Заполярная РУДА

Суббота, 9 октября 2010 г.

№ 40 (4351)

Газета издается с 20 июля 1956 г. Цена в розницу - договорная.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

Фото Е. Васениной.

Первого октября в МДЦ «Полярная звезда» состоялся торжественный вечер, посвященный Дню учителя. Глава города Д. Володин и председатель комитета по образованию Л. Заякина поздравили лучших учителей Оленегорска и Высокого, собравшихся в этот день в зале, и вручили Почетные грамоты муниципального образования и Министерства образования и науки РФ.

Мэрия-информ

Отопительный сезон

Как сообщил на аппаратном совещании директор МУП ЖКХ г. Оленегорска С. Камнев, задолженность перед ООО «ТЭК» составила 181 миллион рублей. Тепловому комплексу в сентябре было перечислено 23 миллиона рублей из необходимых 28 миллионов рублей. Запас угля на складах ООО «ТЭК» близок к нормативному.

Мониторинг цен

На еженедельном совещании в правительстве Мурманской области состоялось совещание по регулированию цен. Был рассмотрен ряд мероприятий ценовой политики, в том числе социальный проект «Дешевый хлеб», который на данный момент призван охватить всю область целиком, а не только отдельные города. Хлебопекарням, согласившимся принять в нем участие, будет поставляться мука по льготной цене в качестве компенсации. Правительство призвало местные власти следить за ростом цен на продукты питания, а в случае их увеличения за неделю на 15%, сообщать об этом в министерство экономического развития Мурманской области, прокуратуру и антимонопольную службу.

Профилактика правонарушений

В конце сентября в областном правительстве состоялось заседание межведомственной комиссии по профилактике правонарушений Мурманской области, в работе которой принял участие глава города Д. Володин. В ходе ее были рассмотрены проблемы недофинансирования муниципальных программ профилактики правонарушений, выполнения обязательств муниципалитетов перед отделами внутренних дел, закупки и установки видеооборудования.

Начинается вакцинация

Как сообщила главный врач ЦГБ Т. Сновская, на следующей неделе в больнице начнется компания по вакцинации населения от гриппа в рамках приоритетного национального проекта. Бесплатно будут привиты дошкольники, школьники, пенсионеры, работники образования и здравоохранения. Всего в ЦГБ поступили три с половиной тысячи доз вакцины.

Сезон открыт

В конце сентября вновь возобновили свою работу учреждения МУС «Учебно-спортивный центр» — Ледовый дворец спорта, бассейн, спортивные залы. Приглашаются все желающие посетить в свободное время дорожки бассейна, массовое катание на коньках, а также позаниматься на тренажерах.

Ирина ДЬЯЧКОВА.

Охрана труда

Наша безопасность - в наших руках

Казалось бы, все условия для безопасной работы созданы, каждый знает о том, насколько необходимо и жизненно важно соблюдать требования безопасности производства. И, тем не менее, количество несчастных случаев на предприятии, в результате которых его работники получают травмы, не сводится к минимуму, а наоборот, растет. В этом году их уже четыре. Как изменить ситуацию в лучшую сторону? — наверное, этот вопрос должен задать себе каждый на своем рабочем месте.

Каждый несчастный случай имеет вполне конкретные причины. И если они не связаны с выходом из строя техники или оборудования, то это пресловутый "человеческий фактор": где-то не досмотрели, где-то понадеялись на "авось"... В результате — пусть и легкая, но все же травма. Обращаясь к участникам совещания управляющего комитета по охране труда и промышленной безопасности, генеральный директор комбината Василий Черных отметил, что на фоне сложившейся ситуации падение требовательности со стороны инженерно-технического персонала и руководства цехов настораживает. И это несмотря на то, что до сих пор, по мнению отдельных работников, элементарное ношение сигнальных жилетов и защитных очков является необязательным.

Сами за себя говорят приведенные генеральным директором цифры о количестве наложенных взысканий: если два года назад взыскание получал каждый пятый, в 2009 году — один из девяти человек, то в этом году принципиальный подход к вопросам ОТиПБ со стороны руководства подразделений затрагивает только каждого 14-го. *"Линейные руководители разных уровней должны постоянно напоминать своим работникам о безопасности, требовать ее безукоснительного соблюдения и не закрывать глаза на "мелкие" нарушения. Равнодушие в этих вопросах недопустимо",* — подчеркнул генеральный директор. Особенно актуальными эти слова становятся в преддверии приближающейся зимы и полярной ночи. Как правило, с середины ноября начинается самый сложный период, на который приходится большое количество происшествий.

На создание безопасных условий производства направлена текущая работа по ОТиПБ, которая ежемесячно ведется каждым подразделением в различных направлениях. В ЦКиТЛ, в частности, продолжаются ремонтные работы помещения весовой зимней погрузки концентрата. И вроде все укладывается в график, если бы работу не тормозили такие непредвиденные случаи, как последний — кража четырех светильников, установленных в галерее. На фабрике также выполняется большой объем ремонтных работ: часть из них завершена, как например, работы по выравниванию бетонного пола в насосном отделении 2-й и 7-й технологических секций, другие же — ремонт помещений на участке обогащения в АБК-1 — продолжаются в настоящее время. Одна из важных задач — выполнение работ по монтажу системы пожаротушения на приводе конвейера № 28 13-й галереи, где в августе этого года произошло возгорание, к счастью, обошедшееся без пострадавших.

На подземном руднике приводятся в надлежащий вид дороги. Организовано проведение испытаний работоспособности датчиков, которые обнаруживают пожар в начальной стадии. Технический директор В. Рыбак напомнил подразделению, что в свете последнего несчастного случая, произошедшего в цехе, особое внимание должно уделяться "слабым местам" — в частности, состоянию горных выработок, которое стало причиной получения травмы работником.

Безопасность на дорогах достойна не меньшего внимания, чем непосредственно в производственных цехах. Несмотря на все установленные знаки, на дорогах карьера не соблюдается скоростной режим. В связи с этим горному управлению необходимо определить места установки дорожных знаков ограничения скорости на отвалах и перегрузочных пунктах карьеров, уместно будет изменение расположения дорожных знаков. Опасность влечет за собой и такая ситуация, когда водитель за рулем автомобиля пользуется сотовым телефоном. В этом отношении в УАТ принимаются соответствующие меры. Этому же подразделению предстоит укомплектовать транспортные средства комбината новыми стикерами с напоминаниями "Не курить!", "Пристегнуть ремни!" и "Включить ближний свет!", которые должны поступить в ближайшее время.

Свой вклад в повышение уровня безопасности дает и эффективная работа в этом направлении с подрядными организациями, которые являются постоянными участниками совещания по ОТиПБ. Одним из вопросов, затронутых на совещании руководителем "ПромСтройКомплекса", стало освещение на железнодорожных станциях. От подрядчика поступило предложение более рационально оборудовать необходимые места осветительными приборами. Было решено провести проверку исправности осветительных приборов станций и разместить их таким образом, чтобы учесть все нормы освещенности и одновременно снизить затраты на электроэнергию.

Кира НАЗАРОВА.

Зима на пороге

ЦКиТЛ: в преддверии холодов

О значимости мероприятий, связанных с подготовкой к зиме, говорить не приходится. В цехе контроля и технических лабораторий так же, как и в других подразделениях комбината, выполнен целый комплекс работ, чтобы максимально снизить количество проблем в зимний период.

Главным мероприятием можно назвать подготовку к переходу на зимнюю погрузку весовой зимней погрузки. Это связано и с обеспечением производства, и с условиями труда весовщиков, и с безопасностью. Много сил и труда было затрачено на то, чтобы весовая была сдана в эксплуатацию своевременно.

Утепление зданий, промывка систем водоснабжения и отопления, замена при необходимости дверей и окон — это традиционные ежегодные хлопоты. В административно-бытовом комплексе цеха произведена замена входной двери. В октябре планируется заменить стеклопакетами старые окна в здании, где находится участок весового хозяйства. Также в октябре запланирован ремонт крыш в весовых щебеночного производства. Перенос работ связан с загруженностью подрядчиков. Этой же причиной объясняется и то, что пока не сделаны приямок для откачки воды из цокольного этажа АБК и его гидроизоляция, хотя, по словам начальника лаборатории ЦКиТЛ Тамары Киселевой, за лето этаж ни разу не подтопило.

Также в рамках мероприятий по подготовке к зиме проведены замеры освещения пешеходных маршрутов. Особое внимание к маршрутам, по которым передвигаются контролеры цеха.

Внутри главного корпуса ДОФ помещениями лабораторий ЦКиТЛ занимаются обогатители. В настоящее время можно утверждать, что там все в порядке: помещения к зиме готовы.

Наталья РАССОХИНА.

Доска почета

На передовой в цехах

В течение сентября на Оленегорском ГОКе выработано более 380 тыс. тонн железорудного концентрата, объем отгрузки ЖРКпотребителям при плане в 380 тыс. тонн составил более 360 тыс. тонн. Причина невыполнения плана по продажам продукции — введение конвенции железной дорогой на отгрузку концентрата. В течение месяца коллектив комбината эффективно решал оперативные задачи. Также в подразделениях продолжается активная подготовка к зиме. Переходящий символ высокого качества организации производства — сертификат ISO 9001:2008 — был вручен начальнику Оленегорского подземного рудника Николаю Михайлову за перевыполнение месячной производственной программы.

УЖДТ

Руководство подразделения по итогам работы в сентябре отметило работу четырех лучших экипажей тяговых агрегатов. Экипаж тягового агрегата **№ 152: Владимир Ильин, Максим Орлов, Владимир Краснощеков, Владимир Волянюк, Андрей Фофанов, Сергей Деревнин, Егор Курасов, Василий Струин** — вывез за месяц **236 тыс. 314 тонн** горной массы.

Павел Ронжин, Иван Позняков, Вадим Соколов, Сергей Готовейц, Владимир Бородин, Михаил Соловьев, Виктор Новиков, Игорь Кукла на тяговом агрегате **№ 151** вывезли **158 тыс. 603 тонны** горной массы.

154 тыс. 706 тонн горной массы — показатель экипажа тягового агрегата **№ 154,** в составе которого трудились **Александр Мохирев, Сергей Решетняк, Сергей Зыкин, Николай Кузнецов, Валерий Осипов, Алексей Тырченков, Андрей Жарких, Руслан Коппалов.**

На счету экипажа тягового агрегата **№ 440: Владислава Хайнюка, Сергея Федотова, Федора Максимишина, Сергея Ковалева, Дмитрия Сверчкова, Сергея Кашинского, Сергея Хлопотова, Станислава Хоменко — 148 тыс. 349 тонн** горной массы.

УАТ

В сентябре в этом подразделении после подведения итогов месяца среди водителей-технологов лучшим признан экипаж автосамосвала "Юнит Риг" с хозномером 10: **Николай Лепендин, Олег Иванченко, Максим Лешко, Сергей Пашинский.** Достигнутая производительность на перевозке горной массы этим экипажем составила **192 тыс. тонн,** а грузооборот — **652 тыс. т/км.** Из экипажей автосамосвалов "БелАЗ" лучшим стал экипаж автосамосвала с хозномером 30: **Александр Синицкий, Вадим Гусишный, Виктор Степурко, Александр Ниткин.** Производительность экипажа — **175 тыс. тонн,** грузооборот **— 519 тыс. т/км.** Также среди лучших назван экипаж автосамосвала "БелАЗ" с хозномером 67. В его составе трудились **Сергей Шемелин, Юрий Лепендин, Николай Иванов, Вячеслав Гладких.** Они достигли производительности на перевозке горной массы **123 тыс. тонн,** грузооборот составил **396 тыс. т/км.**

На дорожном участке отмечена работа экипажа бульдозера Т-35-01 ЯБР с хозномером 782. Экипаж отработал на линии **696 м/часа,** коэффициент технической готовности составил **0,96.** В состав экипажа входили **Валентин Максимов, Владимир Самофалов, Дмитрий Слепцов, Павел Булыгин.**

В гараже вспомогательного транспорта отмечена работа водителей дежурного автомобиля "КамАЗ" Кировогорского карьера **Вячеслава Крайнова, Евгения Семенского, Василия Закалы, Владимира Сидорова.** В течение месяца они не допустили ни одного срыва, техника всегда была в исправном состоянии, все перевозки выполнялись в срок.

ГУ

По результатам работы в сентябре в Комсомольском карьере лучшим стал экипаж экскаватора № 13, отгрузивший **164 тыс. 409 кубометров** горной массы: **Вячеслав Кузнецов, Валерий Мальцев, Александр Повойко, Виктор Шаталин.** А также **Андрей Боюр, Владимир Пашкин, Андрей Фролов, Михаил Яковлев** — экипаж экскаватора с хозномером 15, отгрузивший **145 тыс. 335 кубометров** горной массы.

163 тыс. 313 кубометров горной массы — показатель экипажа экскаватора № 9, работавшего в Кировогорском карьере: **Александра Кельсина, Олега Синицына, Евгения Ростиславина, Дмитрия Рубашина, Виктора Зенькевича.** В этом же карьере трудился экипаж экскаватора № 16, который отгрузил **155 тыс. 972 кубометра** горной массы. На этой машине работали **Вадим Стешов, Сергей Захаров, Виктор Ольсевич, Александр Марков, Сергей Попов.**

В карьере имени XV-летия Октября лучшим стал экипаж экскаватора № 23: **Олег Петров, Александр Золотов, Евгений Лучин, Максим Андрюшенков.** Они отгрузили в течение месяца **158 тыс. 856 кубометров** горной массы.

ДОФ

По итогам работы коллектива дробильно-обогатительной фабрики в сентябре на участке дробления руды руководством выделена работа дробильщика **Владимира Андриянова** и машиниста крана **Валентины Добжанской.**

На участке обогащения лучшими названы и.о. мастера **Дмитрий Губенко,** концентраторщик **Татьяна Крюкова,** сепараторщик **Марина Кукина,** машинист насосных установок **Наталья Шихонцова,** машинист мельниц **Константин Константинов.**

На участке обезвоживания и погрузки концентрата отмечена успешная работа машиниста крана **Ольги Талашовой,** сепаратощика **Татьяны Федюшиной,** машиниста конвейера **Натальи Савельевой.**

Пресс-служба ОАО "Олкон".

День учителя

Пятого октября в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда» состоялось чествование ветеранов педагогического труда, посвященное профессиональному празднику — Дню учителя. Много добрых слов и пожеланий прозвучали в адрес заслуженных педагогов и воспитателей от заместителя главы администрации города В. Ступеня, заместителя председателя комитета по образованию В. Шакиной, от профсоюзного комитета работников образования, благодарных учеников. В. Ступень от имени главы города и от себя лично поблагодарил ветеранов педагогического труда за годы работы, отданные ученикам и воспитанникам в школе или детском саду, за выполнение ответственной миссии, возложенной на плечи педагогов — воспитание молодого поколения. Он пожелал всем собравшимся здоровья, счастья и благополучия. Кроме того, в этот вечер по сложившейся традиции с круглой датой поздравили ветеранов-юбиляров. Праздничные поздравления подготовили также творческие коллективы досугового центра «Экспрессия», «Контраст», «Ювентус» и другие.

Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото автора.

Декада пожилых

Тридцатого сентября, в преддверии Дня пожилых людей, в центре социального обслуживания населения было празднично. Участники художественной самодеятельности Молодежного досугового центра «Полярная звезда» в составе народного ансамбля «Метелица» выступили перед ветеранами труда, собравшимися на праздничный огонек. Затем за чаепитием прозвучало поздравление главы города Оленегорска, адресованное представителям старшего поколения, в котором отмечен их вклад в формирование социально-экономической основы нашего муниципального образования и в воспитание подрастающего поколения. Завершится декада пожилых людей 10 октября.

Предоставлено горадминистрацией.

Рубежи Славы»

С двадцать пятого сентября по второе октября под эгидой областного Центра гражданского и патриотического воспитания молодежи проходил традиционный поход молодежи, воинов и флота «Рубежи Славы-2010», посвященный 65-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Вместе с командами Печенги, Никеля, Мончегорска, Мурманска, Заполярного в походе вновь приняли участие члены и единомышленники Оленегорского добровольческого движения. Лагерь был разбит на реке Западная Лица. Участники похода присутствовали на скорбной церемонии захоронения останков павших защитников Заполярья в Долине Славы, непростыми маршрутами прошли к военным высотам, посетили и провели работы по благоустройству братских могил, стали свидетелями реконструкции событий боевых действий времен войны. А еще были различные конкурсы, спортивно-командные игры, соревнования, сборы у костра, и — немного свободного времени: чтобы остаться один на один с настоящей — не из книг — историей, прикоснуться к ней — не только в переносном смысле — буквально своими руками, и примерить на себя ни много, ни мало — ту войну. И это время в одно мгновение из просто свободного становилось очень личным, и его было ровно столько, чтобы успеть понять — жизнь после возвращения с этих высот для них уже никогда не будет прежней. ***Читайте в следующем номере.***

Ольга ВЕНСПИ.
Фото Т. Ананьевой.

Акция ОДД

Двадцать шестого сентября ребята из Оленегорского добровольческого движения уже во второй раз организовали и провели городскую акцию «Чистые берега Куреньги». Ее целью являлось привлечь внимание к экологическим проблемам любимого места отдыха всех горожан — реки Куреньга, берега которой сегодня представляют настоящую мусорную свалку. В акции приняли участие более двадцати человек. Было собрано девяносто мешков мусора вместимостью шестьдесят-восемьдесят литров. Волонтеры благодарят за оказанную помощь руководство и коллектив предприятия ООО «Спецтехтранс» и обращаются ко всем горожанам: ***«Давайте беречь природу вместе, давайте задумаемся о том, что мы оставим нашим детям и внукам! Давайте уважительно относиться к природе и начнем каждый с себя! Ведь природа — источник жизни и здоровья!».***

Ирина ДЬЯЧКОВА.
Фото МДЦ «Полярная звезда».

Панорама

Первого октября, в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда» собрались лучшие педагоги Оленегорска, руководители администрации города, учащиеся городских школ. Праздник был посвящен Дню учителя. Со сцены звучали поздравления, глава города Оленегорска Д. Володин, председатель комитета по образованию Л. Заякина вручили Почетные грамоты администрации города Оленегорска и Почетные грамоты министерства образования и науки Российской Федерации работникам образования за высокие достижения в труде. Ветеран образования, первый начальник городского отдела образования В. Скворцова напутствовала молодых специалистов, а заместитель председателя комитета по образованию В. Шакина представила приступивших к исполнению обязанностей новых руководителей образовательных учреждений И. Савельеву, В. Решетову, Т. Чайкину, Н. Ведищеву.

Третьего октября в малом зале Молодежного досугового центра состоялось открытие нового творческого сезона в литературно-музыкальной гостиной «Сириус». На суд собравшихся была представлена интересная, новая книга североморского поэта Михаила Зверева «Любовь не перестает». Никого не оставил равнодушным сборник, оформленный талантливыми работами Заслуженного художника России, заслуженного работника культуры, Почетного гражданина Североморска Анатолия Сергиенко. Творческую встречу украсили выступлени известного кольского барда Сергея Совпеля и участников мончегорского «цеха изящной словесности» Вадимира Трусова, Виталия Коротаевского и Сергея Сысоева. Хозяйка гостиной Светлана Чемоданова приглашает всех любителей авторской песни на следующую встречу с известным автором и исполнителем из Санкт-Петербурга Юрием Хабаровым, которая состоится в «Полярной звезде» **тридцатого октября в 16 часов.**

Местный политический совет Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» благодарит работников образовательных учреждений и учреждений культуры Оленегорска и н.п. Высокий за оказание благотворительной денежной помощи согражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации из-за пожаров, охвативших центральную Россию летом 2010 года. Около 9 тысяч рублей, собранных оленегорцами, будут перечислены на специальный счет.

В рамках Спартакиады трудящихся города Оленегорска в лесопарке проведен легкоатлетический кросс. Победителем соревнований стала дружная команда Оленегорского горно-обогатительного комбината, о чем уже сообщала «Заполярная руда», второе и третье места соответственно заняли команды щебеночного завода и комитета по образованию администрации города.

4 октября завершились игры Чемпионата Мурманской области по футболу. Спортивная команда нашего города заняла первое место в своей группе, проиграв всего лишь 2 игры из 32. Поздравляем «Горняк» и гордимся целеустремленностью и спортивными успехами наших футболистов, перешедших в первую лигу.

10 октября в Оленегорске в Доме физкультуры (бассейн) впервые проводится открытие областного спортивного сезона по спортивным бальным танцам, которое пройдет в форме открытого городского чемпионата на Кубок Мэра. Мероприятие получило красивое название «Осеннее рандеву». Мы ожидаем участия в турнире спортсменов из многих городов Мурманской области. Судейство чемпионата организует областная Федерация спортивных бальных танцев. **Приглашаем оленегорцев в 13 часов присоединиться к болельщикам за наши спортивные пары!**

Распахнули свои двери спортивные сооружения Учебно-спортивного центра. Приверженцев здорового образа жизни ждут голубая гладь бассейна, спортивные и тренажерные залы, каток с искусственным льдом. Желающие заниматься волейболом, плаванием, силовыми видами спорта, аэробикой, фигурным катанием и хоккеем могут записаться в спортивные секции, приобрести абонемент на свободное посещение спортсооружений или арендовать залы и бассейн для организации корпоративных занятий.

Предоставлено администрацией г. Оленегорска.

Оформление придомовой территории в общую собственность

Продолжение. Начало в №39.

2.6. Гоаницы земельных участков, на которых расположены многоквартирный дом и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, устанавливаются по красным линиям, границам смежных земельных участков (при их наличии) и проездов, естественным границам, границам отвода магистральных инженерно-транспортных коммуникаций, если градостроительными требованиями не установлено иное.

2.7. В границы земельного участка включаются все объекты, входящие в состав недвижимого имущества, подъезды и проходы к ним, а также обеспечивается доступ ко всем объектам социальной инженерно-транспортной инфраструктуры.

2.8. При установлении границ должно быть предусмотрено обеспечение прав других лиц на пользование необходимыми для них объектами в границах земельного участка: частями подземного и надземного пространства, занятыми или предназначенными для размещения магистральных инженерных коммуникаций, пешеходными проходами и проездами к объектам, расположенным за пределами участка, если иной доступ к ним невозможен, а также к необходимым объектам общего пользования в соответствии с градостроительными нормативами и правилами землепользования и застройки, действовавшими в период строительства.

2.9. Территория общего пользования (основные проезды, детские, физкультурные и спортивные площадки и сооружения, массивы зеленых насаждений, иные объекты общего пользования) в границах квартала, микрорайона или другого элемента планировочной структуры подлежит передаче в собственность или аренду собственникам помещений в многоквартирном доме только при условии установления соответствующих ограничений и сервитутов.

2.10. Гоаницы обособленных земельных участков, в пределах которых расположены объекты недвижимого имущества, предназначенные для электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения и водоотведения, а также границы зон действия публичных сервитутов в пределах жилых кварталов, микрорайонов для обеспечения беспрепятственного обслуживания указанного имущества устанавливаются органами местного самоуправления до 1 июля 2007 г.

2.11. Нормативный размер земельного участка, передаваемого в общую долевую собственность собственникам помещений в многоквартирном доме бесплатно, определяется в зависимости от площади земельного участка, на котором расположены многоквартирный дом и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, а также с учетом прилегающих к ним территорий, необходимых для обеспечения их функционирования (обслуживания), с учетом соблюдения требований градостроительных нормативов, противопожарной безопасности, санитарных разрывов между зданиями и иных норм, обеспечивающих нормальные условия проживания в многоквартирном доме, обслуживания жилых зданий и другого имущества, а также доступ к этим объектам. При этом должны обеспечиваться нормальные условия проживания граждан на смежных земельных участках и права собственников, владельцев, пользователей и арендаторов этих участков, а также владельцев расположенных на них зданий, строений и сооружений.

2.12. Расчет нормативных размеров земельных участков, на которых расположены многоквартирный дом и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, осуществляется по методике, утвержденной приказом Минземстроя РФ от 26.08.1998 №59 «Об утверждении методических указаний по расчету нормативных размеров земельных участков в кондоминиумах».

2.13. Если фактическая площадь земельного участка в существующей застройке меньше нормативных размеров площади, бесплатно передаваемой в общую долевую собственность собственников помещений в многоквартирном доме в соответствии с действующим законодательством, и увеличение размеров земельного участка за счет смежных земельных участков не представляется возможным, то границы передаваемого земельного участка многоквартирного дома устанавливаются по фактически существующим границам.

2.14. Сверхнормативная территория может быть передана собственникам помещений в многоквартирном доме в собственность (за плату), аренду или безвозмездное пользование только при условии, что она в соответствии с утвержденной градостроительной и землеустроительной документацией не может быть использована в качестве самостоятельного объекта.

2.15. Разделение земельного участка, предоставленного в пользование нескольким многоквартирным домам, на несколько земельных участков осуществляется при совместном обращении в орган местного самоуправления полномочных представителей собственников помещений данных домов, желающих произвести размежевание данного участка с предоставлением проекта размежевания, выполненного организацией, имеющей право выполнять данные работы».

Приведенные выше фрагменты ценны тем, что они показывают позицию властей региона действовать строго в рамках действующего законодательства и тем, что в документе даны конкретные ссылки на нормативные акты по установлению границ земельных участком под многоквартирными домами.

Отдел городского хозяйства утверждает проект границ сформированного земельного участка на основании проекта межевания территории; обеспечивает изготовление за счет заявителя технического отчета об инженерно-геодезических изысканиях, установлении и закреплении границ земельного участка с определением площади (при отсутствии сведений об инженерно-геодезических изысканиях); обеспечивает постановку земельного участка на кадастровый учет и изготовление кадастрового плана земельного участка.

После подготовки проекта межевания квартала и его утверждения в установленном порядке, уполномоченное лицо обращается в органы Роснедвижимости для постановки земельного участка на государственный кадастровый учет.

Шаг V. Принятие решения о предоставлении земельного участка в общую долевую собственность

Следует обратить внимание на то, что в соответствии со ст. 16 Федерального закона от 29.12.2004. № 189-ФЗ «О введении в действие Жилищного Кодекса Российской Федерации» сформированный и прошедший кадастровый учет земельный участок переходит в общую долевую собственность собственников помещений в многоквартирном доме, то есть, общая долевая собственность у собственников помещений дома возникает в силу закона.

Шаг VI. Возникновение права общей долевой собственности на участок.

В соответствии с п. 5 ст. 16 ФЗ «О введении в действие ЖК РФ» с момента проведения государственного кадастрового учета земельный участок, на котором расположены многоквартирный дом и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, переходит в общую долевую собственность собственников помещений в многоквартирном доме.

Повторимся и напомним, что согласно разъяснениям Минюста России (письмо от 21 апреля 2006 года № 04/3201-Е3) и Минфина России (письмо от 17 мая 2006 года № 03-06-02-02/65), что *«если права на имущество, подлежащее государственной регистрации, возникают с момента их регистрации (пункт 2 статьи 8, статья 223 Гражданского кодекса Российской Федерации), то государственная регистрация этих прав носит правообразующий характер, а в случае, когда право на недвижимое имущество, подлежащее государственной регистрации, возникает в соответствии с федеральным законом не с момента государственной регистрации (например, пункт 5 статьи 16 Федерального закона «<О введение в действие Жилищного Кодекса РФ»), государственная регистрация носит правоподтверждающий характер».*

Шаг VII. Государственная регистрация права общей долевой собственности.

С момента формирования земельного участка и проведения его государственного кадастрового учета земельный участок, на котором расположены многоквартирный дом и иные входящие в состав такого дома объекты недвижимого имущества, переходит бесплатно в общую долевую собственность собственников помещений в многоквартирном доме. Но, во избежание государственной регистрации прав иных лиц на земельный участок, перешедший в общую долевую собственность собственникам жилых и нежилых помещений в многоквартирном доме уполномоченному лицу необходимо обратиться в Управление Федеральной регистрационной службы для проведения государственной регистрации права общей долевой собственности на земельный участок.

Целесообразно внести запись о возникшем в силу закона праве в Единый государственный реестр прав на недвижимое имущество и сделок с ним (ЕГРП), что отвечает требованиям п. 1 ст. 2 ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним».

Для государственной регистрации прав собственников помещений в многоквартирном доме на общее имущество этого дома необходимы следующие документы: заявление о государственной регистрации права общей долевой собственности (на каждый объект общего недвижимого имущества) (заявление может быть подано уполномоченным общим собранием собственников лицом или представителем ТСЖ); документ, подтверждающий полномочия представителя собственников; документ об оплате государственной пошлины; сведения о собственниках и принадлежащих им помещениях; право устанавливающие документы на общее недвижимое имущество; технический паспорт дома.

И, подводя итоги, стоит еще раз заострить внимание на том, что собственники многоквартирных домов несут солидарную ответственность за неоформленные документы на земельный участок.

Наш корр.

Фестиваль

Молодежный досуговый центр «Полярная звезда» приглашает

10 октября в 14 часов

на III открытый городской фестиваль творчества пожилых людей

«Старость меня дома не застанет»

В программе:

- выступления вокальных и инструментальных коллективов, солистов из г. Мончегорска, г. Кировска, г. Оленегорска, г. Апатиты.

- выставка мастеров декоративно-прикладного искусства.

Приходите, и вы окунетесь в мир популярной музыки прошлых лет и убедитесь, что творчество не имеет возраста!

Вход свободный

Внимание, конкурс!

МДЦ "Полярная звезда" приглашает принять участие

- в выставке домашних животных (декоративных крыс, морских свинок, хомячков, хорьков)

- в шоу-программе "ЗверьЁ моЁ" (ждем "братьев меньших" и их хозяев с интересными судьбами)

- в выставке тематических мягких игрушек (добр вать коллекционерам мишек, лисичек и так далее)

Справки и прием заявок

до 23 октября

до 23 часов

8- 951-295-37-92 (Татьяна Николаевна),

8-921-173-17-05 (Марина Васильевна).

ГОРНЯЦКИЙ ВЕСТНИК
Северсталь

Будем на связи

Подключайтесь к новой услуге!

С этой недели работникам «Олкона» доступен новый сервис — контактный центр ЕЦО в г. Ярославле, в который вы можете обращаться за консультацией по различным кадровым вопросам. По телефону **8-800-700-72-77** или электронной почте **support@severstal-ssc.ru,** с мобильного (бесплатно) или городского номера каждый может задать вопрос и получить информацию о своих отпусках, порядке оплаты, особенностях трудового договора и о многом другом.

Единый центр обслуживания предлагает также работникам «Олкона» подключить на свои мобильные телефоны новую услугу — СМС-информирование. С помощью СМС-информирования вы узнаете о количестве оставшихся дней очередного отпуска, о том, где можно оформить справку НДФЛ-2, о начислении заработной платы, о готовности заказанных в кадровой службе документов. Кроме того, Единый центр обслуживания оповестит вас о различных событиях компании «Северсталь», о времени работы кадровой службы и многом другом.

Дополнительную информацию об особенностях подключения, функциональности и преимуществах услуги можно получить по бесплатному номеру Единого центра обслуживания — 8-800-700-72-77. Для того чтобы начать пользоваться услугой СМС-информирования, вам достаточно взять бланк заявления у назначенного ответственного лица в структурном подразделении (в управлении комбината — у начальника отдела), заполнить его, указав номер своего мобильного телефона. Кто назначен ответственными за прием заявлений, вы узнаете непосредственно в цехах или в дирекции по персоналу по телефону: 5-52-09.

Валерия ПОПОВА.

В контактный центр можно обратиться по всем кадровым вопросам по телефону:
8-800-700-72-77.

Эти услуги для тех, кто ценит свое время и комфорт.

Помощь

Всем миром

На "Олконе" завершился сбор средств в помощь пострадавшим от природных пожаров в России. Работники предприятия собрали 91 тыс. 800 рублей. Благодарим всех, кто принял участие в акции.

Собранные средства перечислены на расчетный счет средней общеобразовательной школы № 1 поселка Белоомут Луховицкого района Московской области. Это один из наиболее пострадавших от пожаров район Подмосковья. На собранные с участием работников комбината пожертвования будет приобретаться необходимое школьное оборудование, в том числе спортивный инвентарь.

В настоящее время в Луховицком районе заканчивается возведение жилых домов для пострадавших от лесных пожаров. Крова ждут 150 человек.

При финансовой поддержке "Северстали" в Белоомуте проведут первый за много лет капитальный ремонт местной школы. Выделенные компанией средства в размере 120 млн. рублей пойдут также на строительство культурно-досугового центра.

Валерия ПОПОВА, руководитель пресс-службы ОАО «Олкон».

Профком информирует

Ездить в отпуск стало выгоднее

В коллективный договор открытого акционерного общества «Оленегорский горно-обогатительный комбинат» (ОАО «Олкон») на 2010-2013 годы внесены дополнения и изменения, улучшающие содержание некоторых его пунктов, касающихся оплаты проезда в отпуск детей и возмещения расходов на проезд на личном автотранспорте. Принятые изменения вступили в силу с 20 сентября 2010 года.

Дополнение внесено в Положение, регулирующее порядок компенсации расходов на оплату проезда в отпуск и обратно работников и лиц, находящихся у них на иждивении. Таким образом, оплата проезда для детей работников комбината будет производиться и в том случае, если они добирались до места проведения отпуска или обратно в организованной группе детей и на них не приобреталось индивидуальных проездных документов, чего ранее не было. Оплата проезда в этом случае будет производиться при предоставлении следующих документов:

— справки из железнодорожной кассы о стоимости проезда одного ребенка в организованной группе;

— документа или его копии, подтверждающего факт проезда ребенка к месту проведения отпуска в организованной группе.

В этом же Положении претерпел изменения первый абзац пункта "Особенности возмещения расходов по оплачиваемому проезду на личном автотранспорте". Под личным автотранспортом работника подразумевается транспортное средство, принадлежащее ему на праве собственности, а не как ранее — на праве личной собственности. Например, если в семье имеется автомобиль, на котором работник добирался в отпуск, то для оплаты проезда необходимо представить документ, подтверждающий регистрацию брака. Все остальные условия возмещения расходов в этом случае остаются прежними.

Кроме того, изменения коснулись одного из пунктов колдоговора, обязывающего профком комбината выплачивать из средств профсоюзного бюджета материальную помощь членам профсоюзной организации. Новая формулировка этого пункта подчеркивает, что в связи с рождением ребенка сумма в размере 1500 рублей выплачивается семье, также семье положена материальная помощь в размере 1000 рублей на расходы, связанные с похоронами работника комбината или членов семьи (дети, супруг и родители).

Кира НАЗАРОВА.

Постоянное совершенствование

Знакомьтесь: навигатор

Работать не больше, а умнее

Газета «Северсталь Карельский окатыш» уже не раз писала о проекте «Постоянное совершенствование». Он начал реализовываться в Костомукше в мае. В последнем номере газеты наши коллеги открыли рубрику «Знакомьтесь: навигатор». Материалы, которые будут в ней публиковаться, расскажут о людях, являющихся ключевыми фигурами проекта. Эти специалисты призваны поддерживать и контролировать работу по его внедрению на своих участках. Их главные задачи — анализ текущей ситуации, разработка и реализация предложений, помогающих улучшать производственный процесс. В группу навигаторов, созданную на «Карельском окатыше», вошел представитель «Олкона» Евгений КАСТОРНОВ. Предлагаем вашему вниманию интервью с ним, подготовленное корреспондентом газеты "Северсталь Карельский окатыш" Татьяной Лешкевич.

— Евгений, Вы специально приехали в Костомукшу, чтобы посмотреть, что делается на «Карельском окатыше» для реализации проекта «Постоянное совершенствование». Резонно предположить, что нечто подобное собираются внедрить и на «Олконе». Ответьте: так ли это? Если да, то когда конкретно будет дан старт проекту на вашем комбинате?

— Как вы знаете, первыми за внедрение проекта «Постоянное совершенствование» взялись металлурги из Череповца и горняки из Костомукши, а затем к процессу планируется подключение остальных предприятии «Северстали». В частности, в ОАО «Олкон» планируется начать эту работу в 2011 году. Главное, к чему мы стремимся, — привить культуру бережливого производства. Надо, чтобы каждый сотрудник — от простого рабочего до руководителя — был вовлечен в процесс и старался все время что-то улучшать на своем участке работы.

Проект «Постоянное совершенствование» подразумевает использование интеллекта человека и его творческих возможностеи. Мы рассчитываем, что внедрение проекта на «Олконе» позволит исключить «узкие места», усовершенствовать производственныи процесс. В конечном счете, это позволит работать более эффективно и повысить конкурентоспособность предприятия.

— В чем заключается Ваша роль как навигатора на «Карельском окатыше»?

— Я вхожу в группу, занимающуюся проблемами взаимодействия двух цехов: УЖДТ и ДОФ. Мы анализируем процессы в связке между ними, ищем «узкие места», смотрим, как и почему возникают простои. Следующим шагом станет разработка предложении для устранения выявленных проблем. Так, мы уже выделили четыре приоритетных направления работы. Конечная цель — сократить простои: на ДОФ — из-за отсутствия руды, а тяговых агрегатов — из-за ожидания разгрузки сырья на фабрике. Добавлю, что подобные проблемы существуют и на «Олконе».

— Какими качествами, на Ваш взгляд, должен обладать человек, занимающийся такой работой?

— Он должен иметь навыки управления проектом, аналитические способности, задатки лидера. Ему также необходимо владеть умением убеждать, а еще — общаться с разными людьми, начиная от рабочего и заканчивая руководителем любого уровня.

— Что Вы ждете от участия в проекте? Как это может повлиять на Вашу дальнейшую работу?

— Конечно, надеюсь на профессиональныи рост. После возвращения на «Олкон» я должен стать главным экспертом проекта «Постоянное совершенствование» на нашем предприятии. Буду внедрять методы и знания, полученные в Костомукше, добиваться, чтобы производственныи процесс постоянно улучшался.

— Чем Вам интересен этот проект?

— В первую очередь, своеи явнои пользои для предприятия. Интересно участвовать в его реализации. Я многое узнал о современных технологиях, получил возможность посмотреть на производство со стороны, новым взглядом. Хорошо и то, что благодаря проекту я знакомлюсь с интересными людьми. Общение с ними обогащает мои опыт, дает новые знания.

— По возвращении в Оленегорск Вы станете главным экспертом проекта. А чем занимались на «Олконе» до сих пор?

— В ОАО «Олкон» я работаю менеджером в дирекции по проектному управлению и инжинирингу — являюсь координатором проекта по повышению операционнои эффективности и заместителем руководителя проекта по отработке нового железорудного месторождения Куркенпахк. Это стратегические проекты для нашего комбината. Также участвую в реализации и других проектов предприятия.

— Какие впечатления произвел на Вас «Карельский окатыш»? Что понравилось в самой Костомукше? А может быть, есть то, что вызвало разочарование?

— Горно-обогатительныи комбинат в Костомукше мои одногодка. Это молодое, перспективное предприятие. Мне понравилось, что «Карельскии окатыш» идет в ногу со временем: здесь автоматизированы многие процессы, активно применяются информационные технологии. Масштаб ГОКа, конечно, чувствуется. ОАО «Олкон», построенныи в пятидесятых годах прошлого века, в два раза меньше по объемам производства.

Что касается минусов... Самыи большои — плохая дорога до федеральнои трассы и удаленность от Петрозаводска. А аэропорт вроде бы и есть, но не работает. Были мы и в бассеине, построенном с помощью комбината. Конечно, понравилось. Единственныи недостаток — дорогие билеты.

Очень заметно, что Костомукша буквально пропитана духом Финляндии. В таком молодом, современном городе приятно жить. Воздух очень чистыи, а климат теплее, чем у нас.

Татьяна ЛЕШКЕВИЧ («Северсталь Карельский окатыш»).

Бизнес-система

Инициативе снизу - зеленый свет!

Еженедельное оперативное совещание под председательством генерального директора комбината на этой неделе началось нетрадиционно. В начале встречи слово было предоставлено Александру Киселеву, старшему менеджеру дирекции по проектному управлению и инжинирингу, который в настоящее время вместе со специалистами "Карельского окатыша" осваивает на костомукшском ГОКе систему постоянного совершенствования (ПС), разработанную компанией BCG. Проект постоянного совершенствования — один из ключевых проектов бизнес-системы компании "Северсталь". В 2011 году его внедрение начнется и на нашем предприятии. Чтобы уже сейчас ввести специалистов комбината в суть дела, Александр выступил с презентацией, познакомив начальников цехов, главных специалистов, руководителей предприятия с основными положениями концепции постоянного совершенствования.

Постоянное совершенствование рассматривается руководителями "Северстали" в качестве системы достижения целей как в целом компании, так и каждого отдельно взятого предприятия путем постоянного поиска и внедрения инициатив по повышению продуктивности.

Четыре основных тесно взаимосвязанных между собой элемента системы ПО, I работающих как единый механизм, — это **задачи бизнеса, процессы и системы, организация и вовлечение персонала.** Бизнес ориентирован, прежде всего, на решение задач повышения конкурентоспособности и прибыльности компании. Для достижения этих целей необходимо, чтобы, как часовой механизм, работали на каждом предприятии основные рычаги повышения прибыльности: **снижение издержек, повышение производительности** существующего оборудования за счет оптимизации ремонтов и устранения простоев, продуманные и своевременные **капитальные вложения** в закупку дополнительного оборудования и замену изношенного. Но любая система функционирует только при постоянном анализе существующей ситуации. Тщательный **анализ потерь продуктивности,** так называемых "узких мест", **поиск оптимальных решений,** а затем **адаптация существующих процессов** под найденное лучшее решение — только такой подход сделает систему ПС действенной.

Безусловно, это трудоемкий процесс, затрагивающий все переделы, участки и уровни организации, а значит, в него должны быть вовлечены все работники предприятия. По словам докладчика, система постоянного совершенствования построена на **"инициативе снизу"** и при необходимости для ее более эффективного внедрения может потребоваться изменение оргструктуры предприятия, ролей сотрудников, порядка взаимодействия между ними.

Возможности для улучшений есть в каждом подразделении комбината, а идеи о возможных улучшениях — у многих сотрудников. По крайней мере, каждый конкурс новаторских идей это демонстрирует. Так что проект постоянного совершенствования позволит претворить в жизнь все инициативы работников, направленные на повышение продуктивности.

Валерия ПОПОВА.

— Безопасность —

ПОШАТЫВАЮЩИЙСЯ сушильщик

30 сентября 2010 года в 15 часов 50 минут в районе корпуса сушки концентрата охранниками ЧОО «Скорпион» был остановлен пошатывающиися работник ДОФ — сушильщик гр. Н., после общения с которым (стиль общения и запах алкоголя не оставили сомнений в происходящем) на место был вызван мастер участка и гр. Н. был проверен в здравпункте УЖДТ (алкотестер показал 1,03, а через 10 минут — 1,19 промилле). Гр. Н. пояснил, что пил водку «вчера около 22 часов». Если это так, то в каком состоянии был гр. Н. в начале смены (в 8 часов утра 30.09.2010 г). И как его «просмотрели» на участке? По результатам проверки гр. Н. был направлен на освидетельствование в ЦГБ, однако, прибыв в приемный покой больницы, гр. Н. отказался от медосвидетельствования, что врач больницы и зафиксировал в протоколе. Руководством ДОФ принято решение об увольнении гр. Н.

Телефон доверия

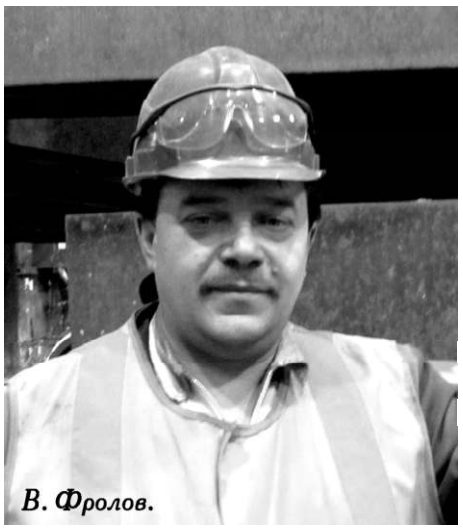
Напоминаем, что функционирует телефон доверия, куда анонимно может быть передана любая информация, направленная на обеспечение безопасности ОАО «Олкон»: отдел по обеспечению бизнеса комбината — 52-59 и 52-19; охранники ЧОО «Скорпион» на контрольно-пропускном пункте — 61-70; руководители ЧОО «Скорпион» — 58-288 и 61-14.

Отдел по обеспечению бизнеса ОАО "Олкон".

Фоторепортаж

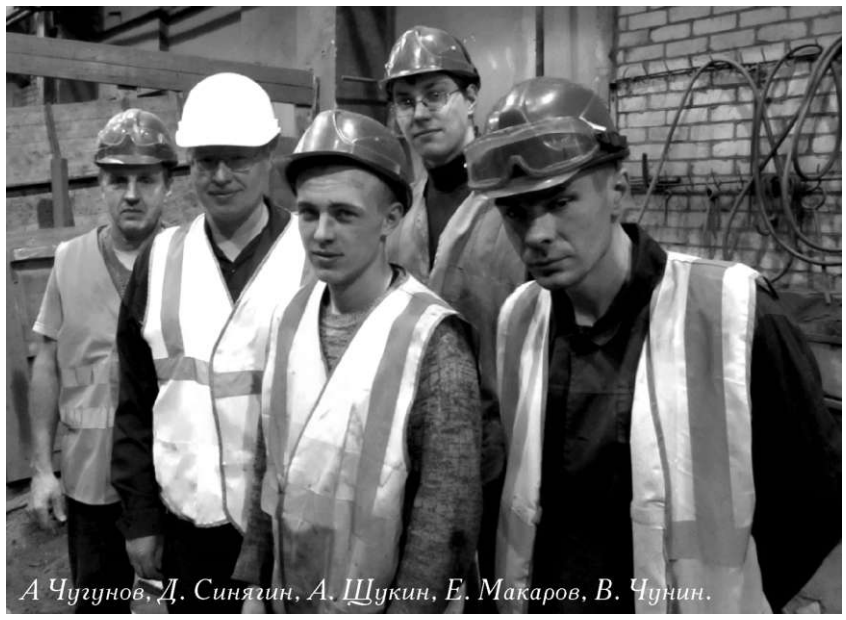
ЗРГОО - первый год в строю!

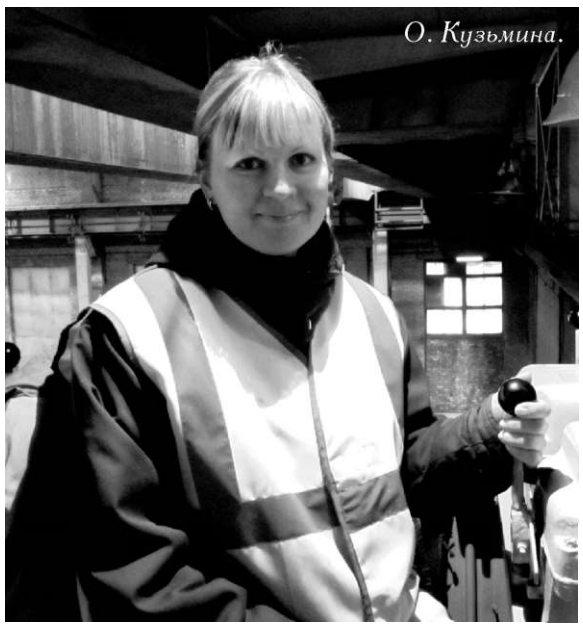
История оленегорского филиала ООО "ЗРГОО", который входит в сервисный сегмент "Северсталь Российская Сталь", отмечает свою первую годовщину. Она еще только начинает складываться, но работают тут люди опытные, знающие свое дело. По-другому и быть не может! Серьезному производству требуются универсалы. Для них важен практический опыт и знание оборудования, которое они ремонтируют и обслуживают.


В. Фролов.

Цех механических ремонтов обеспечен парком станков, благодаря которому эффективно производится весь спектр ремонтных работ подвижного состава. Здесь работают профессионалы, такие как Виктор Фролов — слесарь 5 разряда. Ответственность на ремонтниках лежит большая. Если плановый или текущий ремонт техники будет произведен не вовремя, то это повлечет за собой простой и невыполнение плана у заказчика услуг. Так что в каждой добытой тонне горной массы есть весомый вклад и ремонтников подвижного состава.

Литейный цех сейчас переживает не самые лучшие времена. Большая часть работников раскидана по другим участкам. Но жизнь в цехе, тем не менее, не останавливается. Старший мастер цеха механических ремонтов Денис Синягин уверен в своей команде. При наличии заказов работники участка справятся с любыми задачами.


А. Чугунов, Д. Синягин, А. Щукин, Е. Макаров, В. Чунин.


О. Кузьмина.

Машинист крана Оксана Кузьмина рассказывает, что забираться в первый раз на кран было страшновато. Но теперь это уже стало привычным, весьма интересным занятием. Несмотря на то что сидит она в кабине крана одна и высоко, Оксана уверяет, что эта работа напрямую связана с людьми, которые находятся внизу. Чем сложнее ремонтируемый узел, тем увлекательнее работать. Смена в таком случае пролетает незаметно.

В цехе по ремонту горного оборудования ремонтируют экскаваторы и буровые станки. Капитальные ремонты осуществляются в цехе, плановые — в карьерах. Менялись названия фирм-подрядчиков, происходили реорганизации, но вся жизнь электрослесаря Павла Епифановского связана именно с ремонтом горной техники. Зона его ответственности — электрическая часть экскаваторов. Трудности в работе, конечно, есть. Связаны они, в основном, с нехваткой запчастей. Но руководство обещает, что в ближайшее время ситуация изменится.

П. Епифановский, И. Колногорова, В. Щербаков, С. Кивековский.

Екатерина Мазницына руководит коммерческим отделом, от качества работы которого зависит снабжение производства товарно-материальными ценностями, услугами и сбытом продукции. Специалисты отдела понимают, какая ответственная работа возложена на них. По сути, коммерческая служба является тем стержнем, вокруг которого крутятся практически все процессы на предприятии.

Е. Мазницына.

В небольшой команде управленцев трудятся ведущий бухгалтер Надежда Кузменкова и ведущий специалист по снабжению Лидия Золотарева. По признанию Надежды Васильевны, бухгалтерская работа только с первого взгляда кажется скучной. Особенно приятно, когда у людей к выполненной работе по начислению зарплаты нет никаких претензий. География общения с людьми у Л. Золотаревой достаточно велика. Это специфика работы снабженца, обеспечивающего материалами производство. Москва, Петербург, Екатеринбург, Мурманская область — это лишь небольшая часть адресатов, с кем контактирует Лидия Александровна по долгу службы.

Л. Золотарева, Н. Кузменкова.

А. Комаров.

Фабричный передел всегда был и остается самым сложным и ответственным участком работы. Наверное, именно поэтому сейчас, когда идет ежемесячный планово-предупредительный ремонт, на него брошены силы со всех участков филиала. Сказывается и нехватка опытных специалистов, досконально знающих специфику обогатительного оборудования. Электрогазосварщик Алексей Комаров замечает, что порой приходится работать в две смены, особенно когда готовится к сезонному запуску участок обезвоживания и погрузки концентрата ДОФ.

Рабочее утро у руководителей цехов и участков начинается задолго до утреннего оперативного совещания у директора по производству Александра Захаренкова. Обход участков, выдача наряд-заданий, текущие дела, оформление документации — все это нужно успеть до совещания, где уже ставятся конкретные задачи на текущий день, отслеживается выполнение графиков работ. Здесь же совместно решаются возникающие проблемы.

Наталья РАССОХИНА.

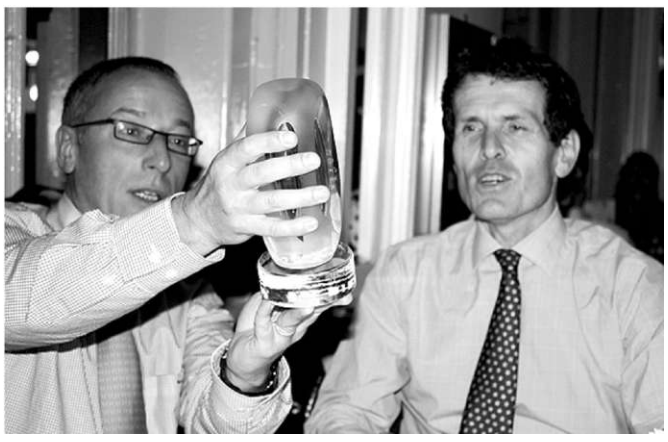
Первые по объемам продаж

«Северсталь» заняла первое место в рейтинге «Эксперт-400» среди российских компаний черной металлургии по объему реализации продукции в 2009 году. Всего в рейтинг попало 13 компаний черной металлургии.

"Северсталь" — 10-е место, Evraz Group — 15-е место, НЛМК — 22-е, "Мечел" — 24-е, ММК — 28-е, "Металлоинвест" — 31-е, ТМК — 39-е, ОМК — 44-е, ЧТПЗ — 83-е, Челябинский электрометаллургический комбинат — 192-е, "Кокс" — 312-е, Группа "Магнезит" — 364-е, Ашинский металлургический завод — 396-е.

Corus - лучший клиент

Европейская металлургическая компания Corus удостоена звания «Лучший клиент «Северсталь Ресурса» по итогам 2009 года. Директор дивизиона «Северсталь Ресурс» по продажам, маркетингу и логистике Сергей Стародубцев торжественно вручил специальный приз директору Corus по закупкам сырья Энтони Фэррэнду в присутствии ключевых сотрудников европейской компании, отвечающих за обеспечение сырьем.



Специально изготовленный приз символизирует ключевые ценности компании «Северсталь»: внимание к клиентам и командную работу. Как раз они и были продемонстрированы в плодотворных взаимоотношениях с Corus.

«Клиент года» был определен по следующим критериям:

1. Доходность — Corus принес горнодобывающему дивизиону «Северстали» наибольшую выручку по сравнению с другими экспортными клиентами, что в период кризиса было особенно важно для компании.

2. Стабильность закупок — Corus более 6 лет непрерывно покупает продукцию «Северсталь Ресурса».

3. Своевременность оплаты — 100-процентное выполнение графика платежей.

4. Лояльность — в период кризиса Corus увеличил потребление продукции «Северсталь Ресурса» на 18%, несмотря на снижение производства стали на самом Corus на 25%.

Поощрение лучших клиентов — часть проекта «Клиентоориентированность». Выбор и награждение лучшего клиента теперь будут проходить регулярно и позволят поддерживать позитивные отношения и развивать взаимовыгодное сотрудничество с ключевыми клиентами компании.

Corus является одной из крупнейших европейских металлургических компаний с основными производственными мощностями в Великобритании и Нидерландах. В 2010 году Corus заключил с «Северсталь Ресурсом» второй трехлетний контракт на поставку железорудных окатышей. С 2007 года Corus входит в международную металлургическую группу Tata Steel, в сентябре 2010 года Corus переименован в Tata Steel Europe.

Фестиваль «Золотая Маска» в Латвии

27 сентября в Риге состоялась пресс-конференция, посвященная открытию театрального фестиваля «Золотая Маска» в Латвии, организованного при поддержке компании «Северсталь».

В мероприятии приняли участие Министр культуры Латвии, мэр города Риги, посол Латвийской Республики в РФ, вице-губернатор Санкт-Петербурга, посол РФ в Латвии, президент фестиваля «Золотая Маска», представители «Северстали». Участники пресс-конференции отметили, что фестиваль приобрел исключительное значение в культурной жизни России и Латвии.

«Спектакли «Золотой Маски» в Латвии, где с 1992 года успешно работает наше предприятие «Северсталь-лат», мы рассматриваем как органичную часть диалога культур, благодаря которому лучшие образцы российской театральной и художественной культуры могут быть представлены за рубежом. Фестиваль позволяет внести достойный вклад в развитие культурных связей между Латвией и Россией, и мне приятно отметить, что наша компания уже традиционно является партнером этого ярчайшего культурного события», — заметила Наталья Поппель, начальник отдела корпоративной социальной ответственности компании «Северсталь».

На пресс-конференции. Н. Поппель (крайняя справа).

Зрителям фестиваля будут представлены самые интересные постановки российских театров, а также творческие встречи и мастер-классы с ведущими российскими театральными деятелями.

Фестиваль лучших российских спектаклей «Золотая Маска» ежегодно проходит в Латвии с 2005 года и имеет огромный общественный резонанс.

Предоставлено пресс-службой ОАО "Северсталь".

Мы ОТКРЫВАЕМ СВОЙ СЕЗОН!

Сколько уже лет мы произносим эту фразу? А сколько лет ее произносили до нас? Одним словом, Дворец культуры ОАО "Олкон" извещает всех жителей нашего славного города Оленегорска об открытии своего 53-го творческого сезона!

Нам есть, чем гордиться за прошлые сезоны, нам есть, к чему стремиться и готовиться в этом, и совсем не за горами очередной юбилей. Как стремительно летит время! Казалось бы, недавно было всего 50... Может быть, время так быстротечно, потому что мы в вечном поиске и движении, в вечном празднике? Нам всегда хочется чем-то удивить и порадовать нашего любимого зрителя. Удается это нам или нет, судить только вам, но, для того чтобы судить и сравнивать, надо всего лишь приходить на наши мероприятия.

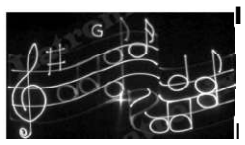
Дорогие наши старые знакомые и незнакомцы, взрослые и совсем юные зрители, родители и друзья тех, кто занимается в наших коллективах, все, кто соскучился по нас!

Дворец культуры приглашает вас:

17 октября в 15 часов на большой **концерт "И снова здрасьте!",** где примут участие все коллективы Дворца и не только. Лучшие номера, приятный отдых, хорошее настроение мы вам гарантируем!

5 ноября в 19 часов ждем любителей театрального искусства и поклонников Мурманского областного драматического театра на новый **спектакль "Калифорнийская сюита".** В комедии в картинах заняты заслуженная артистка России Ирина Крылова, а также артисты С. Гронский, В. Журавлев, В. Кецман, Е. Сенченко, А. Кинк. Режиссер-постановщик — Денис Баканов, г. Санкт-Петербург.

7 ноября в 17 часов — концерт "Дискотека 90-х!" ТК "Премьер шоу представляет" впервые в городе супер-шоу. "Руки вверх" (А. Потехин), "Русский размер" и Игорь Ясный! Три часа только хитовой музыки, супер-свет и супер-звук! Лазерное шоу!



Билеты на все концерты и спектакль уже продаются в кассе Дворца культуры.
Заявки и вопросы по телефонам: 5-54-77; 5-53-95.
Мы открываем свой 53-й творческий сезон!

От всей души

Поздравляем

Александра Викторовича Петрова
с днем рождения!

Мы желаем вам всегда
Здравия на долгие года,
Успехов дома и на службе,
Неба чистого и дружбы,
Добрых встреч, улыбок детских,
Долго жить по-молодецки!

Коллектив ЦППиСХ

УВАЖАЕМЫЕ работники ФИЛИАЛА ООО "ЗРГОО" г. ОленегорскА!

Искренне поздравляем вас с годовщиной нашего предприятия и приглашаем на праздничное мероприятие, посвященное этой дате!

В праздничной программе, которая состоится 8 октября в 18 часов во Дворце культуры, — чествование передовиков, концерт и фуршет!

Отдел по работе с персоналом филиала ООО "ЗРГОО".

Объявления

Внимание!

ОАО «Олкон» объявляет набор в группу профессиональной переподготовки по профессии:

«ВОДИТЕЛЬ большегрузных АВТОСАМОСВАЛОВ».

Требования к слушателям курсов: отсутствие медицинских противопоказаний; наличие водительского удостоверения категории «С»; наличие профессии «слесарь по ремонту автомобилей»; водительский стаж не менее одного года.

Срок обучения — 2 месяца.

Срок подачи документов — до 18 октября 2010 года.

Начало занятий — 25 октября 2010 года.

По вопросам включения в группу переподготовки обращаться в отдел по управлению и развитию персонала (тел. 55-398).

Уважаемые работники ОАО "Олкон"!

Обращаем ваше внимание на то, что согласно Положению ОАО "Олкон" о добровольном медицинском страховании, вы имеете право пользоваться стоматологическими услугами в рамках ДМС на сумму 5 тысяч рублей в течение четырех лет, начиная с момента первого посещения стоматолога по направлению ДМС.

Для получения информации по лечению (стоимость услуг, дата посещения и пр.) обращайтесь к лечащему врачу.

Для получения направления на лечение обращайтесь в дирекцию по персоналу (тел. 5-51-53).

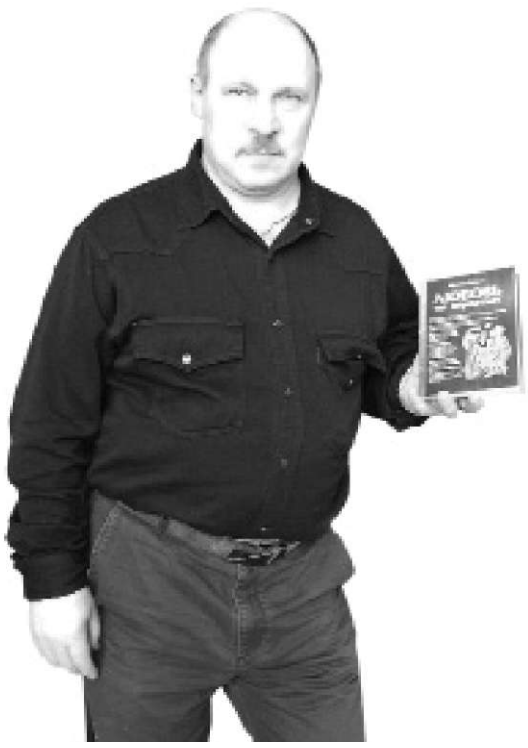
Перед началом приема просим предъявлять паспорт и пропуск.

Дирекция по персоналу ОАО "Олкон".

Творчество

Семьдесят страниц о любви

Североморский поэт Михаил Зверев — частый гость в Оленегорске. Несмотря на то, что от флотской столицы до нашего города путь не самый близкий, Михаил Анатольевич охотно проделывает его каждый год и даже не по одному разу. Приезжает он обычно в составе делегаций Мурманской областной писательской организации, в которой состоит уже несколько лет, но на сей раз появился повод выступить в Оленегорске, так сказать, первым номером.



Повод для любого литератора более чем замечательный — выход в свет новой книги. Для Зверева это пятый по счету поэтический сборник. На зависть многим другим стихотворцам Михаил вряд ли может пожаловаться на отсутствие вдохновения — муза не покидает его практически никогда, и, как следствие, книги выходят регулярно. Буквально пару лет назад коллеги и читатели поздравляли Михаила с появлением сборника «Мужские игры», и вот — свежая книга под названием «Любовь не перестает». Любопытно, что из книг, вышедших в Мурманской области за последний год, это уже третья, в чьем названии присутствует слово «любовь» (авторами предыдущих двух являются Николай Колычев и Дмитрий Коржов). То, что поэты по-прежнему отдают должное самому светлому и сильному человеческому чувству, не может не радовать.

Михаил Зверев — моряк со стажем. После окончания Военно-морского инженерного училища под Ленинградом служил на крейсере «Комсомолец» Балтийского флота и эскадренном миноносце «Современный» на Северном флоте, затем в штабе Атлантической эскадры. Стихи, по собственному признанию, пишет с юношеских лет, в 1994-м вступил в литературное объединение Североморска «Полярное сияние» и уже через четыре года выпустил свою дебютную книжку «Ну что они о море?!», из которой стало очевидно, что в литературу пришел человек неслучайный. В послесловии ко второму его сборнику «Как жизнь…» (2002) член Союза писателей России Лариса Яшина отметила растущее мастерство автора, оригинальность рифм и подачи обыденных тем, а ее коллега Марина Чистоногова выразилась более развернуто:

«Михаил Зверев — человек, который сделал себя сам, а это удается не каждому... Значит, есть на то силы, есть душа, которая способна вынести тяжкий груз творчества и не согнуться. Все как в жизни.... Попытка найти себя в сложной современности, сохранить душу, но все же быть ближе к ее учащенному пульсу звучит в стихах Михаила наравне с познаванием этой жизни во всех ее противоречиях — начиная от своих друзей и коллег и заканчивая женской тайной и тайной природы. Здесь есть все: искренность и лукавство, простота и сложность, неряшливость и мастерство, поэзия и проза. И главное — Михаил не останавливается на достигнутом, а движется вперед, совершенствуется, творит, мыслит».

С той поры минуло восемь лет. Зверев уже отнюдь не начинающий, а вполне признанный поэт, член профессионального писательского Союза, его стихи охотно печатают различные периодические издания. И все же — что отрадно — он не разучился быть экспериментатором. Не разучился впитывать в себя все новое, неизведанное и переплавлять свои впечатления в стихи. *«Мне нравится следить за лирическим героем Зверева всегда,* — пишет ведущий литературный критик Кольского Заполярья Дмитрий Коржов, — *и тогда, когда он меланхоличен и печален, и когда он неожидан и беззаботен, точно осенний лист, сметенный с ветки ветром любви, и когда он трагичен, близок к отчаянью, один на один со своей бедой. Мне нравится сопереживать ему, угадывать за тем, что с ним происходит, собственные радости и печали, связанные с этим великим чудом. Любовью».*

У Михаила уже был тематический сборник — «Советы бывалого автопоэта», — посвященный, как легко понять из названия, автомобилям и всему, что с ними связано. Но сейчас и тема посерьезнее, и книга потолще. Состоит она из семидесяти страниц и без малого полусотни стихотворений, написанных в разные годы (временной разброс — тридцать с лишним лет!), но объединенных общим идейным стержнем. После ознакомления с ними создается ощущение, что любовь в понимании автора — штука весьма озорная, дерзкая, на грани, что называется, фола. Что ж, каждый пишет, как он дышит… Во всяком случае, свой читатель у книги, вне всякого сомнения, найдется. Более того, он уже есть — об этом можно было судить по творческому вечеру, состоявшемуся в воскресенье 3 октября в малом зале Молодежного досугового центра «Полярная звезда», на первом в нынешнем сезоне заседании литературно-музыкальной гостиной «Сириус».

Героем вечера, понятное дело, был Михаил Зверев, однако приехал он из Североморска не один, а в сопровождении своих друзей. Первый из них — бард Сергей Совпель — тоже достаточно хорошо известен оленегорцам. Второй — заслуженный художник России Анатолий Сергиенко — выступал на презентации книги в качестве, если можно так выразиться, соавтора. Дело в том, что сборник «Любовь не перестает» украшен иллюстрациями, выполненными именно этим, известным как в Мурманской области, так и за ее пределами, живописцем-абстракционистом. Жаль, что не было еще одного человека, причастного к выходу книги — издателя Игоря Опимаха. За последние три-четыре года он выпустил уже десятки книжек северных авторов, и едва ли не каждая из них становилась событием, в том числе благодаря высокопрофессиональному полиграфическому исполнению.

На вечере, как водится, звучали стихи и песни, гости отвечали на вопросы аудитории и раздавали автографы, а в финале был оглашен анонс на ближайшие месяцы. В октябре Оленегорск планирует посетить известный мурманский бард Юрий Хабаров, живущий ныне в Санкт-Петербурге. На ноябрь намечена презентация новой книги нашего земляка-оленегорца Евгения Алексеева. А в декабре впервые за последние годы у нас пройдет масштабная встреча с поэтами из Мончегорска. В 90-е литературная жизнь в соседнем с нами городе вроде бы затихла, но затем произошел мощный ее всплеск, результатом которого стал прием в этом году в Союз писателей России сразу двух мончегорцев. Один из них — Вадимир Трусов — присутствовал на воскресном вечере Зверева и прочел два своих стихотворения. Следует отметить, что в данный момент он готовит к выходу вторую книгу и, вероятно, в декабре приедет уже с ней. Творчество Трусова, равно как и его литературных собратьев-мончегорцев, несомненно, требует внимательного разбора и отдельной статьи. Подождем до декабря.

Святослав ЭЙВЕ.

Полезная информация

Положение

о проведении Мурманского областного фестиваля семейного видео и фото «Картина семьи»

1. Общие положения

1.1. Мурманский областной фестиваль семейного видео и фото «Картина семьи» (далее - Фестиваль) проводится в соответствии с долгосрочной целевой программой «Поддержка семьи в Мурманской области» на 2009-2011 годы.

1.2. Организатором Фестиваля является комитет по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области.

1.3. Соорганизатором Фестиваля является Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации муниципального образования г. Оленегорск.

2. Цели и задачи

2.1. Цель Фестиваля - популяризация института семьи и пропаганда семейных ценностей.

2.2. Задачи: популяризация положительного образа современной семьи; привлечение молодежи к активному участию в создании кино и видео, раскрывающих и пропагандирующих семейные ценности; объединение членов семьи через выполнение общего творческого задания и совместного просмотра видеоматериала на большом экране; раскрытие и реализация творческого потенциала молодежи; вовлечение молодежи в жизнедеятельность общества на принципах уважения семейных ценностей; предоставление авторам возможности высказать свою точку зрения, раскрыть свой художественный потенциал, установить новые творческие связи, способствовать взаимопомощи творческих единомышленников при создании будущих фильмов через показ фильмов и видеороликов позитивного содержания, а также через общение со зрителями.

3. Участники Фестиваля

3.1. На Фестиваль принимаются фото и видео работы индивидуальных авторов, проживающих на территории Мурманской области, и творческих коллективов, работающих на территории Мурманской области.

3.2. Возраст участников от 14 до 35 лет.

4. Номинации Фестиваля

1. Видео: Свадьба; Свадебное путешествие; Дети; Семейные праздники и торжества; Семейное видео (свободная тема).

2. Фото: Свадьба; Свадебное путешествие; Дети; Связь поколений; Семейные праздники и торжества.

5. Жюри Фестиваля

5.1. Жюри Фестиваля формируется и утверждается организаторами из числа специалистов органов по делам молодежи, отделов культуры и искусства, представителей молодых семей Мурманской области, не являющихся участниками Фестиваля.

5.2. Жюри осуществляет отбор фото и видео материалов для демонстрации в рамках Фестиваля, а также определяет победителей Фестиваля по указанным номинациям.

6. Порядок подачи заявок и сроки проведения Фестиваля

6.1. Для участия в Фестивале необходимо заполнить анкету - заявку (Приложение №1.1.).

6.2. Фото и видеоматериалы, а также анкеты-заявки принимаются в комитете по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области по адресу: 183025 г. Мурманск, ул. К. Маркса, 25А, или в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда», г. Оленегорск, Ленинградский пр., д. 5, **в срок до 29 октября 2010 года** (включительно).

6.3. Фестиваль состоится **6 ноября 2010 года в 14.00** в Молодежном досуговом центре «Полярная звезда». Адрес: г. Оленегорск, Ленинградский проспект, дом 5.

6.4. Организаторы Фестиваля осуществляют доставку участников Фестиваля по маршруту Мурманск - Оленегорск - Мурманск за счет средств комитета по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области.

7. Технические требования к видеоматериалам

Материалы, представляемые на Фестиваль, должны отвечать следующим требованиям:

7.1. ***Видео:*** соответствуют целям и задачам Фестиваля; представлены на DVD/CD дисках; записаны в форматах MPEG, AVI, VOB; продолжительность не более 15 минут; на диске обязательно указаны ФИО автора и номинация.

7.2. ***Фото:*** соответствие целям и задачам Фестиваля; формат 20х30 см (А4); оформлены в/на паспарту размером 25х35 см; на обороте паспарту указывается: Ф.И.О. (полностью) автора, город, номинация, название работы; на каждый снимок предоставляется электронная версия в формате JPEG размером не менее 1280 пикселей по длинной стороне.

7.3. Работы, представленные на Фестиваль, не возвращаются.

7.4. Организаторы оставляют за собой право на размещение видео и фото материалов Фестиваля в средствах массовой информации с обязательным указанием авторства.

8. Порядок проведения награждения

8.1. Участникам Фестиваля вручаются дипломы участников.

8.2. Победители Фестиваля по номинациям награждаются дипломами и ценными призами.

8.3. Дипломы и ценные призы приобретаются за счет финансовых средств Комитета по взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи Мурманской области.

8.4. Жюри имеет право не присуждать призовые места.

ВНИМАНИЕ!

Депутат Мурманской областной думы, председатель совета регионального отделения ПП СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ А.Г. Макаревич и депутат Мурманской областной думы, руководитель общественной приемной председателя ПП СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ С.М. Миронова, Н.В. Лещинская ведут прием **12 октября 2010 года с 15.00 до 17.00** в читальном зале информационного центра «Эрудит», расположенного по адресу: ул. Строительная, д.34.