



# Заполярная РУДА

Суббота, 29 июля 2006 г.

№ 29 (4135)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



Фото В. Горюнова.



В городе продолжается летняя трудовая кампания - подростки и молодежь трудятся на предприятиях, в организациях и учреждениях, откликнувшихся на предложение комиссии по делам несовершеннолетних и защищите их прав администрации Оленегорска и организовавших для ребят временные рабочие места. Сергей Корепин, Аня Кичкаева, Аня Сафонова и Лена Гордийчук, например, работают в ООО «Спецтехтранс». Всего за три месяца комиссией будет трудоустроено в общей сложности около двухсот человек.

Читайте на 3-й и 9-й стр.

## Мэрия-информ

### Об оплате проезда пенсионерам

В последнее время участились случаи обращения пенсионеров за разъяснениями в городскую администрацию по вопросам оплаты проездных билетов к месту отдыха и обратно. Напомним, что согласно Российскому законодательству пенсионеры, проживающие в районах Крайнего Севера, имеют право в этом случае получить компенсацию за проезд. Для этого им необходимо привезти из места проведения отпуска справку с печатью, подтверждающую факт отдыха. Первый заместитель главы города В. Мошников поручил заняться решением этого вопроса начальнику ОСЗН Л. Лукьяновой совместно с Пенсионным фондом.

### План ЛАРН

До середины августа оленегорская администрация на основании Постановления правительства Мурманской области, а также министерства чрезвычайных ситуаций должна разработать план по ликвидации аварийных разливов нефти, или сокращенно ЛАРН. Контроль за его исполнением возложен на инспектора по решению задач в области защиты населения и территории муниципального образования от чрезвычайных ситуаций М. Левчука. В нашем городе его выполнение задерживают предприятия, работающие с нефтепродуктами. В. Мошников распорядился определить для выполнения конкретные сроки подготовки документов.

### Новый учебный год не за горами

Во вторник, на аппаратном совещании городской администрации обсуждались вопросы подготовки школ к новому учебному году и организации школьного питания. По первой теме — серьезных проблем нет. В оленегорских школах полным ходом идут ремонты, работает комиссия Госпожнадзора по приемке зданий к началу занятий. А со вторым вопросом дела обстоят сложнее: конкурс по организа-

ции школьного питания признан не состоявшимся, так как не было подано ни одной заявки на участие в нем. Пока надежды связаны только с «Северянкой». В. Мошников распорядился разрешить проблему с организацией питания до начала нового учебного года.

### Подготовка к зиме

В городе продолжается ремонт тепловых сетей коммунального хозяйства. На данный момент уже переложено 1438 метров сетей. К началу отопительного сезона согласно плану цифра должна составить 3,5 тысячи метров. За неделю МУП «Оленегорские тепловые сети» перекладывают около 200 метров сетей. На сегодняшний день горячей воды нет в домах по ул. Парковая, 17 и 19 — здесь ведутся ремонтные работы. В планах на следующую неделю — замена труб на улице Космонавтов и на улице Строительной, 59. Также В. Мошников акцентировал внимание на промывке систем отопления в жилых домах, работе по благоустройству городских территорий и потребовал от руководителей отделов администрации и городских служб активизировать работы по благоустройству территорий и ремонту детских и спортивных площадок.

### Ко Дню города

В этом году День города будет отмечаться 5 августа. В программе праздника: выставка «Мой город» (в витринах МДЦ «Полярная звезда»), 11 часов — легкоатлетический кросс на городском стадионе, 13 часов — детский праздник «Я люблю свой город» в городке аттракционов, 14 часов — товарищеский матч по футболу между сборными командами города Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» на городском стадионе, 15 часов — праздничная программа «С Днем рождения, любимый город!» в МДЦ «Полярная звезда».

Ирина ДЫЧКОВА.

### Уважаемые моряки-североморцы! Дорогие ветераны ВМФ!

Искренне поздравляю вас с Днем Военно-морского Флота! Военно-морской флот всегда был для России и россиян предметом особой национальной гордости и народной любви. Выражая слова благодарности всем, кто верой и правдой служил и служит России, укрепляя и приумножая славные традиции военно-морского флота, с честью выполняя нелегкий воинский долг.

Желаю всем доброго здоровья, счастья, стойкости и оптимизма, успехов в боевой и технической подготовке, всегда оставаться верными вашему воинскому призванию!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

**Сердечно поздравляю**  
всех работников торговли и общественного питания, ветеранов отрасли с профессиональным праздником — Днем работников торговли и общественного питания! Торговля, как отрасль экономики не только завершает процесс производства и распределения, но и формирует спрос населения, побуждая производителей выпускать именно то, что нужно потребителю. Пусть ваш профессионализм, инициатива и предпринимчивость обеспечат повышение качества и культуры обслуживания населения, расширение ассортимента товаров и услуг, создают у покупателей ощущение стабильности, комфорта, уверенности в завтрашнем дне.

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, оптимизма, благополучия, успехов в труде на благо жителей муниципального образования!

С уважением, Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

## Семинар

# Карьеристы, внимание!

Каждое уважающее себя предприятие ведет работу по формированию кадрового резерва. Не является исключением и Оленегорский горно-обогатительный комбинат. Начальник отдела кадров Е.Е. Гогунова и начальник бюро социальной работы Т.С. Владыка приняли участие в консультационном семинаре «Создание и развитие кадрового резерва для ЗАО «Северсталь-ресурс», который проводила Немецкая школа бизнеса.

Семинар, участниками которого стали представители кадровых служб предприятий сырьевого дивизиона, показал, каким образом можно создавать кадровый резерв, чтобы обеспечить компании подготовленными сотрудниками. Формирование кадрового резерва — одно из направлений работы кадровых служб на предприятиях.

Что же такое кадровый резерв и для чего он необходим? В последние годы кадровым службам предприятий приходится нелегко: все труднее становится найти профессионалов, причем речь идет не только о менеджерах всех уровней, но и производственных и вспомогательных рабочих. Дефицит профессионалов налицо, и зачастую высококвалифицированные специалисты диктуют

свои условия работодателю или шантажируют его возможным увольнением, что, конечно, не приносит производству ни пользы, ни выгода.

Целенаправленная работа предприятия по созданию кадрового резерва, в который войдут наиболее перспективные и целеустремленные работники, позволит ему снизить затраты на подбор и адаптацию новых сотрудников, построить систему инвестиций в развитие персонала, что в немалой степени будет способствовать закреплению таких работников на предприятии. Конечно, материальный фактор для них в карьере продвижении остается на первом месте, но не менее важны сегодня становятся и динамика развития предприятия, и наличие

большого соцпакета, и возможность обучения без отрыва от производства, и карьерный рост. Если резервист будет иметь все перечисленное на своем предприятии, зачем ему куда бы то ни было уходить?

Кадровый резерв создается для продвижения молодых, потенциально сильных сотрудников, способных к творческому подходу в работе, к принятию решений, готовых к ответственности за свои решения. Претендент на зачисление в кадровый резерв должен убедить руководство предприятия в своей перспективности и преданности. Только тогда ему предоставляют возможность поработать на разных участках, перепробовать множество «камплюта». Такие сотрудники гораздо ценнее тех, которые приходят со

стороны. Кроме того, их универсальность не приведет к риску несвоевременного замещения вакансии в случае увольнения кого-либо из высококвалифицированных специалистов.

Для резервиста зачисление в кадровый резерв дает, прежде всего, возможность самостоятельного развития, реализации своих способностей. Российский бизнес быстро набирает обороты, и динамично развивающиеся предприятия, к которым без сомнения можно отнести и Оленегорский ГОК, становятся привлекательными для амбициозной молодежи. Кроме того, если в западных компаниях все процедуры отложены до мелочей, то в российских компаниях управление строится по принципу «бери и делай». Результат зависит от того, насколько профессионален выбранный путь или принятые решения. Вероятность быстрее себя зарекомендовать и продвинуться по карьерной лестнице значительно повышается, так как многое зависит от личностных качеств работника.

Быстрое профессиональное продвижение сотрудников предприятия

— это взаимовыгодный процесс. Длительное пребывание человека в одной и той же должности снижает трудовую мотивацию. Сотрудник ограничивает кругозор рамками одного участка, смыкается с недостатками, перестает обогащать свою деятельность новыми методами и формами, и его работа превращается в шаблон. Смена мест работы дает возможность сравнивать ситуации, быстрее адаптироваться к новым условиям. Задача предприятия — выявить талантливых перспективных сотрудников, дать им возможность для развития, зачислив их в кадровый резерв. В мировой практике существует множество методик, позволяющих формировать такой резерв. Есть разработанные системы мониторинга кадров, помогающие решить основные задачи по мотивации, оценке и обучению работников.

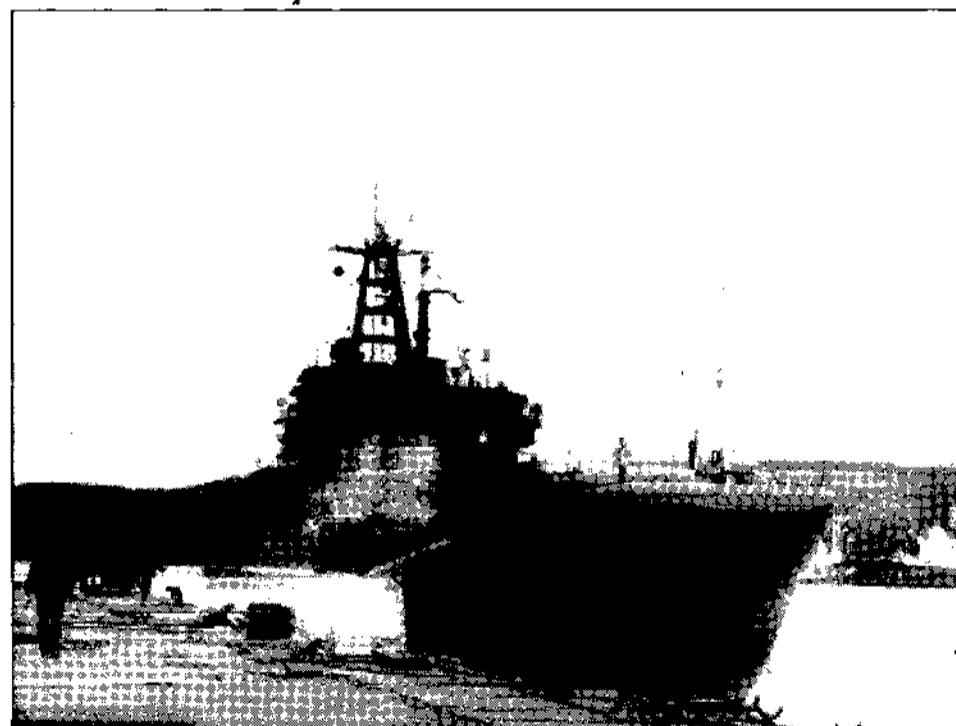
Знакомство представителей кадровых служб ЗАО «Северсталь-ресурс» с подобными методиками и состоялось в ходе семинара. Так что перспективы налицо, а когда есть перспектива, то и проблемы с привлечением кадров будут решены.

Наталья РАССОХИНА.

## Шефские связи

# Двойной праздник БДК

Большой десантный корабль «Оленегорский горняк» в День Военно-Морского Флота отметит и еще один праздник: кораблю исполняется тридцать лет. 30-го июля капитана БДК — капитана второго ранга Юрия Давитяна и его экипаж поздравят генеральный директор ОАО «Оленегорский ГОК» Василий Черных.



Договор о сотрудничестве между горно-обогатительным комбинатом и БДК «Оленегорский горняк» был подписан в январе 1999-го года, когда вся страна медленно приходила в себя после дефолта. В эти трудные для всех времена оленегорские горняки поддерживали моряков, оказывая им материальную помощь. Делегации от горно-обогатительного комбината ежегодно бывают на корабле, на котором по сложившейся традиции служат оленегорские ребята.

Пройдя через все нелегкие испытания, большой десантный корабль «Оленегорский горняк» на деле доказывал и доказывает верность славным боевым традициям. В его истории немало страниц, свидетельствующих о стремлении оттачивать воинское мастерство и достойно выполнять все поставленные задачи.

Руководство и коллектив ОАО «Оленегорский ГОК» поздравляет БДК «Оленегорский горняк» с двойным праздником и желает ему успехов в укреплении обороноспособности страны, удачных походов, теплых и радостных встреч у родного причала.

Наталья РАССОХИНА.

## Благоустройство

# Достойные социально-бытовые условия для работников ГОКа

На Оленегорском горно-обогатительном комбинате социальные проблемы решают так же ответственно, как и производственные. Здесь хорошо понимают — успех каждого дела решают люди, поэтому работоспособность коллектива является не меньшим беспокойством руководства всего комбината и подразделений, чем производственные достижения. Понятно, что каждому работнику для выполнения профессиональных обязанностей необходимы такие условия работы, в которых он будет выполнять их качественно и в срок. Одними из таких условий являются социально-бытовые.



Ежегодно на осуществление мероприятий, направленных на улучшение социально-бытовых условий в цехах, расходуются немалые средства. Текущие ремонты раскомандировочных, бытовых помещений, раздевалок и душевых, мест приема пищи проводятся в течение всего года. Летом объем ремонтных работ увеличивается. Отремонтировать все помещения сразу, конечно, невозможно, поэтому работы ведутся согласно составленному графику.

В настоящее время выполнен ремонт общественных душевых и раздевалок в управлении автомобильного транспорта, в управлении железнодорожного транспорта и на дробильно-сортировочной фабрике.

Корреспондент «Горняцкого вестника», побывав на ДСФ, смог лично убедиться — ремонт выполнен на «отлично». Причем, в таком ремонте ДСФ является новатором, и ей действительно есть, чем похвастаться. В самой душевой после ремонта в два раза увеличилось число душевых кабин. Теперь они в достаточном количестве для всех работников и ремонтной, и технологической служб. Кроме того, там же поменяли сантехнику, пол и стены выложили кафелем. Помещение перед душевыми кабинами оборудовано тремя раковинами, висят

большое зеркало, стены отделаны пластиковыми панелями.

В раскомандировочном в распоряжении каждого работника по два шкафчика: один — для зимней формы одежды, другой — для летней спецовки. Самые шкафчики также отремонтированы и покрашены. На небольших оконных проемах этого же помещения установлены стеклопакеты. В самой раздевалке светло, чисто и аккуратно благодаря светлым, приятным для глаза, тонам красок на стенах, рядах шкафчиков. Свежевыкрашенный пожарный щит, укомплектованный по всем требованиям правил пожарной безопасности, также выглядит ново и современно.

На входе в раздевалку установлена дверь с системой контроля и ограничения доступа, а у каждого работника имеется свой ключ от нее. По словам мастера ДСФ А.В. Малинова, трудящиеся остались довольны обновленными помещениями.

В здании административно-бытового комплекса УАТ закончен ремонт третьего этажа. Пол, стены, потолки, двери выполнены из современных материалов с применением новых технологий, с учетом требований времени.

Подготовили Наталья РАССОХИНА и Кира НАЗАРОВА.

## Летняя трудовая кампания

# Безопасное и выгодное сотрудничество

Уходят последние июльские дни, два летних месяца позади. Кто-то из оленегорских выпускников куда-то успел поступить, кто-то из школьников куда-то успел съездить, но а кому-то из ребят пришлось поработать на оленегорских предприятиях и в организациях. Трудно не заметить, что город за это время преобразился — благодаря грамотной расстановке ребячих сил со стороны руководителей, опеке наставников и добросовестному труду со стороны подростков и молодежи он стал чище и привлекательнее. Посильную помощь оказывают мальчики и девочки на производстве, в торговле, здравоохранении и так далее. Итак, сегодня речь пойдет о том, как складывается летняя трудовая кампания-2006 — рассказывает ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав городской администрации Валерий Викторович ШЕВЧУК.

Создано семьдесят восемь временных рабочих мест — на каждый летний месяц. Кроме того, на базе ООО «Спецтехтранс» организованы двадцать два временных рабочих места в месяц для выполнения работ, связанных с благоустройством городской территории, и пять — для выполнения работ, связанных с благоустройством территории Высокого — на эти цели были выделены денежные средства в рамках программы «SOS» в размере 200 тысяч и 50 тысяч рублей соответственно. Таким образом, в общей сложности удалось организовать сто пять временных рабочих мест ежемесячно. В числе тех, кто откликнулся на наше предложение, горнобогатырский комбинат и механический завод, Центральная городская больница, МУПП ЖКХ, «Оленегорские тепловые сети», городской рынок, завод силикатного кирпича, ОГОУ

ДСП, «Огни Оленегорска», ГОУП «Оленегорскводоканал», ЗАО «Оленегорскводоканал», ООО «Севзаппром», отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города, МУС «УСЦ», индивидуальный предприниматель С. Гулин. Рабочие места предоставлялись предприятиями, организациями и учреждениями исходя из тех возможностей, которыми они располагали и примерно на уровне прошлого года. ГОК и ОМЗ предоставили по пятнадцать рабочих мест — это максимальная цифра, остальные — от двух до шести, ЦГБ организовала на три места больше, чем заявляла изначально.

Обратиться в КДН и ЗП могли все желающие. Первоочередное направление обеспечивалось подросткам из числа сирот и лишенных попечения родителей; детям из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей; детям из семей, находящимся в социально опасном

положении; подросткам, состоящим на учете в комиссии и в милиции. Из детского дома были трудоустроены все двадцать девять человек. При направлении на работу большое внимание уделяется соблюдению законодательства. Подростки от 14 до 15 лет трудятся четыре-пять часов в неделю, молодежь в возрасте 16-17 лет — по шесть-семь часов в день. Фронт работ определяется на местах. Ребята работают на благоустройстве городских территорий и территорий, закрепленных за предприятиями, учениками слесаря-ремонтиста, токаря, автослесаря, в цехах комбината и завода, есть продавцы мороженого, подсобные рабочие, операторы аттракционов, уборщики помещений. С ними заключаются договоры, а ООО «Севзаппром» заключает с ними даже трудовые договоры, ЦГБ открывает трудовые книжки — это большой плюс. Со слов работодателей, в обязательном порядке проводятся инструктажи по соблюдению

техники безопасности. Работают ребята всегда под присмотром взрослых. Зарплата выплачивается с польскими — такова была инициатива администрации, которую поддержало большинство наших летних работодателей, и составляет в среднем от 2200 до 3300 рублей. Работают молодые оленегорцы с желанием, жалоб на дисциплину нет — напротив, руководители предприятий довольны тем, как они трудятся.

Некоторые ребята работают даже по два месяца. Самыми напряженными, когда не всем хватало рабочих мест, были, конечно, июнь и июль, но это проблема не только этого года. Сейчас уже посвободнее. Надеюсь, что грядущий месяц мы отработаем тоже качественно и хорошо. Тридцать первого августа летняя трудовая кампания закончится, ее итоги мы будем подводить в середине сентября-октября, а потом состоится чествование лучших.

Ольга ВЕНСПИ.

## И поработали, и заработали!

В понедельник пресса вместе с ответственным секретарем КДН и ЗП В. Шевчуком побывала на местах трудового фронта оленегорцев. Было интересно узнать, как им работает и как о них отзываются, на что ребята собираются потратить честно заработанные деньги и какие планы строят на будущее. В основном, все были кратки, очевидно, смущаясь персонального внимания к себе. Ответы — тоже примерно одинаковы, а вот что касается зарплаты — понятно, что хотелось бы побольше. Начали мы с управления комбината, потом посетили горбольницу, после чего отправились на механический завод, а на обратном пути наше внимание привлекли ребята в оранжевых (никакой политики!) жилетах, старателю возводившие своими руками ограждение из природного камня вдоль дороги у Службы заказчика — ООО «Спецтехтранс», принявший их на работу, строго соблюдает технику безопасности.

### Управление комбината

Дмитрий ТИМОФЕЕВ, закончил 15-ю школу:

«Все нормально, работаю здесь уже второй месяц. На первую зарплату купил деталь к компьютеру, а вторую пока не знаю, на что потрачу — ее еще заработать надо. Поступил в горнопромышленный колледж, специальность горный техник-электромеханик, потом буду учиться дальше, получать высшее образование — решил связать свою жизнь с горным делом. Вернусь ли Оленегорск после института — будет видно».



Алексей АВТАМОНОВ, закончил в прошлом году 7-ю школу:

«Работаю тоже второй месяц, работает отлично — мы привыкли, к нам привыкли. В следующем году планирую поступать в Питер, специальность будет связана с химией, — в Питере и останусь».



Артем СОБОЛЬ, закончил 7-ю школу:

«Работается нормально, зарплату оставляю — буду копить на что-нибудь: посмотрю по обстоятельствам».

### Центральная городская больница

Ирина Петровна ИВАНЧЕНКО, диспетчер:

«Работают ребята так, как обычно работают все дети. Немножко ленятся, нужен постоянный контроль. Но в целом все нормально».



Екатерина ПОДДУБНАЯ, 15-я школа:

«Работается, в принципе, хорошо, когда хорошая погода, а когда холодно ... Мы территорию убираем. Я здесь уже второй месяц. На первую зарплату купила джинсы и покрасилась — денег хватило, и еще



Егор КОЛЫВАНОВ, 7-я школа:

«Все нормально, работой не перегружают. Зарплату за два месяца вкладываю в мотоцикл».

Продолжение на 9-й стр.

# «Настоящий мужчина всегда амбициозен...»

*Станислав Андреев уехал из Оленегорска пять лет тому назад, однако имя его в нашем городе по-прежнему на слуху. Боец-рукопашник, обладатель более полусотни медалей и кубков, победитель многих региональных, российских и международных соревнований, несколько раз подряд признававшийся лучшим оленегорским спортсменом по итогам года, он живет сейчас в Твери, но, по собственному признанию, связи с малой родиной не теряет. В свой нынешний приезд на Север Станиславу было о чем рассказать: буквально в начале июля он одержал крупную победу на престижном турнире в Греции. Мы воспользовались случаем и пригласили его в редакцию — поговорить о спорте и о жизни, о прошлом и о будущем. В беседе принял участие первый тренер Станислава Анатолий Несторович.*

— Станислав, может быть, кто-то из наших читателей тебя еще не знает. Расскажи для начала немного о себе.

**Станислав Андреев:** Родился я в Оленегорске, сейчас мне 22 года. Лет тридцать тому назад я открыл для себя такой вид спорта как каратэ, который стал не просто главным увлечением, но и смыслом всей моей жизни. Считаю, что мне повезло: первым моим наставником стал Анатолий Ромуальдович Несторович, именно он привил мне и необходимые навыки, и любовь к восточным единоборствам. Теперь жизнь без спорта для меня немыслима.

— Поговорим о твоих успехах: чего тебе удалось добиться на российской и международной арене?

**С.А.:** Последние два года сложились для меня особенно удачно. Первые места на региональных соревнованиях дали право участвовать в стилевом чемпионате России по каратэ, где я тоже одержал победу. Спустя полгода принял участие в первенстве страны по рукопашному бою, который мне также удалось выиграть и завоевать звание мастера спорта. Поверьте, для спортсмена это очень высокая планка, и многие мои знакомые, покорив ее, больше никаких целей перед собой не ставят. Но я подумал, что в моих силах решать более сложные задачи. Спустя год стал вторым на очередном стилевом чемпионате России и по его итогам попал в сборную страны, которая отправилась в Грецию для участия в Кубке мира по каратэ. Соревнования проходили с 7 по 9 июля нынешнего года в городе Халкида.

— На этом Кубке ты снова стал первым. Насколько трудно далаась победа?

**С.А.:** Состав участников оказался вполне приличным. Мне достались соперники не то чтобы суперсильные, но и не слабые. Поединки в целом проходили успешно, кроме того, я постоянно держал в мыслях, что возвращаться домой без золотой медали мне нельзя: так получилось, что все финансовые проблемы, связанные с поездкой, решал я сам. По большому счету, мои сомнения заключались только в том, хватит ли мне опыта. Вот уже полтора года я занимался без тренера, а для спортсмена это серьезная трудность, поскольку некому взглянуть на его действия со стороны, подсказать, указать на ошибки. Так что нагрузка была не только физическая, но и психологическая. К счастью, мне удалось с ней справиться. Уже там, на Кубке, познакомился с хорошим тренером из Сочи, он помогал мне готовиться к поединкам. Я выступал в весовой категории до 65 килограммов, за первое место бился с марокканцем — этот бой тоже завершился благополучно. Так я оказался на верхней ступени пьедестала.

— Давай теперь поговорим о том, как тебе живется в Твери. Недавно ты окончил университет...

**С.А.:** Да. Все мои занятия в жизни связаны только со спортом, на ос-

тавах Станислава, вопрос к Вам: у Вас много воспитанников, каждый из них индивидуален — чем Вам запомнился Стас Андреев?

**А.Н.:** Стас — это просто фанат. В самом хорошем смысле этого слова. Он занимался у меня около десяти лет, и человека, настолько преданного спорту, я в своей долгой практике еще не встречал. Вот вам характерный пример. Идет тренировка, в зале 20 человек, отрабатывают прием. Правило такое: каждый работает в меру своих физических возможностей и желания. Стас всегда выполнял упражнения с такой самоотдачей, с такой концентрацией, что иногда прямо в зале терял сознание. Подобное отношение к делу, разумеется, должно было дать свои плоды. Я не помню, чтобы при мне он проиграл хотя бы один бой. Как-то его впервые в жизни привезли на областные соревнования по кикбоксингу. Когда мы пришли на тренировку в боксерский зал, помощник знаменитого спортсмена и тренера Алмаза Гисмеева сказал нам: «Вы собираетесь выставлять каратиста против кикбоксеров? Его же там убьют!» А Стас спокойно дошел до финала и в поединке за первое место встретился с учеником Гисмеева. Начинается финал, и все видят, что оленегорец выигрывает, что называется, в одну калитку. Реакцию Гисмеева забыть трудно: он первым начал аплодировать Стасу, а после боя предложил ему место в своей команде кикбоксеров. Стас отказался, остался верен любимому каратэ.

— Вам не кажется, что это несправедливо: безусловно одаренный спортсмен, будучи на голову выше многих признанных мастеров, вынужден с таким колоссальным трудом пробиваться на достойные его уровня соревнования? Почему так получается?

**А.Н.:** Ничего удивительного, обычный путь спортсмена. Можно только восхищаться его упорством, ведь на данный момент все его «дивиденды» — это ушибы, кровь и пот. Имел звание мастера спорта и высшее образование, он мог бы без особых проблем найти себе работу по специальности, но он полон желания



добраться в спорте еще больших высот, и я его понимаю: настоящий мужчина должен быть по-хорошему амбициозным. Плохо одно: в Твери почему-то не нашлось тренера, который помог бы ему совершенствоваться дальше. Отказывают Стасу и в финансовой помощи, из всех своих денежных трудностей он должен выпутываться самостоятельно. Пока он жил в Оленегорске, с этим было проще: когда надо было выехать на соревнования, помогали бизнесмены, городская администрация, а там он, получается, никому не нужен.

— Может, не имело смысла уезжать?

**А.Н.:** Беда нашего маленького города в том, что, оставаясь здесь, спортсмен лишается перспектив. Если ты по-настоящему талантлив, надо перебираться ближе к Центру. Стас уехал в Тверь, потому что там у него родня, есть жилье, а ведь многие способные ребята лишены такой возможности. Я как тренер очень за них переживаю. На сегодняшний день оленегорская сборная по каратэ — сильнейшая в области. На последнем областном чемпионате из 15 первых мест в различных категориях 11 заняли оленегорцы. Команду Мурманской области на первенстве Северо-Запада практически в полном составе представляла сборная Оленегорска. Выезд на международный фестиваль восточных единоборств, который проходил в Петербурге при участии трех с половиной тысяч спортсменов из 23 стран, завершился тем, что ребята из нашего города в шестером привезли оттуда одиннадцать наград — высочайший показатель. Но как им развиваться? У нас нет высших спортивных учебных заведений, регион находится, грубо говоря, на отшибе, поэтому и уезжают. А там — как сложится. Складывается, увы, не всегда. Одна из моих лучших учениц Маша Кладова, призер чемпионата России по каратэ, многократная чемпионка Северо-Запада, поступила в Московский государственный университет, звонила недавно и говорила, что в Москве тоже некому с ней работать. Только за деньги. Обидно! У нас в городе ребята всегда занимались бес-

платно, более того, Стас, например, как лучший спортсмен, получал стипендию городской администрации.

А в Центре другие порядки.

— Станислав, давай все-таки заглянем в более отдаленное будущее. Ты уже дипломированный тренер, твоя судьба во многом определена. Где бы ты хотел жить впоследствии, с кем работать?

**С.А.:** Точно скажу — в Москве бы жить не хотел. Не люблю большие и шумные города, мне и к Твери-то после Оленегорска тяжело было привыкать. Суета на улицах выбивает из колеи, не дает сосредоточиться. Поэтому работать я хотел бы где-нибудь на периферии — может быть, даже в Оленегорске. Пока не решил. Так далеко я не заглядываю. Сейчас мне предстоит армейская служба, и мне уже предложили место тренера по рукопашному бою в Суворовском училище. А дальше будет видно.

— Анатолий Ромуальдович, и еще один вопрос Вам. Станислав Андреев — отличный спортсмен, спору нет. Но тренерская работа — это немного другое, она предполагает наличие педагогического такта, умения общаться с людьми, передавать им определенное мастерство. Как вы думаете, у него получится?

**А.Н.:** Уверен, что с тренерской деятельностью он справится хорошо. Стас — человек достаточно коммуникабельный, обладает способностью располагать к себе людей. Когда он занимался у меня, скажем так, уже в ранге старшего ученика, я доверял ему проведение тренировок, и он никогда меня не подводил. В работе тренера главное, чтобы воспитанники его уважали. По этому поводу расскажу напоследок одну короткую историю. Наш спортсмен Максим Зубовский выиграл чемпионат области, и мурманский корреспондент, беря у него интервью, задал вопрос: «Кто для тебя является кумиром в спорте — Брюс Ли? Чак Норрис? кто-то еще?» И Макс абсолютно серьезно ответил: «Я хочу быть похожим на Стаса Андреева».

Беседовал Святослав ЭЙВЕ.



сили выступить на каком-то вечере в Дворце культуры. Мы пришли заранее, чтобы отработать площадку, начали тренировку, и вдруг подходит ведущая этого вечера и говорит мне: «А вы знаете, что Андреев выступает у нас на вечере еще и в качестве декламатора, читает стихотворение Пушкина?» Мы, конечно, удивились, а потом выяснилось, что Стас выиграл городской конкурс чтецов.

— Анатолий Ромуальдович, раз зашла речь о личных каче-

# Горнодобывающий вестник

Юбилей

## Человек и профессионал с большой буквы

Много добрых и теплых слов прозвучало 20-го июля в адрес Тамары Михайловны Киселевой, которая принимала поздравления с юбилеем. Здоровья, счастья, успехов в работе пожелал ей первый заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам Р.А. Гладаревский. По словам начальника дробильно-обогатительной фабрики В.А. Лоцманова, неоценим вклад Тамары Михайловны в развитие фабрики, щебеночного и ферритового производств. С благодарностью за переданные знания обратился к ней начальник ЦКИТЛ В.П. Железов. Работники Дворца культуры присвоили ей звание — «королева звезд».

Счастливым человеком уверенно можно назвать эту удивительную женщину — заместителя начальника цеха контроля и технических лабораторий, начальника лаборатории рудоиспытательных работ Тамару Михайловну Киселеву.

Тамара Михайловна работает на комбинате с 1972-го года, с момента окончания металлургического факультета Ленинградского горного института. Свою столь долгую привязанность к комбинату Тамара Михайловна объясняет удачным стечением обстоятельств, благодаря которым весь трудовой путь ее сопровождают действительно хорошие люди. «Может быть, потому я так много лет тружусь



на ГОКе, сохранив свою работоспособность, потому что мне с самого начала везло с теми людьми, с которыми приходилось общаться. Это добросовестные, трудолюбивые люди», — говорит Тамара Михайловна. Эти слова относятся к тем, кто стоял за выпуском первых тонн концентрата: к первому мастеру, который ее стажировал, — Светлане Николаевне Вишневской, к таким работникам, как Драсида Ивановна Лебедева, супруги Пакулевы, Валентина Садницкая, которая обучала Тамару Михайловну работе на отсадке. У людей, с которыми судьба ставила ее в процессе работы, было чему поучиться. Благодаря им можно было не только закрепить теоретические знания технологии процесса, но и приобрести опыт, который становится особо ценен, когда его получаешь, работая с грамотными специалистами, знающими свою профессию, владеющими технологией и доброжелательно относящимися к только начинающим свой трудовой путь. Как считает сама Тамара Михайловна, она получила хорошую школу.

По ее мнению, на обогатительной фабрике, которая сейчас именуется дробильно-обогатительной, всегда был сплоченный работоспособный коллектив. Она и сама начинала работу на комбинате сепараторщиком на ДОФ. В 1979-м году Тамара Михай-

ловна перешла мастером в отдел технического контроля. Там она работала с Анастасией Васильевной Ткачевой, которая в то время руководила этим отделом. «Более доброжелательного и хорошего во всех отношениях человека я не знала», — рассказывает о ней Тамара Михайловна. Она признается, что, поработав с А.В. Ткачевой, взглянула на себя как на человека и поняла, насколько дорого и ценно общение с людьми, а не только с машинами и механизмами. Тамара Михайловна усвоила ее уроки и всем лучшим в себе, как она говорит, обязана ей. Опыт работы с Анастасией Васильевной Ткачевой много

дал Тамаре Михайловне и как специалисту, и как человеку.

Более двадцати лет Т.М. Киселева отдала работе в цехе контроля и технических лабораторий. И здесь ей опять судьба улыбнулась, наградив замечательными коллегами по работе. Это тоже был профессиональный коллектив, состоящий из неравнодушных и ответственных людей. А с такими людьми и работать легко. «Когда есть уверенность, что за спиной стоит крепкий коллектив», — отмечает Тамара Михайловна, — то это очень облегчает работу. Можно не сомневаться, что любое задание будет выполнено так, как положено». Здесь она начинала работать с Валентиной Алексеевной Смирновой и контролером продукции обогащения Галиной Павловной Вязниковой.

Сейчас и на фабриках, и в ЦКИТЛ тоже много молодых хороших работников. Очень ответственные и грамотные сепараторщики, которые помогают в работе, — это Галина Иосифовна Беляева, Светлана Евгеньевна Ефремкина и Диана Юрьевна Иванова.

Так сложилось, что помимо функций ОТК, коллектив ЦКИТЛ принимает участие во внедрении новых технологий и нового оборудования. Что касается фабрики, то в свое время специалисты ЦКИТЛ много занимались щебеночным производством: вводили схемы получения щебня фракций 5-20

и 5-60 мм, принимали участие в большом количестве реконструкций. Здесь Тамара Михайловна отметила огромный вклад молодых, энергичных и грамотных специалистов — Алексея Константиновича Смирнова, Михаила Васильевича Падерина, Дениса Александровича Володина.

Во время внедрения на дробильно-обогатительной фабрике сухой магнитной сепарации была проведена колоссальная работа. В связи с этим стоит отметить заслугу Николая Ивановича Дмитриенко. Затем ЦКИТЛ вместе с фабрикой занимались отладкой технологии. Работа была достаточно сложная, но в то же время очень интересная. Тамара Михайловна отмечает, что «всегда, когда на производстве внедряется что-то новое, это, в первую очередь, интересно». Желаемый результат был достигнут: внедрение на ДОФ сухой магнитной сепарации значительно облегчило режим работы фабрики. Благодаря ее внедрению из подачи на измельчительный передел была выведена трудноизмельчаемая породная часть, которая плохо дробилась. За счет этого была увеличена производительность, значительно экономилась электроэнергия, сократился износ оборудования. В настоящее время на фабрике внедряются в производство гидроциклоны Weir Warman.

Специалисты ЦКИТЛ совместно с фабрикантами проводят первое их опробование.

Тамара Михайловна считает свою работу увлекательной, так как ей приходится работать с людьми разных специальностей, с которыми она легко находит взаимопонимание, потому что все, с кем она общается, являются ее единомышленниками. У всех есть понимание того, что необходимо обеспечивать производительность, плановый выпуск концентрата с меньшими затратами, чтобы в конечном итоге получить большую прибыль, не забывая при этом о качестве произведенного железорудного концентрата и щебня. «За все годы работы у меня ни разу не возникли мысли о том, что мне не хочется идти на

работу. Чаверное, это во многом благодаря тому, что идешь на работу в коллектив, который составляет хорошие понимающие люди. Я бы еще столько же проработала на комбинате», — делится Тамара Михайловна.

Сын Тамары Михайловны, окончив горный техникум, после армии тоже работал на ГОКе электриком на фабрике. Потом он поступил в железнодорожный институт и с момента его окончания трудится на железной дороге в Мурманске. Внук Константин, четырехклассник, сейчас отдыхает в пионерском лагере, набираясь сил перед новым учебным годом. Сама же Тамара Михайловна отдыхать больше любит либо в тесном кругу близких друзей, как это обычно бывает, либо наедине с собой. В молодости она любила кататься на велосипеде, заниматься разными видами спорта. И сейчас зимой она одна с большим удовольствием катается на лыжах, любуясь красотой природы северного края. Любовь к лыжам передалась и внуку: теперь он занимается в лыжной секции. Прошедшей зимой, отправляясь вместе с внуком на каток, она тоже попробовала покататься, и оказалось, что и на льду Тамара Михайловна чувствует себя также уверенно, как и на лыжне.

Летом Тамара Михайловна с желанием трудится на своем дачном участке. «Мне нравится копаться в земле», — говорит она, — но, к сожалению, сейчас не удается выделить для работы на огороде много времени. Очень люблю ходить в лес за грибами и ягодами. Раньше мы очень часто всей семьей ездили за ягодами в Карелию».

«Мне никогда не бывает скучно, всегда найду себе занятие по душе», — говорит с улыбкой Тамара Михайловна. И в ее словах нисколько не сомневаешься, потому что ее энергия, оптимизм и душевная бодрость настолько велики, что передаются и окружающим ее людям. Наверное, в этом и состоит простое человеческое счастье.

Кира НАЗАРОВА.

# Как дела, подрядчик?

**Со времени вывода на аутсорсинг участка ремонтной службы управления автомобильного транспорта прошло девять месяцев. О работе за этот период оленегорского ремонтного подразделения ЗАО «Карьер-Техника» рассказал генеральный директор этой фирмы Александр Ибрагимович Кертанов, а также он представил нового директора подразделения.**

— Александр Ибрагимович, каковы результаты работы оленегорского подразделения за прошедшее время?

— При открытии подразделения в Оленегорске перед руководством ставились две главные задачи: во-первых, обеспечить бесперебойную и своевременную вывозку горной массы и, во-вторых, выполнять коэффициент технической готовности. За прошедшие девять месяцев план по вывозке горной массы выполнялся неукоснительно, даже с опережением, и сроки по ремонту техники также выдерживаются. Можно сказать, что созданный коллектив справляется с поставленными задачами.

— Расскажите, пожалуйста, об изменениях, произошедших за время существования подразделения.

— Главное изменение, произошедшее в оленегорском подразделении, — это смена директора. На эту должность назначен, на мой взгляд, очень грамотный и энергичный человек — Вячеслав Юрьевич Зеленов. Смена руководства вовсе не означает смену курса работы. Его задача — продолжать начатое дело и всячески стремиться к улучшению работы и условий труда работников подразделения.

Все же остальные изменения в подразделении происходят тоже только в лучшую сторону. За этот небольшой срок мы внедряем в жизнь все инвестиционные планы, принятые вначале работы. Это, прежде всего, закупка новой техники и оборудования. Мы приобрели дежурный автомобиль «УАЗ», микроавтобус «Газель», легковой автомобиль, чтобы руководство имело возможность оперативно перемещаться по Кольскому полуострову. Приобретены стенды для ремонта двигателей, подметальная машина, приводные тележки, паяльные станции, источники питания, генераторы, осциллографы, инструменты. В ближайших планах приобретение пассажирского автобуса, который будет доставлять наших работников до промплощадки и обратно, так как сейчас они вынуждены тратить время на ожидание комбинатовских автобусов. Каждый работник ЗАО «Карьер-Техника» обеспечен спецодеждой с логотипом фирмы.

Чтобы обеспечить качественный ремонт и обслуживание техники, мы приобретаем оборудование для организации работ по резке металла с помощью пропан-бутана, закупим сварочные полуавтоматы. Запустим в работу погрузчик «Балканкар» грузоподъемностью полторы тонны. В этом же году для ускорения работ по замене масла будут приобретены и быстроразъемные соединители, что значительно облегчит замену масла в двигателях машин. Чтобы эффективно проводить технический осмотр, появятся домкраты с грузоподъемностью до 50 тонн, также это позволит применять их на месте при осмотре

и ремонте автосамосвалов. В планах — закупка наплавочно-расточной машины, которая увеличит количество работ, выполняемых своими силами.

Ведется большая работа по улучшению условий труда сотрудников. Готовятся к ремонту производственные площади, которые мы арендует у Оленегорского ГОКа, будет произведен ремонт приточной вентиляции основного бокса, чтобы снизить загазованность помещения и сохранить тепло в зимний период, параллельно утеплим ворота. Все ремонты выполняются собственными силами и с привлечением специализированных организаций.

— Когда открывалось подразделение в Оленегорске, было обещано сохранить весь соцпакет, льготы и условия работы для всех его работников. Как обстоит дело с социально-бытовым обеспечением работников?

— О том, что условия труда будут улучшаться, я уже сказал. Кроме того, в настоящее время ведется ремонт раздевалки и душевых помещений. Надеюсь, что в течение месяца он будет завершен, и люди смогут в достойных условиях приводить себя в порядок после работы.

Заканчивается оборудование помещения под спортивный зал. Необходимы



В. Ю. Зеленов.

техники. Таких людей руководство ежемесячно поощряет по ходатайству мастеров. Повышенные разряды приведут, естественно, к увеличению тарифных ставок, а значит, и к увеличению зарплаты.

Количество инвестиций постепенно будет сокращаться, так как закупаемое оборудование прослужит не один год. Высвобождающиеся средства будут давать возможность опять-таки повысить зарплату работникам.

Помимо постоянной заботы о своих сотрудниках, наша фирма оказывает и спонсорскую помощь городским организациям. Подарен домашний кинотеатр подшефному детскому саду. Поддержали материально несколько спортивных мероприятий, постоянно выделяем средства социальному приюту.

— Техника безопасности — одно из приоритетных направлений работы на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Что делается в этом направлении у вас?

— Работу над этим направлением мы ведем постоянно. Недавняя проверка Ростехнадзора оленегорского подразделения ЗАО «Карьер-Техника» показала, что нарушений у нас немного. В основном замечания касались документации, технологических карт, в настоящее время все недочеты устранены. С недавних пор в подразделении появилась новая штатная единица — инженер по охране труда и технике безопасности.

— Как известно, ваша фирма растет. У Вас открылось подразделение в ОАО «Карельский окатыш», аналогичное оленегорскому.

— Действительно, в мае мы заключили договор с этим предприятием и ведем там такую же работу. Мы взяли на обслуживание два теперь бывших цеха ОАО «Карельский окатыш»: цех ремонтов транспортного оборудования и ремонтную службу цеха горно-транспортных и дорожных машин. Таким образом, наша фирма увеличилась на 260 человек. Директором карельского подразделения назначен Ш.К. Джаях, прежде возглавлявший оленегорское подразделение.

Дальнейшие планы по расширению связаны с Ковдорским ГОКом: идет работа по заключению контракта. Однако такое расширение вовсе не означает, что каждое подразделение будет существо-

ствовать автономно, напротив, они будут тесно взаимодействовать между собой. Уже есть примеры, когда оборудование, необходимое в работе, перебрасывалось из Оленегорска в Карелию и наоборот. Увеличение фирмы ведет к увеличению ее бюджета. Это значит, что развитие предприятия будет продолжаться, и оно коснется каждого работника в каждом подразделении.

Мы предоставляем возможность работы наиболее перспективным работникам, перемещая их из одного подразделения в другое. Первый пример уже есть: назначение Ш.К. Джаяха в более крупное подразделение, назначение С.В. Леонова, бывшего начальника агрегатного участка здесь, — должность главного инженера в костомукшское подразделение. Подобные процессы руководство фирмы одобряет и всячески поддерживает.

— Как строится работа с главным заказчиком — Оленегорским ГОКом?

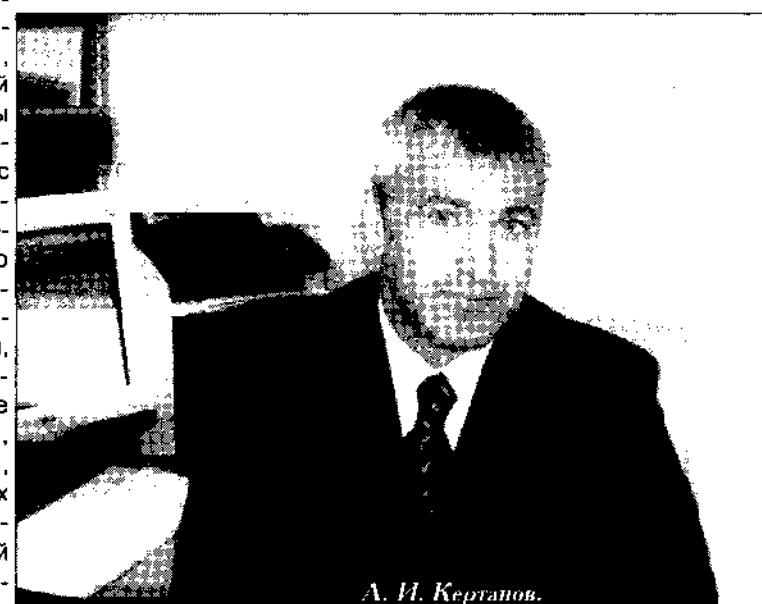
— Основные организационные моменты уже пройдены. Работа отлажена. Мне кажется, что мы плавно влились в общую жизнь Оленегорского ГОКа. Отношения с руководством как комбината, так и управления автомобильного транспорта сложились ровные и тесные. Все возникающие вопросы решаются оперативно и без ущерба друг для друга. Дважды, утром и вечером, проводятся совместные оперативные совещания, на которых определяются направления нашей общей деятельности. Никаких противоречий в работе нет. Все сроки по оформлению документации также выдерживаются как с нашей стороны, так и со стороны комбината. Во всем этом немалая заслуга прежних руководителей: генерального директора ОАО «Оленегорский ГОК» В.В. Васина, начальника управления автомобильного транспорта С.В. Суровкина и директора подразделения Ш.К. Джаяхи.

— Какие планы относительно дальнейшего развития оленегорского подразделения?

— Уже принято решение о том, что мы возьмем на ремонт и обслуживание американские большегрузы, когда закончится гарантия производителя на них. Ведется соответствующая подготовка людей. В конце июля В.Ю. Зеленов вместе с главным инженером управления автомобильного транспорта О.Л. Погодиным побывают в АК «АЛРОСА» Айхальский горно-обогатительный комбинат в Якутии, где «Юнит Риги» работают уже несколько лет. Там он намерен познакомиться с организацией ремонта и обслуживания этих автосамосвалов, а также спланировать, какие запчасти и дополнительное оборудование для их ремонта и обслуживания надо приобрести заранее.

Планируется, что наша фирма займется ремонтом агрегатов и узлов техники, работающей на Оленегорском подземном руднике. Мы же будем производить ее капитальный ремонт. После предварительных переговоров с генеральным директором ОАО «Оленегорский ГОК» В.А. Черных договор готовится к подписанию.

Беседовала  
Наталья РАССОХИНА.



А. И. Кертанов.

мый инвентарь и тренажеры приобретены. Занимаются этим на общественных началах старшие мастера смен С.А. Гончар и В.В. Тонкошкур. В планах — организация различных спортивных мероприятий не только между нашими сотрудниками, но и между сотрудниками комбината и города.

Несмотря на то что подразделение существует всего девять месяцев, мы дважды увеличивали заработную плату: в январе и в июле 2006-го года. Уверен, что с ростом и расширением ЗАО «Карьер-техника» процесс повышения заработной платы будет продолжаться и в дальнейшем. Сейчас готовится аттестация рабочих мест, цель которой — повышение разрядов тем работникам, которые проявили себя в качестве хороших специалистов и стремились улучшить качество обслуживания и ремон-

## Чтобы здоровье работало на вас...

Выбирая место для отдыха во время отпуска, многие останавливают свой выбор на теплом море и горячем песке, кто-то стремится посетить новые места, отправляясь в туристические поездки, а кто-то трудится на своем приусадебном участке, наслаждаясь общением с природой. Один из вариантов — отдых в санатории. В этом случае можно не только как следует отдохнуть, но и в первую очередь поддержать свое здоровье. По-моему, для северян это особенно актуально.

Заезды в санаторий «Марциальные воды», что находится в Карелии, продолжаются, а тем временем корреспондент «Горняцкого вестника» решил узнать, с какими впечатлениями возвращаются оттуда работники Оленегорского ГОКа.

Главный механик горного управления Александр Владимирович Михальченко отдыхает в «Марциальных водах» уже на протяжении пяти лет. На вопрос, почему он отдает предпочтение именно этому учреждению, Александр Владимирович ответил, что в этом санатории созданы все условия для поддержания здоровья и для отдыха. В этот раз он особое внимание уделил профилактике остеохондроза, медики провели обследование сердечно-сосудистой системы: проверили работу сердца, кровеносной системы, опорно-двигательного аппарата.

«Санаторий славится своими источниками с целебной водой и лечебными грязями, — продолжил рассказ Александр Владимирович, — поэтому я, не ленясь, три раза в день ходил на родник». Рядом с санаторием действуют четыре источника минеральной воды. К примеру, вода из первого будет полезна тем, кто страдает заболеваниями пищеварительной системы, из второго — лечит болезни сердечно-сосудистой. Если вам необходимо повы-

сить гемоглобин, то пожалуйста — минеральная вода из четвертого источника, богатая железом. В то же время для всех желающих ежесуточно родниковая вода привозится в санаторий.

В качестве профилактики вибрационной болезни А.В. Михальченко принимал различные процедуры, основанные на целительных свойствах лечебных грязей. В его программу обязательного посещения входили гидромассаж и ручной массаж, успокаивающие, жемчужные, контрастные ванны. А любимой процедурой был ручной массаж, после которого «спина выпрямляется, и самочувствие заметно улучшается». В санатории предусмотрены к услугам отдыхающих бассейн, тренажерный зал, фитобар, сауна.

Досуг постояльцев санатория, что немаловажно, также организован. В «Марциальных водах» приезжают творческие коллективы со всей Карелии. Раз в две недели выступает местный фольклорный ансамбль. Организуются поездки на знаменитый водопад Кивач, на спектакли петрозаводского театра. Близлежащие озера — отличный повод посидеть у воды с удачкой для любителей рыбалки.

«Летом во время отпуска хочется поехать к морю, а весной не-

обходимо заняться своим здоровьем. По-моему, санаторий, в котором для поддержания здоровья есть все, — это оптимальный вариант», — считает Александр Владимирович. Он остался доволен и разнообразным полноценным сбалансированным трехразовым питанием.

Совсем недавно вернулась из шестнадцатидневного пребывания в карельском санатории Галина Владимировна Косарева, аппаратчик химчистки цеха подготовки производства и складского хозяйства. «Удалось немного подлечить шейный и спинной остеохондроз», — рассказывает Галина Владимировна. Она впервые побывала в этом санатории, о чем нисколько не жалеет. А отправилась туда по совету уже не раз бывавших в «Марциальных водах» коллег. Г.В. Косарева отметила, что все процедурные кабинеты удобно расположены в одном здании. Она также с удовольствием самостоятельно отправлялась за лечебной водой. Причем, целительная сила этой воды сохраняется всего лишь в течение двух часов.

Г.В. Косарева проживала в двухместном номере со всеми удобствами; в нем же к услугам отдыхающих находились телевизор и холодильник.

Питанием она также осталась очень довольна: пища диетическая (основные блюда приготовлены на пару), но очень разнообразная, в рационе обязательно присутствовали фрукты, ягоды.

«Место для расположения санатория выбрано очень удачно, воздух — не надышившийся, у меня нормализовалось давление, которое всегда было повышенным», — говорит Галина Владимировна. — Я каждый день проходила по восемь километров». С удовольствием она посещала сеансы ручного массажа и занятия лечебной гимнастикой. По ее мнению, особенно эффективным оказалось грязелечение. Курорт «Марциальные воды» и одноименный санаторий расположены в 55 километрах от Петрозаводска в лесной зоне, где находится долина железистых минеральных источников и лечебных грязей, которые послужили основой для создания первого в России курорта, открытого Петром Первым.

«В общем, я очень довольна поездкой, и если представится воз-



можность, то с удовольствием еще раз отправлюсь в «Марциальные воды», — подвела итог Г.В. Косарева. Отмечая это, она процитировала слова своего лечащего врача, с которой полностью согласна: «Здоровье на вас работало, теперь вы поработайте на свое здоровье». Это говорит о том, что для достижения наилучшего эффекта от всех процедур лечение в санатории должно быть неоднократным.

Оба работника комбината, вернувшиеся из санатория, отметили чуткое, доброжелательное, участливое отношение медицинского и обслуживающего персонала.

Так как санаторий открыт и функционирует круглогодично, то какие-либо ремонтные работы в нем проводятся во время заездов отдыхающих. Возможно, это и создает некоторые неудобства, но на фоне всех остальных преимуществ они совсем несущественны. Ведь не зря в «Марциальных водах» предпочитал отдыхать сам Петр Первый.

Кира НАЗАРОВА.

### История в лицах

## «Надо уважать свою работу»

Сегодня, как никогда, людям интересна история — история страны, своего города, предприятия. А кто же может рассказать о предприятии, как не сами его работники. История оживает и становится зрителем в их рассказах. В этом номере мы продолжаем рубрику и предлагаем вашему вниманию воспоминания Михаила Парфеновича Шруба, который работал на дробильно-обогатительной фабрике с 1964-го года по 2002-й.

По семейной истории Михаила Парфеновича можно изучать историю страны. Его отец и мать были когда-то сосланы из Белоруссии в Архангельскую область. Как позже выяснил М.П. Шруб, собирая документы, причиной ссылки стало освобождение пограничной полосы. В чем состояла вина родителей, так и не выяснилось. Архангельский край привил много таких семей. Конечно, приют этот был по-северному суров. Сколько поселков для высланных и ссыльных, теперь уже не существующих на карте, было тогда раскидано по северным губерниям. В одном из таких поселков и поселилась белорусская семья.

Первые четыре класса Михаил Парфенович учился в поселковой школе, а вот среднее образование пришлось ему буквально выходить ногами: каждый день до рассвета он вставал и шагал за семь километров в соседний поселок. А дальше все, как у всех: техникум и армия. Армейская служба и стала той отправной точкой, которая сыграла роль в выборе профессии. Будучи уже дипломированным специалистом, Михаил Парфенович попал в Ульяновское танковое училище. Танковая артиллерия тогда модернизировалась: появились стабилизаторы, приборы ночного видения. Все это связано с электричеством, «общение» с которым никогда не вызывало у него проблем. Поэтому решение стать электротехником пришло само, когда М.П. Шруб, отслужив положенный срок в армии, приехал в Оленегорск к родному брату Степану Парфеновичу.

Север привлек сначала заработками. Что скрывать, тогда многие приезжали в эти края именно подзаработать. Но судьба ведет каждого своим путем, и Михаил Парфенович пришел сердцем к городу и комбинату, на который он устроился работать сначала электро-

слесарем, потом работал бригадиром, старшим электриком на третьей нитке дробильно-обогатительной фабрики. В 90-е годы, после объединения всего дробления, трудился мастером по ремонту оборудования дробления. М.П. Шруб, вспоминая первые впечатления, рассказывает, что Оленегорск был маленьким городом: стадион стоял на самом краю городской черты. За стадионом был настоящий лес, куда можно было ходить за грибами и ягодами.

«В 1964-м году, когда я устроился на работу, только что была запущена третья нитка. Это было современное производство с ишаковыми корпустами, новым оборудованием. Все строилось на перспективу, на постоянное увеличение производственных мощностей», — вспоминает Михаил Парфенович, не испугавшийся трудностей, которых хватает во все времена. И сегодня дробильно-обогатительная фабрика — один из самых вредных для здоровья переделов в переработке руды. Но в те годы запыленность в цехах была значительно выше. «Цум и пыль есть и сейчас, но тогда даже лампочек в цехе не видно было: такая стояла пыль. Защитой служили ватно-марлевые пакеты, которые, конечно, мало спасали», — рассказывает М.П. Шруб. А задачи перед работниками ДОФ стояли такие же, как и теперь: обеспечить беспрерывность производства и нормальную работу оборудования — дробилок, грохотов, конвейеров, питателей. При такой запыленности оборудование часто вставало, так как забивалась пылью, отчего пропадали контакты, и электриком среди ночи вились на фабрику, чтобы починить его: «В таких условиях обеспечить надежность работы оборудования было непросто». Кроме того, когда производственный план оказывался под угрозой срыва, то в профилактические смены

на время отсутствия технологического персонала электриков и слесарей ставили к оборудованию, которое они запускали в работу, ликвидируя таким образом отставание от плана.

Для них не составляло труда заменить технологический персонал, так как хорошо знали оборудование. «В работе мне все было интересно, все получалось. Когда почувствовал, что не хватает знаний, поступил на заочное отделение в Ленинградский горный институт», — делится Михаил Парфенович, считая, что уважение к своей работе — это самое главное. — Если этого уважения нет, то тогда лучше уйти от этого места». Работая где бы то ни было, человек должен вникать в работу, постоянно учиться, изучать оборудование, тогда меньше будет сложностей. А тому, кто работает механически, ради того, чтобы отбыть время, трудно будет на любом месте.

С уважением и почтением вспоминает М.П. Шруб начальника фабрики В.П. Калинина, называя его настоящим управленцем. Этот человек и подход к людям умел найти, и так организовать работу, что все у всех получалось. Талант настоящего руководителя, по мнению ветерана, в том и состоит, чтобы уметь работать с людьми, вовремя их высушивать и правильно организовать работу коллектива. В этом и кроется секрет успеха и достижения поставленных целей.

Талантливый руководитель сумеет и коллектив так подобрать, чтобы он состоял из людей грамотных, неравнодушных к делу. Именно эти качества были присущи электрической службе ДОФ. Причем все не только работали с полной самоотдачей, но и отдавали вместе. На спортивных мероприятиях (соревнования между цехами), на праздничных выступлениях многие были активными участниками. Михаил Парфенович с улыбкой вспоминает, как приходи-

лось кого-нибудь уговаривать, чтобы поработали в праздник на подмене «артиста» или «спортсмена». Все принимали активное участие в субботниках: весной убирали город, осенью сажали деревья. «По улице Мира сажали большие деревья, приходилось их краном поднимать и в лунку ставить», — говорит М.П. Шруб. На улице Кирова, где стоят заброшенные дома, живы деревья, посаженные им. Добрые отношения с бывшими коллегами ветеран поддерживает до сих пор. Кто-то, как М.И. Пономарев, уехал из города, кто-то продолжает работать, как Н.М. Труфанов. Обо всех своих коллегах и подчиненных, с кем отработал не один десяток лет, Михаил Парфенович отзывается тепло и с благодарностью.

Сожалением он отмечает, что сейчас молодежь слишком увлеклась современными компьютерными технологиями, юриспруденцией и экономикой. Немного, с его точки зрения, осталось тех, кто хочет работать на производстве, а ведь именно на нем создаются основные материальные ценности.

После ухода на пенсию М.П. Шруб нашел для себя много дел. Как человек с активной жизненной позицией, интересуется всем происходящим в мире, в городе, на комбинате. Перспективы родного предприятия очень радуют ветерана, который замечает, что подземная добыча руды — это более сложный способ, но он даст возможность развиваться производству. Узнав, что объявлен конкурс на гимн области, Михаил Парфенович попробовал свои силы и на этом поприще. Летом все время занят на огороде, работа на котором приносит радость и удовольствие.

Заканчивая разговор, М.П. Шруб говорит: «У меня сложилась хорошая счастливая жизнь. И семья, и работа — все было отлично, пока не началась перестройка». Наталья РАССОХИНА.

# НОВОСТИ КОМБИНАТА

## Надзор за проектами

В структуре комбинатовского руководящего звена появилась новая единица — дирекция по проектному управлению. С инициативой ее создания на всех ступенях холдинга выступило руководство «Северсталь-групп», теперь соответствующее распоряжение выполняется «по вертикали» — на Оленегорский ГОК оно поступило от управляющей компании. Суть нововведения такова: на предприятиях постоянно реализуются те или иные организационные проекты, кураторством которых занимаются без отрыва от основной деятельности генеральный директор, его замы, начальники подразделений — такая размытость часто приводит к тому, что реализация проектов осуществляется не в срок, а расходы по ним не укладываются в изначальные сметы. Чтобы сделать систему их воплощения в жизнь более стройной и эффективной, и создается дирекция по проектному управлению. На нашем комбинате ее возглавит Кирилл Николаевич Маркин.

Среди наиболее важных проектов, которые ему предстоит «вести» в ближайшее время — строительство подземного рудника на месторождении имени 15-летия Октября. Добро в отношении разработки глубоких горизонтов «Пятнашки» со стороны «Северстали» уже получено, сейчас требуется оперативно составить необходимую документацию и постараться до конца года решить основные технические и кадровые вопросы — с тем, чтобы весной 2007-го начать непосредственные работы на месте будущего рудника.

## Вперед к цивилизации?

На социальной явочной в среду представителями цехов был задан вопрос: появятся ли в Мончбанке банкоматы? Генеральный директор комбината В. Черных сообщил, что переговоры с банком по этому поводу уже велись, однако нет однозначной уверенности, что все работники предприятия воспримут это новшество на ура. Банкомат удобен тогда, когда у клиента на счете достаточно средств, и он может позволить себе снимать их по мере необходимости. Работники, чьи зарплаты невелики, предпочитают снимать их сразу, и им, по большому счету, все равно, каким образом получать свои кровные. Тем не менее, переход на современный способ обслуживания клиентов, похоже, не за горами. Возможно, вопрос решится уже в текущем году, поскольку установить нужное количество банкоматов никаких трудностей для банка не составляет. Не исключено даже, что со временем банкомат появится и на промплощадке. Осталось выяснить, будут ли банковские карточки региональными или, согласно международным стандартам, каждый сможет получать по ним деньги в любой точке мира. Последний вариант, конечно, выглядит заманчивее.

## Несмотря на сбои

Июль оказался щедрым на неприятные приключения. В первой половине месяца производство страдало от гроз, затем горняков и работников фабрики замучили аварии. Так, на прошлой неделе пришлось остановить третью нитку ДОФ. К чести «фабрикантов» с последствиями аварии они спра-

вились умело и быстро, и директор по производству А. Сальков выступил с ходатайством об их материальном поощрении. Опыт работы в чрезвычайных ситуациях позволил ГОКу, несмотря на природные катаклизмы и капризы техники, войти в график и надеяться на то, что июльский план по основным показателям будет успешно выполнен.

Тем временем определены нормы на август. В следующем месяце планируется выработать 392 тысячи тонн железорудного концентрата — рекордная цифра для последних лет. В целях достижения этой отметки необходимо добывать и перевезти на фабрику 1 миллион 125 тысяч тонн руды. Производство и отгрузка щебня согласованы в объеме 140 тысяч кубов (из них 40 тысяч — фракция 5-20 и 100 тысяч — 25-60). В августе будет отгружено потребителям 390 тысяч тонн ЖРК и 60 тонн ферритовых стронциевых порошков.

## Коротко о разном

\* По следам возгорания локомотива («ЗР» писала об этом в предыдущем номере) сотрудники отдела охраны труда и техники безопасности продолжают проверку тяговых агрегатов УЖДТ на предмет соответствия противопожарным нормативам. По графику эта работа должна быть завершена в начале августа.

\* В связи с жалобами рабочих на оккупировавших промплощадку бродячих собак ООТиБ провел консультации с городским жилкомхозом. Коммунальщики согласились помочь в отлове расплодившихся четвероногих.

Святослав ЭЙВЕ.

## Вниманию владельцев лодочных гаражей!

Владельцы лодочных гаражей, расположенные на дамбе озера Колозеро и в прибрежной защитной полосе озера Кахозеро (дамба и берег Кахозера), в соответствии с предписанием Управления Россельхознадзора по Мурманской области от 20 июня 2006 года обязаны в срок до 1-го октября 2007-го года вынести лодочные гаражи и иные постройки, используемые в рекреационных целях, за пределы 55-метровой прибрежной защитной полосы оз. Кахозеро и оз. Колозеро (в соответствии с п. 7 Положения о водоохраных зонах водных объектов и прибрежных защитных полосах № 1404 от 23.11.96-го года).

Н. Старовойтов, зам. технического директора  
ОАО «Оленегорский ГОК».

## Объявления

### Санаторий-профилакторий СКК ОАО «Оленегорский ГОК»

#### приглашает оленегорцев на профилактический оздоровительный курс

Вы можете приобрести десяти- и двадцатидневные курсовки, а также пройти отдельные виды процедур.

С 21-го июля возобновит работу водная кафедра санатория, где в прекрасных условиях по доступной цене к вашим услугам души — Шарко, циркулярный, восходящий, контрастный; гидромассаж; ванны — кислородно-жемчужные, морские, углекислые, нафтальновые, скипидарные, травяные; сеансы обертывания.

Пройти процедуры можно в удобное для вас время: с понедельника по пятницу с 9 до 21 часов, в субботу и воскресенье с 9 до 19 часов.

У вас также имеется возможность без утомительных очередей получить консультацию опытного врача-невролога. Для работников ОАО «Оленегорский ГОК» существует удобная форма безналичной оплаты по ведомости.

Врач ведет прием с понедельника по пятницу с 10 до 19 часов.

**Мы открыты для всех! Мы работаем для вас!**

**Желаем вам здоровья и ждем в нашем санатории-профилактории!**

**Санаторий-профилакторий СКК ОАО «Оленегорский ГОК»  
приглашает**  
С 1-го августа 2006-го года в санатории-профилактории возобновляет работу кабинет гирудотерапии — лечение с помощью медицинской лягушки.  
Лицензия №51-01-000068 от 8.12.2005 г.  
Запись по тел.: 5-55-16.

**ОАО «Оленегорский ГОК»  
ТРЕБУЮТСЯ  
СПЕЦИАЛИСТЫ  
по информационным  
технологиям  
на должность специалиста  
сопровождения систем  
финансового учета.**  
Требования к кандидатам:  
\* Высшее образование.  
\* Опыт работы не менее  
одного года.  
\* Знание ПО «1С: Бухгалте-  
рия/Предприятие».

Справки по тел.:  
5-51-15 и 5-52-09.

**ОАО «Оленегорский ГОК»  
требуется  
Стропальщик в ЦПП и СХ;  
электрослесарь дежурный  
и по ремонту оборудования  
на ДОФ (участок ГПО).  
Справки по тел.:  
5-52-09.**

**ОАО «Оленегорский ГОК»  
требуется  
на временную работу  
машинист железнодорожного  
крана в управление  
железнодорожного транспорта.  
Справки по тел.: 5-52-09.**

**ОАО «Оленегорский ГОК»  
занятые на работе  
специалистами и по ремонту оборудования  
имеющий опыт работы с высокотехнологичными  
и дробильно-сортировочными фабриками,  
слесарь-помощник и помощник оборудования  
в ТЧМ (телефон 5-51-09).**

**Закончено следствие**

## **Милиционер погорел на чертовой службе**

Казалось бы, не так уж и давно утихомирились страсти вокруг ЧП в местных милиции, когда на скамью подсудимых попал бывший начальник Оленегорского ГОВД, ныне отбывающий срок за злоупотребление должностными полномочиями и получение взяток, как вновь произошла неприятная история, добавившая пятен на мундир: в Отделе вневедомственной охраны (ОВО) изобличен вор, использовавший в корыстных целях свое служебное положение. Можно ли считать это закономерностью? Наверное, ответ на этот вопрос у каждого найдется свой — сколько людей, столько и мнений. Ну а нечистый на руку человек — это всегда большая проблема, ведь помимо совершения преступлений, он вносит в коллектив недоверие, развивает подозрительность, и даже может разрушить сложившиеся взаимоотношения среди сотрудников. Что уж говорить о подмоченной репутации, на восстановление которой двойне-втройне придется трудиться добросовестным и дорожащим честью милиционерам.

По информации, предоставленной старшим следователем прокуратуры Оленегорска Евгением Михайловичем ДЕГАНЬЕВЫМ, Феликс Тракторов (имя и фамилия изменены), проходя службу в органах внутренних дел в должности милиционера-кинолога ОВО при Оленегорском ГОВД и имея звание "младший сержант

милиции", исполняя должностные обязанности по охране помещений МРИ ФСН РФ №5 по г. Оленегорску, Мурманской области, совершил кражи — то есть тайныехищения денежных средств, принадлежащих сотрудникам инспекции, с незаконным проникновением в помещения — служебные кабинеты работников, что повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан и охраняемых законом интересов общества и государства.

Тракторов, двадцати одного года от роду, пришел на службу во вневедомственную охрану недавно — в марте. И, видимо, то ли вследствие пробелов в воспитании, то ли в силу молодости, решил по-своему распорядиться той властью, которая дана сотруднику правоохранительных органов. Может, изначально помыслы Тракторова и были чисты — кто теперь может знать об этом наверняка, но он решил поставить ее на службу себе, любимому, а не обеспечивать законность и порядок, сохранность вверенного объекта. На дежурства в налоговую он начал заступать с апреля. Примерно месяц ушел на то, чтобы понять, что к чему, освоиться с обстановкой — служба есть служба. Дежурство по двенадцать часов — смены с восьми утра до двадцати часов вечера и с двадцати до восьми часов утра — во время которого милиционер должен находиться на первом этаже и конт-

ролировать работу охранной сигнализации кабинетов, а в случае ее срабатывания действовать согласно инструкции. И все,казалось, шло своим чередом.

Только однажды воскресным летним утром грянул гром: сменявший Тракторова сотрудник ОВО обратил внимание на то, что печати на некоторых тубусах с ключами смазаны, о чем он и доложил дежурному, как положено по инструкции. Были вызваны руководитель организации и сотрудники отделов, подтвердившие — да, действительно, кабинеты опечатаны по-другому, не так, как лично они опечатали их в пятницу, уходя с работы. После проверки кабинетов выяснилось, что сразу несколько женщин обнаружили пропажу своих денег. Так начала раскручиваться эта история. С дверей были сняты отпечатки пальцев и проведена экспертиза, установившая, что принадлежат они Тракторову. Отпираться не имело смысла. В явке с повинной товарищ признал совершившие в ночь с двадцать четвертого на двадцать пятое июня кражи. Однако в ходе следствия выяснился аналогичный факт — деньги пропадали еще четырнадцатого июня: об этом заявила сотрудница налоговой и об этом умолчал сам Тракторов, что, собственно, и понятно. Не составило труда определить, чьей была та ночная смена.

Как установило следствие, Ф. Тракторов умышленно, из корыстных побуж-

дений, в нарушение инструкции по охране помещений; при исполнении служебных обязанностей незаконно проникал в охраняемые помещения — открывал двери опечатанных этажей и опечатанных кабинетов налоговой инспекции и тайно похищал из ящиков столов принадлежащие ей сотрудникам деньги, причиняя ущерб, а затем закрывал их, опечатывая двухрублевой монетой. Суммы были разными, начиная от восьмидесяти рублей, максимум — семь тысяч восемьсот рублей, в общей сложности сумма похищенного составила без малого тридцать тысяч. Ну не приносит эта цифра людям счастья! Впрочем, долой суеверия — не в цифре дело. Ради чего все?

В связи со всем выше изложенным вспоминается старый анекдот о том, как однажды после званого ужина с друзьями, с которыми был связан не один десяток лет дружбы, хозяева обнаружили пропажу семейной реликвии — серебряных ложечек. Пересилив себя, они все-таки позвонили семейной паре, которая была накануне у них в гостях, и спросили, может, друзья нечаянно прихватили ложки с собой. Те были, естественно, возмущены: как вы могли такое подумать! Дружбе конец! Ложки хозяйские, правда, потом нашлись — у них же дома. Но осадок остался.

Ольга ВЕНСПИ.

### **Летняя трудовая кампания**

## **и поработали, и заработали!**

Продолжение. Начало на 3-й стр.

### **Оленегорский механический завод**

**Светлана Владимировна  
ФЕДОТОВА,  
начальник отдела персонала:**

"Мы принимаем подростков на временную работу уже в течение трех-четырех лет: это значит, что ребята себя хорошо зарекомендовали. Начальники цехов с желанием берут к себе ребят и дают им посильную работу исходя из их знаний, навыков и умений. В общем все начальники цехов довольны. Думаю, мы продолжим сотрудничество в этом направлении".

**Александр ПЕЧЕРИЦА,  
21-я школа:**

"Мне нужна была работа, и я ее получил, сам попросился на завод. Работаю первый месяц, мне нравится, выполняю все, что мне поручают. На заработанные деньги что-нибудь куплю, не только себе — это будет сюрприз".

**Максим БАЛАШОВ,  
горнопромышленный  
колледж:**

"В принципе, работа мне нравится, я сам сюда попросился. Останусь на второй месяц. Куда потрачу деньги, еще не решил — видно будет, когда я их заработкаю и получу. После колледжа собираюсь учиться дальше — буду поступать с Санкт-Петербургский горный институт".



**Антон СКВОРЦОВ, студент  
Кольского филиала  
Петрозаводского  
государственного университета:**

"Работа здесь — это большой опыт для меня, для моего будущего. И здесь мне очень нравится. Было интересно узнать производство и увидеть своими глазами, как все происходит, получить практику, применить свои знания. Насчет заработанных денег идей пока нет — наверное, потрату на себя".

### **ООО «Спецтехтранс»**



**Игорь САБИТОВ,  
горнопромышленный колледж:**

"Работаю уже два месяца — нормально. Хотел и поработать, и заработать. Деньги пойдут на подготовку к новому учебному году".



**Антон СЕМЕНОВ, закончил  
девятый класс 4-й школы:**

"Работается отлично. Я доволен тем, что мне удалось этим летом поработать. С деньгами разберусь, когда их получу. Учиться буду в 7-й школе в технологическом классе — мне это интересно".



Мои родители работают на комбинате, поэтому я имею представление о его деятельности".

**Александр ГРОМОВ,  
горнопромышленный колледж:**

"Нормально работает. Деньги потрачу часть на ремонт машины, часть — на себя, часть — на что-нибудь еще. Собираюсь учиться дальше и получить высшее образование, сейчас получаю специальность автомеханика".

Ольга ВЕНСПИ.  
Фото В. Горюнова.

## Официальный отдел

### Извещение о проведении открытого конкурса

на право заключения муниципального контракта по капитальному ремонту автомобильных дорог города Оленегорска

Форма торгов: Открытый конкурс.

Заказчик: Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

Место нахождения (почтовый адрес): 184530, Россия, Мурманская область, г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52.

Адрес электронной почты: administracia@monch.mels.ru.

Номер контактного телефона (факс): (815-52) 58-048, (815-52) 58-012.

Контактное лицо: Манылова Антонина Ивановна.

Источник финансирования заказа: Местный бюджет.

Предмет муниципального контракта: В соответствии с техническим заданием.

Место выполнения работ: В соответствии с техническим заданием.

Условия выполнения работ: Наличие лицензий, сертификатов качества на материалы, соответствие работ Федеральному закону «О техническом регулировании».

Сроки выполнения работ: Сентябрь-октябрь 2006 года.

Форма, сроки и порядок оплаты работ: 30% — аванс, 70% — после подписания акта-приемки выполненных работ.

Начальная цена контракта: 3 033 000 рублей (по 8-и потам в соответствии с техническим заданием)

Предоставление конкурсной документации: С 31.07.2006 г. до 10 час. 30 мин. 31.08. 2006 г. по адресу Заказчика в кабинете № 108, бесплатно, в течение 2-х дней после получения письменного запроса, на речным — в день обращения.

Официальный сайт размещения: gz.murgman.ru.

Прием заявок: По адресу Заказчика в кабинете № 108, по форме, предусмотренной конкурсной документацией, в запечатанном конверте с надписью «На открытый конкурс «На право заключения муниципального контракта по капитальному ремонту автомобильных дорог города Оленегорска» или в форме электронного документа с 31.07.2006 г. по 31.08.2006 г. до 10 час. 30 мин. (до момента вскрытия первого конверта с заявками).

Критерии оценки заявок: наименьшая фиксированная цена; наибольший гарантийный срок качества работ.

Вскрытие конвертов с заявками и открытие доступа к заявкам, поданным в форме электронного документа: по адресу заказчика в кабинете первого заместителя главы администрации 31.08.2006 года в 10 час. 30мин.

Рассмотрение заявок: по адресу заказчика в кабинете № 108 с 01.09.2006 г. по 04.09.2006 г.

Подведение итогов конкурса: 05.09.2006 г.- 06.09.2006 г.

Преимущества, предоставляемые организациям инвалидов и учреждениям уголовно-исполнительной системы, не предусмотрены. Размер обеспечения заявки не установлен. Размер обеспечения исполнения муниципального контракта не установлен.

### Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области

### РЕШЕНИЕ

№ 01-39рп от 07 июня 2006 года

г.Оленегорск

Об определении территорий, прилегающих к местам массового скопления граждан и местам нахождения источников повышенной опасности в г. Оленегорске с подведомственной территорией, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции

В соответствии с Федеральным законом «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции» от 22.11.1995 № 171-ФЗ, постановлением Правительства Мурманской области «Об утверждении Порядка определения территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции с содержанием этилового спирта более 15 процентов объема готовой продукции» от 17.02.2004- № 43-ПП, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ, Уставом муниципального образования город Оленегорска с подведомственной территорией, Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Определить, что прилегающими территориями, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции с содержанием этилового спирта более 15 процентов объема готовой продукции, являются территории в 100 метрах от любой точки периметра следующих мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности в городе Оленегорске с подведомственной территорией:

- МУП «Городского рынка по Спортивному проезду»;  
- «Крытого рынка» по ул. Строительная, д. 41;  
- дошкольных и школьных образовательных учреждений;  
- городского стадиона в период проведения массовых мероприятий;  
- ж/дорожного вокзала города;  
- автовокзала;  
- продовольственных оптово-розничных складов по адресам: ул. Бардина, д. 13, ул. Бардина, д. 4, ул. Строительная, д. 71, Мончегорское шоссе, д. 20;

- объектов военного назначения.

2. В случаях проведения массовых, спортивных мероприятий и народных гуляний в иных местах, не обозначенных в пункте первом, прилегающие территории определяются распоряжением администрации.

3. Опубликовать настояще решение в газете «Заполярная руда».

Ю.Короткин, председатель Совета депутатов

г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Администрация города Оленегорска

с подведомственной территорией Мурманской области

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 296 13.06.2006

г.Оленегорск

Об организации обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы в 2006-2007 учебном году

В соответствии с постановлениями Правительства РФ от 31.12.1999 № 1441 «Об утверждении положения о подготовке граждан Российской Федерации к военной службе», от 16.02.2001 № 122 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2001-2005 годы», совместным приказом Министра обороны РФ и Министра образования от 03.05.2001 № 203/1936, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией»,

постановляю:

1. Отделу образования администрации города (Заякина Л.А.), администрации Профессионального училища № 20 (Белякова Т.А.):

1.1. Организовать обучение граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовку по основам военной службы.

1.2. Совместно с военным комиссаром города проводить подбор преподавателей, осуществляющих подготовку по основам военной службы.

1.3. Совершенствовать материально-техническую базу и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с утвержденной программой.

1.4. Создавать кружки и секции военно-патриотической направленности.

1.5. Самостоятельно и в составе комплексной комиссии контролировать обучение граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовку по основам военной службы.

1.6. Создать базовые (показательные) образовательные учреждения для обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы.

1.7. Представить в военный комиссариат города Оленегорска до 15 июля 2006 года в произвольной форме обобщенные сведения об образовательных учреждениях, в которых проводится подготовка граждан по основам военной службы, и о количестве граждан, прошедших подготовку по основам военной службы.

1.8. Совместно с военным комиссариатом города Оленегорска разработать решение об организации и проведении пятидневных учебных сборов.

1.9. Организовать методическое объединение преподавателей, осуществляющих подготовку граждан по основам военной службы.

2. Руководителям образовательных учреждений, в которых производится подготовка по основам военной службы до 01.07.2006 представить:

- в отдел образования администрации города и в военный комиссариат города Оленегорска сведения по форме согласно приложению № 2, утвержденного совместным приказом Министра обороны и Министра образования № 203/1936;

- в военный комиссариат города Оленегорска - списки по форме согласно приложению № 3 к приказу № 203/1936.

3. Военному комиссариату города Оленегорска (Колчин А.В.):

3.1. Оказывать практическую и методическую помощь образовательным учреждениям в организации обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовке по основам военной службы, в подборе преподавателей, осуществляющих подготовку по основам военной службы, в совершенствовании учебно-материальной базы образовательных учреждений.

3.2. Оказывать практическую и методическую помощь организациям, при которых созданы учебные пункты, в организации обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы, в подборе должностных лиц, в совершенствовании учебно-материальной базы.

3.3. Совместно с руководителями образовательных учреждений организовывать и проводить мероприятия по военно-патриотическому воспитанию граждан, их военно-профессиональной ориентации.

3.4. Осуществлять контроль за посещаемостью занятий гражданами в учебных пунктах.

3.5. Совместно с руководителями организаций, при которых созданы учебные пункты, определять сроки проведения учебных сборов.

3.6. Выявлять граждан, не получивших начальных знаний в области обороны и не прошедших подготовку по основам военной службы в образовательных учреждениях, и направлять их для обучения в учебные пункты.

3.7. Участвовать в работе методических объединений преподавателей, осуществляющих подготовку по основам военной службы.

3.8. Совместно с начальником гарнизона закрепить за воинскими частями, дислоцированными на территории гарнизона, образовательные учреждения для оказания практической помощи в организации и проведении учебных сборов, мероприятий по военно-патриотическому воспитанию граждан и их военно-профессиональной ориентации.

3.9. Проводить мероприятия по военно-патриотическому воспитанию граждан, содействовать созданию клубов и секций военно-патриотической направленности и вести их учет.

3.10. Обобщать и анализировать результаты обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Заполярная руда».

В. Мошников, первый заместитель главы администрации города.

## К сведению

### Конкурс на замещение

Управление Федерального агентства кадастра объектов недвижимости по Мурманской области объявляет конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Заместителя начальника Оленегорского межрайонного территориального отдела Управления

Требования:

— высшее профессиональное (землеустройство, земельный кадастр, геодезия, картография) или равноценное образование;

— стаж работы по специальности не менее 4 лет или стаж государственной гражданской службы не менее 2 лет;

— знание порядка и правил ведения государственного земельного кадастра;

— знание законодательства, федеральных и региональных нормативных правовых актов в сфере регулирования земельных отношений.

Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы: личное заявление; собственноручно заполненную анкету с приложением фотографии; копию паспорта или заменяющего его документа; копии документов, подтверждающих стаж работы и квалификацию; копию трудовой книжки; копии документов о профессиональном образовании; документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению; сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы принимаются по адресу: 183025, г. Мурманск, ул. К. Маркса, 25а (тел./факс: 44-74-65).

Прием документов осуществляется в течении месяца с момента опубликования данного извещения.

Конкурсная комиссия Управления Федерального агентства кадастра объектов недвижимости по Мурманской области.