Заполярная РУДА

Суббота, 22 марта 2008 г.

№ 11 (4219)

Газета издается с 20 июля 1956 г. Цена в розницу - договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Фото О. ВЕНСПИ.

Самый приятный момент любого соревнования — награждение победителей и призеров. Кубки, медали, пьедестал почета... Но перед тем было совсем другое, «непарадное»: борьба на дистанции, хитрая тактика, напряжение всех сил и нервы, нервы, нервы. О том, как проходил в Оленегорске Праздник Севера по конькобежному спорту, *читайте на 3-й стр.*

Перспективный работодатель: какой он?

3-го марта в Петрозаводском государственном университете состоялся круглый стол, организованный для студентов третьего и четвертого курсов факультета «Открытые горные разработки». Вопросы, поднятые в ходе этого мероприятия, были объединены основной общей темой — «Новый взгляд: перспективный работодатель в горной отрасли». В работе круглого стола приняли участие координатор проекта «Молодые ресурсы» ЗАО «Северсталь-Ресурс» Е. Буканова, начальник бюро подготовки кадров кадровой службы Оленегорского ГОКа В. Соболь, заместитель генерального директора по кадрам ОАО «Карельский окатыш» И. Скрыников, профессор кафедры развития образовательных систем академии ПКиППРО А. Прутченков.

А. Прутченков работает со студентами.

Подобные мероприятия, направленные на установление долгосрочного сотрудничества с вузами и привлечение молодых специалистов на предприятия сырьевого дивизиона, являются частью профориентационной работы компании «Северсталь-Ресурс». По словам координатора проекта «Молодые ресурсы» Екатерины Букановой, встречи со студентами в форме круглых столов проводятся для того, чтобы выстроить единую систему работы с ними как с потенциальными будущими молодыми специалистами. Разработанная студенческая программа, единая для всех предприятий дивизиона, отразит требования, предъявляемые к ним как к молодым специалистам, и возможные открывающиеся для них перспективы. Профориентационная работа в сотрудничестве с вузами и сейчас ведется всеми предприятиями «Северсталь-Ресурса», но имеет различные формы: в виде прохождения студентами производственных практик на предприятиях дивизиона, предоставления на предприятиях условий для написания курсовых, дипломных работ и др.

Участники круглого стола были разбиты на рабочие группы, каждая из которых дала свой ответ на главный вопрос о том, какими качествами должен обладать перспективный работодатель. Вторым блоком мероприятия стало информационное включение «Северсталь-Ресурса»: рассказ о самой компании и о предприятиях, которые входят в ее структуру. Далее рассматривались существующие формы взаимодействия со студентами и те, которые могут быть для них наиболее интересны. Завершением мероприятия стало заполнение молодыми людьми анкет обратной связи, в которых они могли отразить свои впечатления от данной встречи, оставить свои предложения и пожелания.

Работа в группах.

Тема этого круглого стола была выбрана не случайно. В ходе ее обсуждения представители работодателей смогли узнать от молодых людей ответы на многие интересующие их вопросы: каким студенты видят свое профессиональное развитие, уже начиная с третьего — четвертого курсов, и что они готовы для этого делать; какие формы работы им интересны во время обучения в вузе; какие формы сотрудничества с работодателем в плане ранней профориентации они считают эффективными. Работодателю это, в свою очередь, даст возможность предложить обучающейся молодежи наиболее востребованные формы профориентации, чтобы в последующем лучших из них трудоустроить на своих предприятиях.

В. Соболь и Е. Буканова (в центре).

В ходе круглого стола студенты говорили о том, что им интересны и важны проблемы и вопросы, которыми живут предприятия. По их мнению, рационально будет при написании курсовых работ использовать реальные проблемы производства, чтобы с помощью полученных теоретических знаний предложить действительно полезные решения тех или иных вопросов. В этой связи, по словам координатора проекта «Молодые ресурсы», возможно, стоит организовать сотрудничество студентов с молодыми специалистами, работающими на предприятиях, которые не понаслышке знают об актуальных проблемах предприятия, но зачастую не имеют достаточного количества времени, которое можно было бы посвятить научному решению этих проблем.

Также студенты говорили о том, что существует достаточно большой разрыв между тем материалом, который преподается в вузе, и тем, с чем они сталкиваются, приезжая на производственную практику. В качестве одного из вариантов сокращения такого разрыва предлагались встречи со специалистами предприятий, с экспертами-практиками, в том числе и приглашение их для проведения курса лекций в вузе. Организация интернет-конференций также могла бы поспособствовать приближению образовательного процесса к реалиям, которыми живет производство.

Говоря о полезности прошедшего круглого стола в ПетрГУ, начальник бюро подготовки кадров Оленегорского ГОКа Владимир Соболь отметил, что в ходе общения со студентами этого вуза были получены подробные ответы на актуальный для комбината вопрос — о том, какими чертами должен обладать перспективный работодатель, какие требования предъявляют к нему потенциальные кандидаты. Причем, по словам В. Соболя, в первую очередь молодежь волнует надежность и стабильность работы предприятия, перспективы карьерного и профессионального роста, техническое оснащение, проблемы промышленной безопасности, а потом уже вопрос материального поощрения — величина заработной платы.

В. Соболь рассказывает о комбинате.

Много вопросов у молодых людей вызвала возможность пройти профессиональное переобучение. Зачастую при поступлении в высшее учебное заведение абитуриент выбирает специальность неосознанно и только, уже будучи на старших курсах обучения, понимает, что это не та область деятельности, в которой он впоследствии хотел бы себя реализовать. Поэтому большинство студентов с интересом отнеслись к тому, что на комбинате предоставляется возможность переобучиться и получить еще одну специальность.

Таким образом, для предприятий сотрудничество с вузами — это одно из решений повсеместно актуальной кадровой проблемы. Работодатель еще на этапе получения образования и прохождения студентом производственной практики может отслеживать успехи будущих специалистов, предложив самым инициативным, активным, энергичным, работоспособным, умеющим применять базовые знания, трудоустройство.

Кира НАЗАРОВА.

Фестиваль

Для творческой и активной молодежи

На Оленегорском ГОКе с рабочим визитом побывала координатор проекта «Молодые ресурсы» ЗАО «Северсталь-Ресурс» Екатерина Буканова. Она приняла участие в ряде встреч, организованных в ходе подготовки к мероприятиям по проекту, которые пройдут весной в Оленегорске.

Одно из таких мероприятий — муниципальный образовательный фестиваль «Молодежная перспектива», который ожидается в городе с 16 по 19 апреля. Как рассказала Е. Буканова, это мероприятие ориентировано на учащихся старших классов. В нем примут участие семь команд, представляющих школы города, и в настоящее время команды и их участники уже определены. Помощь в организации и проведении данного фестиваля оказывают Оленегорский ГОК и отдел образования администрации города.

В ходе рабочего визита координатор проекта «Молодые ресурсы» встретилась не только с организаторами фестиваля, но и с его будущими участниками. Разговор с учащимися шел о целях, которые преследует данное мероприятие, а также о формате их участия в фестивале.

Особое внимание было уделено организационным моментам. На встрече с заместителем генерального директора по кадрам Оленегорского ГОКа Д. Володиным и начальником бюро подготовки кадров кадровой службы комбината В. Соболем обсуждался подробный ежедневный план мероприятий, которые пройдут в рамках фестиваля. Одним из мероприятий фестиваля является посещение школьниками объектов комбината, поэтому Е. Буканова побывала в тех местах, которые станут предметами экскурсий. Кроме того, прошли встречи в отделе образования администрации и городском информационно-методическом центре.

В последний день фестиваля пройдет очный финал конкурса «Оленегорск — молодым». Оценивать защиту номинантов будет молодежное жюри, а в общественной экспертизе примут участие все участники фестиваля и заинтересованные жители Оленегорска.

Самые яркие участники фестиваля и победители конкурса станут претендентами на участие в летнем профильном лагере «Северсталь-Ресурс», который пройдет с 22 июня по 6 июля.

Еще одно мероприятие, также являющееся частью проекта «Молодые ресурсы», состоится в мае этого года в Москве. Во 2-м корпоративном слете молодых специалистов примут участие молодые специалисты предприятий, входящих в структуру «Северсталь-Ресурса». В ноябре на Оленегорском ГОКе был объявлен конкурс на участие в этом мероприятии. В бюро подготовки кадров кадровой службы комбината поступило 20 анкет от желающих принять участие во 2-м слете. Из них будут отобраны те, которые, по мнению руководства комбината и управляющей компании, достойны стать участниками 2-го слета.

Предварительный вариант основной темы слета звучит как «Бизнес-план инновационного проекта», но в повестку дня будут внесены также те вопросы, ответы на которые участники 2-го слета хотели бы получить от руководства и ключевых сотрудников управляющей компании.

Кира НАЗАРОВА.

Петербуржец снова в лидерах

Праздник Севера по конькобежному спорту давно сделался неотъемлемым атрибутом ранней оленегорской весны. Каждый год в середине марта в наш город съезжаются спортсмены из городов России, а также ближнего и дальнего зарубежья, чтобы помериться силами на ледовых дорожках центрального стадиона. Видели мы у себя и главную сборную страны, и участников Олимпийских Игр, а уж сколько перебывало здесь мастеров спорта — не счесть. Минувшей весной появились слухи о том, что Праздник Севера себя изживает и не ровен час может прекратить свое существование. Год прошел в некотором напряжении, но действительность, к счастью, опровергла возникшие было опасения. Ледовый праздник в Оленегорске состоялся в привычные сроки и по полной программе.

П. Столбов.

Как всегда, забеги были рассчитаны на три дня. В пятницу и субботу лед перешел в распоряжение спринтеров и стайеров: они соревновались по возрастным группам на дистанциях различной протяженности. Но главное блюдо, опять же по сложившемуся обыкновению, организаторы припасли на воскресенье: в 11 часов 16 марта начали выяснять отношения в бескомпромиссной спортивной борьбе самые выносливые — марафонцы.

Им предстояло пробежать умопомрачительное с точки зрения дилетанта расстояние — сорок километров. Сто кругов подряд против часовой стрелки, не отдыхая и в буквальном смысле слова практически не разгибаясь (конькобежец всю дистанцию преодолевает с согнутой спиной и распрямляться может лишь изредка). Изнурительнейшее испытание, пройти которое способен далеко не всякий. И все же есть люди, посвятившие этому жизнь.

Один из таких энтузиастов — норвежец Рагнвальд Несс. Вообще-то, по его собственному признанию, спорт для него — хобби, любимый активный отдых. Однако в этом своем увлечении он достиг успехов, коим позавидует и титулованный спортсмен-профессионал. В Оленегорск на Праздник Севера Рагнвальд начал приезжать едва ли не с середины 90-х, когда здесь впервые стали проводиться марафоны. В его активе — две победы на оленегорской сорокакилометровке. Это лучший результат, рекорд, побить который не удалось пока никому. Получилось только повторить, причем таковых — двукратных чемпионов оленегорского марафона — уже несколько. Среди них, к слову, и наш земляк Сергей Зыкин, одно время входивший в состав сборной России.

На закрытии соревнований.

По тому, как решительно Несс настроился на забег, угадывалось: он не прочь выиграть марафон в третий раз и стать абсолютным рекордсменом. Но и у его соперников намерения оказались не менее амбициозными. Следует заметить, что на марафонскую дистанцию в этот раз вышло не так много спортсменов — в какой-то момент на дорожке их осталось всего восемь. По сравнению с временами, когда этот забег шел в зачет Кубка России и спортсмены выходили на старт гурьбой численностью в несколько десятков человек, вроде бы регресс — но достаточно было взглянуть на список участников, чтобы понять: никакого отката назад не произошло. Кроме Несса и Зыкина, побороться за чемпионское звание вышли петербуржец Петр Столбов, в чьем активе уже была одна победа на нашем льду, Денис Климов, Алексей Гусак и другие бегуны, регулярно увозящие из Оленегорска награды за призовые места в марафоне.

Сперва бежали кучно — по правилам, в общем старте принимают участие женщины и ветераны, марафонская дистанция для которых существенно короче классической. Минут через двадцать они разыграли свои призы и отсеялись. На дорожке остались лишь конькобежцы, подавшие заявки на преодоление всех сорока километров. Как правило, на то, чтобы пройти это расстояние, уходит порядка полутора часов. Однако Несс и Столбов с самого начала задали высочайший темп, и стало ясно — марафон сегодня будет быстрым. Способствовала этому и погода: с утра было около нуля при почти полном безветрии. В таких условиях бежать очень комфортно, да и лед, как выражаются спортсмены, каткий. Постарались, разумеется, и организаторы, обеспечившие должную подготовку стадионных дорожек.

Не хватало разве что солнышка, которое радовало болельщиков и участников в предыдущие два дня. Впрочем, и так было неплохо. Зрители не скучали — подбадривали марафонцев как могли. Где-то с середины дистанции стали делать ставки. Особенно много поклонников оказалось у норвежца — по ходу забега он выиграл двадцать шведских крон, пять евро и пятьдесят рублей. Не знаем, что он станет делать с этим свалившимся на голову богатством (в валютных единицах, ни одна из которых не имеет свободного хождения в его родной Норвегии), но надеемся, что от такого внимания ему было приятно...

После финиша.

Участники до самого финиша шли плотной группой. Самую серьезную конкуренцию Рагнвальду Нессу составил Петр Столбов. Он, как хитрый и опытный тактик, предпочитал до поры держаться в тени, периодически пропускал норвежца вперед, но как только объявляли промежуточные финиши, на которых разыгрывались дополнительные призы, Столбов набирал скорость и неизменно обходил своего скандинавского соперника. Таким образом он выиграл все четыре официальных промежуточных финиша: два открытых и два закрытых — за что и получил потом специальный кубок от оргкомитета. Держался Петр бодро, и болельщики видели — у него еще достаточно сил для финального рывка. Но и противники сдаваться не собирались. Вплоть до последних трех-четырех кругов казалось, что для выявления победителя придется назначать «дополнительное время». Но Столбов и здесь показал себя блестящим стратегом: вовремя ускорился, ушел в отрыв от пелетона и финишировал с преимуществом, не подлежавшим ни малейшему сомнению.

Итак, полку двукратных чемпионов оленегорского марафона прибыло. Теперь их уже пятеро. Первым стал Дмитрий Карнилов из Петербурга, выигравший в 1997 и 1998 годах два марафона подряд. В 1999 и 2000 годах его достижение повторил наш Сергей Зыкин. В 2001 и 2004 удача оказалась на стороне Рагнвальда Несса, а в 2003 и 2006 первенствовал член олимпийской сборной России Юрий Коханец из городка с милым названием Дивноморск. Петр Столбов свой первый марафон на оленегорском льду выиграл в 2005 году, и вот — новый успех. Интересно, дождемся ли мы трехкратного чемпиона?

Примечательно, что это был пятнадцатый по счету марафон. Первый состоялся еще в 1994-м, и с тех пор, несмотря на тяжелую экономическую обстановку второй половины 90-х, не было года, чтобы титул победителя оленегорской сорокакилометровки не разыгрывался. Пока что удачнее всех получается выступать здесь у представителей северной столицы — петербуржцы выигрывали марафон уже четырежды. Три раза главные призы увозили с собой иностранцы: норвежец и финн. У оленегорцев, хозяев льда, успехи поскромнее, но ведь и соперники-то какие!

Награждение победителей предварил своим выступлением глава администрации города Н. Сердюк:

«Мы всегда рады, что к нам, на эти соревнования, приезжают спортсмены из других городов и стран. Вот и на этот раз вы оставили свои повседневные дела, чтобы приехать в наш замечательный город и показать высокие результаты. Именно благодаря вашему участию Праздник Севера стал по-настоящему праздником. Особая благодарность — марафонцам. Вы — мужественные люди, каждый из вас достоин глубокого уважения. Надеюсь, что и впредь вы будете приезжать к нам, а мы со своей стороны обещаем достойную встречу и хорошую организацию соревнований. Со всей уверенностью заявляю, что лучшего льда, чем в Оленегорске, не было, нет и не будет!»

Под занавес началось самое приятное: объявление призеров и вручение наград. Помимо Н. Сердюка, в этой торжественной церемонии принимал участие представитель областного спорткомитета К. Овчинников. Победительницей женского марафона, состоявшего из двадцати пяти кругов, стала Наталья Першикова, участница российских первенств, молодежных спартакиад и одна из сильнейших юниорок нашей страны. Второе место досталось уроженке Оленегорска Анастасии Бондаренко, выступающей ныне за Санкт-Петербург, третье — Надежде Жарковой из Мончегорска. Среди женщин-ветеранов не было равных Диане Машковцевой, «серебро» взяла Татьяна Балакирева, «бронзу» — Лада Кривоногих. Отрадно, что свой чемпион 74-го Праздника Севера есть и среди оленегорцев — им стал Виктор Верин, завоевавший первое место в марафоне среди мужчин-ветеранов старше шестидесяти лет. На втором — Валерий Золотарев.

На десерт состоялось награждение главных виновников торжества — марафонцев, пробежавших все сто кругов. Здесь, ввиду уникальности забега, призерами считаются участники, занявшие места с первого по шестое. Шестое место завоевал Иван Подольский — он активно вел гонку, на него тоже делались ставки, и на одном из отрезков дистанции он даже ушел в значительный отрыв, но в итоге растерял преимущество. На пятом месте оказался старый знакомый оленегорцев Денис Климов из Петербурга. Этот забег сложился для него не так удачно, как, наверное, ему хотелось бы, но свой приз он получил. Мастер спорта Сергей Зыкин, сильнейший конькобежец нашего города, довольствовался на сей раз четвертой позицией. Тем не менее, это вполне можно считать отличным результатом, поскольку Сергей доказал, что по-прежнему может конкурировать с сильнейшими спортсменами.

В. Верин.

Затем настал черед тех, кому достались места на пьедестале почета. На третью ступеньку поднялся Михаил Поспелов, прошедший дистанцию очень ровно и показавший весьма приличное время (как уже было сказано, марафон длился час с небольшим, что само по себе примечательно). Он пропустил вперед только серебряного призера Рагнвальда Несса и чемпиона Петра Столбова. Троица смотрелась на пьедестале внушительно — настоящие бойцы, впереди у которых, верим, еще немало побед.

Праздник Севера завершился. Ровно через год — в марте 2009-го — ждем продолжения.

Святослав ЭЙВЕ.
Фото О. ВЕНСПИ.

Анонс

70-летию Мурманской области посвящается

В XX веке Мурман поразил мир богатством своих недр, темпами их освоения. Быстрое развитие рыболовства, горной, металлургической, химической промышленности, энергетики, образования, культуры обусловили создание Мурманской области. Земля, открывающая Россию со стороны северных морей, сохранила всю свою удивительную природную красоту, культурное наследие коренного народа Кольского края — саами, неповторимую самобытность поморов. Представители более 120 национальностей считают Мурманскую область своим родным домом.

В рамках празднования 70-летнего юбилея Мурманской области в концертном зале Молодежного досугового центра «Полярная звезда» Мурманский гарнизонный дом офицеров представляет фестиваль национальных культур «Созвездие талантов». В программе фестиваля творческие выступления национальных общественных объединений: украинского, белорусского, чувашского, татарского, ненецкого, литовского, еврейского, грузинского, российского.

Приглашаем оленегорцев, особенно тех, кто заинтересован в создании национальных общественно-культурных объединений в нашем городе, на фестиваль. Вы сможете стать не только зрителями замечательной программы, но и предложить свои инициативы, получить советы и рекомендации по организационно-правовому оформлению национальных сообществ, установить деловые контакты с областными представительствами культурных и этнических центров.

Начало концертной программы фестиваля 29 марта 2008 года в 14 часов. Вход свободный.

Постфактум

День саамов

Ежегодно в феврале саамы Кольского края отмечают День единения, он же Международный день саамов: в городах и поселках Мурманской области проводятся праздничные мероприятия. Еще в январе директор городского краеведческого музея В. Чудная после вечера-встречи с украинцами (а их у нас в городе немало) поинтересовалась: «Как вы смотрите на то, чтобы провести у нас в музее встречу с саамами?» Мысль Валентины Николаевны была сразу принята, и мы начали готовиться. Основная задача малочисленного народа саами — сохранение своей самобытной культуры, развитие традиционных видов деятельности. Душа саамского народа столь же широка, как и просторы Лапландии. Поколения далеких предков, наших родителей, жили, связанные с природой, оленями — это был их образ жизни, другого им было не дано. Природа чувствует, дышит, имеет свой нрав, меняет настроение. Она мудра, она лечит и учит многому. Думаю, по ходу вечера нам удалось это показать.

В подготовке встречи приняли участие В. Чудная, З. Двуречинская и преподаватель музыки школы №21 Л. Смазнова со своими учениками. Дети пели песни о Севере, рассказывали стихи о тундре и северном крае. Откликнулись и учителя художественной школы: Е. Маслак и Г. Рогова представили свои работы на саамские темы и работы детей. Нас волновало, как поставить в музее чум — без этого саамского жилища никак нельзя было обойтись. Нашлись помощники для доставки жердей — кольев для чума. Кроме того, была организована выставка изделий декоративно-прикладного искусства, отражавшая быт и культуру саамского народа. Это очень хороший познавательный материал для тех, кто хочет побольше узнать о старинных способах рукоделия. Выставка проработала до 1 марта, к исходу февраля ее посетили около пятисот человек — в основном, учителя и ученики школ города.

И вот, встреча состоялась. Пришли на нее все, кто интересуется жизнью коренного народа Мурманской области. Саамы убеждены: только вместе они смогут сохранить свои обычаи, свою родовую память, свою историю, не дать разорваться нити, связывающей их с предыдущими поколениями. Мы сердечно благодарны за все поздравления в наш адрес со стороны отдела по культуре, спорту и делам молодежи, оленегорских библиотек, литературного объединении «Жемчуга», центра детского туризма и других. Спасибо всем, кто оказывает нам помощь в работе.

О. Перепелица, член ОО «Саамы Мурманской области».

Оленегорск спортивный

Плавание

В течение трех дней, с 28.02.2008 по 01.03.2008 в пятидесятиметровом бассейне города Мурманска проходило лично-командное первенство области по плаванию среди школьников. В соревнованиях приняли участие команды из одиннадцати городов. В командном зачете сборная МУС «УСЦ» заняла пятое место. Личное первенство определялось в возрастных группах: у девушек 1993-94 г.р., у юношей 1991-92 г.р. и младше. Порадовали своими результатами наши девушки: ученица 9-го класса 7-й школы Екатерина Васильева заняла второе место на дистанции 50 метров вольным стилем; ученица 6-го класса 4-й школы Елена Аксенова была второй на дистанции 800 метров этим же способом. Команда девушек в составе Екатерины Васильевой, Александры Мысовой, Юлии Акуловой и Елены Аксеновой финишировали с третьим результатом в эстафете 4х50 метров вольным стилем. В десятку сильнейших (очки начислялись за десять лучших результатов на каждой дистанции) вошли: ученица 6-го класса 21-й школы Анастасия Стрельцова, ученики 4-й школы Михаил Коротков и Василий Кудрявцев, ученик 15-й школы Егор Елохин. Все участники нашей команды улучшили свои личные результаты.

Предоставлено МУС «УСЦ».

Оленегорская панорама

Конкурс «Сияние Севера»

Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации города и Молодежный досуговый центр «Полярная звезда» объявляют для жителей Оленегорска конкурс фото- и видеоработ «Сияние Севера», посвященный 70-летию Мурманской области. Конкурс проводится по номинациям: «Север — любовь моя» (природа Заполярья), «Этот город — самый лучший город на Земле» (города Мурманской области), «Лицо — зеркало души» (фотопортреты жителей края), «Семейный альбом» (интересные события в жизни семьи), «Заполярная мозаика» (работы юмористического характера из повседневной жизни). К участию принимаются видеоролики продолжительностью не более 10 минут на носителях DVD, мини DV, VHS, качественные цветные и черно-белые фотографии, выполненные на фотобумаге в любой технике печати форматом А4. Фотоработы должны быть оформлены на паспарту размером 25х35 см, где полностью указаны фамилия, имя, отчество автора, возраст, номинация, название работы.

Работы принимаются в МДЦ «Полярная звезда» до 7 апреля 2008 года. Контактные телефоны: **54-163** (заместитель директора С. Чемоданова), **53-031**(методист Д. Коркодилов). Вернисаж состоится **13 апреля в 14 часов** в фойе МДЦ. Победители будут награждены ценными призами. Предусмотрен специальный приз зрительских симпатий. Подведение итогов и награждение пройдет **20 апреля в 14 часов** в малом зале МДЦ.

Индексация пособий на детей

Как сообщила заместитель руководителя Мончегорского межрайонного управления социальной защиты населения комитета по труду и социальному развитию Мурманской области Л. Лукьянова, с 1 января 2008 года проиндексированы пособия, выплачиваемые родителям при рождении ребенка. Если раньше оно составляло 11200 рублей, то теперь будет — 12152 рубля. Также изменилась в большую сторону сумма пособия неработающим мамам, выплачиваемая по уходу за ребенком до достижения им полутора лет. На первого ребенка государство выплачивало 2100 рублей, после индексации — 2278 рублей 50 копеек, а на второго и последующих детей было 4200 рублей, а стало 4557 рублей. Эти пособия на сегодняшний день получают 182 человека. Все перерасчеты произведены и в ближайшее время деньги будут переведены на лицевые счета.

Торжественный вечер

Традиционно к Дню учителя и в мартовские дни администрация города совместно с горкомом профсоюза работников образования проводят вечера встречи с ветеранами педагогического труда, бывшими работниками системы образования города. Поэтому торжественный вечер тринадцатого марта не стал исключением из сложившейся традиции. Более шестидесяти ветеранов были приглашены на праздник в Молодежный досуговый центр «Полярная звезда». Много теплых слов было сказано людям, всю свою жизнь без остатка посвятившим делу обучения и воспитания подрастающего поколения. С поздравлениями и наилучшими пожеланиями перед ветеранами выступил глава города Н. Сердюк. Он дал глубокий анализ функционирующей в городе системы образования, подчеркнул важность и необратимость процесса реформирования и модернизации системы. Н. Сердюк поздравил ветеранов, а в основном это женщины, с наступлением Весны и заверил, что и впредь администрация города будет делать все возможное для того, чтобы жизнь старшего поколения стала легче. Со словами поздравлений также к ветеранам обратились начальник отдела образования администрации города Л. Заякина и председатель горкома профсоюза Г. Житкова. Праздничный концерт подготовили участники художественной самодеятельности МДЦ «Полярная звезда» и эстетцентра школы № 4. По окончании торжественной части ветераны были приглашены на праздничный ужин.

На страницах журнала

Вышел в свет первый в этом году номер информационно-практического журнала «Север промышленный», и практически его целый раздел «Промышленность» накануне 70-летия Мурманской области посвящен нашему городу и оленегорским предприятиям. В статье «Оленегорск уверенно смотрит в будущее» подробно описывается прошлое и настоящее города, основные цели и задачи, а также пути решения проблем, которые разрабатывает администрация города для того, чтобы обеспечить достойную жизнь ветеранам и благополучие всем оленегорцам. Также на станицах журнала размещены материалы об основных направлениях развития Оленегорского горно-обогатительного комбината и Оленегорского дорожного строительного предприятия.

«Предприниматель года»

Правительство Мурманской области объявило о начале ежегодного областного конкурса «Предприниматель года». В этом году он проводится по пяти номинациям: «Старт» (для начинающих предпринимателей и малых предприятий), «Деловая женщина» (для женщин-предпринимателей без образования юридического лица и руководителей малых предприятий), «Эффективность и развитие» (за лучшие показатели эффективности), «Социальная ответственность и благотворительность» (за лучшие условия труда, социальные гарантии и т. д.). В целях выявления и поощрения лучшего семейного бизнеса, распространения передового опыта, усиления роли семейного предпринимательства введена новая номинация «Лучший семейный бизнес Мурманской области». Окончание приема заявок 10 апреля. За дополнительной информацией обращаться в технический секретариат конкурса — Северная торгово-промышленная палата, г. Мурманск, пер. Русанова, 10, телефоны: **(8152) 47-27-59, 47-27-89** и в администрацию города Оленегорска, каб. 305, телефон: **53-926**.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.

Разное

ВСЕМ ЛЮБИТЕЛЯМ МУЗЫКИ!

29 МАРТА В 15 ЧАСОВ
центральная городская библиотека
и детская музыкальная школа
приглашают вас
на литературно-музыкальный вечер,
посвященный творчеству М.И. Глинки
«Музыка — душа моя…»
В вечере принимают участие
педагоги и учащиеся
детской музыкальной школы.
ЖДЕМ ВАС В АКТОВОМ ЗАЛЕ ДЕТСКОЙ МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЫ ПО АДРЕСУ: УЛ. БАРДИНА, 43.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

ПО ТЕЛЕФОНУ ДОВЕРИЯ МИЛИЦИИ 51-484

осуществляется: прием заявлений, предложений, жалоб граждан; предоставление консультативной помощи населению по вопросам, входящим в компетенцию органов внутренних дел, в том числе разъяснение положений действующего законодательства; разъяснение действий представителей правоохранительных органов при исполнении служебных обязанностей.

Г. Прудов, начальник штаба ОВД по г. Оленегорску, майор милиции.

Администрация города Оленегорска
с подведомственной территорией Мурманской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 93 от 04.03.2008
г. Оленегорск

О мерах по обеспечению защиты объектов в условиях весеннего паводка 2008 года

В целях устойчивой работы жилищно-коммунального хозяйства и объектов социально-культурной сферы предприятий и организаций муниципального образования в условиях весеннего паводка, в соответствии с Федеральным законом «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», законом Мурманской области «О защите населения и территорий Мурманской области от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», в целях защиты населения и территорий от возможных чрезвычайных ситуаций

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Состав городской комиссии по пропуску весеннего паводка (приложение № 1).

1.2. План мероприятий по пропуску весеннего паводка в 2008 году (приложение № 2).

2. Руководителям предприятий, организаций, учреждений, независимо от формы собственности, принять неотложные меры по пропуску весеннего паводка и обеспечению выполнения противопаводковых мероприятий.

3. Считать утратившим силу постановление администрации города от 22.03.2007 № 121 «О мерах по обеспечению защиты объектов жилищно-коммунального хозяйства в условиях весеннего паводка 2007 года».

4. Данное постановление опубликовать в газете «Заполярная руда».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации города — председателя комитета по управлению муниципальным имуществом Мошникова В.Г.

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-11рс от 22 февраля 2008 года

Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из местного бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2008 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2007, руководствуясь Федеральным законам «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Приложение к решению Оленегорского городского совета от 10.02.2005 № 01-05рс «О системах заработной платы, размерах тарифных ставок, окладов и стимулирующих выплат работникам учреждений, финансируемых из местного бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией» (с дополнениями и изменениями, внесенными решениями Оленегорского городского совета от 27.06.2005 № 01-11рс, 29.09.2005 № 01-18рс и совета депутатов от 19.05.2006 № 01-21рс, 20.10.2006 № 01-52рс, 28.05.2007 № 01-23рс, от 27.09.2007 №01-51рс), следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункты 8,11 изложить в следующей редакции:

«8. С 1 января 2005 года устанавливается тарифная ставка (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы в размере 720 рублей в месяц, с 1 сентября 2005 года – 800 рублей, с 1 мая 2006 года - 1100 рублей, с 1 октября 2006 года – 1221 рубль, с 1 сентября 2007 года – 1405 рублей, с 1 февраля 2008 года – 1601 рубль.».

«11. Устанавливаются следующие тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы:

с 1 января 2005 года									
Разряды оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	720	799	886	979	1087	1202	1325	1454	1598
Разряды оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	1757	1930	2081	2246	2419	2606	2808	3024	3240
с 1 сентября 2005 года									
Разряды оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	800	888	984	1088	1208	1336	1472	1616	1776
Разряды оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	1952	2144	2312	2496	2688	2896	3120	3360	3600
с 1 мая 2006 года									
Разряды оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	1100	1150	1200	1260	1400	1550	1710	1870	2060
Разряды оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	2260	2470	2670	2880	3100	3340	3590	3870	4950
с 1 октября 2006 года									
Разряды оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	1221	1270	1331	1395	1549	1718	1888	2075	2279
Разряды оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	2500	2738	2959	3197	3435	3707	3980	4286	5495
с 1 сентября 2007 года									
Разряды оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	1405	1461	1531	1604	1781	1976	2171	2386	2621
Разряды оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	2875	3149	3403	3677	3950	4263	4577	4929	6319
с 1 февраля 2008 года									
Разряды оплаты труда	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	1601	1665	1745	1828	2030	2252	2475	2720	2987
Разряды оплаты труда	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Тарифные ставки (оклады) в рублях	3277	3589	3879	4191	4503	4860	5217	5619	7203

1.2. Дополнить пунктом 26 следующего содержания: «26. Установить, что с 1 февраля 2008 года месячная заработная плата работников учреждений, финансируемых из местного бюджета муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, оплачиваемых по Единой тарифной сетке по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы и отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения Мурманской области, установленного на соответствующий квартал».

2. Признать утратившим силу с 1 февраля 2007 года решение Оленегорского городского совета от 07.10.1999 № 9-01рс «О дополнительной материальной поддержке работников бюджетных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-03рс от 25 января 2008 года

О дополнительных мерах социальной поддержки донорам крови и ее компонентов

В целях дополнительной социальной поддержки доноров крови и ее компонентов, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области «О мерах социальной поддержки донорам крови и ее компонентов в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. С 01 января 2008 года увеличить до 200 рублей предусмотренный Законом Мурманской области «О мерах социальной поддержки донорам крови и ее компонентов в Мурманской области» размер стоимости бесплатного питания донору в день сдачи крови и ее компонентов.

2. Средства, указанные в пункте 1, выплачиваются за счет местного бюджета и предусматриваются на очередной финансовый год в смете доходов и расходов МУЗ «Центральная городская больница».

3. Разрешить МУЗ «Центральная городская больница» бесплатное питание заменять денежной компенсацией в указанном размере.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-17рс от 22 февраля 2008 года

Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства

В соответствии с пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства.

2. Установить, что настоящее решение вступает в силу со дня опубликования и применяется для оплаты труда категорий работников, указанных в пункте 1 с 01.01.2008 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

С приложением к Решению можно ознакомиться в помещении городского совета (Строительная, 52, здание администрации города).

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-14рс от «22» февраля 2008 года

Об утверждении Положения о системе критериев доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса муниципального образования

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2004 № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», Жилищным кодексом Российской Федерации, Законом Мурманской области от 28.05.2004 № 483-01-ЗМО «О государственном регулировании цен на территории Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе критериев доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса муниципального образования.

2. Комиссии по проверке и рассмотрению тарифов на услуги и работы, оказываемые в муниципальном образовании город Оленегорск с подведомственной территорией, руководствоваться данным Положением при рассмотрении производственных программ организаций коммунального комплекса для установления цен (тарифов) для организаций коммунального комплекса.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

С приложением к Решению можно ознакомиться в помещении городского совета (Строительная, 52, здание администрации города).

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-16рс от 22 февраля 2008 года

Об оплате работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

Руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

2. Установить, что настоящее решение вступает в силу со дня опубликования, применяется для оплаты труда категорий, указанных в п.1.1.настоящего Положения с 01.01.2008 года.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

С приложением к Решению можно ознакомиться в помещении городского совета (Строительная, 52, здание администрации города).

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-06рс от 22 февраля 2008 года

О признании утратившим силу решения совета депутатов от 05. 04.2006 № 01-15рс

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, на основании протеста прокуратуры города на решение совета депутатов от 05.04.2006 № 01-15рс, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Признать утратившим силу решение совета депутатов от 05.04.2006 №01-15рс «Об утверждении Положения «О порядке осуществления финансового контроля финансовым отделом администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-13рс от 22 февраля 2008 года

О внесении изменений в муниципальную целевую программу «Участие муниципального образования в реализации мероприятий региональной адресной инвестиционной программы (непрограммная часть)» в 2008 году

В связи с необходимостью финансирования неотложных работ, связанных с предотвращением деформации несущих металлоконструкций Ледового дворца спорта, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в муниципальную целевую программу «Участие муниципального образования в реализации мероприятий региональной адресной инвестиционной программы (непрограммная часть)» в 2008году, утвержденную решением совета депутатов от 13.12.2007 № 01-97рс следующие изменения:

1.1. В Паспорте программы:

1.1.1. Строку «Объем и источник финансирования – 1000,0 тыс. руб. - местный бюджет» изложить в следующей редакции: «Объем и источник финансирования - 4700 тыс. руб. - местный бюджет».

1.1.2. В разделе 5 «Ресурсное обеспечение Программы» слова: «1000 тыс. руб. – местный бюджет» заменить словами: «4700,0 тыс. руб. – местный бюджет».

1.1.3. Изменить нумерацию разделов: Раздел 5. «Организация управления и контроль за ходом реализации Программы» считать Разделом 6; Раздел «Ожидаемые конечные результаты от реализации Программы» считать Разделом 7.

2. Раздел «Здравоохранение и спорт», последнее предложение Приложения к Программе «Перечень программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

Здравоохранение и спорт					
«2	Реконструкция Ледового Дворца спорта	2008 год	местный бюджет	4500	МУС «Учебно- спортивный центр»

ИТОГО: 4700,0 тыс. руб. (четыре миллиона семьсот тысяч рублей) из средств местного бюджета».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Совет депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области третьего созыва

РЕШЕНИЕ

№ 01-08рс от 22 февраля 2008 года

О присвоении статуса специализированной службы по вопросам похоронного дела на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

В целях оказания ритуальных, обрядных, а также иных сопутствующих услуг, связанных с организацией и проведением погребения умерших, в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.1996 № 1001 «О гарантиях прав граждан на предоставление услуг по погребению умерших», с учетом итогов конкурса от 22.01.2008 на право заключения муниципального контракта, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, совет депутатов РЕШИЛ:

1. Присвоить обществу с ограниченной ответственностью «Спецтехтранс» статус специализированной службы по вопросам похоронного дела на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Заполярная руда».

Н.Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого аукциона

Форма торгов: Открытый аукцион. **Уполномоченный орган:** Администрация города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области. **Место нахождения (почтовый адрес):** 184530, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52. **Адрес электронной почты:** zakazolen@com.mels.ru. **Номер контактного телефона (факс):** (815-52) 53-667, (815-52) 52-893. **Контактное лицо**: Тактарова Елена Викторовна. **Предмет муниципального контракта:** Топографическая съемка и разработка электронной картографической подосновы для пакета документов территориального планирования для муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области. Объем выполняемых работ: **Состав документов по топографической съемке и разработке электронной картографической подосновы для пакета документов территориального планирования:** корректировка горизонтальной топографической съемки прошлых лет, оцифровка картографических материалов генерального плана города Оленегорска на площади до 2377 га в масштабе 1:5000; производство топографических работ на участках, планируемых под расширение городской черты города Оленегорска на площади до 300 га под новое строительство в масштабе 1:2000; комплекс топографических работ (съемка, оцифровка, нанесение слоев карты) н.п. Высокий на площади до 50 га в масштабе 1:2000. **Место выполнения работ:** муниципальное образование город Оленегорск с подведомственной территорией (в т.ч. г. Оленегорск, н.п. Высокий). **Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе:** документация об аукционе предоставляется в срок: со дня опубликования в официальном печатном издании или размещения на официальном сайте извещения о проведении открытого аукциона, **до 10 час. 00 мин. 14.04.2008**, по адресу: 184530, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, кабинет № 99, на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме (как нарочным, так и посредством почтовой связи), в том числе в форме электронного документа, в адрес Уполномоченного органа, в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления, бесплатно, ежедневно **с 14.00 до 17.00** по московскому времени, кроме выходных дней. **Официальный сайт размещения:** gz-murman.ru. **Начальная (максимальная) цена контракта** составляет: **1000000** (один миллион) рублей. **Проведение аукциона:** по адресу 184530, Мурманская обл., г. Оленегорск, ул. Строительная, д. 52, кабинет № 207, **22.04.2008 в 11 час. 00 мин.**

ИЗВЕЩЕНИЕ

об изменении документации об аукционе.

МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска ставит в известность участников размещения заказа на участие в аукционе на право заключения муниципального контракта на замену групповых сетей освещения, электророзеток, выключателей, светильников, ШО, ЩОА 1-го и 2-го этажей здания городской поликлиники МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска во 2-ом квартале 2008 г. о внесении изменений в документацию об аукционе: п. 6.2. Срок оплаты и порядок оплаты - без предоплаты, окончательный расчет после подписания акта выполненных работ; п. 12.7 – Прием заявок прекращается 10.04.2008 г. в 11.00 часов; п. 17.2., 17.3. – время рассмотрения заявок на участие в аукционе – 10.04.2008 г. в 11.00 часов; п. 18.4. – время проведения аукциона – 15.04.2008 г. в 15.00 часов.

Т.Сновская, главный врач МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Здоровье

В борьбе с туберкулезом побеждает разумный

Туберкулез — древнейшее инфекционное заболевание, известное со времен египетских пирамид. В начале 80-х годов СССР был готов объявить, что с туберкулезом в стране, строящей коммунизм, будет покончено раз и навсегда. Однако до настоящего времени ничего подобного ни в нашем государстве, ни в мире не произошло. Напротив, Всемирная организация здравоохранения включила Россию в список стран с одним из самых высоких уровней заболеваемости туберкулезом. Рост числа заболевших этим недугом начался с конца XX века. В нашей стране от туберкулеза ежегодно умирает 30 тысяч человек. В 2004 году смертность от туберкулеза составляла 85 процентов от числа умерших от всех инфекционных болезней. Чем же объяснить, что именно в России туберкулез стал самым опасным инфекционным заболеванием?

Снижение уровня жизни отдельных слоев населения, скудное питание, недостаточное финансирование здравоохранения — идеальные условия для заболевания туберкулезом. Но основная причина заключается в том, что больные открытой формой туберкулеза находятся вокруг нас. Поскольку более трети этих больных — хронические алкоголики, бывшие заключенные, бомжи, не желающие лечиться, то нетрудно представить, как они «соблюдают» меры предосторожности. А каждый, не желающий лечиться, за год способен заразить до 100 человек. Отсюда и угрожающая обстановка по туберкулезу в стране, Мурманской области и в нашем городе в частности.

Если в 2007 году в Оленегорске было диагностировано двенадцать новых случаев, то за два месяца этого года их уже восемь. И это несмотря на то, что в городе и области условия для снижения заболеваемости почти идеальные. Любой заболевший, где бы он ни жил, может быть помещен в специализированный стационар на полное государственно обеспечение. Условия в Мурманском областном противотуберкулезном диспансере, в который мы направляем больных, соответствуют современным требованиям. Нам никогда не отказывают в местах, все необходимые для лечения медикаменты имеются, и с этим проблем нет. Беда одна — многие больные отказываются от госпитализации, не выдерживают режима, чаще всего по причине пьянства.

Туберкулез — заболевание с хроническим течением, но при строгом соблюдении лечебного режима, излечение возможно в течение 6–8 месяцев. Однако улучшение общего состояния еще не свидетельствует о полном выздоровлении. Прерванное или незаконченное лечение опасно для больного, поскольку ведет к устойчивости возбудителя к антибактериальным препаратам, что приводит к такой форме туберкулеза, которую требуется уже лечить до 36 месяцев, но прогноз при этом чаще всего сомнительный.

Ведь возбудитель — палочка Коха — сейчас совсем не та, что была в эру ее открытия. Сейчас для ее уничтожения надо применять несколько высокотоксичных химических препаратов. Побочные эффекты от них можно сравнить с последствиями химиотерапии в онкологии. Стоимость их баснословно велика: лечение одного больного с лекарственно устойчивой формой туберкулеза обходится в пять и более тысяч долларов, не учитывая затрат на питание и содержание. Тогда как цена таблеток, необходимых для полного курса лечения от обычного туберкулеза, составляет около 50 долларов!

Теперь понятно, что заразиться туберкулезом гораздо легче, чем от него излечиться. Туберкулез подкрадывается незаметно и, к большому сожалению, не щадит никого, и социально благополучных людей тоже. Поэтому о туберкулезе забывать нельзя! Тем более что в настоящее время среди нас есть шесть человек больных, уклоняющихся от лечения. Достучаться до их сознания не представляется возможным. Они живут в семьях, у них есть родители, у некоторых — дети. Эти люди не щадят ни себя, ни своих близких. К сожалению, в отличие от скандинавских соседей, к принудительному методу в лечении туберкулезных больных у нас относится только госпитализация. Да, мы можем госпитализировать заразного больного с помощью правоохранительных органов, но не надолго, так как за нарушение больничного режима их выписывают на любом этапе лечения. И круг замыкается! И пока в стране не станет принудительным лечение, а не только госпитализация, ждать улучшения ситуации по туберкулезу не реально.

Для того чтобы все-таки оградить себя от возможного заражения, постарайтесь избегать всего, что может ослабить ваш иммунитет — не курите, не злоупотребляйте алкоголем, сторонитесь кашляющих возле вас людей. Если среди вас или ваших близких есть больные туберкулезом — повлияйте на них и уговорите обратиться к фтизиатру и продолжить лечение. Если в вашем окружении кто-либо продолжительное время кашляет, посоветуйте ему обратиться к врачу, пройти флюорографическое обследование. Укрепляйте свой иммунитет: хорошо питайтесь, много бывайте на свежем воздухе, занимайтесь физическими упражнениями, содержите в чистоте свое жилище и рабочее место, чаще проветривайте помещение, в котором находитесь.

Больные редко могут определить дату своего заболевания, как, например, при гриппе. Туберкулез развивается постепенно. Вначале появляется усталость, слабость, нежелание работать, пропадает аппетит, снижается вес. Чаще это воспринимается как суета современной жизни, или обозначается модным сейчас термином – «синдром хронической усталости». А кто в наше время хронически не устает? Затем, через какое-то время, у всех по-разному, появляются непонятные подъемы температуры, сухое покашливание, повышенная потливость, румянец на щеках. Однако это все относится к дебюту классического туберкулеза времен А. П. Чехова. Сейчас так скрупулезно прислушиваются к себе очень немногие. И туберкулез обнаруживается, как правило, внезапно, когда человек обращается к врачу совсем по другому заболеванию, и у него при обследовании находят изменения в легких. Это, чаще всего, уже запущенные стадии заболевания.

Начальные стадии выявляются, как правило, при регулярных профилактических осмотрах методом флюорографии. Вот почему важно знать, что флюорографическое обследование необходимо проходить регулярно один раз в год. Если же появились подозрения, что вы можете заболеть туберкулезом, как можно скорее обратитесь к врачу. Поставить диагноз «туберкулез» после комплексного обследования поможет комиссия областного противотуберкулезного диспансера.

Если диагноз подтвердился — отчаиваться не надо! Настройтесь на продолжительное, но эффективное лечение. Помните, что туберкулез все-таки излечим! Достаточно довериться врачу-фтизиатру и выполнять все его рекомендации по лечению и обследованию. Не повторяйте ошибок тех, кто «помог» вам заразиться туберкулезом. Успех или поражение в битве с этой коварной инфекцией более чем наполовину зависит от самого пациента. Его воля, желание выздороветь способны творить чудеса!

Н.Алексеева, врач–фтизиатр.

Мысли вслух

Двадцать лет спустя

Есть такое утверждение — женской дружбы не бывает… Позволю не согласиться с данной теорией, есть — да еще какая! Вот уже 20 лет нашему женскому союзу. Познакомил и связал нас дружескими узами замечательный и ставший родным наш город Оленегорск. В те 80-е годы все мы работали педагогами в детском саду № 6 «Родничок». Мы — это Елена Стулова, Любовь Смазнова, Марина Елизарова, Елена Лебедева-Баскова, Вера Иванова. Лена и Вера уроженки г. Оленегорска, приехали из Костромской области Елена и Марина, а Люба — с солнечной Украины. Спустя два десятилетия так приятно осознавать, что всегда есть рядом подруги, которые смогут, если потребуется, прийти к тебе на помощь, поддержать и порадоваться вместе с тобой, подсказать и подать руку помощи в трудную минуту.

У каждой из нас свои семьи, взрослые дети, которые с пониманием и теплотой относятся к нашим встречам. Встречаемся мы часто: порадоваться за успехи друг друга, обсудить какие-то проблемы или просто пообщаться. Ни одна встреча не проходит без задушевных разговоров и песен.

Давно уже мы не работаем в «Родничке», Лена Стулова с мужем переехали жить на родину в Костромскую область, но и это не стало помехой нашим теплым отношениям и общим встречам. В эти весенние дни хочется пожелать всем нам здоровья и счастья, теплоты во взаимоотношениях!

Что вам, девчата, пожелать?
Чтоб была счастлива как мать,
Чтоб была любимой как жена,
Чтоб как работница — ценна,
Чтоб дом всегда был полон света,
Чтоб в душе цвело не бабье лето,
А светлая и нежная весна!

М. Елизарова.

На фото: Л. Смазнова, М. Елизарова, В. Иванова, Е. Лебедева-Баскова, Е. Стулова.

Фото из архива, март 2004 г.

Наша почта

Забота о ветеранах

Тринадцатого марта прошел ставший уже традиционным праздник для ветеранов педагогического труда. С теплыми словами приветствия и самыми добрыми пожеланиями в адрес ветеранов обратились глава администрации Н. Сердюк, начальник отдела образования Л. Заякина, председатель горкома профсоюза Г. Житкова. Из выступления Н. Сердюка собравшиеся узнали о изменениях в образовании в лучшую сторону. После поздравлений перед ветеранами выступили дети из эстетцентра школы № 4 и солистки коллектива МДЦ «Полярная звезда». Праздник продолжился в кафе «Кино». Вела его очаровательная Марина Корягина. Праздник всем понравился: мы благодарим за внимание и заботу о ветеранах педагогического труда Н. Сердюка, Л. Заякину, В. Шелкунову, Г. Житкову. Отдельное спасибо коллективу МДЦ во главе с Т. Поповой за теплый прием.

Совет ветеранов работников образования.

БОЛЬШОЕ СПАСИБО

директору и коллективу магазина «Уют» за выигранный главный приз в лотерее, проведенной в празднование 8 Марта.

Е. Коростелева, п. Высокий.

Выражаем благодарность

Прошел год со дня гибели нашей дочери Бекреневой Анны Сергеевны. Преступник получил заслуженное наказание. Выражаем личную признательность и благодарность Валерию Анатольевичу Макееву, семьям Махновских и Юрчик, соседям, учителям, родителям и ученикам школы № 21, которые в трудную минуту поддержали нашу семью.

Семья Бекреневых.

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК
ОлКон

Профком информирует

Каким будет завтра, решаем сегодня

14 марта в Мурманске прошел IV пленум Областного совета профсоюзов, в работе которого принял участие член исполкома председатель профкома ОАО «Олкон» Иван Григорьевич ПОЯНСКИЙ. Главным вопросом, вынесенным на обсуждение, являлся вопрос об активизации работы молодежи в профсоюзных организациях, о молодежной политике и деятельности созданной Автономной некоммерческой организации «Твой профком».

Как рассказал И.Г. Поянский, этому было посвящено выступление председателя Мурманского Облсовпрофа А.Л. Первухина, который проанализировал в своем докладе проводящуюся в этом направлении работу. Вовлечение молодежи в активную общественную и политическую деятельность сегодня стало делом чести для российских партий, некоммерческих организаций и профсоюзов России, так как именно она строит будущее страны.

Облсовпроф, не оставаясь в стороне, проводит огромную работу по обновлению профсоюзных рядов, чтобы обеспечить преемственность поколений. Молодежная комиссия, созданная при Облсовпрофе, на сегодня является одной из самых эффективных в его структуре, где «куются новые кадры». При этом используются самые современные методы, которые позволяют не просто рассказать о профсоюзной деятельности, но и привлечь новых сторонников. Это Интернет-сайты, уличные акции, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия к праздничным датам и прочее.

Но, по мнению А.Л. Первухина, это только начало долгого пути. Многим из молодежи не понятны преимущества профсоюзного членства, кто-то выбирает позицию осторожного наблюдателя, а кто-то просто ничего не знает о профсоюзе, считая его традиционным и бюрократическим. Переломить такую позицию нелегко, но возможно. Действительно активная молодежь привлекается к решению разнообразных вопросов, принимает участие во всех проводимых мероприятиях, с желанием посещает семинары, которые проводятся Облсовпрофом. Именно обучение молодых лидеров и активистов поможет создать достойную смену. Спектр тем семинарских занятий достаточно велик: мотивация профсоюзного членства, профсоюзы и политика, коллективный договор как инструмент борьбы работников за свои права.

С каждым годом активность молодежи возрастает. Во многом этому способствует целенаправленная политика Мурманского Облсовпрофа. В профсоюзных организациях предприятий области создаются комиссии по делам молодежи. Когда молодые люди видят, что к ним прислушиваются, с их мнением считаются, то меняется и их отношение ко всему происходящему. Сегодня, по словам Ивана Григорьевича, можно привести множество примеров, которые подтверждают это. Так, созданная в Апатитах некоммерческая молодежная организация помогает решить жилищные проблемы через льготные банковские ссуды, которые используются для обустройства молодых семей.

С 2007 года начала свою деятельность комиссия по делам молодежи в профкоме Оленегорского ГОКа. Пока это только первый шаг. Ее члены набирают знания и опыт, общаются с коллегами с других предприятий, чтобы выработать свою программу действий. *«На смену нам должны прийти не просто молодые люди, а лидеры — уважаемые в коллективах люди, подготовленные, грамотные, знающие основы законодательства»*, — считает Иван Григорьевич.

Как это всегда бывает, не обходится без трудностей, главная из которых — пассивность и потребительское отношение к профсоюзу. Как заметил И.Г. Поянский, многие из молодых приходят в профсоюз с желанием что-то взять, а не дать свои предложения. Подтверждением тому является спортивный комплекс на ДОФ. Вокруг него было сломано немало копий, и сегодня там полным ходом ведутся строительные работы. Казалось бы, комплекс создается для молодежи, для занятий спортом. Все интересуются и с нетерпением ждут момента, когда он начнет работать. Однако предложение провести субботник на этом объекте осталось без ответа: ни одного человека, выразившего желание потрудиться, к сожалению, не нашлось.

Молодежь Оленегорского ГОКа сегодня не только отлично работает, но и является активным участником корпоративных праздников, участвует в спортивных соревнованиях. Как заметил в завершение разговора Иван Григорьевич, очень хотелось бы, чтобы она включилась более активно и в профсоюзную жизнь предприятия. Руководство комбината и профсоюз ждут ее новых предложений и инициатив.

Наталья РАССОХИНА.

Профориентация

Промплощадка как наглядное пособие

Проект «Оленегорск — молодым» выходит на финишную прямую. Его участники шлифуют свои работы, вносят последние завершающие штрихи. В рамках этого же проекта началось весеннее паломничество учащихся школ на промплощадку Оленегорского ГОКа. В течение этой недели на экскурсии на промплощадке комбината побывало две группы учащихся из школ 21 и 4.

Учащиеся девятых классов школы № 21, выполнив все необходимые предписания и выслушав небольшой инструктаж о правилах поведения на промплощадке от заместителя начальника отдела ОТиПБ А.Н. Мазуренко, впервые оказались на настоящем производстве и смогли своими глазами увидеть, «как рождается металл». С интересом и любопытством ребята примеряли каски, без которых находиться на промплощадке категорически запрещено. Конечно, элегантными и модными их не назовешь, но о предназначении этого головного убора ребятам говорить не было нужды.

За окнами автобуса мелькали фабричные корпуса. Маршрут экскурсии был традиционным: фотографирование у «ветерана УЖДТ», смотровая площадка Оленегорского карьера, управление автомобильного транспорта и дробильно-обогатительная фабрика. По словам завуча средней школы № 21 Зои Александровны Куксиной, такие выезды детей на предприятия очень полезны. Ребята знакомятся с условиями труда, с производством, видят, какая техника работает на предприятии. Многие из тех, кто побывал на экскурсии, участвуют в проекте «Оленегорск — молодым»: для них экскурсия стала практическим занятием, которое наверняка поможет в создании творческой работы.

К сожалению, утренний туман не позволил увидеть Оленегорский карьер во всей красе: в дымке спрятались порталы подземки, но технику, работающую в карьере, ребята рассмотрели. Оценить ее масштаб они смогли уже в управлении автомобильного транспорта. Кое-кто из них даже не побоялся забраться на борт «БелАЗа». Обмен впечатлениями старшеклассники не откладывали в долгий ящик. Шум и грохот работающего фабричного оборудования всегда впечатляет людей, впервые оказывающихся в фабричных корпусах. Не стали исключением и школьники. Но теперь обогатителям есть чем хвастаться. На смену старому оборудованию приходит более совершенное, автоматизированное. Этот факт не оставляет равнодушным поколение, которое общается с компьютером на «ты». Ребята были искренне удивлены, увидев корпуса фабрики, в которых практически нет людей.

Учащиеся школы № 21.

Для кого-то из старшеклассников на память об экскурсии останутся лишь фотографии в школьном альбоме, а кто-то придет сюда работать, как например ребята из профильного класса школы № 4, которые уже выбрали будущую профессию и готовятся поступать в горный университет.

Руководство школ и старшеклассники выражают признательность всем, кто помог организовать и провести такие полезные экскурсии на Оленегорский ГОК.

Наталья РАССОХИНА.

Сбыт

Китай проявил интерес к оленегорскому сырью

Оленегорский ГОК отправляет пробную партию своей продукции — железорудного концентрата — в Китай.

Это первый опыт комбината в сфере экспортных поставок в Азиатский регион через третьи страны. Объем пробной партии составляет 7 тысяч 182 тонны ЖРК, что соответствует двум маршрутам, первый из которых в количестве 57 вагонов был отправлен 14 марта в адрес китайской компании Xinjiang Alashankou Port Industry and Trade Co., Ltd.

Переговоры о поставках пробной партии оленегорского железорудного концентрата в Китай управляющая компания ЗАО «Северсталь-Ресурс» начала вести в конце 2007 года, в декабре был подготовлен договор. С декабря по март шел процесс согласования данных поставок с ОАО «Российские железные дороги».

«Отправку продукции Оленегорского ГОКа в Китай по железной дороге практически через полконтинента можно назвать событием беспрецедентным. Между тем, предложенная китайской стороной цена за концентрат позволяет погасить логистические затраты», — сказал заместитель генерального директора ОАО «Олкон» по продажам Николай Орлов. Возможность новых поставок в Китай будет рассмотрена всеми заинтересованными сторонами — компанией «Северсталь-Ресурс», компанией-покупателем и ОАО «РЖД» — лишь после того, как будет всецело произведен анализ первого опыта отгрузки ЖРК на экспорт (качество доставки товара потребителю, оценка оленегорской продукции китайской компанией, сроки возврата вагонов в Россию).

Основным потребителем оленегорского железорудного концентрата является Череповецкий металлургический комбинат. Но в прошлом году, вследствие неудовлетворительной выгрузки вагонов в Череповце из-за переполненных товарной продукцией складов на ЧерМК, ОАО «РЖД» неоднократно вводило запреты на отгрузку в адрес меткомбината продукции Оленегорского ГОКа. Эти обстоятельства побудили управляющую компанию и ОАО «Олкон» в 2007 году искать возможности сбыта ЖРК внешним клиентам — за пределы холдинга «Северсталь». Невостребованный ЧерМК железорудный концентрат на основании заключенных краткосрочных договоров стал перенаправляться новым потребителям. В их числе в 2007 году оказались Качканарский ГОК, Новолипецкий металлургический комбинат, Высокогорский ГОК.

В наступившем году управляющей компании удалось заключить долгосрочные договоры с Западно-Сибирским металлургическим комбинатом (г. Новокузнецк) и Челябинским металлургическим комбинатом. Поставки ЖРК в адрес ЗСМК осуществляются регулярно с января. 12 марта отправлена первая партия концентрата в Челябинск. *«Эти договоры позволят нам иметь возможность перенаправлять дополнительные объемы внешним клиентам и, тем самым, не зависеть от возможных форс-мажорных обстоятельств на ЧерМК»*, — прокомментировал ситуацию Н. Орлов.

Подготовила Валерия ПОПОВА.

Требования безопасности должны быть едины для всех

Так можно сформулировать главную идею совещания по охране труда и промышленной безопасности, состоявшегося 14 марта в управлении комбината. В нем приняли участие руководители, главные специалисты Оленегорского ГОКа и представители подрядных организаций, выполняющих работы на территории промплощадки комбината.

Первое совместное совещание подобного рода было организовано по инициативе руководства комбината. Поводом для его проведения послужила существующая негативная ситуация в области охраны труда и промышленной безопасности у подрядных организаций. Во вступительной речи генеральный директор ОАО «Олкон» В.А. Черных отметил, что *«в настоящее время очевидно резкое отличие состояния промышленной безопасности на комбинате от состояния таковой у основной массы подрядчиков, причем подобная ситуация перестает быть терпимой»,* и подчеркнул, что *«существующие в данной области проблемы необходимо решать совместными усилиями»*. Работники и Оленегорского ГОКа, и предприятий-подрядчиков выполняют единую задачу, и каждое происшествие у подрядчиков не может не отразиться на работе комбината. Поэтому вполне понятна заинтересованность Оленегорского ГОКа в решении данной проблемы.

Работа на горнодобывающем предприятии сопряжена с риском для здоровья и безопасности людей. Для сведения к минимуму этого риска утверждена и действует на всех предприятиях «Северсталь-Ресурса» «Корпоративная политика в области охраны труда и промышленной безопасности». По словам начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Н.В. Якимова, подрядчики при желании могут перенять опыт подобной работы, чтобы улучшить состояние охраны труда в своих организациях. Он же заметил, что требования, предъявляемые к работникам Оленегорского ГОКа по соблюдению правил ОТиПБ вполне адекватные, и в полной мере распространяются и на персонал предприятий-подрядчиков.

Основным критерием взаимодействия комбината с подрядными организациями является договор подряда, в котором оговорено соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. Более подробно эти нюансы изложены в «Положении о взаимоотношениях ОАО «Олкон» с подрядными организациями в области охраны труда и промышленной безопасности», которое прилагается к каждому договору подряда. Руководитель отдела ОТиПБ обратил особое внимание присутствующих представителей подрядчиков на этот документ, напомнив всем некоторые его тезисы. В частности, согласно этому «Положению...» взаимодействие с подрядными организациями должно осуществляться на основании определенных принципов, установленных в ОАО «Олкон». Ими являются выполнение требований законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности и корпоративных Стандартов в этой же области. К ним же относятся принцип соблюдения моральных обязательств перед персоналом комбината и персоналом подрядных организаций по недопущению травматизма во время работы на территории комбината и принцип ответственности руководства предприятия-подрядчика за опасные действия персонала подрядной организации на территории комбината. В этом же документе оговорены обязанности подрядчика при организации и проведении работ. Но, тем не менее, как показывает практика, — налицо ряд грубых нарушений требований охраны труда со стороны подрядчиков. Конкретные примеры, приведенные отделом ОТиПБ комбината, — явное тому подтверждение.

Очевидно, что такие элементарные требования промбезопасности, как, например, ношение спецодежды и использование средств индивидуальной защиты, соблюдение установленного скоростного режима, использование ремней безопасности, поддержание порядка на рабочих местах, курение в специально отведенных для этого помещениях, не требуют приложения каких-то особых усилий или значительных финансовых вливаний. Но статистика говорит о том, что и эти требования соблюдаются далеко не всеми работниками. Вот только на Оленегорском ГОКе такие нарушения строго отслеживаются и караются денежными штрафами, а у подрядчиков на них зачастую просто закрывают глаза. По мнению руководства комбината, в большинстве подрядных организаций отсутствуют эффективные рычаги воздействия на то, чтобы все нарушения в области ОТиПБ персонала порядных организаций находили отклик у их руководства.

На этой встрече у обеих сторон — и представителей подрядных организаций, и заказчика — комбината — была возможность высказать свое отношение к такой ситуации с охраной труда и внести предложения по ее изменению. Из присутствующих на совещании подрядчиков свое мнение выразили представители подрядных организаций — ООО «Реммехтехно» и «Спецпроектстрой», «Карьер-Техника», с которыми комбинат совместно проводит наибольшее количество работ. Подрядчики согласны, что вопросы подняты очень своевременно, так как нарушений действительно масса, и их необходимо устранять. Причинами назывался недостаточный контроль со стороны инженерно-технического персонала и руководства организаций. Они согласны с мнением руководства комбината, что системность, спрос и контроль за выполнением правил охраны труда и промышленной безопасности первостепенно важны в работе над изменением данной ситуации.

Итогом этого совещания стало решение о создании рабочей группы, в которую войдут представители подрядчиков, для доработки «Положения о взаимоотношениях ОАО «Олкон» с подрядными организациями в области охраны труда и промышленной безопасности».

Кира НАЗАРОВА.

Тендер по СИЗ

Выбор сделан, впереди испытания

Жалобы работников ОАО «Олкон» на качество спецодежды остались в прошлом. Это произошло благодаря тому, что уже в течение нескольких лет выбор спецодежды происходит при их активном участии. Не стал исключением и нынешний год. О том, как прошел первый этап тендера-2008, рассказал старший менеджер дирекции по закупкам оборудования и материалов Алексей Андреевич МЕХНИН.

Первый этап тендера на приобретение спецодежды состоялся 14 марта во Дворце культуры ОАО «Олкон». Шестнадцать компаний, выпускающих спецодежду, приняли участие в этом мероприятии. Среди них были как многолетние партнеры Оленегорского ГОКа, так и те, кто впервые пополнил список поставщиков. Выставку образцов спецодежды посетили представители всех подразделений комбината. Каждому из них было предложено заполнить анкету, где главным критерием оценки выступала возможность использования предложенного образца в условиях комбината. В ходе работы было заполнено пятьдесят опросных листов.

По результатам первого этапа тендера большинством голосов были отобраны образцы спецодежды, которые теперь предстоит испытать в условиях стирки, обувь же — в условиях носки. По стирке и химчистке испытания продлятся в течение двух недель, по обуви — в течение 3-4 недель. Окончательное решение по выбору спецодежды будет принято во второй половине апреля. Как отметил А.А. Мехнин, из списка, составленного по результатам первого этапа тендера и испытаниям, будут выбраны те компании, кто предложит лучшие условия по цене и оплате.

Уже становится традицией, что участники тендера отмечают хорошую организацию мероприятия. Причем те, кто участвует в подобных тендерах не в первый раз, заметили, что с каждым годом тендеры на Оленегорском горно-обогатительном комбинате становятся интереснее, количество участников растет, а требования к спецодежде и средствам индивидуальной защиты формулируются корректно и четко. Все это, являясь одним из элементов культуры производства, позволяет сделать вывод, что руководство предприятия заинтересовано не только в выполнении производственной программы, но и в сохранении здоровья людей, которые производят материальные ценности. Для компаний же, представляющих свою продукцию, самое главное — возможность рассказать о ней, для посетителей — возможность увидеть образцы, оценить их качество. Для удобства представителей компаний выставка работала в этом году всего один день.

По отзывам посетителей выставки, в этом году появились и новые товары, которых до этого не было, например, трикотажные рубашки. Если комплекты одежды всегда представлены в широком ассортименте, то вот выбор обуви не всегда удовлетворял запросам. В этом году вниманию работников ГОКа, помимо валенок, были предложены и зимние сапоги с жестким подноском.

Однако менеджеры дирекции по закупкам отметили, что, к сожалению, в этом году активность работников комбината была не на высоте. В обязательном порядке в тендере участвовали начальники цехов, инженеры по охране труда, специалисты отдела ОТиПБ, члены профкома, а вот явка работников комбината, кто, казалось бы, кровно заинтересован в качестве и удобстве спецодежды, была низкой. По сравнению с прошлым годом посетителей выставки было несколько меньше. Наибольшую активность проявило горное управление.

Наталья РАССОХИНА.

НОВОСТИ КОМБИНАТА

✻ 14 марта генеральный директор ОАО «Олкон» В.А. Черных, заместитель генерального директора по кадрам Д.А. Володин и председатель профкома комбината И.Г. Поянский посетили АБК управления железнодорожного транспорта, управления автомобильного транспорта и горного управления. Основная цель проверки — состояние дел в части реализации Единого стандарта социально-бытовых условий «Северсталь-Ресурса». Руководство дало высокую оценку работе, проводимой в этом направлении в УАТ. В целом положительно оценена деятельность желдорцеха по улучшению социально-бытовых условий работников. Много нареканий со стороны высшего руководства предприятия вызвал АБК горного управления, где выявлены нарушения правил внутреннего трудового распорядка, в частности, курение в раздевалках.

Объектом проверки стали также информационные стенды в цехах. Оценивались их наполняемость, наличие материалов, информирующих работников по различным вопросам ОТиПБ, а также программы совершенствования производства. Наиболее ярко и полно представлены показатели ПСП в УЖДТ.

✻ На очередном оперативном совещании в среду начальники цехов отчитались о работе в рамках проекта «Программа совершенствования производства», в частности, о запуске механизма новаторской деятельности, а также о последних проведенных ими поведенческих аудитах безопасности.

✻ На должность заместителя директора по закупкам ОАО «Олкон» назначен Сергей Юрьевич Гаврилов.

✻ Продолжается процесс переезда цеха контроля и технических лабораторий из старого здания в реконструированное. Переезд сопряжен с трудностями демонтажа и монтажа оборудования. Возможно, на следующей неделе цех уже будет принимать поздравления с новосельем.

✻ Сегодня 38 работников комбината проходят курс оздоровления в санатории-профилактории СКК ОАО «Олкон», из них 25 человек — по показаниям периодического медицинского осмотра. Следующий заезд в санаторий-профилакторий по графику начнется с 8 апреля.

✻ В управление автомобильного транспорта в начале года поступили 5 новых автобусов «ПАЗ». В настоящее время производится ревизия техники. На 10 апреля запланировано прохождение техосмотра.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

Подготовка к весеннему паводку

В целях своевременной подготовки предприятия к устойчивой работе в период весеннего паводка, предупреждения возможных аварийных ситуаций и в соответствии с требованиями Постановления администрации г. Оленегорска с подведомственной территорией № 93 от 4 марта 2008 года в ОАО «Олкон» создана комиссия по контролю за ходом подготовки работы к предстоящему весеннему паводку и пропуску талых вод на территории предприятия. Комиссию возглавляет технический директор В.Л. Рыбак, также в нее вошли директор по производству А.В. Смирнов, заместитель генерального директора по безопасности, ГО и ЧС Н.Г. Новосельский, заместитель технического директора — начальник ООТиПБ Н.В. Якимов, главный энергетик Э.К. Квасов, главный механик Ю.А. Власов, начальник УАТ С.И. Кондрашин.

Начальникам цехов в срок до 7 апреля 2008 года предписано разработать и представить в производственный отдел мероприятия по подготовке к работе в период весеннего паводка и создать цеховые комиссии по обеспечению выполнения намеченных мероприятий.

В планах мероприятий должны быть предусмотрены следующие пункты: проверка готовности гидротехнических сооружений к пропуску паводковых вод, очистка от снега кровель зданий, водосточных и нагорных канав, водопропускных труб, закрепленных железнодорожных путей. В обязательном порядке необходимо провести ревизию и очистку смотровых колодцев, а также принять дополнительные меры по предотвращению попадания в них отходов производства, в том числе нефтепродуктов.

В каждом подразделении должны быть созданы аварийные бригады, обеспеченные необходимым снаряжением и техникой; аварийный запас материалов, инструментов, инвентаря. Для борьбы с паводком необходимо подготовить передвижные и полустационарные установки для перехвата и откачки паводковых вод. Карьерные водоотливные установки и трубопроводы должны быть подготовлены к бесперебойной работе. Кроме того, должна быть проведена ревизия дренажных систем зданий, сооружений и насосных агрегатов.

Руководство ДОФ в срок до 1 апреля обязано организовать круглосуточный контроль за состоянием дамбы хвостохранилища, разделительной дамбы Колозера и уровнем воды в прудках хвостохранилища и аккумуляционного бассейна.

Руководству УЖДТ до 14 апреля вменяется в обязанность провести весенний комиссионный осмотр железнодорожных путей, стрелочных переводов, контактной сети, устройств СЦБ и связи с составлением акта.

Своевременную уборку и вывозку снега с закрепленных за комбинатом автодорог обеспечит управление автомобильного транспорта.

Пресс-служба ОАО «Олкон».

К 70-летию Мурманской области

Воскресная поездка в театр, или неожиданно понравилось

В мае 2007 года Мурманская область будет отмечать свое 70-летие. «Горняцкий вестник» не мог остаться в стороне от этого знаменательного события, поэтому в преддверии юбилея, а также предстоящего в апреле муниципального образовательного фестиваля «Молодежная перспектива» мы решили публиковать интересные творческие работы молодых авторов, посвященные городу и региону. Сегодня в рубрике — сочинение Юлии САВЕЛЬЕВОЙ, ученицы 9 «Б» класса средней школы № 4.

Представляете, представляете, мы ездили в театр!!! Лично я была там первый раз в жизни, и, знаете, мне понравилось.

А дело было так. Наша учительница предложила съездить в театр. Сначала захотели все, а в итоге набралось всего семь человек и пришлось искать совершенно посторонних желающих. Но мы все равно поехали.

Спектакль, который мы смотрели, шел в Театре Северного Флота, был поставлен по пьесе Михаила Рощина «Валентин и Валентина» и назывался «А вдруг это любовь?». Конечно, ехать два часа до Мурманска туда и два часа обратно довольно утомительно, но я на собственном опыте убедилась, что это того стоит.

Скажу сразу, сначала ехать мне не хотелось. Долго, да еще воскресенье, на следующий день рано вставать. Но постепенно меня заинтересовали, и я уже с нетерпением стала ждать поездки. Именно на воскресенье, 16 марта, и было все запланировано.

Переезд можно опустить. Вот он, театр! Издали выглядит лучше, чем вблизи. А все почему? Его все никак не могут отремонтировать.

Внутри все торжественно и немного таинственно. На первом этаже большой гардероб, весь буквально заполненный зеркалами, а еще буфет, в котором можно перекусить во время антракта. На второй этаж ведут две широкие, витые лестницы. Поднимешься — и сразу попадаешь в фойе, рядом с которым находится сам зрительный зал. Сиденья там очень удобные, мягкие, сделано все для комфорта зрителей.

А теперь о самом спектакле. Он начался еще до того, как все расселись по своим местам, и мы сами не поняли, что происходит. Просто один молодой человек, представившись журналистом из «Мурманского вестника», спрашивал: «Есть ли на свете любовь?» Ответы зрителей были разными, но он не отчаялся, а сказал, что в нее верит и что если хоть один из присутствующих в зале поверит тоже, то это значит, что актеры старались не зря, и куда-то убежал. Оказалось, что этот «репортер» — артист, и все было продумано заранее. Но этот момент заинтриговал.

Дали третий звонок. Погасили свет. Спектакль начался. Первое, что мы увидели, был танец. Да, да, именно танец! Современный, яркий, очень динамичный. Четверо юношей, четыре девушки. Потом оказалось, что это студенты-журналисты, которые пишут статью про любовь.

В основе действия спектакля лежит история любви девушки-студентки и молодого человека. Они хотят пожениться, но родители против, считают, что их дети еще слишком юны и могут просто поломать себе жизнь. Знакомая ситуация? На мой взгляд, она стара как мир, но от этого не менее актуальна! События сменяют одно другое, перед нами раскрываются судьбы героев, и все это сдобрено хорошей порцией танцев и тонкого юмора. А еще нет ощущения фальшивости, все происходит как будто на самом деле. Честно говоря, я так увлеклась происходящим, что даже не поняла, что произошло, когда включили свет и объявили антракт.

Актеры в большинстве своем молодые, и это здорово. Танцы были просто отличные, и от просмотра остались одни только приятные воспоминания. Теперь для меня поездка в театр — не мука, а целое событие! И я еще хочу съездить! Но уже, конечно, на другой спектакль. Я сама не ожидала, что мне так понравится.

У нас нет своего театра! А в Мурманске есть! Так, может, надо собирать всех друзей, знакомых, родственников и ехать с ними в театр? Просвещаться всем вместе! Давать актерам стимул для новых спектаклей, ведь нет зрителей — нет актеров, нет актеров — нет театра, нет театра — никто не говорит о проблемах, проблемах насущных, актуальных, важных. А когда никто не говорит — все безразличны, а вот это уже плохо. У театра всегда была изобличающая и очищающая функции. Он показывает не только хорошее, но и плохое, не только смешное, но и грустное, он показывает саму жизнь.

Мне понравилось. Честно. Я поеду еще и еще. И вам советую. Мне 15 лет, и это просто мое мнение.

Юлия САВЕЛЬЕВА.

Программа совершенствования производства

О «мозговых штурмах» и обмене опытом

В начале марта на Оленегорском ГОКе был инициирован новый долгосрочный проект — «Программа совершенствования производства». В настоящее время проект проходит этап планирования. Более подробно об этом нам рассказали в дирекции по проектному управлению комбината.

Этап планирования проекта подразумевает составление четкого базового плана работ по двум блокам программы совершенствования производства: первый касается повышения операционной эффективности, второй — рационализации и новаторства. Сейчас задача дирекции по проектному управлению — представить конкретное видение проекта на ближайший год, в частности, дать ответы на вопросы о будущем состоянии операционной системы, количестве идей, размере полученного экономического эффекта и др.

Для решения этой задачи был организован ряд мероприятий. Во всех подразделениях комбината при руководителях были проведены так называемые «мозговые штурмы», чтобы аккумулировать все возможные идеи и предложения, которые могут способствовать улучшению показателей в цехах. По мнению менеджера дирекции по проектному управлению Максима Солонинкина, в подразделениях они прошли по-разному, но главное, что была получена обратная связь — ряд предложений от цехов. Наиболее продуктивно эти мероприятия прошли в управлении железнодорожного транспорта и на дробильно-обогатительной фабрике. В этих подразделениях идеи программы получили наибольшую поддержку, и работники предложили наибольшее количество идей. Что касается остальных цехов, то в отдельных из них у работников слабое представление о развитии кадров, нет точного понимания, каким образом должно проходить обучение. Сюда же можно отнести и вопрос о том, какой должна быть наглядность отслеживания динамики показателей, ответа на который тоже не было получено.

Не только для прохождения этапа планирования проекта, но и для его дальнейшей реализации комбинату будет полезен опыт предприятий, работавших в таком же направлении. В этой связи состоялась поездка менеджеров дирекции по проектному управлению в ОАО «Карельский окатыш», где проходит реализация подобного проекта. В ходе пребывания на Костомукшском ГОКе, они смогли познакомиться с программой повышения операционной эффективности, действующей на этом предприятии, и с работой процессов по рационализации. По словам менеджера по проектному управлению Сергея Бубнова, при реализации одного из направлений проекта на комбинате можно использовать в качестве основы программу повышения операционной эффективности, которая действует в «Карельском окатыше». Одно из преимуществ этой программы в том, что она отражает вклад каждого цеха в снижение себестоимости на несколько лет вперед, в ней определены основные направления по снижению затрат в каждом цехе. На еженедельных совещаниях ответственное лицо отчитывается, как каждый цех работает в данном направлении.

Реализация проекта по созданию программы совершенствования производства коснется и подрядных организаций. Об этом шел разговор на встрече с руководством ООО «Реммехтехно». Несмотря на то, что подрядчик, работающий на промплощадке комбината, является отдельным юридическим лицом, он выполняет ту же задачу, что и комбинат, то есть от качества работы, выполненной подрядной организацией, зависит качество работы комбината. Как отметил М. Солонинкин, руководство «Реммех-техно» с пониманием отнеслось к необходимости принять участие в программе совершенствования производства и совместно работать в этом направлении.

Кира НАЗАРОВА.

От всей души

РАБОЧАЯ БЕССОННИЦА

«Сон — это отдых от жизни», — утверждал французский драматург Пьер Декурсель. Но вот парадокс: когда груз проблем давит на плечи, возможность отдохнуть от жизни в постели сокращается до предела. Что касается женщин, им требуется более длительный ночной отдых — в среднем на полтора часа дольше по сравнению с сильной половиной человечества. Дамы предпочитают раньше ложиться и позже вставать, хуже переносят недосыпание и плохо приспосабливаются к необходимости пробуждаться и отходить ко сну в неудобное для организма время. Если к этому вынуждают обстоятельства, нарушения сна обеспечены. Что же делать, если нарушился сон? Если начать принимать снотворное, со временем обходиться без них станет невозможно. Существует несколько простых средств, действующих не хуже лекарств, но при этом не наносящих вреда печени и не вызывающих привыкания.

Никогда не спите в дневное время! Короткий послеобеденный сон обычно придает бодрость, но для страдающих бессонницей обычно оборачивается беспокойной ночью.

Установите точное время пробуждения и не отступайте от него, даже если уснуть практически не удалось. Такая практика укрепит сон благодаря стабилизации суточных биоритмов организма. Старайтесь просыпаться в установленный вами час и по выходным. Люди, которые отсыпаются в выходные, субъективно испытывают более сильный дефицит сна и подавленность.

Лучшим временем для отхода ко сну физиологи считают двадцать два часа. Здоровый человек должен погрузиться в сон за 10 минут. Желательно ложиться спать постоянно в одно и то же время, чтобы не нарушать ритм сна и бодрствования.

Психологи советуют: хотите крепко спать — заведите собаку. Ежедневные прогулки на сон грядущий приведут вас в умиротворенное состояние.

Перед тем как лечь, проведите время в приятных размышлениях, помогающих расслабиться и отрешиться от дневных тревог. Если к вечеру накопились заботы на следующий день, составьте письменный перечень того, что предстоит сделать, чтобы не ворочаться до утра, опасаясь упустить нечто важное.

Пользуйтесь льняными простынями. Ученые из Миланского университета утверждают: в такой постели люди быстрее засыпают и спят крепче, чем на белье из хлопка и других тканей.

Ученые утверждают: работающая часть населения Земли не высыпается! Сегодня 80% жителей планеты страдают нарушениями сна. Его физиологический минимум в течение ночи — 5 часов. За это время организм успевает более или менее восстановиться, но для полноценного отдыха нужно на 3 часа больше! Доказано: каждый час недосыпания снижает коэффициент интеллекта на 1%.

Перед сном надевайте на безымянный палец левой руки кольцо с аметистом, избавляющим от бессонницы.

Выпивайте на ночь стакан теплого молока или воды с чайной ложкой меда или сахара.

Если вы совершенно не в состоянии уснуть, встаньте с постели!

Последняя парадоксальная рекомендация принадлежит американскому ученому Бобу Раппопорту, возглавляющему исследования по программе изучения сна в Медицинском центре Университета имени Джорджа Вашингтона. Раппопорт советует пользоваться кроватью только для сна и секса. Все остальное — чтение лежа, завтрак в постели, телевизор — должно быть изгнано из спальни. Отказ от этих вредных привычек специалисты считают важным условием гигиены сна, без соблюдения которой бессонницу не одолеть.

Призывая сон, считать в уме нужно умеючи: называйте числа в обратном порядке — от 100 до 1. Представьте, что они написаны мелом на доске, и мысленно стирайте цифры тряпкой. Дышите через нос ровно и глубоко, стараясь, чтобы каждый выдох соответствовал очередному числу.

Попробуйте навязать бодрствующему мозгу успокаивающий ритм, воспользовавшись приемом индийских йогов. Приложите указательный и средний пальцы к виску в месте прикрепления верхнего края ушной раковины и нащупайте пульсирующую височную артерию. Услышав мерные удары пульса, начните их неспешный счет в ритме, который вам диктует сердце, — и вы спокойно заснете.

Пристально смотрите на блестящий предмет — часы, металлический шарик, оставленное на туалетном столике украшение, — пока глаза не начнут слипаться.

Сфокусируйте взгляд на букете, выдержанном в спокойных тонах — синих, голубых и зеленых, предусмотрительно поставленном на прикроватной тумбочке.

Удобно устроившись в кровати, закройте глаза и медленно выписывайте в уме на белом фоне «лежащую восьмерку» — знак бесконечности.

Никак не удается уснуть? Откиньте одеяло и полежите раскрывшись, пока не озябнете. Хотя это и не очень приятно, терпите, сколько сможете. Когда вас начнут одолевать мысли, что уже достаточно, что вы того гляди простудитесь, что этот метод глуп, поборитесь с искушением укрыться еще несколько минут и лишь потом натяните одеяло. Вас сразу же охватит приятное тепло, и постель, которую вы отождествляли с мучительной бессонницей, станет вдруг уютной, и вы не заметите, как уснете.

По материалам журнала «Охрана труда и социальное страхование».

СеверСталь РЕСУРС

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Цех производственной связи и метрологии

В конце 2007 года в результате реструктуризации УАиИТ на Костомукшском комбинате появилось новое подразделение — цех производственной связи и метрологии (ЦПСиМ), который возглавил Алексей Подрезов, до этого работавший начальником участка метрологии, весоизмерительной техники и ремонта КИП.

Цех объединил две службы: производственной связи и метрологии. Основные задачи — обеспечение бесперебойной работы промышленной связи на комбинате, метрологическое обеспечение производства, эксплуатация весового оборудования, ремонт измерительной техники, автоматизация технологических процессов.

Приоритетным направлением, на данный момент, является замена весового оборудования на фабриках. В первую очередь весовые устройства фирмы «Хаслер» смонтировали на участке дробления ДОФ — специально под дробилки нового поколения фирмы «Сандвик». Преимущество этого оборудования не только в том, что оно более точное и надежное, но и в том еще, что периодическую калибровку весов можно проводить без остановки работы. Это немаловажно в условиях наращивания производственных мощностей.

В течение 2008-2009 годов предстоит поэтапная модернизация весового хозяйства на погрузочных бункерах. Еще один крупный проект, в разработке которого цех принимает самое непосредственное участие, касается замены устаревших радиоизотопных приборов современными лазерными уровнемерами.

Кроме прочего цех осуществляет постепенный переход комбината на современную цифровую связь, используя АТС, введенную в эксплуатацию в 2006 году. Сегодня продолжается обновление системы промышленной связи. Все активнее используется оптоволокно, что позволяет применять современные эффективные и надежные средства связи. В этом году развернута установка диспетчерских систем «Каскад-14». Они уже смонтированы в кабинетах руководителей ДОФ, ЦПО и начальников смен этих подразделений. В апреле новыми средствами связи будут оснащены кабинеты главных специалистов ЦСП, а к концу года они начнут действовать во всех подразделениях ГОКа.

Заготовка лома: итоги года

Объем продаж ООО «Северсталь-Втормет» (входит в ресурсный дивизион ОАО «Северсталь») в 2007 году составил 1 млн. 427 тыс. тонн лома черных металлов.

По объемам заготовленного лома лидирует дивизион «Запад». Входящие в дивизион компании — ЗАО «Вторчермет», ЗАО «Втормет СПб», ООО «Вторчермет СПб-Ростов», ОАО «МурманскВтормет», ООО «Петровтормет» — на экспорт и внутренний рынок отгрузили 1 млн. 383 тыс. тонн лома черных металлов.

«Рост объемов продаж в 2007 году продемонстрировали все компании, входящие в «Северсталь-Втормет», — говорит генеральный директор ломозаготовительного направления «Северстали» Андрей Павлов. — *Несмотря на нестабильную ценовую ситуацию на рынке, которая была характерна для всего периода, у нас было достаточно много экспортных контрактов с хорошей маржой. Прибыльным для нас было и внутреннее направление поставок. Мы осуществляли отгрузку не только на Череповецкий металлургический комбинат, но и на другие ведущие металлургические предприятия России и стран СНГ: Белорусский меткомбинат, Магнитогорский металлургический комбинат, Оскольский металлургический комбинат и др.».*

«Северсталь-Втормет» входит в ресурсный дивизион российской горно-металлургической компании «Северсталь» и занимается управлением ломозаготовительных площадок, расположенных в Московской, Кировской, Ленинградской, Архангельской, Мурманской, Тульской, Ростовской, Ярославской, Нижегородской, Вологодской областях, в Республиках Коми и Карелия.

По сообщениям пресс-служб ОАО «Карельский окатыш», ООО «Северсталь-Втормет».

Спорт

Уважаемые работники комбината — любители игры в волейбол!

Если вы желаете овладеть навыками игры в волейбол, усовершенствовать свою технику или просто получить заряд бодрости и хорошего настроения, то еженедельные занятия волейболом — для вас!

Занятия будут проводиться в понедельник в 20 часов и в пятницу в 19 часов в спортивном зале школы № 4. Определенных требований к уровню подготовки и возрасту участников нет. Группа смешанная.

Подробную информацию можно получить в бюро социальной работы кадровой службы комбината (у Татьяны Степановны Владыка) по телефону:

5-51-53.

Мы ждем Вас!

Разное

Вниманию

ветеранов открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»!

Пенсионеры, проработавшие на комбинате непрерывно более 15 лет и уволившиеся в связи с уходом на пенсию (в том числе по инвалидности) или уволенные по сокращению штатов, в настоящее время нигде не работающие и прописанные в городе Оленегорске, должны пройти регистрацию в отделе кадров комбината для получения единовременной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором ОАО «Олкон».

При себе иметь паспорт, трудовую книжку, сберкнижку. Период проведения регистрации: **с 1 февраля 2008 года по 31 марта 2008 года.**

Предоставлено кадровой службой ОАО «Олкон».

К сведению

ВНИМАНИЮ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ!

Малообеспеченные граждане (получающие адресную социальную помощь или ежемесячное пособие на детей), имеющие детей в возрасте от 7 до 15 лет (включительно), нуждающихся в санаторно-курортном лечении или оздоровлении в 2008 году, могут обратиться в Оленегорское обособленное подразделение Мончегорского межрайонного Управления социальной защиты населения Комитета по труду и социальному развитию Мурманской области по адресу: г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 15, 2-й эт., каб. 5. При себе необходимо иметь: паспорт, свидетельство о рождении ребенка, а также: при необходимости санаторно-курортного лечения необходимо предоставить справку из больницы по форме № 070-у (с указанием рекомендуемых сроков и типа лечения). Семьи с детьми-инвалидами, которым не показано санаторно-курортное лечение, могут обратиться с заявлением о предоставлении путевки на семейных отдых.

Часы приема: понедельник и четверг с 9 до 18 часов, перерыв с 13 до 14 часов.
Телефон для справок: 53-361.

Шесть пожаров за месяц

С начала года на территории г. Оленегорска зарегистрировано 15 пожаров, на которых погиб один человек, травмированы два человека, спасены два человека. В период с 04.02.2008 по 04.03.2008 произошло шесть пожаров. 15.02.2008 горела входная дверь квартиры по ул. Парковая. 17.02.2008 горела квартира по ул. Кирова, погиб человек. 28.02.2008 и 29.02.2008 горели квартиры по ул. Строительная и Пионерская, причина — неосторожность при курении.

Пожарная охрана предупреждает: берегите свою жизнь и имущество от пожара!

ВНИМАНИЕ

Единая комиссия МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска сообщает об отказе проведения аукциона на кровельные ремонтные работы здания санпропускника МУЗ «ЦГБ» г. Оленегорска.

Налоговая информирует

Телефон доверия

Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы № 5 по Мурманской области информирует население г. Оленегорска о работе в инспекции **телефона доверия 58-584** по сбору сообщений и заявлений о несвоевременной выплате заработной платы, выплате заработной платы «в конвертах», о фактах отсутствия официального оформления трудовых отношений (заключения трудовых договоров). Режим работы телефона доверия: с 9 до 16 часов, в рабочие дни.

Обращаем внимание граждан, что работник, получающий заработную плату ниже фактической, лишается выплат пособий за счет средств социального страхования (оплата больничных листов, путевок), а также существенной части пенсионных накоплений, которые в будущем могли бы увеличить размер его пенсии. Кроме того, у граждан отсутствует возможность официально подтвердить размер фактически получаемых доходов в случае обращения за кредитом, они теряют право, предоставленное Налоговым кодексом РФ, на получение в полном объеме социальных и имущественных налоговых вычетов по произведенным расходам на приобретение или строительство жилья, обучение и лечение.

Также работает телефон доверия и в Управлении ФНС России по Мурманской области — **8 (8152) 25-21-28**, по которому принимаются заявки о нарушениях налогового законодательства, в том числе и о фактах выплаты работникам заработной платы «в конвертах». Анонимность граждан гарантируется. В нерабочее время и выходные дни телефон доверия работает в режиме автоответчика.

По всем сообщениям, поступившим на телефоны доверия, проводятся соответствующие контрольные мероприятия.

Подведение итогов

Первый год работы депутата

Ровно год прошел с того времени, когда после предвыборной гонки, агитационной работы, встреч с избирателями и самой процедуры выборов, депутатами Мурманской областной думы по нашему округу были выбраны Н. Максимова и Н. Лещинская. Наталья Владимировна ЛЕЩИНСКАЯ сегодня ответила на ряд вопросов.

— В чем заключается работа депутата?

— Работа депутата областной думы — это каждодневные заседания, совещания, встречи. Неделя расписана практически по часам, плотный график заседаний в областной думе, работа комиссий и комитетов, прием граждан по личным вопросам в Мончегорске, Оленегорске, Ловозерском районе. Я являюсь председателем комитета по депутатским полномочиям и этике, членом комитетов по социальной политике и охране здоровья, по природопользованию и агропромышленному комплексу, вопросам местного самоуправления и комитета по культуре. За период с апреля по декабрь 2007-го года проведено 16 приемов граждан, поступило 228 обращений, сделано 192 запроса по обращениям. По многим вопросам необходимо принимать решения, поэтому приходиться много читать, изучать документы, федеральные законы.

— С какими вопросами чаще всего обращаются жители Оленегорска во время депутатских приемов?

— Вопросы самые разные: кто-то жалуется на то, что правительство обещало больше, чем делает на самом деле. Много вопросов задают инвалиды, не смотря на то, что все они являются членами оленегорской организации Всероссийского общества инвалидов, где с ними проводится большая работа по разъяснению постановлений и программ.

В апреле прошлого года поступило обращение медработников противотуберкулезного отделения Оленегорской ЦГБ, что им отказано в получении льгот, гарантированных постановлением правительства Мурманской области, а именно отказано в ежемесячной надбавке к должностному окладу. В соответствии с обращением мною был направлен запрос в адрес председателя комитета по здравоохранению Мурманской области И.В. Ковалева, а так же велась переписка с главным врачом ЦГБ Т.К. Сновской. В результате администрация ЦГБ письмом уведомила о том, что в действие ввелся новый коллективный договор на 2007-2010 г.г., одним из приложений к которому, является Положение об оплате труда, и медработники, чья работа связана с опасностью инициирования микобактериями туберкулеза, получили надбавки и повышение тарифных ставок.

По запросу А.В. Севрюкова получен ответ, что в доме, где проживает заявитель, будет в 2008-м году произведен ремонт крыши. Пользуясь, случаем, мне хочется поблагодарить Николая Леонидовича Сердюка — главу администрации города — за оказанную поддержку и конструктивную работу, с каким бы вопросом я не обращалась, всегда получаю положительный ответ. Надеюсь и на дальнейшее деловое сотрудничество.

— Какие в связи с избранием Вас депутатом произошли изменения в личной жизни?

— Так уж сложилось, что семья живет в Мончегорске, поэтому приходиться на выходные ездить в родной город, муж Яков Лещинский работает ведущим хирургом в городской больнице, который при первой же просьбе коллег из ЦГБ оказывает консультативную и практическую помощь оленегорским пациентам. Моя дочь Оксана, окончив в прошлом году школу с серебряной медалью, поступила в Санкт-Петербургский мединститут, так что теперь она будет продолжать нашу медицинскую династию. Старший сын Сергей работает юристом в Мурманске, но видимся не часто, больше перезваниваемся, времени не хватает.

— Что бы вы хотели пожелать жителям Оленегорска?

— Я хочу всех поблагодарить за оказанное доверие, и постараюсь оправдать все надежды, возложенные на меня, как на депутата, поэтому пишите, спрашивайте, делитесь своими впечатлениями. Наказы вы можете посылать по адресу: 183016, г. Мурманск, ул. Софьи Перовской, 2 , Мурманская областная дума, Лещинской Наталье Владимировне. И всем вам, уважаемые оленегорцы, хочу пожелать здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Беседовала Е.Першина.

Внимание

ОАО «КОЛЬСКАЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»,

ведущий производственный комплекс Мурманской области по добыче сульфидных медно-никелевых руд и производству цветных металлов, приглашает для работы в г. Заполярном, п. Никель квалифицированных работников по следующим специальностям.

Рудник «Северный» (г. Заполярный):
* сменный электромеханик подземного участка, электрик участка;
* геолог, участковый геолог, участковый маркшейдер;
* взрывник 4-5 разряды;
* дробильщики 4-5 разряды;
* машинисты буровой установки 4-6 разряды;
* машинисты электровоза 4 разряда;
* машинисты подземной машины (опыт работы обязателен);
* машинисты погрузочно-доставочных машин 4 разряда;
* машинисты подземных самоходных машин 4 разряда;
* оборщик горных выработок 5 разряда;
* слесари дежурные и по ремонту оборудования 3-5 разряды;
* электрогазосварщики 3-5 разряды;
* электрослесари дежурные и по ремонту оборудования 3-5 разряды.

Рудник «Каула-Котсельвара» (п. Никель):
* горный мастер участка, участковый маркшейдер, участковый геолог;
* машинисты электровоза 4 разряда.

Обогатительная фабрика (г. Заполярный):
* мастер по ремонту технологического оборудования;
* электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда.

Плавильный цех (п. Никель):
* машинисты крана 5 разряда;
* электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда.

Плавильный цех (г. Заполярный):
* слесарь-ремонтник 5 разряда, электрогазосварщик 3-5 разряда.

Автотранспортный цех (г. Заполярный):
* аккумуляторщик 4-5 разряда, электрогазосварщик 4-5 разряда;
* слесарь дежурный и по ремонту оборудования 4-5 разряды.

Железнодорожный цех (г. Заполярный):
* помощник машиниста тепловоза, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда;
* электрогазосварщик 4 разряда, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда;
* водитель дрезины 6 разряда.

Контрольно-аналитический цех:
* дозиметрист 5 разряда (п. Никель);
* слесарь по КИПиА 5-6 разряда (г. Заполярный).

Центр информационных технологий:
* слесарь по КИПиА 5-6 разряда (г. Заполярный, п. Никель);
* эл. монтеры линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4 разряда (г. Заполярный);
* электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций (г. Заполярный);
* контролер измерительных приборов и специального инструмента 5 разряда (г. Заполярный).

Цех энерго- и электроснабжения:
* газорезчик 3 разряда (г. Заполярный), машинист паровых турбин 3 разряда (г. Заполярный);
* слесарь аварийно-восстановительных работ 3 разряда (г. Заполярный,);
* электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5-6 разряды (г. Заполярный, п. Никель);
* электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда (п. Никель).

Цех технологических материалов, сырья и топлива:
* слесарь-ремонтник 4-5 разряда (г. Заполярный).

Работникам, прибывшим на работу в Компанию по приглашению, предоставляется общежитие, а также следующие льготы и гарантии: выплачивается единовременное пособие при трудоустройстве в размерах двух должностных окладов (тарифных ставок) по заявлению работника; компенсируются расходы, связанные с переездом к месту работы: — стоимость, проезда работника и членов его семьи в пределах Российской Федерации по фактическим расходам любым видам транспорта (кроме такси); расходы на проезд воздушным транспортом возмещаются по стоимости билета экономического класса, железнодорожным транспортом по стоимости билетов категории вагонов, кроме вагонов повышенной комфортности (СВ, бизнес-класс); стоимость провоза багажа из расчетов не более 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренным для перевозки железнодорожным транспортом. Право на получение указанных льгот и гарантий предоставляется работнику по основному месту работы в течении года со дня заключения трудового договора. Устанавливается процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера в максимальном размере (80%тарифной ставки (должностного оклада) с первого дня работы в Компании.

По вопросам трудоустройства обращаться
в отдел развития персонала ОАО «Кольская ГМК»:
в г. Заполярном по адресу ул. Ленинградская, д.4а,
тел.: (815-54) 3-69-12, факс: (815-54) 3-89-09;
в г. Мончегорске по тел.: (815-36) 7-98-92,
факс: (815-36) 7-73-50.

Стиль жизни - лидер

Двадцать первого марта отметила свой юбилейный день рождения начальник отдела образования администрации города Людмила Андреевна Заякина. Руководить двадцатью одной бюджетной организацией — нелегкая задача. Особенно в период больших изменений, которые происходят в последнее время в сфере образования страны, города, когда необходимо решать сложнейшие проблемы модернизации системы образования.

Людмила Андреевна возглавляет отдел с 2001-го года. До этого с 1987-го года была директором школы-новостройки № 4, а еще вела активную общественную деятельность — избиралась депутатом областного совета народных депутатов.

Эрудиция, высокий профессионализм, целеустремленность и влюбленность в свою профессию позволили ей сплотить вокруг своих идей и планов молодой и творческий коллектив педагогов-единомышленников. Уже в начале девяностых о школе заговорили как об инновационном учреждении, имеющем свой стиль, изюминку, свой неповторимый микроклимат. Талантливый человек талантлив во всем! Педагогические вечера, творческие встречи с шефами — работниками ОАО «Олкон» стали прекрасной школьной традицией. Она пишет стихи и великолепно поет!

Лидерские качества Людмилы Андреевны в полной мере проявились в качестве руководителя отдела образования. Можно сказать уверенно, что за эти годы много сделано для устойчивого функционирования и дальнейшего развития системы образования.

Любимая работа — огромная и значительная часть ее жизни, свое дело она делает качественно и самозабвенно, целеустремленно и результативно.

Желаем Людмиле Андреевне новых творческих успехов, терпения и мудрости в преодолении трудностей, достижения всех намеченных целей, крепкого здоровья и благополучия!

Работники администрации города.

Примите поздравления

Уважаемая Людмила Андреевна!
От всего сердца поздравляем Вас с юбилеем!

Кипит работа повседневная,
Но вот, среди обычных дней,
Вдруг наступает день рожденья,
Чудесный праздник — юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успехов в жизни, ярких дней,
Чтоб Вы с улыбкой — не иначе —
Встречали каждый новый день.

С уважением, коллектив детского дома «Огонек».

Уважаемая Людмила Андреевна!
Примите наши искренние поздравления с юбилеем!

Сегодня торжественный день — юбилей!
Прекраснейший повод для близких людей
Сказать много теплых и искренних слов,
Подарки вручить и букеты цветов!
Пусть счастьем искрится мгновенье любое,
Наполнив сей день добротой и любовью!
Пусть исполняются все пожеланья:
Удачи, успехов, надежд, процветанья!

Администрация и коллектив СШ № 13.

ПОЗДРАВЛЯЕМ
дорогую нашу
Людмилу ЗАЯКИНУ
с юбилеем!

Людмила милая, в сей час
Мы собрались поздравить вас.
Ты видишь блеск в глазах друзей,
Прочтем тебе стихи скорей.
Наверно, именно Людмилы
Так обаятельны, красивы,
Так хороши и так милы,
Так удивительно нежны,
Что хочется скорей сказать:
Ты выглядишь на 25!
Ты озаряешь жизнь нам светом,
Всегда в заботах и делах,
Поможешь нам всегда советом…
Пускай же ласковым приветом
От нас душа твоя будет согрета!

Родные.

Уважаемая Людмила Андреевна!
От всей души поздравляем с юбилеем!

Пусть грусть и беда обойдут стороной,
Пусть в доме всегда будут мир и покой.
Пусть каждый день удачу Вам приносит,
Пусть солнце светит Вам всегда.
И пусть любовью окружают
Родные, близкие, друзья!

Руководители ОУ г. Оленегорска.

Уважаемая Людмила Андреевна!
Поздравляем Вас с днем рождения!

Пусть Ваша жизнь полнее станет,
И с каждым днем Вы будете мудрей.
Пусть долго молодость не вянет,
А жизнь проходит веселей.
Пусть будут радость и веселье,
Ведь только этим мы живем.
И говорим мы:
«С днем рождения!
Со светлым и счастливым днем!»

Педколлектив МОУ СОШ № 4.

Уважаемая Людмила Андреевна!
С днем рождения!

Не подыскать такого слова, чтоб в полной мере пожелать
Вам хорошего здоровья и никогда не унывать.
Желаем счастья и добра, поменьше горя и печали,
Чтоб больше было светлых дней, а хмурые — не посещали.
Но в день чудесный юбилея все пожеланья хороши.
Пусть все оставшиеся годы несут Вам радость от души!

С наилучшими пожеланиями, педколлектив СШ № 7.

Поздравляем
Людмилу Андреевну ЗАЯКИНУ!

Дорогая, с днем рожденья!
Мы желаем настроенья
Лишь отличного всегда
И здоровья на года.
Счастьем пусть горят глаза,
И ведет тебя стезя,
Вспреки любым помехам,
Лишь к удаче и успехам!

Друзья.

От всей души поздравляем
начальника отдела образования
г. Оленегорска
Людмилу Андреевну ЗАЯКИНУ
с юбилеем!

Желаем блестящей карьеры,
К победным вершинам шагать,
Всегда и повсюду быть первой
И целей своих достигать!
Желаем улыбок и доброго смеха,
Огромного счастья, любви и успеха!

Администрация и коллектив МОУ СОШ № 15.

Уважаемая Людмила Андреевна!

Поздравить рады с днем рожденья,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроеньем
Свой путь по жизни продолжить.
Пусть каждый Ваш обычный день
В прекрасный праздник превратится,
И никогда печали тень
Нигде, ни в чем не отразится.
Желаем в жизни лишь успеха,
Поменьше слез, побольше смеха,
Дорогу жизни подлинней
И много радости на ней.

Администрация и коллектив МОУ СОШ-21.

Уважаемая Людмила Андреевна!
От всей души поздравляем Вас с юбилеем!

Желаем счастья, светлых дней,
Здоровья, что всего ценней,
Дороги жизни подлинней
И много радостей на ней!

Коллектив МДОУ №12 «Сказка».

Администрация города Оленегорска
с подведомственной территорией Мурманской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

г. Оленегорск
№ 140-р от 14.03.22008

О награждении Почетной грамотой муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией

За многолетний плодотворный труд в сфере образования, высокий профессионализм, заслуги в педагогической деятельности, большой личный вклад в развитие образования в городе Оленегорске и в связи с юбилеем со дня рождения, в соответствии с решением Оленегорского городского совета «О Почетной грамоте и Благодарственном письме муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией» от 07.03.2003 № 01-014 рс (в редакции от 06.10.2004 № 01-52 рс):

1. Наградить Почетной грамотой муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Заякину Людмилу Андреевну — начальника отдела образования администрации города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области.

2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Заполярная руда».

Н. Сердюк, глава г. Оленегорска с подведомственной территорией.

Диалог о правах и свободе

В течение трех дней, с четвертого по шестое марта, в Норвегии проходил четвертый этап диалога между журналистами Северо-Запада России и стран Скандинавии, который стал продолжением курсов, состоявшихся в Мурманске в течение двух последних лет. Организаторы — Норвежское отделение международного Хельсинкского комитета и ассоциация «Баренц Пресс Интернейшенел». Девятнадцадцать журналистов из Мурманской области, большинство которых работают в средствах массовой информации закрытых территориальных образований, отправились в Осло, чтобы принять участие в семинаре «Профессиональная журналистика и права человека», познакомиться с тем, как защищают права «маленького человека» норвежские СМИ, какие трудности они встречают на этом пути, каких успехов добиваются.

Студия прямого эфира NRK.

Кстати, координатор норвежского проекта «Баренц Пресс Интернейшенел» в Мурманской области Елена Ларионова недавно стала лауреатом престижной международной премии «Свободная пресса Восточной Европы». Премия названа именем известного немецкого юриста, журналиста и издателя Герда Буцериуса, и призвана защищать и поддерживать независимые СМИ Восточной Европы. Вручение состоится девятнадцатого мая 2008-го года в Гамбурге. Собственно, поздравления с заслуженной наградой предварили начало семинара, а непосредственная работа началась со встречи в Доме прав человека — перед российскими журналистами о свободе слова и СМИ Норвегии выступил генеральный секретарь норвежского Союза журналистов Ян Арне Улсен. *«В Норвегии на тему свободы слова говорить скучно»*, — совершенно искренне заметил он. Свобода слова гарантирована конституцией, цензура запрещена, а Союз журналистов *«является абсолютно независимым»,* причем гарантом независимой деятельности редакции выступает редактор: *«долг редактора — оградить журналиста от давления, от любого вмешательства в его работу. Журналист должен быть совершенно свободным»*. Ну и поскольку это не декларируемые заявления, а законные постулаты, на основе которых реально работают норвежские журналисты, то главный вывод прост — СМИ в Норвегии имеют влияние на власть и пользуются доверием общества.

В Министерстве иностранных дел.

В принятых норвежским Союзом журналистов этических нормах журналистики прописаны общественная роль прессы, ее место в обществе и ответственность, поведение журналиста и его отношение к источникам, правила публикации. Документ очень серьезный, каждый отдельно взятый редактор и сотрудник редакции отвечает за знание этических норм журналистики и обязан строить свою деятельность на их основе, соблюдаться этические нормы должны на всех этапах журналистской работы, от сбора материала до его презентации.

Имея надежный законодательный тыл, благодаря которому норвежские коллеги имеют возможность работать свободно и эффективно, тем не менее, есть у них и поводы для беспокойства. И прежде всего — наблюдающийся в последнее время активный процесс монополизации средств массовой информации в руках владельцев трех мега-концернов. А когда сила, власть и деньги концентрируются в одних руках, на первый план выходят иные приоритеты — финансовые, то есть речь идет о зарабатывании денег, о получении прибыли, предоставление населению объективной информации становится не основополагающим, вследствие чего ослабевают позиции доверия к СМИ. При этом существуют строгие правила, согласно которым владельцы СМИ не должны вмешиваться в редакционную политику.

Интереснейшими были диалоги с заместителем генерального секретаря Норвежского Хельсинкского комитета Гуннаром Карлсеном, который акцентировал свое выступление на борьбе с террором, и политическим советником организации «Международная амнистия» Беатой Слюдал по теме «Защита журналистов». Профессия журналиста продолжает оставаться в списке опасных, и потому журналисту необходима защита. В числе организаций, предоставляющих ее, Комитет по защите прав журналистов, «Репортеры без границ», «Статья 19», Международная федерация по обмену мнениями и другие. Согласно информации Беаты Слюдал, только в прошлом году в мире погибли, выполняя свой профессиональный долг, шестьдесят пять журналистов — семь из десяти не просто погибли, а были убиты. Скорбный счет продолжается — в этом году убитых журналистов уже шестеро. Самой опасной для работы страной является Ирак. Журналист общественного норвежского телевидения ТВ-2 Ойстейн Буген, последние годы освещающий события в России, представил свой фильм «Власть и страх», в котором журналисты телекомпаний НТВ, RenTV и Russia Touday имели возможность высказать свою точку зрения на положение дел со свободой слова в России.

Бьорн Энгесланд.

Генеральный секретарь Норвежского отделения международного Хельсинкского комитета Бьорн Энгесланд, выступивший на открытом семинаре (то есть в работе семинара для норвежских и российских журналистов участвовали и могли задавать вопросы все желающие), рассказал о работе комитета в России, о тесном сотрудничестве и дальнейших планах в области демократии и прав человека: *«Мы хотим поддерживать российские организации, защищающие права человека. Мы намерены также сотрудничать с представителями МВД, системы управления исполнения наказаний, и в начале июня в Норвегию на стажировку приедут два сотрудника УВД Мурманской области»*. Председатель правления «Баренц Пресс Интернейшенел» Елена Ларионова сделала доклад о работе журналиста в современной России и привела примеры из Баренц-региона, отметив насущные проблемы российской журналистики и выразив надежду на то, что у нового поколения журналистов должно быть новое понимание своей роли в обществе и что они будут работать по-новому.

В рамках трехдневного семинара российские журналисты также посетили редакцию ведущей телерадиокомпании страны — NRK, которая вещает круглосуточно, а также были приняты в Министерстве иностранных дел Норвегии: на встрече было отмечено, что у Норвегии складываются очень хорошие отношения с Россией, имеющие давнюю и прочную базу, а приоритет в отношениях отдан северу, особенно сейчас, когда здесь налицо большой потенциал в развитии нефти и газа, и эти проекты имеют огромное значение для обеих стран. Северные территории России будут оставаться в сфере пристального внимания Норвегии. Положительной оценки заслужили и темпы развития сотрудничества со средствами массовой информации России.

Пост у королевского дворца.

Во время встречи в Союзе журналистов Норвегии отвечающая за международное сотрудничество Эва Стобель проинформировала россиян о том, что от МИД Норвегии получен грант на реализацию совместного норвежско-российского проекта «Свобода слова». Планируется, что будут проведены учебные курсы для журналистов Северного Кавказа, Подмосковья и Мурманска, а также будет создана совместная группа журналистов, целью работы которой станет освещение в средствах массовой информации двух стран состояния дел по Штокмановскому проекту и по подготовке к зимним Олимпийским играм в Сочи. График работы семинара был очень напряженным, встречи следовали одна за другой, и свободного времени практически не оставалось. Тем не менее российские журналисты все-таки успели познакомиться с достопримечательностями Осло, побывать у королевского дворца, принять участие в учениях норвежских пожарных — эвакуация из гостиницы была самой настоящей и незапланированной (это уже потом оказалось — учения), еще российские газетчики и телевизионщики стали свидетелями акции в поддержку Колумбии, проводимой у здания парламента, а некоторым даже повезло увидеть норвежскую принцессу. Культурная программа визита предусматривала посещение знаменитого музея Мунка.

Права и свобода - наглядно.

В целом состоялся деловой конструктивный обмен мнениями между участниками диалога, норвежские и российские коллеги поделились опытом и предприняли совместную попытку найти ответы на волнующие всех вопросы профессиональной деятельности. Международное сотрудничество продолжается.

Ольга ВЕНСПИ.
Фото автора.