануне майских праздников принято приводить город в порядок — это уже сложившаяся традиция. Субботники пройдут на закрепленных за предприятиями территориях, выйдут поработать и самые сознательные оленегорцы из числа неработающего населения — достойный пример для всех. Работа на этой неделе уже началась и будет продолжена. Основная нагрузка, как обычно, придется на ЖКХ.

* Проведен оргкомитет по празднованию Дня Победы. Обсуждены все основные вопросы. Военный парад состоится, первая репетиция назначена на пятые мая. Участники и инвалиды Великой Отечественной войны получат к празднику материальную помощь из областного и местного бюджетов. Готовятся концерты и огненки.

* С первого мая начнется дополнительная диспансеризация работников бюджетной сферы в возрасте от 33 до 50 лет.

* В эти выходные в Оленегорске вновь проходит международный фестиваль саамской культуры.

* Первого мая в 14 часов в МДЦ «Полярная звезда» состоится отчетный концерт творческих коллективов.

Ольга ВЕНСПИ.

Вниманию населения

г. Оленегорска и н.п. Высокий.

В связи с наступлением паводкового периода ГОУП «Оленегорскводоканал» просит не открывать люки канализационных колодцев для сброса поверхностных и талых вод во избежание затопления подвалных и встроенных помещений, а также для предотвращения несчастных случаев. В случае обнаружения открытого люка просим сообщать по тел. 5-22-77.

Извещение о проведении конкурса

Муниципальное учреждение спорта «Учебно-спортивный центр» г. Оленегорска приглашает принять участие в открытом конкурсе.

Почтовый адрес: Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, 40.

Контактный телефон/факс: 8 (815-52) 54-767, Скорин Юрий Михайлович.

Предмет конкурса: заключение муниципального контракта.

Характер работ: установка пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в Доме физкультуры МУС «УСЦ».

Сроки проведения работ: с 23.06 по 30.08.2006 года.

Источник финансирования: бюджет г. Оленегорска на 2006 год.

Форма, сроки и порядок оплаты: 30% от общей стоимости работ в 10-дневный срок после подписания контракта, оставшуюся сумму — по исполнении и приемке работ.

Конкурсную документацию о проведении конкурса можно получить по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 40 или в Интернет-портале «Государственные закупки Мурманской области» с адресом gz.miptan.ru

Срок приема заявок: с момента опубликования извещения, в течение 30 суток.

Вскрытие конвертов: в 14 часов 29 мая 2006 года.

Акционерам

Совет директоров

ОАО «Оленегорский завод силикатного кирпича» извещает о созыве общего собрания акционеров, которое состоится 26 мая 2006 года в 14 часов местного времени по адресу: г. Оленегорск, Мурманская область, 1-й Индустриальный проезд, актовый зал. Регистрация участников будет проводиться 26 мая 2006 года с 13 часов по местному времени.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выборы счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета Общества.
3. Утверждение бухгалтерского баланса, счета прибылей и убытков, отчета ревизионной комиссии, заключения аудитора по итогам 2005 г.
4. Утверждение аудитора Общества.
5. Избрание членов Совета директоров.
6. Выборы ревизионной комиссии.
7. Избрание генерального директора.
8. О дивидендах.

С информацией (материалами), подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к внеочередному общему собранию акционеров, можно ознакомиться в рабочие дни с 13-15 до 16 часов начиная с 26.04.2006 г. по адресу: г. Оленегорск, Мурманская обл., 1-й Индустриальный проезд, заводоуправление ОАО «ОЗСК».

Совет директоров ОАО «Оленегорский завод силикатного кирпича».

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК

Корпоративный стандарт

Искусство управления проектами

С 17-го по 19-е апреля директора, руководители структурных подразделений и их заместители, а также начальники и специалисты отделов ОАО «Оленегорский ГОК» имели возможность прослушать курс «Управление проектами на основе стандарта ANSI PMI PMBOK GUIDE 2004. Корпоративное управление проектами (1601-PMBS)».

Этот курс разработан компанией «PM Expert». ANSI PMI PMBOK GUIDE 2004 — название ведущего международного стандарта по управлению проектами, принятого фактически во всех развитых странах мира. Курс проводил управляющий партнер компании PM Expert, PMP Александр Кутузов. Обзорный курс первого дня тренинга (первые две темы) предназначался для топ-менеджеров комбината, в последующие дни А. Кутузов читал курс для руководителей среднего звена и специалистов — тех, кто реально будет принимать участие в проектах и управлять ими.

Как рассказал Александр Кутузов, управление проектами во всем мире стало самостоятельной областью менеджмента. Практически во всех развитых странах руководитель проекта не только должность, но и профессия. «В России только в последнее время приходит понимание актуальности этой профессии и сути деятельности руководителя проекта», — подчеркнул Александр. Распространено ошибочное мнение о том, что управление проектом — это дополнение к основной работе. На самом деле управление проектами — профессиональная деятельность,

включающая большой комплекс задач, которые необходимо решать при управлении любым проектом.

Современных профессиональных ассоциаций руководителей проектов в мире несколько. Самая известная из них — ассоциация PMI. Она уже давно выработала единый подход к управлению проектами — профессиональный стандарт, причем принципы, содержащиеся в стандарте, могут быть одинаково легко применимы к проектам в различных областях бизнеса.

По определению стандарта, проект — временное приложение усилий для достижения уникального результата. Как правило, проект — это всегда что-то новое, изменения чего-либо. Проекты осуществляются в производственной сфере, области финансов, информационных технологий. Выход нового продукта, внедрение новых методов производства, технологий — все это виды проектов.

Собственно же управление проектами — область менеджмента, описывающая методы, навыки и технологии, используемые для эффективной реализации проектов. Управление проектами содержит в себе специфичные ме-

тоды, которые предназначены для управления деятельностью, отличающейся от обычной операционной деятельности функциональных подразделений, устоявшихся бизнес-процессов. Зачастую руководитель проекта на начальном этапе не в полной мере понимает, каким образом будет происходить реализация проекта. Поэтому большое внимание уделяется проактивности управления — раннему предупреждению и избеганию проблем и рисков. Также особый акцент ставится на тщательное планирование деятельности.

Современное управление проектом затрагивает девять основных областей знаний, с которыми приходится сталкиваться руководителю в рамках реализации проекта. Это вопросы интеграции и координации всех ресурсов и работ проекта, фиксации цели и задач проекта, управление и контроль сроков, бюджета, координация человеческих ресурсов, управление рисками, коммуникациями, качеством и снабжением проекта. Во всех этих девяти областях развиты определенные подходы и методы, которые позволяют успешно решать возникающие проблемы.



А. Кутузов.

Проведенный курс является вводным в область современного управления проектами. Он дал слушателям представление об основных методах, содержащихся в перечисленных выше областях управления проектами.

Многие компании сейчас находятся на пути к внедрению эффективных методов управления проектами. И хотя в большей части курса освещались аспекты управления одним проектом, в заключительной части тренером были затронуты вопросы управления проектами в компании: корпоративная методология управления проектами, проектный офис, управляющий комитет, информационная система управления проектами.

По окончании тренинга всем слушателям были выданы сертификаты, подтверждающие прохождение курса.

Кира НАЗАРОВА.

Компетентное мнение

Движение к мировым стандартам

Управление проектами — отдельная область менеджмента, которая в России развита пока слабо. Но законы современного бизнеса требуют от российских предприятий действий в соответствии с международными стандартами. ОАО «Оленегорский ГОК» не может отставать от веяний времени, поэтому представленные компанией «PM Expert» на тренинге мировой опыт и практика управления проектами оказались очень кстати. О значении прослушанного курса рассказал Кирилл Николаевич Маркин, начальник отдела инвестиционных проектов.

По словам К.Н. Маркина, в настоящий момент в управляющей компании идет процесс унификации проектной деятельности во всех бизнес-единицах ЗАО «Северсталь-ресурс», одной из которых является ОАО «Оленегорский ГОК». Первым шагом в этом процессе стал тренинг, проведенный для директоров, руководителей структурных подразделений и их заместителей, а также для начальников отделов и специалистов всего комбината, то есть для тех, чья деятельность напрямую связана с участием в том или ином проекте. В настоящее время, по утверждению специалистов управляющей компании, на предприятиях, в том числе и на Оленегорском ГОКе, нет единого стандарта в управлении проектами. Создание проектной методологии в соответствии с мировыми стандартами позволит усовершенствовать проектную деятельность, добиться большей эффективности каждого запущенного проекта за счет системного подхода к его управлению. Подобная работа неизбежно приведет к более четкому анализу проектной деятельности.

Опыт воркутинцев доказал, что создание на предприятии проектного офиса, опирающегося на международный стандарт, дает неплохие результаты. Но Оленегорский ГОК не такое крупное предприятие, чтобы на нем работала целая структура, в ведении которой находилась бы вся проектная деятельность, поэтому руководство комбината совместно с управляющей компанией в данный момент ре-

шает — каким образом это будет выглядеть на Оленегорском ГОКе. Но то, что это должно быть, не отрицается никем.

Проектная система управления предполагает матричную систему управления, так как многие проекты проходят через несколько функциональных дирекций: изменения в сроках прохождения проекта в одной дирекции могут отрицательно сказаться на деятельности другой и в целом на реализации всего проекта. Если у запущенных проектов будут не формальные руководители, а действительно отвечающие за дело люди, то подобные сбои или не будут появляться, или не будут болезненно отражаться на участниках проектов и их эффективности. Кроме того, непосредственный руководитель проекта, ориентированный на главную цель, получит возможность анализировать работу проекта и его участников, что, несомненно, позволит добиться запланированных результатов. Проектное управление ставит своей целью, прежде всего, совершенствование проектной деятельности. А такая усовершенствованная система будет направлена на эффективность работы проекта. Регулярный анализ проектной деятельности позволит отслеживать результаты работы на каждом этапе: как запущен проект, что с ним происходит в определенный момент, насколько соблюдаются бюджет и т.п.

В мировом опыте разработаны стандарты, отражающие системную картину управле-

ния проектом и отвечающие на вопрос: «Что нужно делать, чтобы эффективно управлять проектами?» Регламентирующие документы — положения, инструкции, приказы, методология — помогают руководителю и участникам проекта найти ответ на вопрос: «Как делать?»

Полученные на тренинге знания дают возможность свести в единую систему всю проектную деятельность на комбинате, которая ведется сейчас. «Конечно, все зависит от того, какое решение будет принято управляющей компанией и руководством комбината. Главное сейчас — определиться, что мы хотим в итоге получить и какую систему управления проектами выбрать. По инвестиционной деятельности у нас работает 60 проектов. Они различаются по масштабам: какие-то проекты являются крупными и сложными, как например, строительство подземного рудника, модернизация фабрики, а какие-то не требуют больших усилий. Совершенствование существующей системы управления проектами — одна из первоочередных задач», — говорит Кирилл Николаевич, отмечая, что на тренинге наглядно и убедительно показали, как работает стандарт по управлению проектами в мире. Это еще одна из причин, чтобы унифицировать управление проектной деятельностью, так как комбинат заключает контракты с иностранными компаниями. При совместном ведении тех или иных проектов с зарубежными фирмами соответствие междуна-

родным стандартам тоже обязательно. Управляющая компания и Оленегорский ГОК на данном этапе находятся, согласно этому стандарту, между первой и второй ступенями зрелости (всего их пять): первая ступень — осуществление проектной деятельности, регламентированной, пусть даже не в полной мере, документацией, вторая — наличие реальной методологии, которая как раз и должна быть разработана именно под конкретное предприятие и должна быть управляема проектным офисом.

Тренинг дал общие понятия всем заинтересованным в проектной деятельности сотрудникам комбината, у которых есть понимание того, что некоторые задачи можно решать только проектом, так как они не ограничиваются рамками одной дирекции. По мнению К.Н. Маркина, в дальнейшем предполагается определить потенциальных руководителей проектов на Оленегорском ГОКе и дать им возможность получить более глубокие знания, подкрепленные практикой. Тем более что потенциал на комбинате есть. Люди, непосредственно занятые в основном производстве, знают его более глубоко, и отбрасывать такой опыт нельзя. Наверняка существует много идей, которые просто не доходят до инициации проекта, их нужно консолидировать и анализировать. Если крупные проекты смотрятся всегда выигрышно, то идеи, кажущиеся поначалу неважными и ненужными или слишком незначительными, тоже могут привести к какому-либо серьезному проекту.

Таким образом, организованный управляющей компанией тренинг по управлению проектами дал системную картину управления различными проектами, расширил и систематизировал знания, необходимые в решении конкретных задач.

Наталья РАССОХИНА.

«Карельский окатыш»: новый генеральный директор

17-го апреля в ОАО «Карельский окатыш» (г. Костомукша, Республика Карелия) приступил к своим обязанностям новый генеральный директор. На этот пост назначен Виктор Васильевич Васин. До нынешнего назначения он более 20 лет руководил Оленегорским горно-обогатительным комбинатом. Почему на комбинате снова сменился генеральный директор? С этого вопроса началась пресс-конференция, на которой присутствовали три руководителя: Роман Валентинович Денискин — глава «Северсталь-ресурса», Валерий Иванович Гриненко — теперь уже бывший директор предприятия и Виктор Васильевич Васин — его нынешний директор. На первый вопрос ответил Р.В. Денискин.

— Прошло ровно десять месяцев с момента назначения Валерия Ивановича Гриненко. И как мы и договаривались с самого начала, его командировка — такая длительная, но все же командировка — закончилась. Он был направлен сюда управляющей компанией, для того чтобы помочь в решении ряда технических вопросов. Это проработка вопросов технологии, сухой магнитной сепарации, отработки контуров карьера, т.е. всего того, о чем мы с Валерием Ивановичем говорили, направляя его на «Карельский окатыш». В течение этого времени мы продолжали подыскивать кандидатуру на должность генерального директора Костомукшского ГОКа. После долгих обсуждений и в «Северсталь-ресурсе», и в «Северсталь-группе» было решено предложить Виктору Васильевичу Васину возглавить «Карельский окатыш».

Вот вы сказали «снова сменился», вкладывая, очевидно, некоторый негативный смысл в слово «снова». Когда руководители меняются — это вполне нормальный процесс. Люди выполняют поставленные перед ними задачи и вновь возвращаются на прежнее место работы или уходят на повышение. Это, повторюсь, естественный рабочий процесс.

— На этом кадровые перестановки закончатся или будут еще замены?

— Это вопрос больше к Виктору Васильевичу Васину. Но я думаю, что костяк, естественно, останется. Наверное, будут какие-то дополнения, но говорить об этом пока рано. Возможно, будут усилены отдельные службы.

— Тогда вопрос Виктору Васильевичу. Как Вы оцениваете предприятие, которым теперь будете руководить, и предполагаете ли Вы провести какие-то кадровые перестановки?

— Предприятие хорошее. В прошлый свой приезд, давая интервью, я уже отмечал, что по технической оснащенности это одно из лучших предприятий в России. Очень важно эффективно использовать имеющееся оборудование. Задача и управленцев, и коллектива — отработать по максимуму программу, которая определяет стратегию развития комбината на долгие годы. Есть, конечно, определенные сложности в работе предприятия, будем ими заниматься.

Что касается команды, то каких-то серьезных или массовых замен не предполагается. Вы же понимаете — на одном предприятии что-то одно лучше получается, на другом — другое. Обмен опытом всегда идет на пользу про-

известству, всегда целесообразен даже в таком формате, как обмен кадрами. Так что замены будут единичными.

— Какой Вы руководитель — жесткий или лояльный? Какой у Вас стиль руководства? И какие требования предъявляете к команде?

— Какой я руководитель — об этом судить не мне, а может, вот Роману

Валентиновичу. Что мне нравится, а что не очень — об этом я сегодня говорил на встрече с основным управленческим персоналом. Люблю, когда выполняется план, когда снижаются издержки, когда люди активно — не с показным рвением, а с пользой для дела — занимаются стратегическими вопросами, техперевооружением, повышением эффективности работы.

— А если что-то не выполняется, Вы жестко спрашиваете?

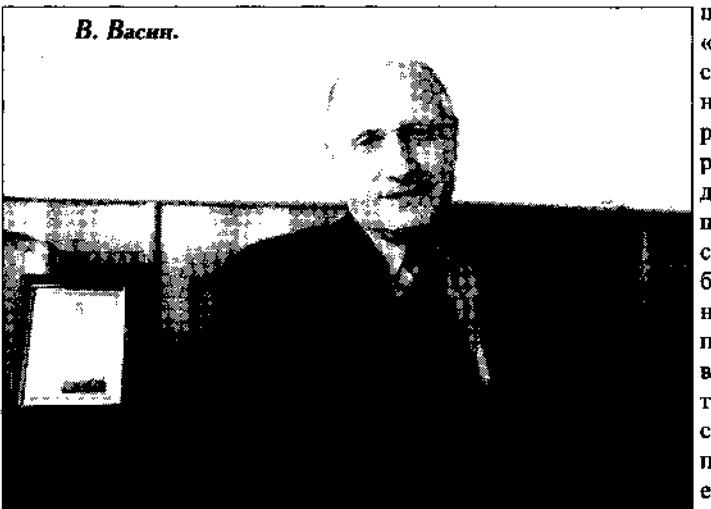
— Ну что такое жестко? Вот мы любим употреблять это слово. А что оно означает? Или, извините, колено применять при каких-то маневрах, или обещать взысканиями, использовать крайние меры? Должна быть нормальная исполнительская дисциплина. И ее надо добиваться способами, дозволенными законами нашего государства.

Не думаю, что я досаждал своей жесткостью коллективу или вышестоящим руководителям. Не в обиду будет Костомукше сказано, но на Оленегорском ГОКе мы пережили трудные времена без потрясений. У нас не было серьезных остановок производства, крупных коллективных споров, каких-то демонстраций. Хотя ситуации были сложные, связанные с акционированием, и с решением вопросов о способах отработки карьера, и с другими проблемами.

— Роман Валентинович, тогда, может быть, Вы скажете о том, какой Виктор Васильевич руководитель?

— Он очень хороший руководитель. Жесткий ли? Приведу такой факт. На Оленегорском ГОКе, где работает около 2600 человек, за год было четырех трудовых спора, тогда как на «Карельском окатыше» они исчисляются сотнями. Он требовательный руководитель. Но эта требовательность зиждется на взаимопонимании. Можно требовать достать луну с неба, и

В. Васин.



это будет неправильно. А можно требовать выполнения плана или, по крайней мере, использования всех возможностей для его выполнения — и это нормально.

Виктор Васильевич возглавил Оленегорский ГОК в 1985-м году, как раз когда началась перестройка. За это время в нашей стране произошло много событий. Распалась огромная держава. Потом пошла приватизация, потом контрольный пакет «Олкона» купил Череповецкий меткомбинат, потом было начало 90-х, когда денежная составляющая в оплате не превышала семи процентов. И через все это комбинат прошел с высокими показателями производительности и эффективности. Или вот последний проект — переход на подземную отработку месторождения. Тоже было много споров, сомнений. Виктор Васильевич доказывал, настойчиво, я бы даже сказал настырно доказывал, эффективность подземных работ. И вот практика показала, что это действительно так. Шахта построена в срок, выдерживаются все показатели по эффективности и себестоимости. И значит, у города Оленегорска — хорошие перспективы еще лет на сорок.

Опыт его руководства «Олконом» позволяет с уверенностью говорить о том, что все вопросы на «Карельском окатыше» он сможет решить эффективно и правильно.

— Валерий Иванович, Вам вопрос. Эти десять месяцев работы в Костомукше стали еще одной страницей вашей биографии. Как Вы будете вспоминать это время? Со знаком плюс или, может быть, есть и минусы?

— Каждое новое предприятие — это, конечно, плюсы, это новые люди, новые знания, новые технологии. Край здесь очень красивый. Так что я, конечно, с удовольствием буду вспоминать это время. Ну и как говорил Роман Валентинович, все мы, в том числе и коллектив «Карельского окатыша»

— работники «Северсталь-ресурса». Так что выполняем те задачи, которые поставлены перед нами в рамках дивизиона. Я возвращаюсь на должность старшего менеджера блока по управлению железорудными предприятиями «Северсталь-ресурса», так что сотрудничество с комбинатом продолжу, буду приезжать, поддерживать связь. Хочу поблагодарить всех специалистов за сотрудничество и пожелать коллективу дальнейших успехов.

— Роман Валентинович, не могли бы Вы коротко охарактеризовать нынешнюю ситуацию на ГОКе — чего удалось достичь и какие стоят перед коллективом комбината задачи?

— Достигли больших объемов производства, далеко перешагнув 8-миллионный рубеж. Такого не было уже с начала девяностых годов. Это успех, который можно записать себе в актив. Есть уверенность, что и в этом году произведем больше девяти миллионов. Какие задачи стоят? Решение стратегических вопросов по дальнейшему росту объемов производства. А оно невозможно без постоянного роста производительности, снижения себестоимости. На комбинате прошло техперевооружение. По оснащенности, как уже говорилось, это одно из лучших предприятий России. Теперь задача — эффективно использовать новую технику, доказывать, что, несмотря на сложные горно-геологические условия, комбинат имеет право на существование, может зарабатывать деньги для себя и акционеров.

— Виктор Васильевич, Вы больше двадцати лет руководили Оленегорским ГОКом, не жалко было покидать родное предприятие? И какой опыт Вы бы хотели использовать на «Карельском окатыше»?

— Ну что значит жалко? Я, во-первых, не ушел оттуда, буду помогать, продолжать сотрудничать. Такая договоренность есть и с руководством «Северсталь-ресурса», и с руководством «Северсталь-группы». Мне, как инженеру, который много сил вложил в дело подземной разработки, просто интересно, как проект будет развиваться. В то же время подобный опыт может пригодиться в будущем и Костомукшскому комбинату.

Что из оленегорских знаний и умений можно здесь использо-

вать? У нас есть хороший опыт аутсорсинга, мы успешно осуществили около десятка проектов по выводу производств, за счет этого сократили численность работающих с четырех тысяч до двух тысяч шестисот человек. Это первое. Второе — надо искать пути снижения издержек. Например, на Оленегорском ГОКе стоимость единицы работы — будь то экскавация, бурение или вывозка — значительно дешевле, хотя услуги примерно одинаковы. Есть у нас различные новации, которые можно использовать в Костомукше. Не буду пока на этом подробно останавливаться. Одно скажу: использовать опыт партнеров необходимо. Он идет на пользу производству. Мы у себя, например, костомукшский опыт тоже использовали. И вообще, на какое бы предприятие ни приехал, найдешь с десяток позиций, которые тебя заинтересуют. Как минимум, пять из них можно будет использовать на своем предприятии. Так постоянно идет взаимное обогащение новыми знаниями, умениями.

— Роман Валентинович, к Вам вопрос. Поскольку Виктор Васильевич сказал, что не собирается бросать «Олкон», следует ли это понимать так, что слухи об объединении «Карельского окатыша» и «Олкона» не беспочвенны?

— Нет. Никакого объединения двух предприятий мы не планируем. На следующей неделе я буду представлять нового генерального директора на «Олконе». Так что как были два комбината, так и будут, но оба они входят в «Северсталь-ресурс», который в свою очередь является составной частью мощной международной металлургической компании, производящей 40 процентов продукции за рубежом. Компания приобретает активы за рубежом, т.е. присоединяет к себе новые предприятия. Но для «Карельского окатыша» это же ничего не меняет ни в управлении, ни в осуществлении других бизнес-процессов. Хотя с другой стороны порой имеет принципиальное значение. Например, приобретение итальянской компании «Луккини» означает для Костомукшского ГОКа многое. Комбинат получил надежного и крупного потребителя окатышей, что при запланированном росте объемов имеет принципиальное значение.

— Последний вопрос вновь адресуем Виктору Васильевичу. Расскажите немного о себе — какая у Вас семья, чем любите заниматься в свободное время?

— Я женат. Жена моя Александра Никитична уже приехала в Костомукшу. У нас две взрослых дочери, внук и три孙女. Я не рыбак и не охотник, но зато столяр и плотник. По дому все работы сам делаю. Очень люблю читать и много читаю, особенно историческую литературу.

— Дочери тоже сюда передадут?

— Нет, зачем? Они самостоятельные, жизнь у них устроена. В гости, конечно, будут приезжать. Кстати, одна из дочерей уже была в Костомукше, проходила практику на комбинате.

Подготовила В. Малашкова, газета «Горняк».

Предисловие к конкурсу

Н. Иванова

Задумав еще год назад мероприятие под громким названием шоу-конкурс «Бизнес-woman», мы, честно говоря, и не знали, сможем ли мы осилить его, удастся ли нам собрать столь деловых, в хорошем смысле этого слова, столь занятых женщин города, которые имеют свой бизнес, свои дела.

М. Кузнецова.

Мы не знали об этом даже полтора месяца назад. Но так как работники Дворца культуры — народ рисковый — решили попробовать. А почему бы и нет!?

Сразу признаемся, что на организационное собрание пришли не все, с кем общались предварительно, да и не все, кто пришел, дали нам положительный ответ. Но тех, кто остался, уговаривать и убеждать пришлось недолго. А это значит, что мы пошли все-таки по верному пути.

Женщина, чем бы она в жизни ни занималась, натура творческая и легкая на подъем! И это сыграло нам на руку. И вот уже на протяжении месяца пять представительниц делового мира бегут во Дворец культуры на репетиции в каждую свободную минутку.

Рады познакомить вас с нашими участницами: Наталия Сафонова, Елена Иванова, Марина Кузнецова, Наталья Иванова и Людмила Юмашева. Не правда ли, они все вам известны. И поэтому еще интереснее прийти во Дворец культуры 1-го мая в 16 часов, чтобы посмотреть на них с необычной стороны, поболеть за них и поддержать своими аплодисментами, добрыми улыбками и просто присутствием в зале.

А посмотреть уж будет на что! Половину всех стереотипов подобных конкурсов, мы решили сразу поразить зрителей танцевальным шоу. Помните телешоу «Танцы со звездами»? Как это получится, судить только вам.

Рассказывать обо всех конкурсах, наверное, нет смысла. Ведь на то оно и шоу, чтобы быть ярким, удивительным и нести в себе эффект неожиданности. А чтобы окунуться в это неповторимое праздничное действие, надо просто отодвинуть все свои нескончаемые дела (хотя какие могут быть дела в праздничный день?), приобрести билет и приятно провести время.

Отдыхайте только там, где вас любят!

О. Тенигина,
художественный руководитель ДК.

Дворец культуры приглашает

Уважаемые оленегорцы!

Вы еще не приобрели билеты на феерический шоу-конкурс «Бизнес-ШОУ-2006»?

Спешите это сделать! Количество билетов ограничено. Впервые в городе Оленегорске на сцене Дворца культуры СКК ОАО «Оленегорский ГОК» представят пять представительниц делового мира. Профессионализм и обаяние, артистизм и тактичность, гибкость мышления и деловая культура — все это присущее нашим деловым женщинам. Итак, ждем вас 1-го мая в 16 часов.

Приобрести билеты вы можете уже сегодня во Дворце культуры по адресу: ул. Мира, 38а. Справки по тел.: 5-53-95.

Досуг

Дворец культуры

СКК ОАО «Оленегорский ГОК» приглашает!

В вашей семейной жизни не хватает романтики? Муж стал редко дарить цветы и восхищаться вами? Жена мало обращает на вас внимание и перестала удивлять?

Не отчайвайтесь! Выход есть!

Дворец культуры дает вам уникальную возможность вместе окунуться в мир романтического и экспрессивного парного бального танца.

Студия бального танца «КЛАСС СЕНЬОР»

разбудит ваши чувства, и вы сможете снова удивлять друг друга, вызывая хорошую зависть окружающих своими замысловатыми танцевальными па.

Ну а если вы еще не нашли свою вторую половинку, может быть, именно здесь вам улыбнется счастье!

Мы уже не говорим о возможности подкорректировать осанку, развить грациозность и пластику движений.

Преподает в студии профессиональный тренер по бальным танцам С. Титов.

Организационное собрание состоится 4-го мая 2006-го года в 18 часов во Дворце культуры.

Справки по телефону 5-53-95.

Специалисты о тренинге

М. Падерин, начальник дробильно-сортировочной фабрики:

— Курс тренинга — познавательная программа, вызвавшая у меня интерес. Такие тренинги очень полезны, так как дают целостную системную картину управления проектами, которая помогает принимать правильные решения в работе. Многое из того, что я услышал, мне было знакомо, но с помощью курса, прочитанного очень профессионально, мои знания структурировались и дополнились. Это позволяет использовать их в ежедневной работе, потому что фабрика участвует в проекте ее модернизации.

Преподаватель изложил материал интересно, понятно и доступно, примеры, взятые из его личного опыта, также помогут мне в работе. Особенно запомнившейся для меня стала теория о рисках, с помощью которой их можно предвидеть и предотвратить.

Е. Гогунова, начальник отдела кадров:

— Представленные на тренинге материалы полезны в работе. Участникам был предложен алгоритм осуществления проекта, поэтапно прописаны все процессы проектной деятельности. Наиболее содержательным для меня был раздел «Управление персоналом проекта». На мой взгляд, самая важная роль в реализации проектной деятельности отводится человеческому капиталу, навыкам людей, их способностям и мировоззрению. В проекте может быть задействовано новейшее оборудование, но оно ничего собой не представляет, пока человек не начнет его использовать. Ведь

именно в проектной деятельности соединяются структурный и человеческий капитал, для того чтобы сделать что-то значительное, создать новую ценность. Особое внимание для повышения эффективности работы в команде уделялось вопросам мотивации персонала.

Не могу не сказать о преподавателе — А. Кутузовой. Аудиторию покоряет его профессиональная эрудиция, системность изложения, коммуникабельность, хорошее чувство юмора. Я уверена, что материалы тренинга будут использованы участниками для реализации сложных нестандартных проектов.

Е. Короткова, начальник химических лабораторий:

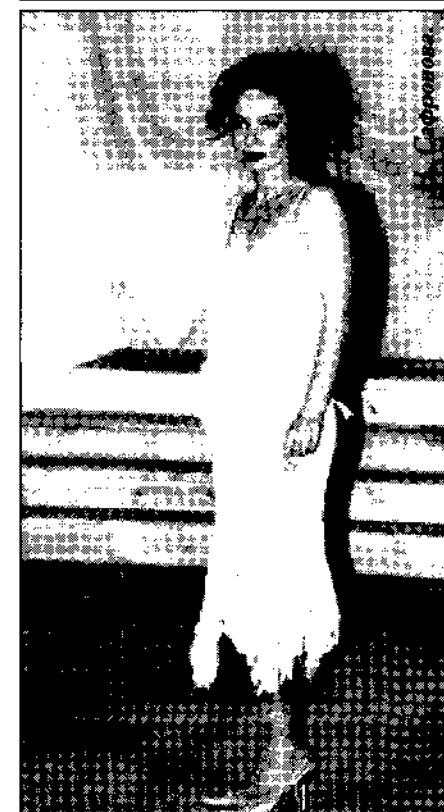
— Доступный язык и профессионализм преподавателя захватили с первого момента. Интересно было увидеть четко сформулированный алгоритм управления проектом. Теперь есть понимание, что управление проектами — это обширная многогранная область. Курс дал слушателям обзор всей картины. Разделы «Управление качеством» и «Управление персоналом» вызвали наибольший интерес, потому что постоянно сталкиваюсь с этим в работе: мы контролируем качество готовой продукции, и в рамках курса я узнала, как это происходит на уровне международных стандартов. К сожалению, времени для занятий было отведено слишком мало, хотелось бы, чтобы было побольше практических занятий.

Подготовила Наталья РАССОХИНА.

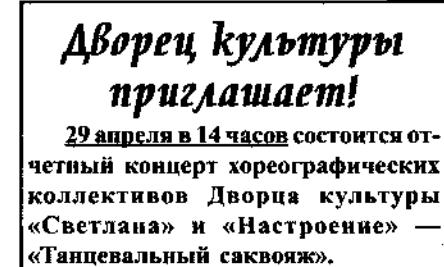
“ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА”, 29 апреля 2006 г. 7



Л. Юмашева.



Е. Иванова



Дворец культуры приглашает!

29 апреля в 14 часов состоится отчетный концерт хореографических коллективов Дворца культуры «Светлана» и «Настроение» — «Танцевальный сквозняк».



Тридцать шесть одиннадцатиклассников пасхальные выходные дни провели за книгами и конспектами. Игра для них стола свеч, так как накануне выпускных экзаменов в школе девятнадцать счастливчиков уже будут считаться студентами одного из самых престижных вузов России — Московского государственного горного университета. Сотрудничество Оленегорского горно-обогатительного комбината с этим университетом продолжается на протяжении семи лет. Национальные проекты по образованию, о которых так много говорят сейчас на высоких трибунах, начали работать на региональном уровне уже давно. Причем все расходы, связанные с проведением олимпиады, взял на себя Оленегорский ГОК, заинтересованность которого в квалифицированных кадрах очевидна. Тесное и выгодное парт-

Традиционное напутствие от родителей и педагогов прозвучало для выпускников школ города, которые прошли во второй тур олимпиады Московского государственного горного университета. Задания для олимпиады в Оленегорск привезли члены приемной комиссии МГГУ Александр Семенович Завгородний и Дмитрий Сергеевич Пестряк.

нерство между высшим учебным заведением и предприятием позволяет вырастить достойную горняцкую смену.

По словам А.С. Завгороднего, подобное сотрудничество выгодно всем. Университет получает студентов, жизнь которых уже связана с горным делом только потому, что живут они в горняцком городе, родители у многих работают на комбинате, поэтому считать их случайными людьми нельзя. Родители могут не переживать за будущее своих детей, так как они получат образование на бюджетной основе с выплатой государственной стипендии и вернутся в родной город, где их гарантированно обеспечат работой. А предприятие не будет испытывать недостатка в квалифицированных кадрах в ближайшем будущем.

А пока весеннее солнце призывающе светило в окна, в кабинетах школы № 7 царили напряженная тишина и, конечно, волнение. Кто лучше справится с заданиями? У кого решение задач окажется более оригинальным и нестандартным? Московские преподаватели внимательно следили за каждым участником олимпиады — шпаргалкам и подсказкам на таких экзаменах места нет. Зашифрованные и строго подсчитанные работы уедут в Москву, где и будут проверены компетентными преподавателями. Не раньше девятого мая узнают выпускники результаты олимпиады, в которой олимпийский принцип «главное участие, а не победа» отменен.

Наталья РАССОХИНА.

Досуг

Добро пожаловать, читатель!

С таким обращением встречают всех посетителей работники библиотеки СКК ОАО «Оленегорский ГОК». Светлый праздник Пасхи в этом году совпал с Всемирным днем книги, который ежегодно отмечается 23-го апреля.

В такой день, конечно, библиотекари не могли оставить своих читателей без приятных сюрпризов. Последние новинки книжного мира были представлены на выставках библиотеки. Именно таким образом отмечается во всем мире День книги как дань уважения и памяти всемирно известным авторам и начинающим писателям.

Библиотека СКК ОАО «Оленегорский ГОК» считается в городе одной из самых богатых, так как в книжном фонде насчитывается тысячи книг прошлых лет и самых последних новинок литературы. Работники библиотеки внимательно изучают книжный рынок и не отстают от мировых и российских литературных тенденций: на книжных полках можно найти книги российских лауреатов престижных литературных премий, зарубежных авторов, последние номера популярных журналов. Огромный выбор учебной литературы — учебников для вузов, справочников и энциклопедий — окажется весьма кстати для студентов и старшеклассников.

Наталья РАССОХИНА.



Корпоративная культура

Как разить в себе харизматичность

В переводе с греческого «харизма» — это дар богов, благодать. В первичные деловые качества наличие у соискателя «божьей благодати» выглядит несколко экзотично. Тем не менее, слова «требуется харизматичный руководитель» все чаще появляются в объявлениях о вакансии.

«Новый словарь русского языка. Толково-словообразовательный» (под ред. Т.Ф. Ефремова) определяет харизму как «наделенность авторитетом, основанным на исключительных — интеллектуальных, духовных или каких-либо иных — качествах личности». То есть вне зависимости от занимаемой должности. А интернет-портал «Глоссарий.ру» добавляет: харизма в менеджменте — это «влияние, основанное на свойствах личности руководителя или его способности привлекать сторонников».

Харизматичного лидера можно определить как человека, влияние которого основано на присыпываемых ему исключительных характеристиках личности. Кстати, несмотря на то, что харизма считается атрибутом руководителя, не помешает она и рядовому сотруднику. Воспитать в себе харизматичную личность возможно, главное — придерживаться следующих правил.

1. Создайте вокруг себя «ближний круг». Успех управления зависит от его непосредственных подчиненных, так называемого ближнего круга. Если речь идет о главе компании, то его ближним

кругом будут топ-менеджеры: коммерческий директор, главный бухгалтер, начальники отделов.

2. Очень важно завоевывать уважение и любовь своих прямых подчиненных. Например, люди должны чувствовать, что их зарплата зависит от вас, а не от них самих.

3. Проявляйте свою исключительность. Надо почувствовать себя избранным и дать почувствовать это окружающим. Хорошо, если у вас есть какие-то привычки, которых нет у подчиненных. Допустим, вы занимаетесь боевыми искусствами или знаете редкие языки. Чем больше «необыкновенных» качеств, которыми вы обладаете, тем лучше.

4. Делитесь властью с подчиненными. Не пытайтесь влиять на работу менеджеров в обход их непосредственного начальника. Иначе топ-менеджер будет ущемлен в своих правах, и уровень вашей харизмы для него существенно снизится. Чем выше позиция руководителя, тем больше власти он должен отдавать.

5. Оказываете знаки внимания. Это может быть улыбка или рукопожатие. Подчиненные должны чувствовать ваш интерес к себе и бороться за ваше внимание. Не выражайте свое неудовольствие их работой в присутствии других людей. Намного полезнее морально поддержать.

6. Оплатите собственных сотрудников. Это может проявиться в выдаче

им медицинского полиса, предоставлении кредита и прочих благ. Кроме того, во многих компаниях есть юрист — пусть его услугами пользуются ваши работники.

Корпоративный дух на Руси

Опрос сотрудников разных коммерческих банков, торговых и консалтинговых фирм показал, что высшее руководство этих организаций видят в корпоративном духе источник благосостояния фирмы.

По мнению опрошенных руководителей, корпоративизм включает в себя: профессионализм сотрудников, преданность и лояльность по отношению к фирме; материальные и моральные стимулы поощрения квалифицированных специалистов.

Сотрудники воспринимают корпоративизм как: дружеские взаимоотношения с коллегами; возможность профессионального роста; материальные льготы и вознаграждения.

Большинство опрошенных считают, что текучесть кадров — практически единственный критерий верности избранной корпоративной политики. Поэтому для сотрудников предусмотрены премии, льготы. Их поощряют и постоянно с чем-то поздравляют — с повышением по службе, днем рождения или профессиональным праздником. Если праздников не хватает, то их всегда можно придумать (День бухгалтера, День секретаря и т. п.).

По материалам сайтов Интернета.

Здоровье

«Тяньши» в Оленегорске

30 апреля в 15 часов в актовом зале школы № 4 состоится праздник, посвященный двухлетию работы корпорации «Тяньши» в г. Оленегорске. Принять участие в мероприятии приглашаются все желающие.

Корпорация «Тяньши» появилась на свет после того, как Всемирная организация здравоохранения обратилась к ученым планеты создать так называемую устойчивую ионную форму кальция, поскольку, по мнению экспертов ООН, именно этого вещества катастрофически не хватает современному человеку. Пять лет китайские ученые трудились над разработкой технологии производства такого кальция, который бы без проблем усваивался организмом. Был создан уникальный продукт. Так в 1993-м году была основана корпорация «Тяньши». Кроме того, компанией был наложен выпуск эксклюзивной продукции, основанной на древних китайских рецептах, многим из которых по пять тысяч лет, с использованием самых современных технологий. В результате человечество получило целую серию замечательных оздоровительных продуктов.

В 1999-м году по приглашению Российского правительства корпорация «Тяньши» пришла в Россию. Ее продукция награждена золотой медалью им. Мечникова «За практический вклад в укрепление здоровья нации», дипломом Академии авиации и космонавтики «За наилучшую продукцию здравоохранения для космонавтов» и занесена в Золотую книгу России «XXI век. Элита бизнеса» как компания с безупречной репутацией, внесшая большой вклад в укрепление экономики России и здоровья народа. Сегодня с продукцией «Тяньши» работают медицинские центры Илизарова и Диккуля, Институт скорой помощи им. Склифосовского, онкологические центры и другие медицинские учреждения по всей стране.

**ОАО
«Оленегорский ГОК»**

**ТРЕБУЮТСЯ
машины
буровых установок
в горное
управление.
Справки по тел.:
5-62-09.**

**ОАО
«Оленегорский ГОК»**

**ТРЕБУЕТСЯ
электрослесарь
дежурный
и по ремонту
оборудования
на ДОФ.**

**Справки по тел.
5-62-09.**

ОАО

«Оленегорский ГОК»

**ТРЕБУЮТСЯ:
машинист крана
автомобильного
в УАТ;
слесарь с навыками
работы на заточных
станках в ОПР.
Справки по тел.:
5-62-09.**

Проблемы и задачи

комплектования Вооруженных Сил РФ военнослужащими по контракту

Безусловно, переход на комплектование Вооруженных Сил России по контракту затрагивает не только все сферы их жизнедеятельности, но и в целом все российское общество. Поэтому нужно рассматривать его комплексно, всесторонне — под углом зрения безопасности государства.

Идея перехода на контрактную армию в РФ существует с начала 1990-х годов (1993 г.) и постепенно проводилась в жизнь. Эта идея не дана моде, не самоцель, а объективная необходимость, требование гражданского общества. Она связана с изменением социально-политического и экономического строя, в котором сейчас нужно платить за все, сколько бы это ни стоило.

Труд человека в погонах, регламентированный и связанный с большими физическими и моральными нагрузками, с риском для жизни, скрепленный клятвой военной присяги, должен тем более быть достоин уважения в обществе и соответствующим образом оплачиваться.

Если взглянуть на комплектование Вооруженных Сил РФ военнослужащими по контракту в начальном периоде (1993-1998 годы) с точки зрения оценки выполнения этой задачи, поставленной Президентом РФ Б.Н. Ельциным и военным руководством МО РФ со сроком до 2000 года, то становится очевидным, что она не вполне оправдывалась на реальностях того периода. Так, войска не были готовы разместить контрактников в обустроенных жилье (мужчины в 20-45 лет размещались в казармах), зачастую контрактники привлекались к работам, не связанным с повышением

профессионального мастерства. Одновременно, сочетание низкого уровня денежного довольствия с систематической задержкой его выплаты отнюдь не способствовали повышению престижности военной службы по контракту (особенно солдат и сержантов).

Немаловажной проблемой явился дефицит офицеров подразделений, способных сделать акцент в индивидуально-воспитательной работе на добровольном характере военной службы, а так же не вполне обладающими умением находить воспитательный подход к тем, кто пошел на службу ради денег и приключений и уже обладающими немалым опытом военной службы (а иногда и участия в боевых действиях) и профессиональным мастерством.

Если говорить о сегодняшнем дне, то военная реформа, как и демократизация всего российского общества, набирает обороты. Ситуация кардинально и на глазах меняется в лучшую сторону. Большинство из перечисленных недостатков и их устранение находятся в постоянном поле зрения военного руководства. Особенно радует выделение больших средств на оборонные нужды, в том числе военную службу по контракту.

Правительством РФ поставлен-

ны во главу угла базовые интересы человека в погонах: денежное содержание, социальные и правовые гарантии, сделав его социально активным, значимым, заинтересованным в освоении своей профессии — защитника Отечества.

Этому несомненно и в первую очередь способствует Федеральная целевая программа (ФЦП) «Переход к комплектованию военнослужащими, проходящими военную службу по контракту, ряда соединений и воинских частей» на 2004-2007 годы, принятая Правительством РФ в августе 2003 года. Об основных целях и задачах этой программы публиковалась в газете ранее.

Сегодня в воинских частях и соединениях, определенных ФЦП, развернуто идет полным ходом строительство жилья из расчета благоустроенных квартир на каждую семью солдата и сержанта, благоустроенных общежитий для холостяков из расчета комнат на 3-4 человека. Прекратились какие-либо задержки выплаты положенных денежных средств. Денежное содержание систематически и ежегодно повышается (подробно сообщалось в предыдущих публикациях). Достаточно сказать, что среднемесячный совокупный доход солдата контрактника составляет: 138

ОМСБр — до 9 000 руб., 200 ОМСБр — до 18 000 руб., морская пехота СФ — 18 000 руб., 76 ВДД (СН) — 15 000 руб., 42 МСД (СКР) — 20-22 тыс. руб. Если военнослужащий по контракту участвует в боевых действиях в течение месяца, он получает за это на руки 25 000 руб. (833 руб. в день). Улучшилось качество боевой подготовки за счет улучшения подготовки офицеров а также в связи с выплатой надбавок за особые условия боевой подготовки (составляют от 3000 до 5000 руб. в частях, комплектуемых на контрактной основе). В полной мере соблюдаются социальные, страховые и правовые гарантии.

Хотелось бы обратиться к гражданам, желающим поступить на военную службу по контракту и по каким-либо причинам еще сомневающимся. Для вас поступление на военную службу по контракту может стать не только решением временных материальных проблем, но и перспективным решением своей жизни и судьбы. А перспектива заключается в дальнейшем и систематическом повышении оплаты воинского труда, различных компенсаций, в льготном исчислении выплаты лег на военную пенсию (20 лет), непривычное нормальной продолжительности еженедельного рабочего времени, установленной за-

конами, предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска не менее 30 суток с оплатой проезда контракту и его семье, предоставление в собственность жилого помещения по избранному месту жительства по достижении общей (календарной и льготной) продолжительности службы 20 лет, а при увольнении по достижении предельного возраста (45 лет) или состоянию здоровья, или в связи с организованными мероприятиями — при 10-летней выслуге. Медицинское обеспечение и компенсация за санаторно-курортное лечение, а также на семью — ежегодно. Право на обучение в гражданских вузах по очной иочно-заочной системе. Бесплатный пакет и ряд других компенсаций и льгот.

Конечно, воин-контрактник имеет большие ответственные и серьезные обязанности по защите РФ, по безусловному выполнению своих обязанностей и постоянному повышению профессионального уровня, а это боевая подготовка, учения, стрельбы, наряды, отдаленные гарнизоны и все «прелести» воинской службы. Нопереди самостоятельность, независимость от нынешних работодателей (коечное существование) и Центра занятости населения, чувство гордости за себя, свое мужское дело. Можно однозначно сказать, что военная служба по контракту — это билет в будущее.

По вопросам военной службы по контракту обращайтесь в военный комиссариат г. Оленегорска, ул. Горького, д. 4, телефон 5-49-31.

А. Колчин, военный комиссар г. Оленегорска, подполковник.

Официально

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШЕНИЕ

№ 01-08рс от 06 марта 2006 года

г. Оленегорск

О расходовании средств резервного фонда администрации города Оленегорска с подведомственной территорией за 2005 год

В соответствии с Положением о резервном фонде администрации города Оленегорска с подведомственной территорией, утвержденным решением Оленегорского городского Совета от 12.11.2004 № 01-68рс (с изменениями, внесенными решением Оленегорского городского Совета от 10.02.2005 № 01-08рс, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению отчет о расходовании средств резервного фонда администрации города Оленегорска с подведомственной территорией за 2005 год (прилагается).

2. Опубликовать данное решение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

ОТЧЕТ

о расходовании средств резервного фонда администрации города Оленегорска с подведомственной территорией за 2005 год

Приложение к решению совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области от 06.03.2005 № 01-08рс

	Направлено (руб.)	Номер и дата распоряжения	Получатель	На какие цели
Лесные ресурсы подраздел 0407 (ФЧС)	119486,40			
	119486,40	№ 499-р от 18.07.2005 № 607-р от 23.09.2005	Администрация города (для ФГУ "Мончегорский лесхоз")	для частичного покрытия расходов на финансирование мероприятий по тушению лесных пожаров в пожароопасный период с 1 июня по 1 сентября
Итого направлено	119486,40			
Утверждено решением Оленегорского городского совета от 29.12.2004 № 01-98рс	967166,57			
в том числе:				
финансирование чрезвычайных ситуаций	180000,00			
финансирование непредвиденных расходов	787166,57			
Остаток средств фонда на 01.01.2006	847680,17			
в том числе:				
финансирование чрезвычайных ситуаций	60513,60			
финансирование непредвиденных расходов	787166,57			

В. Морозова, заместитель главы администрации города — начальник финансового отдела.

Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 617 от 30.12.2005

г. Оленегорск

О конкурсе в номинации «Лучший спортсмен года», «Лучший тренер года», муниципального образования город Оленегорск с подведомственной

территорией (приложение).

2. Заместителю начальника по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Чучумову Л.И. обеспечить подготовку и проведение конкурса, срок — ежегодно до 25 декабря.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации города Шелкунову В.С.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе в номинации «Лучший спортсмен года», «Лучший тренер года», муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

Приложение
Утверждено
постановлением
администрации города
от 30.12.2005 № 617

3.3. Заявки на участие в конкурсе от спортивных организаций, учреждений и федераций подаются до 10 декабря — ежегодно в отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска.

3.4. Основанием для включения в список кандидатов на участие в конкурсе являются протоколы соревнований, где участвовали спортсмены и тренеры.

3.5. Итоги конкурса утверждаются отделом по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Оленегорска на заседании комиссии по присвоению почетных спортивных званий и наград, с обязательным опубликованием в СМИ города Оленегорска.

4. Основные показатели определения победителей конкурса

Участие спортсменов, тренеров и их спортивные достижения в течение текущего года: чемпионаты и первенства города Оленегорска; чемпионаты и первенства Мурманской области; зональные соревнования первенства России и СЗФО; чемпионаты и первенства России; чемпионаты и первенства мира, Европы, кубок мира; другие международные соревнования и турниры.

5. Награждение

Победители конкурса в каждой номинации награждаются памятными призами и денежными премиями в размере 1150 руб.

Память

Выражаем искренние соболезнования семье, родным и близким.

КОВАЛЕНКО Геннадия Владимировича.
Скорбим вместе с вами.

Бывшие соученики.

Оленегорское городское отделение КПРФ выражает искренние соболезнования Владимиру Григорьевичу Коваленко в связи со смертью сына.

Официальный отдел

Администрация города Оленегорска
с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 164 от 03.04.2006

г. Оленегорск

О подготовке объектов предприятий, учреждений, организаций муниципального образования к весенне-летнему пожароопасному периоду

В связи с наступлением весенне-летнего пожароопасного периода и необходимостью усиления пожарной безопасности объектов и жилого фонда, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, Федеральным законом «О пожарной безопасности», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Руководителям предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности и подведомственной принадлежности:

1.1. Принять меры по обеспечению пожарной безопасности объектов, жилых домов и по выполнению предписаний органов Госпожнадзора.

1.2. Привести в пожаробезопасное состояние электросети и электрооборудование цехов, производственных участков и складов в срок до 15 мая 2006 года.

1.3. На закрепленных территориях произвести профилактическое обслуживание пожарных водонесов, гидрантов, обеспечить подъезды к ним и установить указатели мест их расположения, согласно ГОСТУ.

1.4. В недельный срок создать запас воды учреждениям и организациям, не имеющим пожарных водонесов, двухкомплектовать пожарные щиты, создать противопожарные зоны, препятствующие переходу огня из лесных массивов на рядом стоящие постройки.

1.5. Запретить сжигание списанных строений, производственных отходов, мусора на территории предприятий, улиц города и поселков без разрешения администрации и согласования с органами Госпожнадзора.

1.6. Очистить территории производственных, складских и торговых предприятий от скопившихся отходов, тары, упаковочных материалов. Упорядочить хранение скопившихся веществ и материалов.

1.7. Активизировать работу добровольных пожарных дружин, пожарно-технических комиссий. Усилить разъяснительную работу среди населения, рабочих и служащих по вопросам соблюдения мер пожарной безопасности на рабочем месте и в быту.

2. МУПП ЖКХ г. Оленегорска (Доронин В.Ф.), МУП ЖКХ н.п. Высокий (Калининская Н.М.):

2.1. Очистить подвалы и чердаки домов от скопившегося мусора и предотвратить свободный доступ в них.

2.2. Разобрать кладовые, устроенные в подвалах, в подъездах и под лестничными маршами жилых домов.

3. НГЧ-14 Мурманской дистанции гражданских сооружений Октябрьская железная дорога (Голяков М.Н.) принять меры к предотвращению свободного доступа в пустующие строения на станции Оленегорск.

4. ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (Васин В.В.), Оленегорскому дорожному участку Мончегорского государственного унитарного дорожно-строительного предприятия (Бухтеев П.А.), Оленегорскому государственному областному унитарному дорожно-строительному предприятию (Николаев В.Л.), государственному областному унитарному предприятию «Оленегорскводоканал» (Беретнов В.В.) обеспечивать подачу к месту пожара в безводных районах поливомоечных машин и специальной техники по требованию пожарной охраны согласно плану привлечения сил и средств на тушение пожаров на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, согласованном с руководителями.

5. Лесничему Оленегорского лесничества Коллакову А.А. усилить контроль за противопожарным состоянием лесных массивов на территории лесничества.

6. Садово-огородническим кооперативам создать запас воды для целей пожаротушения и определить порядок вызова пожарной охраны.

7. Отделу образования администрации города (Заякина Л.А.) обеспечить выполнение противопожарных мероприятий в летних оздоровительных лагерях.

8. Отделению Госполикнадзора города Оленегорска (Урядов А.В.) разработать организационно-методические материалы (памятки, листовки и т.п.), необходимые для профилактической работы среди населения.

9. Опубликовать постановление в газете «Заполярная руда».

10. Контроль за исполнением постановления осуществляю за собой.

Н. Сердюк, глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска
с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 188 от 10.04.2006

г. Оленегорск

О признании утратившими силу постановлений администрации города от 26.12.2003 № 686

«Об утверждении положения «О порядке компенсации расходов, связанных с выездом из города Оленегорска и населенных пунктов подведомственной территории за пределы Мурманской области» и от 23.03.2004 № 166 «О внесении изменений в положение «О порядке компенсации расходов, связанных с выездом из города Оленегорска и населенных пунктов подведомственной территории за пределы Мурманской области»

В целях упорядочения нормативных правовых актов администрации города Оленегорска и приведения их в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям» (в редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ), в соответствии с постановлением губернатора Мурманской области от 26.05.2005 № 85-ПГ «О признании утратившими силу некоторых постановлений губернатора Мурманской области», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу с 1 января 2005 года постановления администрации города от 26.12.2003 № 686 «Об утверждении положения «О порядке компенсации расходов, связанных с выездом из города Оленегорска и населенных пунктов подведомственной территории за пределы Мурманской области» и от 23.03.2004 № 166 «О внесении изменений в положение «О порядке компенсации расходов, связанных с выездом из города Оленегорска и населенных пунктов подведомственной территории за пределы Мурманской области»

2. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска
с подведомственной территорией
Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 190 от 12.04.2006

г. Оленегорск

О порядке выплаты опекуну (попечителю), приемному родителю денежных средств на проезд подопечных

В целях обеспечения дополнительных гарантит по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с законом Мурманской области от 26.12.2005 № 713-01-ЗМО «О внесении изменений и дополнений в Закон Мурманской области «О дополнительных гарантитах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок выплаты денежных средств опекуну (попечителю), приемному родителю на проезд подопечных.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на отдел образования администрации города (Заякина Л.А.) и финансовый отдел администрации города (Морозова В.В.).

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава города Оленегорска с подведомственной территорией.

Информационное сообщение

Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска проводит аукцион по продаже муниципального имущества, открытый по составу участников и закрытый по форме подачи предложений цены объекта (в конвертах). Решение об условиях приватизации муниципального имущества принято комиссией по приватизации 20 апреля 2006 г. Аукцион состоится 15.06.2006 г., в 11 часов в здании администрации города по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, каб. 207. Итоги торгов подводятся в день проведения аукциона.

Сведения о выставленном на торги имуществе

Местонахождение объекта: г. Оленегорск, ул. Мира, д. 44а. Отдельно стоящее административное здание и гаражи. Здания длительное время не эксплуатировались, все санитарно-электротехнические устройства находятся в нерабочем состоянии. Объекты нуждаются в капитальном ремонте.

Общая площадь административного здания — 1754,8 кв. м, общая площадь гаражей — 183,6 кв. м. Имущество не имеет обременения. Приватизация имущества осуществляется одновременно с продажей земельных участков, занимаемых объектами. Площадь земельного участка, согласно кадастровому плану, необходимого для эксплуатации административного здания — 2178,0 кв. м. Площадь земельного участка, согласно кадастровому плану, необходимого для эксплуатации гаражей — 417 кв. м. Начальная цена продажи имущества — 650000 рублей.

Заявки и другие документы на участие в аукционе принимаются с момента публикации данного объявления в газете «Заполярная руда» по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52 (администрация), каб. 210, 211, тел. 58-036, с 10 до 17 часов.

Срок приема заявок на участие в аукционе заканчивается 14.06.2006 г. в 17 часов.

К участию в аукционе допускаются лица, своевременно уплатившие задаток и подавшие заявку с перечнем следующих документов: платежный документ с отметкой банка, подтверждающий внесение задатка; копия документа, удостоверяющего личность (паспорт); анкета участника аукциона.

Для юридических лиц дополнительно: копии всех учредительных документов, включая приказ или решение о назначении руководителя; решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента); сведения о доле (отсутствии доли) Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в установлен капитале юридического лица; надлежащим образом оформленная доверенность, в случае подачи заявки представителем претендента (для представителей физических и юридических лиц).

Число лиц. Все копии документов должны быть заверены нотариально.

К заявке прилагается опись вышеуказанных документов в 2-х экземплярах. Образцы необходимых документов имеются у продавца имущества (КУМИ). Сумма задатка составляет 130000 руб. (Сто тридцать тысяч рублей), то есть 20% от первоначальной цены продажи. С претендентом заключается договор о задатке. Задаток вносится на расчетный счет продавца № 40703810941130100624 в ДО 4926/01369 Мончегорского ОСБ 4926, г. Оленегорск, Мурманское ОСБ № 8627, г. Мурманск, БИК 044705615, к/счет 3010181030000000615, ИНН 5108900461, КПП 510801001, коды ОКПО 22609028, ОКУД 32100, ОКАТО 4741700000. Продавец выступает Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска.

Критерии выявления победителя торгов

1. Обязательное соблюдение всех условий торгов и наивысшая цена, предложенная участником торгов.

2. В день проведения аукциона победитель обязан подписать итоговый протокол.

Прочие сведения

1. Договор купли-продажи заключается между продавцом и победителем аукциона в течение пяти календарных дней с даты подведения итогов аукциона.

2. Форма платежа — единовременное безналичное перечисление в течение 30 банковских дней после заключения договора купли-продажи всей оставшейся суммы на вышеуказанный счет.

Задаток, внесенный покупателем на счет продавца, засчитывается в счет оплаты приобретаемого объекта.

3. Претенденты, подавшие заявку, могут ознакомиться с условиями договора купли-продажи и получить другие сведения в комитете по управлению муниципальным имуществом администрации г. Оленегорска по адресу: ул. Строительная, д. 52, каб. 210, 211, тел. 58-036.

4. Со дня подачи заявки лицо, желающее приобрести муниципальное имущество, имеет право предварительного ознакомления с объектом, выставляемым на торги.

7. Гражданин может подать заявление об отказе от НСУ в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации лично или иным способом. В последнем случае установление личности и проверка подлинности подписи гражданина осуществляются нотариально. Гражданам, имеющим ограничения в возможности перемещения, необходимо заблаговременно предусмотреть способ подачи заявления об отказе от получения НСУ (его части): вызов нотариуса на дом для заверки заявления и последующая отправка заявления в адрес Управления, либо доверить право подачи заявления об отказе от получения НСУ (с нотариальным оформлением соответствующей доверенности) своему представителю.

8. В случае отказа от НСУ гражданину одновременно с приобретением денежной суммы теряют право на получение НСУ (его части) в течение всего 2007 года — это и бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение, и бесплатные лекарства, причем сумма, на которую они могут быть выписаны, не ограничена, а зависит от потребности.

Также Управление информирует граждан из числа получателей Государственной социальной помощи, сохранивших на 2006 год право бесплатного проезда в пригородном железнодорожном транспорте и не получивших Карточку транспортного обслуживания о возможности ее получения в Клиентской службе Управления (каб. № 1).

Граждане, которым федеральная ежемесячная денежная выплата назначена после 30.11.2005 года, желающие получить Карточку транспортного обслуживания, могут обратиться в Клиентскую службу Управления (каб. № 1) с соответствующим заявлением.

Время приема: понедельник - четверг с 9 час. 30мин. до 12 час. и с 15 час. до 17 час. 30 мин.; пятница с 9 час. 30мин. до 12 час.

Уважаемые граждане!

В соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 108-ФЗ «О Всероссийской сельскохозяйственной переписи» и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2005 года № 651 «Об организации Всероссийской сельскохозяйственной переписи» в нашей стране с 1 по 25 июля 2006 года проводится Всероссийская сельскохозяйственная перепись. На отдаленных и труднодоступных территориях, транспортное сообщение с которыми в период проведения переписи будет затруднено, перепись будет проводиться с 15 сентября по 15 ноября 2006 года.

Главная цель Всероссийской сельскохозяйственной переписи — получить максимально полные и объективные сведения о состоянии сельского хозяйства, о наличии и использовании его ресурсного потенциала. Ваше участие в переписи позволит выработать более эффективную аграрную стратегию, выстроить систему государственной поддержки сельскохозяйственных производителей и улучшить жизнь на селе. Даные Всероссийской сельскохозяйственной переписи будут использоваться только для получения сведений сельской, обобщенной информации и не будут переданы кому-либо.

Во время переписи кампании от вас потребуется немного — ответить на несколько вопросов переписчика листа, который задаст вам переписчик.

При этом для ответа на отдельные из них рекомендуем подготовиться заранее, в частности:

— количество имеющихся у вас земельных участков и их площадь. По данному вопросу необходимо указать количество и площадь земельных участков по видам разрешенного использования земли (для ведения крестьянского (фермерского) хозяйства, личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества, животноводства, индивидуального жилищного строительства и др.);

— какие права вы имеете на земельные участки (право собственности или пожизненного наследуемого владения, постоян

Реклама

Магазин «Мастер-Оленегорск»

(Парковая, 13)

приглашает оленегорцев за покупками!

* наличник деревянный 2,2 м:

фигурный — 84-00;

гладкий — 84-00;

* плинтус деревянный 2,0 м:

1-й сорт — 76-00;

2-й сорт — 70-00;

* минивата URSA:

толщ. 50 мм — 1250-00;

толщ. 100 мм — 1250-00;

* пергамин 20,0 — 85-00;

битум 25,0 кг — 310-00;

* тумба под мойку:

500x600 — 750-00;

600x800 — 990-00;

* вешалка настенная:

малая — 204-00;

средняя — 242-00;

Большая — 275-00;

* панель стекловая

1200x2420x2,5 — 965-00;

* светильник переносной

с выключателем:

5,0 м — 175-00;

10,0 м — 225-00;

15,0 м — 240-00;

* трост с ручкой:

3,0 м — 70-00;

5,0 — 110-00;

* краска 0,5 л:
серебряная — 63-00;
золотистая — 71-00;
бронзовая — 63-00;

* олифа Оксоль 0,4 кг — 37-004

* эмаль ПФ-265 для пола:

2,2 кг — 155-00;

1,0 кг — 75-00;

* грунтовка ГФ-021

красно-коричневая:

2,5 кг — 164-00;

1,0 кг — 69-00;

* эмаль аэрозольная 0,283 г

(цвет в ассортименте) — 105-00.

Новое поступление:

* бордюры для обоями:

ш-2,0 см — 16-00;

ш-4,0 см — 24-00;

ш-6,0 см — 39-00;

ш-13,0 см — 58-00;

Подлежит обязательной сертификации.

Для проведения дегустаций
ТРЕБУЮТСЯ ПРОМОУТЕРЫ.

Работа: среда-суббота,
с 15 до 19 часов.

8-921-176-00-00.

СДАМ, ОДАМ
ИЛИ ПЕРЕОФОРМАЮ
право аренды отдельного помещения
площадью 14 кв. м под розничную тор-
говлю в п. Высокий, 5-ти эт. здания.
8 (906) 288-02-86.

ЗАО Инвестиционная
компания
«Энергокапитал»

тел. 8-921-281-20-30

СПб, ул. Радищева, 39

Лиц. ФССБ России № 178-02939-100000.

КУПИМ АКЦИИ
ОАО «Олкон»,
«Мурманский
трансферный флот» и др.

Возможен выезд наших
специалистов в регион.

Конфиденциальность гарантирована.

УСЛУГИ

Качественный ре-
монт ТВ и видеопара-
туры (в т.ч. импортной),
пультов ДУ, подключение
DVD Ремонт выполняет
опытный специалист.

Тел. 51-215.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Светлану Владимировну
РОСТИСПАВИНУ
с юбилеем!
Ко дню рождения пожелания
Успехов, счастья и здоровья.
Пусть каждый день будет наполнен
Удачей, радостью, любовью!
С искренним уважением,
Алексеевы.

ЗАПЧАСТИ

для иномарок
в наличии и на заказ.
Крытый рынок,
2-й этаж.
8-921-286-97-93.

Подлежит обязательной сертификации.

Четыре дня в столице

С 3 по 7 апреля 2006 года
в Москве проходила XIV Все-
российская конференция
участников туристско-кра-
ведческого движения «Оте-
чество». В неё приняли уча-
стие ребята из более чем 50
регионов России — всего
182 человека. Мурманскую
область представляли
школьники из оленегорского
объединения «Краеведе-
ние» Центра внешкольной
работы: Светлана Михайлова
(СШ-21, 11А), Александра
Тютюнник и Анастасия Ку-
ракова (обе СШ-21, 9Б).

Участники конференции
работали по секциям, защи-
щали свои исследователь-
ские работы. Самое большое
количество работ, около
тридцати, было представле-
но на секции «Военная исто-
рия». Среди них — работа
«Медали за оборону Совет-
ского Заполярья», с которой
выступила Саша Тютюнник.
Она была удостоена дипло-
ма III степени. На секции
«Экология» представляла
свою работу «Гидробиологи-
ческие исследования вод-
емов в окрестностях Олени-
горска» Настя Куракова и
была удостоена диплома
участницы конференции. На
секции «Культурное насле-
дие» Света Михайлова
представила работу «Исто-
рия создания ансамбля
«Оленегорочка» и также
была награждена дипло-
мом.

Ребятам довелось побы-
вать в российском комитете
ветеранов войны и воинской
службы, в Московском го-
родском Дворце детско-юно-
шеского творчества, Госу-
дарственном историческом
музее, Мавзолее, Кремле,
Третьяковской галерее, Хра-
ме Христа Спасителя. Кроме
того, для них была орга-
низована обзорная экскур-
сия по Москве. За время пре-
бывания в столице у них по-
явилась новые друзья, с ко-
торыми они обменялись ад-
ресами.

Желаем нашим землякам
новых творческих удач!
Д. Шишканова.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ
701. 1-комн. кв. (хрущевка), 5-
й эт. или **СДАМ** на 2 мес.
■ 8-921-158-66-20.
932. 1-комн. кв. (К. Ив., 3), 93М,
7-й эт., центр, дв. дверь, хор. сост.,
170 т.р.
■ 8-921-286-81-62, 8-921-734-
67-59.
838. 1-комн. кв. (Стр., 30), 5/9,
каб. ТВ, домофон.
■ 8-921-175-77-22.
858. 1-комн. кв. (Парк., 1).
■ 8 (236) 5-38-28, 8-921-276-19-
86.
927. 2-комн. кв. (Горьк., 15), с/у
сов., балкон.
■ 8-921-287-65-90.
822. 2-комн. кв. (Пион., 4), 2-й эт.,
домофон, балкон заст., дв. дверь,
с тел.
■ 51-582, 8-921-285-77-10, 8-
921-735-63-85.
857. 2-комн. кв. (Пион., 4), 1-й эт.,
подж. заст., реш., домофон, 250
т.р., торг.
■ 51-662.
849. 2-комн. кв. (Берд., 47), 5/5.
■ 50-102, 8-921-154-09-02.
782. 2-комн. кв., 93М, 5-й эт.,
можно с меб.
■ 8-921-175-59-73, 57-012.
674. 2-комн. кв. в р-не роддома,
1-й эт., комн. разд., рем., 150 т.р.
■ 8-921-190-66-77.
585. 2-комн. кв. с полной обста-
новкой, хор. ремонт, сигн., водо-
счетчики, тел., подж. заст.
■ 8-921-275-18-66.
631. 2-комн. кв. (Пион., 14), 7-й
эт., домофон, балкон заст., с телефо-
ном.
■ 8-921-155-30-17, 8-921-285-
77-10.
688. Срочно — 2-комн. кв. (Кир.,
12), хор. сост., бронир. дверь, бал-
кон заст., 90 т.р., торг.
■ 8-921-032-98-74.
727. 2-комн. кв. (Бард., 33), 3-й
эт., комн. разд., цена догов.
■ 57-145, 54-679.
721. 2-комн. кв. (Мира, 35), 2-й
эт., 150 т.р.
■ 8-921-163-32-25.
713. 2-комн. кв. (Косм., 10), бал-
кон заст., дв. дверь, р-н ЗАГСа.
■ 50-086.
939. 2-комн. кв. (Южн., 9А), 2-й
эт., дв. дверь, домофон, подж. 6
м. заст.
■ 8-921-735-56-78.
897. 2-комн. кв. (Парк., 24), 4-й
эт., балкон.
■ 52-140, с 17 до 21 час.
938. Срочно — 3-комн. кв. по Мол-
од. 6-ру.

■ 50-732, после 17 час., в вых.
дни в любое время.
941. 3-комн. кв. (Парк., 11),
комн. разд., 17/17/11/6, треб.
рем., торг, расср.
■ 52-427.
942. 3-комн. кв., дв. дверь, во-
досчетчики, цена догов.
■ 52-136, 8-921-169-64-85.
926. 3-комн. кв. (Стр., 50), 2-й эт.,
65,5/407,5, кирп. дом, комн. изо-

л., подж. дверь, с/у разд.,
теп., без меб., докум. гор., цена
догов.

■ 8-921-165-01-01.

915. 3-комн. кв., 1-й эт. (высо-
кий), дв. дверь, цена догов.

■ Строительная, 29, кв. 54.

889. 3-комн. кв. (Мира, 37), 1-й
эт., реш., дв. дверь, одна комн.
разд., солн., тепл., без рем.

■ 50-759, 8-921-164-08-15.

903. 3-комн. кв. (Южн., 3/3), 5-й
эт., подж. не заст., 270 т.р.

■ 53-795, 8-921-725-06-08.

699. 3-комн. кв. (Лен., 7), 3-й эт.,
общ. пл. 68, комн. разд., тепл., бал-
кон заст., тр. дверь.

■ 51-695, вечером.

869. 3-комн. кв. (Мурм., 1), 3-й
эт., подж., домофон.

■ 51-632, с 20 до 22 час.

869. Срочно — 3-комн. кв., 1-й эт.,
цена догов.

■ 8-921-513-21-27.

473. 3-комн. кв. (Южн., 3/1), улуч-
шен., 1-й эт., дв. дверь, подж. заст.

■ 52-427, вечером.

955. 3-комн. кв. (Пион., 12), 3-й
эт., дв. дверь, тепл., подж. заст.

■ 57-096.

801. 4-комн. кв., центр., цена
догов.

■ 8-921-709-87-49.

786. Дом, кирп. в Подмосковье
(лес, озера, 2 ч. от Москвы), цена
догов.

■ 8 (496) 455-95-86.

886. Дом с участком (около цер-
кви) или **МЕНЯЮ** на 2-комн. кв.

■ 54-865, 8-911-310-28-39.

930. Гараж в р-не т/вышки, 3-й
блок от объездной дороги, цена
догов.

■ 8-921-270-74-47.

884. Гараж в р-не

**СБЕРБАНК РОССИИ ПРЕДЛАГАЕТ
КРЕДИТ НА НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ**
Если Вы хотите купить бытовую
технику, мебель, автомобиль или
Вам просто нужны деньги
взять кредит
«НА НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ»!
Низкая процентная ставка,
длительный срок и большая
сумма кредита позволят Вам
удовлетворить все свои
потребности и реализовать
мечты с помощью
Сбербанка России!
**Оформить заявку на кредит Вы
можете в любом филиале
Сбербанка России.**
Телефоны для справок:
г. Мончегорск 7-48-91, 7-37-07,
г. Оленегорск 5-33-01, 5-25-05,
г. Ловозеро 3-14-36.
Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских
операций № 1481 от 3.10.2002.

Куплю акции

ИК «Роснефть»

Мурманский гипропроект

8-921-160-70-50

8-909-557-78-88

УСЛУГИ
ОКНА из КАНДАЛАКШИ
т. 51-547 ИЧЕСТНО, БЫСТРО,
НЕДОРОГО!!! Канд

УСЛУГИ

Ремонт телевизоров, СВЧ, муз.
центров, видео. Есть все детали.
Выдается гарантийный талон.
Телефоны 54-663, 58-128.

ООО «Спецэлектрострой»
срочно требуются на работу:

- электромонтеры;
- электрослесари;
- монтажники, а также инже-
нерно-технические работники по
ремонту и обслуживанию воздуш-
ных линий электропередач.

Заработка плата
от 10000 рублей.
Справки по телефону
5-51-70,
с 9 до 18 часов.

КУПИМ АКЦИИ

По самым высоким ценам
ОАО «Оленегорский ГОК»
Обращаться: Дом торговли, 3-й этаж.
Покупаем последнюю неделю!
т. 8-921-555-89-18, 8-911-326-09-46

БЫСТРО, УДОБНО! ТАКСИ

«МЕТЕОР»

8-921-283-60-00

8-911-312-44-44

59-000

КУПИМ ДОРОГО

АКЦИИ ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Почтовое отделение
(отдел доставки, ул. Строительная, 49А).
Тел.: 8-921-162-06-67.
Лин. 677-06611001006, выд. ФК ЦБ.

ПАМЯТНИКИ

любых размеров и сложности
из мраморной крошки - 1990 руб.;
из природного камня - от 4990 руб.;
гравировка портрета - от 1450 руб.

Заказчикам из г. Оленегорска компенсируется
стоимость проезда на автобусе в г. Мончегорск и обратно
и доставка памятника в г. Оленегорск

Мончегорск
ул. М.Кумужинская 3а (БАЗА ГРП)
(пн.-пт: 9:00 - 18:00; сб: 11:00 - 15:00)
тел: 8(236)7-93-22

Покупка акций

ОАО «Оленегорский ГОК»
Дорого

Тел.: 8-911-324-22-99, 8-921-030-90-05,
8-921-177-33-30.

Сдается

в долгосрочную аренду торговая площа

ль 135 кв. м по адресу:

г. Мончегорск, пр. Ленина, д. 33 (Торговый центр).
(816-36) 68-123, 8-921-270-62-24.

Срочно требуется ВОДИТЕЛЬ

Заработка плата 18000 рублей.
Компенсация за использование
транспортного средства.

Требования: категория «В», наличие
собственного автомобиля (в хорошем
состоянии), возраст 30-45 лет.

Справки по телефонам:
8-921-031-15-89, 59-655.

Заполярка РУДА

В «Заполярке», выходящей еженедельно
по субботам, можно прочесть самые свежие
новости, интервью на актуальные темы,
репортажи о наиболее интересных мероп-
риятиях, материалы о людях труда и даль-
нейших перспективах развития города и
комбината.

Редакция «Заполярки» стремится макси-
мально охватить различные сферы жизни
Оленегорска и его окрестностей. На стра-
ницах газеты публикуются сведения о дея-
тельности местных предприятий и органи-
заций, реклама, блоки частных объявлений
и подробная телепрограмма (11 каналов). Мы
готовы к сотрудничеству со всеми!

Стоимость подписки:
* на 6 месяцев для населения с доставкой —
177 руб. 72 коп;
без доставки — 173 руб. 10 коп;
льготная для пенсионеров, ветеранов ВОВ
и инвалидов
с доставкой — 165 руб. 72 коп.,
без доставки — 161 руб. 10 коп.;
для предприятий и организаций
с доставкой — 189 руб. 72 коп.,
без доставки — 185 руб. 10 коп.
* на 3 месяца для населения с доставкой — 88
руб. 86 коп.,
без доставки — 86 руб. 55 коп.;
льготная для пенсионеров, ветеранов ВОВ
и инвалидов
с доставкой — 82 руб. 86 коп.,
без доставки — 80 руб. 55 коп.;
для предприятий и организаций
с доставкой — 94 руб. 86 коп.,
без доставки — 92 руб. 55 коп.

Открыта подписка на Второе полугодие!



Оформить подпись
можно в отделении
почтовой связи
по адресу:
ул. Строительная, 49А.

Заполярная
РУДА

№ 16 (4122)
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в С.-Петербургской Ре-
гиональной инспекции по защите свободы печати и
информации при Минпечати РФ.
Регистрационный номер П-1742.

Газета выходит по субботам. Объем - 3 печатных листа. Способ печати - офсетный.
Газета отпечатана в ООО "Апатит-Медиа", г. Апатиты, Ленина, 20. Индекс 52842.

Учредители газеты
Администрация г. Оленегорска,
Оленегорский горно-
обогатительный комбинат.

Индекс 52847

Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикаций.
При использовании материалов ссылка на газету «Заполярная руда» обязательна.

Гл. редактор С.М. МУРИН

АДРЕС: А/Я 57, 184533 г. Оленегорск Мурманской обл., Ленинградский проспект 4,
2-й подъезд. Телефоны редакции: приемная, редактор, рекламный отдел, факс - 58-548;
бухгалтерия - 5-52-51; корреспонденты - 5-62-64. E-mail: zapruda@mail.ru

Компьютерная верстка
в редакции газеты «Заполярная руда».

Подпись в печать - 9.00 28 апреля 2006 г.
К печати по графику - 11.15. Тираж 2500. Заказ № 1349.