



# Заповедная РУДА

№ 30 (4341)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.  
Цена в розницу -  
договорная.

Суббота, 31 июля 2010 г.

Еженедельная газета администрации г. Оленегорска и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»



*Для монтера пути  
Валентины Михайловны  
Олехнович нынешний  
День железнодорожника особый.  
В июле исполнилось 35 лет  
с момента ее прихода  
на Оленегорский ГОК членком  
монтера пути. Кроме того,  
недавно она отпраздновала свое  
60-летие. Сейчас она работает  
в подрядной организации  
"ПромСтройКомплекс",  
но по-прежнему ее главной задачей  
остается обеспечение безопасности  
движения по железнодорожным  
путям комбината. Подробности  
читайте на 2-й стр.*

Фото К. Назаровой.

## 1 августа - День железнодорожника

**Сердечно поздравляем  
всех тружеников и ветеранов железнодорожного  
транспорта с профессиональным праздником - Днем железнодорожника!**

Сегодня трудно представить нашу жизнь без железных дорог, соединяющих многие города страны. Ежедневно железные дороги обеспечивают своевременную перевозку пассажиров и доставку грузов. Ваш чрезвычайно сложный ответственный труд обеспечивает четкую и бесперебойную работу железнодорожного транспорта. При любой погоде вы несете нелегкую службу, проявляя высокий профессионализм, бдительность, выдержку, верность своему делу.

В этот праздничный день желаем вам крепкого здоровья, хорошего настроения, семейного благополучия и счастья!

Д. Володин  
глава г. Оленегорска с подведомственной территорией;  
М. Падерин,  
председатель совета депутатов города Оленегорска с подведомственной территорией.

### Уважаемые оленегорцы!

#### Уважаемые железнодорожники!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем железнодорожника! Благодаря высокому профессионализму, преданности родному делу, освоению новой техники можно быть спокойным за судьбу пассажиров, за безопасность всех перевозимых грузов.

От всей души желаю вам, дорогие железнодорожники, вашим родным и близким доброго здоровья, надежной и стабильной работы, новых свершений, счастья и благополучия.

С признательностью, ваша Надежда Максимова.

**Уважаемые работники и ветераны  
железнодорожного цеха Оленегорского ГОКа!  
Работники железнодорожной отрасли!  
Сердечно поздравляем вас  
с профессиональным праздником!**

Железнодорожник — это не просто профессия, это синоним трудолюбия, надежности, дисциплины и высочайшей ответственности. Вы своей четкой, скоординированной работой, профессиональными действиями обеспечиваете безопасную и бесперебойную перевозку грузов и пассажиров, успешную и стабильную работу промышленных предприятий, вносите огромный вклад в эффективное решение производственных задач комбината.

Ваш самоотверженный, созидательный труд и преданность делу вызывают глубокое уважение и признательность. Низкий поклон ветеранам-железнодорожникам за их трудовой опыт, отданный на благо развития предприятия.

Позвольте пожелать вам и вашим близким осуществления всех планов и надежд, успехов в делах и начинаниях, крепкого здоровья, счастья, бодрости и праздничного настроения! Чистых путей и прибытия в пункт назначения точно по расписанию!

В. Черных,  
генеральный директор ОАО «Олкон»;  
И. Поянский,  
председатель профкома ОАО «Олкон».



# Уважаемые коллеги!

Хочу обсудить с вами очень важную для компании тему — результаты корпоративного социологического исследования. Как вы знаете, в апреле 9500 работников компании приняли участие в опросе. Хочу поблагодарить всех, кто оперативно и предельно честно ответил на вопросы анкеты.

Мы тщательно проанализировали результаты и сделали для себя три положительных вывода. Во-первых, от радно, что большинство из нас понимает важность соблюдения корпоративных ценностей. Во-вторых, мы считаем «Северсталь» привлекательным местом работы и ценим его. Значит, развитие идет в правильном направлении! В-третьих, большинство работников компании ориентированы на конструктивные способы решения проблем. Это очень хороший знак, потому что только при таком подходе мы можем добиться успеха.

Помимо положительных сторон мы выявили ряд недостатков. Безопасность для нас является главным приоритетом. Несмотря на это, она по-прежнему остается для нас большой темой. Нам предстоит совершить радикальный перелом в нашем сознании, чтобы полностью исключить смертельные случаи и травматизм в компании. И это одна из основных задач, стоящих перед проектом «Безопасность труда». Каждый работник должен более внимательно относиться к своей жизни и жизни товарищей. В компании нет такой цели, которая бы оправдывала небезопасное поведение! В наш новый проект войдут лучшие наработки и практики, созданные в разных подразделениях.

Еще одна тревожная тема — несоблюдение морально-этических норм поведения.



К нашему огромному сожалению, в компании до сих пор встречаются случаи физического насилия, словесного оскорбления и унижения сотрудников. Это недопустимо! Грубость и хамство — нарушение нашей базовой ценности — уважение к людям. Если вы сталкиваетесь с этим, обращайтесь к своему руководителю, либо в кадровую службу, либо напрямую ко мне через имеющиеся каналы коммуникаций: портал, электронную и обычную почту, ящики обратной связи. Мы не оставим без внимания каждое обращение. В ближайшее время мы улучшим систему сбора

таких обращений, чтобы системно работать с этими нарушениями.

Мы планируем создать и внедрить единый стандарт в области социально-бытовых условий труда во всех подразделениях компании. Проекты, которые реализовывались в предыдущие годы — «Стандарт социально-бытовых условий труда» «Северсталь Ресурса» и «Рабочее место» на ЧерМК, — признаны успешными и получили положительные отклики. Мы приняли решение придать этой работе новый импульс.

Еще одна важная тема — совершенствование системы мотивации. Речь идет не только о системе премирования, которая у нас далеко не совершенна и требует доработки. Мы часто забываем делать простые, но очень важные вещи — благодарить друг друга за хорошую работу, отмечать успехи, выслушивать предложения, давать обратную связь. А ведь такие вещи воодушевляют порой гораздо больше, чем единоразовая выплаченная премия! Мы планируем внедрить в «Северстали» систему наград и внутренних конкурсов, которые будут поощрять выдающиеся достижения наших сотрудников.

Уровень информированности работников

также оставляет желать лучшего. С одной стороны, у нас достаточно много информации и каналов ее получения. С другой — настоящему нужных сведений не всегда достаточно, а если информация есть, то она изложена непонятным канторским языком, из-за которого теряется смысл. Мы намерены пересмотреть и улучшить существующую систему внутренних коммуникаций. Отдельная задача — развитие коммуникаций между руководителями и сотрудниками. Мы планируем на регулярной основе снабжать руководителей информацией, которую нужно рассказать работникам, а также развивать их коммуникативные навыки. В частности, программа развития производственных лидеров «Достичь большего вместе!» будет частично посвящена этой проблеме.

Я рассказал вам о ключевых направлениях работы, которую мы будем вести в будущем. Я надеюсь, что она позволит улучшить нашу корпоративную культуру и сделать «Северсталь» еще более привлекательным местом работы. Если у вас есть силы, идеи и желание принимать участие в реализации проектов, пожалуйста, обращайтесь к ответственным сотрудникам на своих предприятиях. Только все вместе мы сможем достичь большего!

С уважением, Алексей Мордашов, генеральным директор ОАО «Северсталь».

## Корпоративные программы

1. Проект «Безопасность труда»: создание и внедрение единых стандартов и мероприятий по безопасности труда на предприятиях «Северстали».
2. Стандарт поведения сотрудников «Северстали» и механизм сбора обратной связи и проведения расследований по нарушениям этических норм.
3. Единый стандарт социально-бытовых условий на предприятиях «Северстали».
4. Совершенствование системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников.
5. Стандарт внутренних коммуникаций.
6. Программа развития линейных менеджеров «Достичь большего вместе!».

## К Дню железнодорожника

### С легкой руки монтера пути

Свою жизнь с железной дорогой Валентина Михайловна Олехнович связала в далеком 1975 году, когда пришла на Оленегорский ГОК учеником монтера пути. *«Меня направили в бригаду, которую возглавляла Нина Васильевна Хитрова. Несмотря на тяжесть работы, наша бригада по обслуживанию путей состояла из семи женщин. Бригадир нас и обучала азам профессии, объясняла, как и что нужно делать. Бригада входила в состав участка внутрикарьерного железнодорожного транспорта, который тогда существовал при Оленегорском карьере, и поддерживала в рабочем состоянии около 40 километров пути совместно с отвалами и 87 стрелочных переводов этого карьера»,* — говорит Валентина Михайловна. Много воды утекло с тех пор, ведь уже минуло без малого 35 лет, но до сих пор она помнит до мелочей свои первые отработанные смены: как следила за работой более опытных коллег, присматривалась, училась. *«Хорошо помню, как нас направили на выработку пути. А ведь тогда все вручную делали. Бригадир Н.В. Хитрова дала лопаты в руки и объяснила, как подбивать шпалы щебенкой. Так первая смена и прошла»,* — вспоминает с улыбкой В.М. Олехнович.

В настоящее время Валентина Михайловна работает на Комсомольском руднике. По-прежнему ее основной задачей как монтера пути остается содержание путей в безопасном состоянии, для чего она проводит их проверку и осмотр с помощью специальных измеритель-

ных приборов. Все выявленные неисправности тут же устраняются, чтобы не допустить случаев схода подвижного состава. Без преувеличения можно сказать, что в руках монтера пути безопасность железнодорожного движения. Валентина Михайловна с уверенностью говорит, что ничуть не жалеет об однажды сделанном выборе профессии. Но, вспоминая первые годы своей трудовой деятельности, с некоторым сожалением отмечает, что *«работать стало легче, но не так интересно и насыщено, как это было раньше, когда были молодьюми. Один только коллектив бригады многого стоил».* Поэтому с удовольствием она называет своих бывших коллег, с кем работала в одной бригаде: Татьяну Митюкову, Марию Тихонову, Марию Семину, Валентину Хлопотову, Ирину Падерину, Капитолину Яковлеву, Нину Матвееву, Любовь Янкович, Антонину Хроменко, Анну Ващенко, Нину Слепцову, Римму Боброву, Татьяну Воронову, Галину Ложунову. С большинством из них она поддерживает теплые дружеские отношения и сегодня. *«С ними в свое время мы работали в Оленегорском карьере, — рассказывает Валентина Михайловна. — Тогда там были передвижные пути и — объем работы, не сравнимый с сегодняшним. Взрывали, экскаватор проходил трассу, а следом шла укладка пути, его выработка. И старались быстрее запустить экскаватор, чтобы он грузил и выдавал план».* Здесь же она отмечает, что всегда приятно работать под грамотным руководством Константина Гри-

горьевича Борисевича, ныне директора филиала «ПСК Оленегорск», а тогда — начальника участка ВКЖТ, а также мастеров пути Д.П. Фенюка, Ф.А. Поперечнева, А.Е. Яковлева, А.Б. Хлебникова. Эти люди, имея за плечами большой опыт работы в железнодорожном хозяйстве, всегда могли и могут дать ценный профессиональный совет в решении производственных вопросов. Не так давно Валентина Михайловна отметила свой юбилей, и ее по праву можно назвать ветераном железнодорожником, наставником, из-под руки которого вышло немало учеников. Как опытный специалист, полный сил и жизненного оптимизма человек, она и сегодня готова справиться с любым заданием на своем участке. Секретом ее мастерства является добросовестное отношение к труду и профессиональная интуиция, которая подсказывает, как лучше выполнить ту или иную задачу. *«За год профессию монтера не освоишь, только с терпением и неравнодушным отношением к профессии придут необходимые знания и опыт. И, конечно, нужно добросовестно относиться к делу. Без этого на нашем ответственном участке просто нельзя. С путейца спрос особый»,* — убеждена В.М. Олехнович. В преддверии Дня железнодорожника она с особой теплотой поздравила с профессиональным праздником всех бывших коллег и тех, с кем работает в одной команде сегодня, пожелав крепкого здоровья, благополучия и отличного настроения.

Кира НАЗАРОВА.

### Женский взгляд на профессию

В каждой секунде — максимум внимания — таково одно из основных правил работы диспетчера поездного Галины Юльевны Артеменко. *«Диспетчер, руководя процессом перевозки руды, досконально знает*



обо всем происходящем. И на смене он находится каждую секунду в напряжении и абсолютном внимании, чтобы в любой момент оперативно отреагировать на ту или иную ситуацию», — отмечает она.

Стаж Галины Юльевны только на железной дороге комбината более 25 лет. А связь с этой отраслью началась с окончанием Академии железнодорожного транспорта тогда еще в Ленинграде. После получения специальности по организации движения и грузо-коммерческой работе, ее направили на работу в Караганду, где, как она сама говорит, полу-

чила отличную практику и первый опыт работы поездного диспетчера. Приехав в Оленегорск, продолжила работу уже на комбинате сначала дежурным по станции, а далее по профессии, в которой работает и сейчас.

*«Да, первое время было не просто осваивать специфику производства, не понимала производственные термины, которыми сыпались горняки, но через месяц освоилась, влилась в коллектив. Во многом это произошло благодаря моему наставнику Валентине Ивановне Леоновой, работавшей тогда дежурным по станции»,* — признается диспетчер.

Когда-то функции диспетчеров, в основном, выполняли мужчины, но, начиная с 1996 года, эту должность занимают исключительно женщины. Галина Юльевна уверена, что такая работа, требующая очень большого внимания, лучше всего подходит именно женщинам. *«Мы несколько раз себя проверим, чтобы принять единственно правильное решение, — считает она. — Пример этому диспетчеры, которые работают вместе со мной на станции Центральной, — Г. Перовских, Л. Тупикина, Н. Федюкова, и коллеги с Фабричной — Е. Михайловская, Е. Шукина, Т. Истомина. Это действительно настоящие профессионалы в своем деле».*

Кира НАЗАРОВА.

# Почему отключили горячую воду?

Первым слово было предоставлено главе города Денису Александровичу Володину, рассказавшему о той ситуации, которая сложилась по проблеме отключения горячего водоснабжения в Оленегорске. В своем выступлении он отметил причины возникновения проблемы:

«Как объясняет руководство ООО «ТЭК», отключение горячей воды на прошлой неделе во всем городе произошло в связи с тем, что на сегодняшний день запасы угля на складах этого предприятия подошли к концу. Это стало следствием накопленных годами долгов по оплате потребленного топлива. Таким образом, ситуация сложилась следующая — запасы угля исчерпаны, и средств, чтобы их пополнить, у «ТЭКа» нет. Общая сумма долга перед ООО «ТЭК» составила 206 миллионов рублей, из них 145 миллионов — это долги управляющих компаний и товариществ собственников жилья. Например, УК «ЖКС»

должна 87 миллионов рублей, УК «Наш дом» — 33 миллиона, УК «Управдом» — 14 миллионов. На первое января 2010 года этот долг составлял 146 миллионов рублей. Согласно отчетам управляющих компаний ежемесячная собираемость квартплаты с населения составила 76-80%, то есть каждый месяц 20% платежей оседает в виде долгов. Согласно существующей договоренности МУП ЖКХ «Служба заказчика» должна перечислять ООО «ТЭК» каждый месяц порядка 28 миллионов рублей, но из-за неплатежей управляющих компаний и ТСЖ не имеет возможности расплатиться в полном объеме. Сегодня сложился странный взаимный процесс: «Службе заказчика» не перечисляют деньги за потребленное тепло управляющие компании и ТСЖ, она подает на них за это в суд. Они, в свою очередь, начинают

*Двадцать шестого июля в администрации города состоялось расширенное заседание городского совета депутатов. На повестке дня стоял только один вопрос — о чрезвычайной ситуации, сложившейся с отключением горячего водоснабжения в Оленегорске. На нем присутствовали, кроме депутатов, глава города Д. Володин, общественность, представители партий, предприятий, организаций и учреждений, управляющих компаниями, товариществ собственников жилья.*

такие же судебные процессы с жителями. Также нельзя не учитывать скопившиеся за долгое время долги в сумме 67 миллионов рублей за брошенное жилье, за квартиры лиц, ведущих асоциальный образ жизни.

основании этого прокуратура обратилась в суд. Самое обидное то, что страдают добросовестные плательщики, те восемьдесят процентов горожан, которые не по своей вине лишились услуги горячего водо-

снабжения. Поэтому сейчас необходимо вновь собирать все управляющие компании и ТСЖ и разрабатывать план того, как увеличить собираемость и возврат долгов. Перед «Службой заказчика» поставлена задача: для того, чтобы не было ни у кого никаких сомнений, провести независимый аудит тех расчетов, которые выставил теплоэнергетический комплекс».

На встрече присутствовал генеральный директор ООО «Региональные теплоэнергетические системы» О. Чеканов, который отметил, что до последнего времени «ТЭК» не давал повода сомневаться в своем желании работать: «Несмотря на все сложности, которые у нас были, и отопление, и горячая вода городу поставлялись. На сегодняшний день на котельной сложилась следующая ситуация — отсутствует запас топлива. Причина одна — 206 миллионов рублей задолженности. На сегодня «Служба заказчика» рассчитывается с предприятием за тепловую энергию, поставленную еще в 2009 году — девятимесячная задолженность. Таким образом, все это время котельная отапливает город бесплатно. На данный момент средств у предприятия для того, чтобы продолжить теплоснабжение города, нет. Мы использовали все свои возможности по кредитованию, по отсрочкам платежей и прочим условиям поставки.

Проблема, которая сегодня возникла, складывалась не за один месяц или два, и даже год. Она начала созревать еще в конце девяностых годов, когда появилось такое понятие, как долги населения за отпущенную тепловую энергию. В настоящее время ситуация просто дошла до того предела, когда в принципе решить ее теми поверхностными методами, которыми мы оперировали до сих пор, невозможно. Проблема получила системный характер. До этого мы брали перекредитовки, просили помощи у предприятий, в том числе «Олкона», чтобы закупить топливо для зимы. Все это было временным решением, и на сегодняшний день мы подошли к тому порогу, когда дальше идти некуда. Поэтому, возвращаясь к вопросу, когда будет горячая вода, отвечаю: технически «ТЭК» может подать сегодня ее на два-три дня, и это все. Вода будет только тогда, когда мы создадим запас угля. По моим расчетам — это должно быть порядка пятнадцати тысяч тонн угля. Это тот необходимый минимум, при котором котельная начнет вновь работу. «ТЭК» уже предложил «Служ-

бе заказчика» и управляющим компаниям довести сбор за тепловую энергию до нормативной одной двенадцатой — 28 миллионов рублей. В этом случае мы, по крайней мере, прекратим наращивать задолженность, и будем четко представлять, каким образом сможем вступить в отопительный сезон. Без решения этой проблемы ТЭК не может возобновить горячее водоснабжение и тем более разговаривать о начале отопительного сезона».

Глава города Д. Володин со своей стороны тоже отметил, что вопрос решится, когда начнут поступать деньги на счета ООО «ТЭК». Но добросовестные плательщики тоже не должны страдать по вине должников. Он еще раз подчеркнул, что подобное отключение было неправильным решением со стороны ТЭКа. Перед всеми управляющими компаниями и товариществами собственников жилья администрация города поставила задачу — как можно быстрее оплатить долги за отпущенное тепло и задействовать при этом все существующие для этого меры, вплоть до переселения злостных должников в менее комфортное жилье согласно принятому законодательству. Пока сроки включения горячей воды окончательно не определены. И даже если она появится в квартирах оленегорцев, сейчас никто не сможет дать ответ на вопрос: а надолго ли?

Городской совет депутатов вынес свои рекомендации по итогам встречи с общественностью — администрации города Оленегорска взять под контроль сложившуюся ситуацию, а также выполнение графика погашения задолженности, обязать товарищества собственников жилья, управляющие компании, МУП ЖКХ города усилить работу с должниками, предоставить в адрес предприятий и организаций списки домов, находящихся в их ведении, а руководителям предприятий и организаций активизировать разъяснительную работу в трудовых коллективах о своевременной оплате коммунальных услуг.

Подготовила Ирина ДЬЯЧКОВА.  
Фото Е. Рыбак.



Постепенно, месяц за месяцем, идет наращивание задолженности. Сейчас вопрос по оплате долгов за коммунальные услуги встал очень жестко — управляющие компании и ТСЖ будут ходить по квартирам и отключать от горячего водоснабжения злостных должников после ряда вынесенных предупреждений. Кроме того, администрация тоже не намерена сидеть сложа руки — намерен ряд конкретных мероприятий, которые должны помочь повысить процент собираемости коммунальных платежей. Самая главная задача сегодня — плановый подход к отопительному сезону.

В первый же день, когда администрация была поставлена в известность о несанкционированном отключении горячей воды, были отправлены письма в правительство области, в прокуратуру города о незаконности действий «ТЭКа». На

основании этого прокуратура обратилась в суд. Самое обидное то, что страдают добросовестные плательщики, те восемьдесят процентов горожан, которые не по своей вине лишились услуги горячего водо-

снабжения. Поэтому сейчас необходимо вновь собирать все управляющие компании и ТСЖ и разрабатывать план того, как увеличить собираемость и возврат долгов. Перед «Службой заказчика» поставлена задача: для того, чтобы не было ни у кого никаких сомнений, провести независимый аудит тех расчетов, которые выставил теплоэнергетический комплекс».

7 августа — День города

## ПРОГРАММА праздничных мероприятий

**6 АВГУСТА**

- 9.00-17.00 День открытых дверей в музее
- На территории городка аттракционов:**
- 10.00 Детская развлекательная программа для дошкольников «Веселые приключения в городе Оленегорске»
- 11.30 Интеллектуальная викторина «Знаешь ли ты свой город?» для спортивного лагеря
- 12.00 Строительство «Города будущего» из песка
- 18.00-20.00 Музыкальная программа для молодежи «Мы молодые»

**7 АВГУСТА**

- 15.00 Праздничная программа «С днем рождения, город мой!», МДЦ «Полярная звезда»
- 18.00 Х/ф «Мармадюк» (США, 2010 г., комедия, для всей семьи)

**8 АВГУСТА**

- 14.00 Детская развлекательная программа для школьников «Веселые приключения в городе Оленегорске», кафе «Кино»
- 16.00 А/ф «Друзья навсегда» (Германия, Франция, Италия)
- 18.00 Х/ф «Мармадюк» (США, 2010 г., комедия, для всей семьи)

# Лес беспечных не любит

Лето — пора во многих отношениях приятная: период отпусков (везет, к сожалению, не всем, но о летнем отдыхе мечтает каждый), много солнца, зелени, свежих фруктов и прочих растительных лакомств. Но специалисты по делам ГО и ЧС лето недолюбливают, и имеются у них на то веские причины. Самое теплое время года чревато опасностями, что подтверждает и нынешний сезон. И это при том, что едва миновал летний экватор и впереди август, который по обыкновению считается «месяцем катастроф». Впрочем, обо всем по порядку.

Начнем с того, что нынче заставляет страдать всех, в том числе, как свидетельствует статистика, и жителей Крайнего Севера (хотя нас в этом году, пожалуй, в меньшей степени). Россия изнывает от аномальной жары. Практически на всей европейской территории страны сложилась крайне напряженная ситуация с лесными пожарами. По данным МЧС, регионов, где не вспыхнуло бы ни одного пожара в лесных массивах, не осталось: горят и заполярные тундры, и густые южные леса. В большинстве краев и областей, где установилась непрекращающаяся засуха, объявлен чрезвычайный уровень пожарной опасности — выше некуда. Количество возгораний в лесах и на торфяниках растет с каждым днем. Поговаривают, что таких масштабных огненных катаклизмов не было с 1972 года, когда из-за похожего зноя деревья и кусты тоже загорались, как спички...

Самое опасное положение складывается сейчас в Нижегородской, Владимирской, Рязанской, Московской областях и в Республике Марий Эл. Согласно сводке Федерального агентства лесного хозяйства от 23 июля 2010 года, в Российской Федерации на тот момент было зарегистрировано 475 действующих лесных пожаров, что более чем в

два раза превышает прошлогодний уровень по состоянию на то же число. Всего же с начала пожароопасного сезона возгораний в лесах зафиксировано уже 19568 (ко дню выхода сегодняшнего номера газеты этот показатель наверняка перевалит за 20 тысяч), а пройденная ими площадь составляет 456904 гектара. В тушении каждый день задействованы более четырех с половиной тысяч человек, сорок пятьдесят воздушных судов и тысяча с лишним других технических средств. К счастью, пока что дело обходится без человеческих жертв. В семи субъектах Федерации, включая соседнюю с нами Карельскую Республику, объявлен режим чрезвычайной ситуации, в тридцати семи субъектах введен запрет на посещение лесов.

А что же у нас? Казалось бы, Кольский полуостров счастливо избежал всеобщей участи: лето у нас традиционно нежаркое, температура наружного воздуха редко превышает плюс двадцать градусов, вдобавок почти каждый день идут дожди, не позволяющие траве и деревьям сделаться легковоспламеняемыми. Однако радоваться рано. Если верить сообщениям информационных агентств, к середине июля на территории Мурманской области был зарегистрирован уже тридцать

один лесной пожар, а общая площадь, пострадавшая от огня, составляет 303,12 гектара (то есть в среднем каждый пожар охватывает более девяти гектаров леса). Например, в один только день 12 июля около полудня были замечены два пожара на территориях Кировского и Терского лесничеств; благодаря оперативным действиям сотрудников государственного областного учреждения «Мурманская база авиационной охраны лесов», их удалось погасить очень быстро, не дав огню уничтожить более 0,01 и 0,02 гектара соответственно. Причиной этих пожаров стали грозовые разряды, но в большинстве случаев виноватыми оказываются все же люди, пренебрегающие элементарными правилами обращения с огнем. По данным комитета по лесному хозяйству Мурманской области, борьба с возгораниями редко заканчивается так скоро — среднее время ликвидации одного лесного пожара составляет почти четырнадцать часов.

В пределах Оленегорского района серьезных очагов в лесах пока что не замечено. Но это не повод расслабляться — во-первых, погода в августе еще может побаловать нас теплом и, следовательно, «подсушить» лесные массивы (в прошлом году такое было), а во-вторых, не открылся еще в полной мере

ягодно-грибной сезон, когда па-ломничество в лесопарковые зоны станет, что называется, повальным и, соответственно, резко возрастет риск возникновения новых пожаров. Поэтому, пока не поздно, стоит прислушаться к рекомендациям МЧС и соблюдать простейшие правила безопасности, чтобы не навлечь неприятностей ни на себя, ни на других и не причинить вреда государственным природным ресурсам.

Не мешает помнить и о том, что в лесу очень просто заблудиться. Хвала техническому прогрессу, теперь в повседневный обиход вошли мобильные телефоны, и они уже не раз выручали заплутавших в дебрях грибников-ягодников, однако сотовая связь покрывает далеко не все пространство Мурманской области (даже с сопки или с высокого дерева не везде удастся «поймать волну»), так что, отправляясь за дарами природы, будьте внимательны: загодя сообщите родным и близким предполагаемый маршрут, возьмите с собой запас еды и питья и не ленитесь по дороге запоминать ориентиры. Осмотрительность не помешает.

Как сообщил «Заполярной руде» инспектор отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям М. Левчук, в нашем

районе этим летом уже имел место неприятный случай, связанный с исчезновением человека. В июне на Ках-озере была обнаружена пустая лодка без каких-либо признаков присутствия владельца. Первоначальные поиски ничего не дали, к делу были привлечены профессиональные спасатели, включая мончегорцев. Обшаривание близлежащей местности длилось около полутора дней, но не дало никаких результатов. И вот, когда решили уже, что рыбак утонул, он вдруг объявился собственной персоной. Выяснилось, что по какой-то причине хозяин лодки (житель Оленегорска средних лет) во время рыбалки выпал из своего плавсредства, но сумел добраться до берега, а потом, поблуждав немного, вышел к людям. Можно сказать, что на сей раз все обошлось благополучно, однако таких счастливых случаев бывает немного — обычно, если пропавшего рыбака не находят сразу, это значит, что надежды нет.

Словом, вывод напрашивается сам собой: как бы ни были вы уверены в себе и своих силах, не теряйте бдительности. Особенно если вокруг глухая тундра и помощи ждать неоткуда. Как показывает практика, от легкомысленности до трагедии — один шаг.

Подготовил Святослав ЭЙВЕ.

## Полезная информация

# NetBank - ваш дистанционный финансовый помощник

Вы хотите отправлять валютные переводы за границу или оплачивать жилищно-коммунальные услуги, не выходя из дома? Если да, то тогда Вам достаточно подключиться к современной системе дистанционного банковского обслуживания «NetBank», которую разработали в «ДНБ НОР Мончбанке».

## ДНБНОР Мончбанк

### КАК НАЧАТЬ РАБОТУ В «NETBANL»

Для подключения к Интернет-банку «NetBank» обратиться в отделение нашего банка с паспортом, оплатите услугу\* и получите персональный логин и пароль для доступа. Теперь Вы самостоятельно сможете управлять Вашими счетами и совершать банковские операции на своем персональном компьютере через Интернет из любой точки мира, двадцать четыре часа в сутки.

Начать работу в «NetBank» не просто легко, а очень легко. Сначала необходимо зайти на официальный сайт ОАО «ДНБ НОР Мончбанк» — www.monb.com. Затем выбрать раздел «Интернет-Банк». И, наконец, ввести Ваши логин и пароль в систему. С этого момента начинается все самое интересное.

### КАКИЕ ОПЕРАЦИИ МОЖНО

#### совершать в Интернет-банке

Прежде всего, клиент системы «NetBank» в режиме on-line может получить информацию по своим счетам и кредитам.

На Интернет-сайте банка в разделе «Вход в NetBank» размещено Руководство пользователя, в котором даны подробные комментарии по выполнению различных операций.

На данный момент в системе «NetBank» возможны следующие виды переводов:

- переводы средств как внутри банка, так и в другие банки;
- валютные переводы за границу;

4 "ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА", 31 июля 2010 г.

— перевод средств между своими счетами, в том числе с конвертацией;

— оплата жилищно-коммунальных и иных услуг.

Предстоит поездка за границу? В Интернет-банке можно оформить заявление на открытие пластиковой карты международных платежных систем MasterCard и VISA по привлекательным тарифам\*. Для тех, кто планирует поехать за рубеж на своем автомобиле, не забудьте в нашем банке приобрести страховую полис «Зеленая карта», а по возвращении из отпуска — получить оплату по чекам TAX FREE.

Хотите открыть вклад? Ознакомьтесь с условиями и процентными ставками\* на сайте банка и оформите заявление на открытие депозита в уютном кресле дома на своем персональном компьютере.

А еще в системе «NetBank» очень удобно погашать кредиты.

Появились вопросы, жалобы или пожелания? Напишите в наш банк через систему обмена информационными сообщениями. Мы обязательно оперативноотреагируем на Ваш запрос.

### Безопасность расчетов

Банк позаботился о том, чтобы система дистанционного банковского обслуживания «NetBank» была безопасной.

Во-первых, используется шифрование канала SSL-сертификатами.

Во-вторых, каждый клиент обладает индивидуальным логином и паролем. Никому и никогда не сообщайте сведения о логине и пароле Интернет-банка.

И, наконец, всем хорошо знакомое SMS-информирование. Перед совершением каждой операции на мобильный телефон клиента отправляется уникальный десятизначный код. Если пользователь не набрал этот цифровой код в течение 360 секунд, то операция не будет считаться подтвержденной и аннулируется.

\* \* \*

Итак, Вы решили подключиться к системе «NetBank». Поздравляем Вас, Вы сделали правильный выбор, поскольку сможете:

— значительно экономить время на посещение банка, поскольку многие банковские операции можно оперативно осуществить со своего компьютера дома или в офисе,

— экономить деньги, так как плата за услуги, доступные через Интернет-банк «ДНБ НОР Мончбанк», значительно дешевле по сравнению с аналогичными услугами\*, предоставляемыми в отделении,

— контролировать состояние счетов круглосуточно, даже находясь на отдыхе.

Благодаря простому и понятному интерфейсу использовать «NetBank» легко даже неподготовленному пользователю.

Добро пожаловать, в новый век банковского обслуживания.

Прим. \* — с тарифами и процентными ставками банка можно ознакомиться на Интернет-сайте ОАО «ДНБ НОР Мончбанк» по адресу www.monb.com.

ОАО «ДНБ НОР Мончбанк»,  
г. Оленегорск, ул. Строительная, 25.  
Генеральная лицензия ЦБ РФ № 1276.

Интервью

## Стратегия: о ценности сырья и корпоративных ценностях

К сожалению, не самую благоприятную картину показал проводившийся в апреле мониторинг ситуации в трудовом коллективе. Наша корпоративная культура далека от совершенства. Но без ее изменения, без перестройки самих себя решить важнейшие стратегические задачи будет невозможно. Об основных направлениях стратегии развития комбината, о приоритете проекта изменения культуры — наш разговор с генеральным директором ОАО "Олкон" В.А. ЧЕРНЫХ.

— Василий Алексеевич, в начале разговора мне бы хотелось обратиться к теме поддержания сырьевой базы предприятия. Это всегда животрепещущий для горожан вопрос. Знаю, что в марте 2010 года генеральный директор ОАО «Северсталь» Алексей Александрович Мордашов дал высокую оценку разработанной специалистами комбината стратегии развития сырьевой базы. Какие цели и задачи поставлены перед Оленегорским ГОКом в рамках этой стратегии? В каких направлениях нам предстоит двигаться?

— Специалистами комбината разработана четкая стратегия ориентировочно до 2030-го года. Выработано несколько стратегических направлений. По одному из них работа уже перешла из проектной плоскости в практическую. Я имею в виду проект строительства карьера на базе месторождения Куржентаж. В апреле на месторождении был произведен первый промышленный взрыв.

Вторым объектом, который мы готовим к разработке, является Восточный участок Южно-Какозерского месторождения. В апреле "Олкон" получил лицензию на право пользования недрами с целью разведки и добычи на этом участке железной руды. Управляющая компания одобрила инвестиции на его освоение в размере более 300 млн. рублей. Эти средства будут направлены в основном на проведение работ по демонтажу и переносу проходящих в настоящее время по этому участку коммуникаций. Нам необходимо перенести линии электропередач федерального значения напряжением 150 кВ, две линии электропередач напряжением 110 кВ, 37-ю подстанцию, перенести водоводы оборотного водоснабжения фабрики, отнести в сторону все 6 пульповодов хвостового хозяйства. Кроме того, предстоит построить участок железнодорожного пути, чтобы, наконец, в 2011 году приступить к вскрытию месторождения.

Стратегия предполагает сохранение Оленегорского подземного рудника, как одного из важнейших стратегических объектов предприятия. Запасы железной руды там исчисляются 30-ю млн. тонн. Нарботанный опыт подземных горных работ ни в коем случае не должен быть утрачен. В следующем году планируем увеличение объемов добычи на ОПР до 1,6 млн. тонн. Для сравнения, в этом году этот показатель ожидается немногим более 1 млн. тонн. Чтобы подготовить под увеличение объемов техническую базу рудника, в этом году мы приобретаем три единицы подземной техники: буровую установку, автосамосвал и зарядную машину для зарядки сваями с применением эмульсионных взрывчатых веществ.

Следующее направление — увеличение производительности существующих карьеров. Будем наращивать объем производства добычи руды в Комсомольском карьере. В этом году мы достигнем там уровня 2 млн.

тонн руды, чего еще не было ранее, и рассчитываем в дальнейшем выйти на 4 млн. Как показывает опыт, нам по силам перевозка таких объемов с Комсомольского рудника на фабрику. Рассматриваем также возможность реконструкции Оленегорского карьера (разнос борта лежащего бока), продлевая тем самым срок его эксплуатации на 15 лет. Хотя первоначально предполагалось завершить там открытые горные работы максимум через четыре года.

В инвестпрограмму 2011-го, а затем 2012 года мы закладываем средства на проведение доразведки Аномального месторождения. Приступим к подготовке проекта геологоразведочных работ для участка Свинцовые тундры. Руда там очень хорошего качества, но пока непонятно, как залегает рудное тело, каков объем запасов.

Кроме вышеперечисленных, прорабатывается также совершенно новое направление — изучение возможности применения на Оленегорском ГОКе технологии прямого восстановления железа. Используя эту технологию, можно получать железосодержащий продукт с высокой добавленной стоимостью, в составе которого 97% железа. Как результат, получение более качественного сырья для сталелитейной индустрии и снижение энергозатрат.



Корпоративная культура. Мы все — «в одной лодке», каждый должен «грести» максимально упорно и в едином направлении, не вставляя «палки в колеса».

— В июне А. Мордашов на видеоконференции представил корпоративную стратегию "Северстали", основанную на миссии, видении и ценностях компании. Цель стратегии, если в двух словах, вывести «Северсталь» в мировые лидеры отрасли, построить такую компанию, которой бы мы гордились и в которой бы хотели работать. Что это значит применительно к Оленегорскому ГОКу?



— Оленегорский ГОК — часть большой команды «Северстали». И если компания объявила о начале глобальных изменений, прежде всего, в корпоративной культуре, в отношении людей к работе, во взаимодействии друг с другом, то оставаться в стороне от этого процесса мы не имеем права. Уверен, каждый работник комбината хотел бы гордиться тем предприятием, на котором работает. К сожалению, мы еще далеки от совершенства. Наше поведение сегодня не всегда соответствует продекларированным ценностям компании (безопасность, внимание к клиентам, эффективность и оперативность, командная работа и уважение к людям). Хотя, как показал мониторинг корпоративных ценностей, проведенный на комбинате, работники их хорошо знают и понимают важность следования им. Значит, причина «неправильного поведения» в другом: либо нет заинтересованности и желания работать в соответствии с ценностями, либо нет возможности для их соблюдения.

Эту ситуацию нужно переломить. С одной стороны, мы будем создавать условия для того, чтобы ценности становились реальностью, с другой стороны, каждый из нас должен найти в себе силы и желание измениться, чтобы соответствовать новым требованиям. Ведь сами по себе перемены к лучшему не придут. Знаю, культурная перестройка потребует от нас много энергии и сил, но у нас нет другого пути, потому что только через изменение культуры каждого работника и коллектива в целом можно будет получить отдачу, ини-

циативу, новые достижения, успех и лидерство в созидании.

Возращивание новой культуры — задача очень непростая. Предварительный срок, который мы себе определили, — два года усиленного внедрения в коллективе предприятия. Почему два года? Например, потому что когда-то в армии за два года из зеленого юноши делали солдата, мужчину.

Чтобы изменять культуру, надо понимать, на какие болевые точки следует обратить внимание. Для этого как раз и используется такой инструмент, как корпоративный социологический мониторинг. Конечно, социальные настроения в коллективе зависят от многих факторов. Так, мониторинг про-

водившийся у нас в апреле, выдал большое количество негативных ответов на поставленные вопросы. Причиной мог послужить мартовский «водный кризис», вызванный дефицитом оборотной воды. Мы тогда перестали нормально производить продукцию, в результате чего многие работники почувствовали на себе резкое падение доходов.

Но, тем не менее, есть вещи, которые никаким «водным кризисом» не объяснить, и я бы хотел, чтобы мы над этим задумались и вместе занялись решением этих проблем. В нашем коллективе до сих пор имеют место словесные оскорбления со стороны коллег и руководителей. 22 процента опрошенных отметили, что сталкивались с подобными фактами. Не могут не вызвать серьезной обеспокоенности и цифры, указывающие на значительное количество случаев воровства, употребления алкоголя на рабочем месте, ущемления прав, нарушения техники безопасности. Все это недопустимо, поэтому с нарушителями будет вестись жесточайшая и бескомпромиссная борьба.

— Расскажите, пожалуйста, об основных корректирующих мероприятиях, которые уже реализованы или только будут проводиться с целью улучшения существующей ситуации.

— На комбинате специальной рабочей группой по каждой проблеме разработан ряд мероприятий. Снять проблему оскорблений, унижений со стороны руководителей и коллег помогут тренинги по развитию навыков делового этикета, мониторинги, направленные на определение рейтинга руководителей цехов среди работников.

Продолжение на 12-й стр.

# «Команда, без которой нам не жить»

*Череповец или Череповец? Где жарче: на улице или в доменном цехе металлургического комбината?.. Компания «Северсталь» раскинулась по всей России и за ее пределами, поэтому многие ее сотрудники лишь понаслышке знают о главном городе металлургов. Справедливость была восстановлена благодаря управлению коммуникаций российского дивизиона компании. В связи с двойным праздником — 55-летием Череповецкого металлургического комбината и Днем металлурга — Череповец радушно принимал у себя делегацию представителей предприятий «Северстали». Полученных впечатлений могло бы хватить на целую книгу.*

## ДЕНЬ ПЕРВЫЙ.

### Знакомство

Они прибыли в Череповец в разных самолетах и поездах, в разное время, некоторые говорят на других языках, но все это не мешает им трудиться в одной большой

оборудования и освоением новых территорий, орловцы вспомнили о «наболевшем» — последствиях кризиса и выходе на новый виток развития.

Успели затронуть даже политику: у украинских гостей поинтересовались о влиянии последних изменений в структурах власти на

или гости со всех площадок «Северсталь-метиза», или менеджеры по продажам из самарского филиала ТД «Северсталь-Инвест», или докеры питерской «Невы-металл». И каждому было что сказать: и тем, кто работает в компании не один десяток лет, и тем, кто стал сотрудником «Северстали» всего пару месяцев назад.

Неслучайно, многие из участников в качестве ключевого фактора успеха компании отмечали эффективные коммуникации и командную работу, а эта встреча как раз стала шагом в сторону более тесного сотрудничества и интересного общения. Из зала, где проходила встреча, гости

выходили уже не обособленными кучками-делегациями, а дружной гурьбой — наконец-то убедились: они все коллеги.

В последующих праздничных мероприятиях принимали участие уже одной большой командой: необходимость «переключки» в автобусе просто исчезла!

Энтузиазм гостей не смогла расплавить даже 35-градусная жара, хотя и температура воздуха в рамках такой огромной компании становится понятием относитель-

## Праздник, который всегда с тобой!

Вихрем самых разнообразных мероприятий прокружил в Череповце главный наш праздник — День металлурга! Шутка ли сказать, почти 80 тысяч череповчан и гостей города стали их участниками. И вот он позади — прошествовал поколение «Северстали» по городу, отзвучал замечательными концертами, отгремел салютом! Но остались яркие фотографии, которые помогут и нам приобщиться к празднику и почувствовать его размах, энергию и настроение. Фотогалерея доступна также на корпоративном портале.

и в Санкт-Петербурге, поэтому колпинцы также участвовали в обсуждении.

Украинцы контролировали, все ли в городе и на предприятиях «Северстали» «по-феницию»: в правильном ли соотношении огонь, вода и металл и гармонично ли

пребывания делегации в Череповце завершился ухой и шашлыками у костра на берегу Рыбинского водохранилища. Каждый успел сказать что-то теплое в адрес коллег и особенно принимающей стороны. *"Мне кажется потрясающей сама идея собрать здесь всех нас, позна-*



Шествие поколений.

компании и отмечать общий праздник вместе.

«Ровно десять минут на души и завтрак!» — такие армейские указания вовсе не свидетельствовали о строгости организаторов, просто программа приема делегаций была чрезвычайно насыщенной. Уже в десять утра на базе отдыха «Торово» гостей встречал Александр Осипов, директор по персоналу дивизиона «Российская сталь» и его головного предприятия — ЧерМК. Казалось, непросто будет подружить совсем незнакомых людей,

разных профессий, возрастов и характеров. Но состоявшаяся за круглым столом непринужденная беседа полностью развеяла опасения. А началась встреча с показа видеофильма, специально снятого к 55-летию юбилею ЧерМК. Именитый журналист Михаил Кожухов знакомил зрителей с череповецким комбинатом, а прямо перед экраном проектора, в окружении коллег сидел сам Кожухов... только Николай, представляющий орловскую площадку «Северсталь-метиза» и по чистой случайности оказавшийся однофамильцем известного журналиста и телеведущего и даже внешне похожим на него, благодаря усам.

Всеобщий восторг и шутки по этому поводу настроили участников на нужную волну — это будет не отчет о проделанной работе, а скорее разговор «по душам». Так и получилось.

Тематических рамок не было: каждый спешил поделиться самыми важными новостями со своих предприятий: докеры ЗАО «Нева-Металл» не упустили возможности «похвастаться» обновлением парка

жизнь сотрудников «Днепрометиза». Оказалось, Днепропетровск стоит немного особняком, поэтому политические преобразования не сказываются на работе завода, зато связь с Череповцом, несмотря на географическую удаленность, становится все крепче.

Представителей польской компании «Северстальлат-Силезия», конечно, пришлось переводить, зато их эмоции были понятны без всякого перевода.

Звучали в адрес некоторых гостей и вопросы «на засыпку», на-



«Мисс «Северсталь» — сотрудница дирекции по финансам и экономике ЧерМК Ирина Толстикова.

пример, у представителей «Ижорского трубного завода», что находится в процессе объединения с третьим листопрокатным на колпинской площадке дивизиона, поинтересовались: «Кем вы себя сами ощущаете: машиностроителями, трубниками или металлургами?» После некоторых раздумий те ответили дружно: «Металлургами!»

И, наверное, металлургом себя ощущал каждый присутствовавший на этой встрече: будь то представители ОАО «Воркутауголь»,

или «Да у вас здесь прохладно! Вот у нас да — жара-а-а!» — со знанием дела заявляли волгоградские канатчики.

Многие из прибывших в Череповец были впервые, поэтому на экскурсии по городу задавали массу вопросов и комментировали все самое для них интересное. Особым вниманием латышей, разумеется, пользовался Октябрьский мост, который они просто не могли не сравнить со знаменитым вантовым мостом в Риге. Вантовый мост есть



Группа «БИ-2» в Череповце.

живаются горожане с огромным комбинатом — ребята остались довольны, а эта фраза так и закрепилась за ними на оставшиеся полтора дня.

Гостей из Польши поразили необычные череповецкие виды: шлакоотвалы они назвали «сопками», а соседствующий с ними пруд, окруженный деревьями, — «таежным пейзажем». И даже подали идею снять здесь какой-нибудь захватывающий фильм.

Игорю Садовникову Череповец местами напомнил родной Орел. Кстати, гость поделился невероятным совпадением: «Недавно я возвращался из дальней поездки и совершенно неожиданно увидел на перроне поезд Адлер-Череповец. Приехал домой и узнал — меня отправляют в командировку в этот самый Череповец, где я раньше ни разу не был!»

После этого можно поверить и в судьбу, которой каждый из участников встречи благодарен за возможность побывать в настоящем городе металлургов и почувствовать себя частью дружной команды.

Первый день

комить, показать, какая большая у нас «Северсталь», — отметил Андрей Федотов из ООО «Энергетик-1».

Беседа в этот вечер разбилась на множество разных тем и не ограничилась профессиональными вопросами, ведь металлургов объединяет не только работа в одной компании, но и общие ценности и интересы. До глубокой ночи не смолкали разговоры о российском и польском кино, книгах, достопримечательностях разных уголков мира.

Продолжение на 11-й стр.



Выступление группы «Бони М» во время гала-концерта.

# «Команда, без которой нам не жить»



Праздничное шествие.

Продолжение.  
Начало на 6-й стр.

Фирдавис Хамадиев из «Нева-Металл» интересовался у сотрудников «Северсталь-Инвеста»: «Откройте секрет: где же у вас в Самаре находится бункер Сталина? Я пытался найти, но ничего не вышло».

Объяснять коллеги не стали, просто пригласили стивидоров в гости, пообещав показать все достопримечательности города на Волге, включая секретный бункер вождя. За беседой вспомнили и другие города, где находятся активы «Северстали». Никто не остался в стороне.

Было что-то особенно трогательное и в том, как спасались от надоедливых комаров — опять же вместе, командой — одним тубиком «Москитола» на всех. Хватило каждому.

Жалко было расходиться спать, но впереди ждал еще один насыщенный праздничный день.

## ДЕНЬ ВТОРОЙ. Кульминация

На следующий день визита

### Новости нашей компании

## Рост по всем позициям



В первом полугодии 2010 года «Северсталь» произвела на 28 процентов стали больше, чем за аналогичный период прошлого года. Такие сведения содержатся в отчете об операционных результатах, который компания опубликовала 26 июля.

Совокупный объем производства стали в первом полугодии составил около 8,7 миллиона тонн. При этом второй квартал стал более удачным для компании, чем первый: результат был улучшен на 11 процентов. Примечательно, что во втором квартале по темпам роста североамериканские предприятия превзошли «Российскую сталь»: 20 процентов против 6. Это свидетельствует о постепенном восстановлении рынка, а также об эффективности мер руководства дивизиона по реструктуризации активов и сокращению издержек за океаном.

Положительная динамика наблюдается также и в производстве чугуна: за шесть месяцев 2010 года выплавлено 6,5 миллионов тонн, что на 36 процентов больше, чем в первом полугодии 2009-го.

Ощутимый вклад в общий результат внес дивизион «Северсталь Ресурс». В

гости не растеряли активности и любознательности, став еще более сплоченной группой: большинство были в синих футболках и кепках с символикой «Северстали».

Стандартный маршрут посещения и знакомства с комбинатом из-за жары был сокращен до до-



Концерт джазового оркестра им. О. Лундстрема.

менного производства и листопрокатного цеха №2.

«А где же коксовые батареи?»

ка, идущая не от мощи оборудования, а от людей», — пояснил Дмитрий Корчагин, старший мастер

Предоставлено управлением внешних и внутренних коммуникаций ОАО «Северсталь».

На каком этапе лом добавляют в производство стали?» — интересовался Владимир Залужский, руководитель управления по связям с инвесторами ОАО «Северсталь», присоединившийся к почетным гостям комбината во второй день визита.

Домна № 5 перевернула прежние представления многих гостей о металлургическом производстве. «Потрясающе! Даже невозможно поверить, что я это вижу своими глазами. Я поражен, что всего 19 человек в смене обеспечивают работу домны. Все-таки металлурги — удивительные люди!» — поделился впечатлениями Александр Петруненко, докормеханизатор ЗАО «Нева-Металл».

Спустя несколько часов гостей захватили уже новые эмоции.

«На шествии поколений чувствуется совсем другая энергетика,

трубного завода «Северстали».

Многие из гостей фотографировались на протяжении почти всего шествия колонн. «Хочется запечатлеть все, каждую секун-

... Череповец прощался со своими гостями потрясающим праздничным фейерверком, расцветившим небо над городом металлургов. Расставаться не



Ветераны и молодые металлурги на церемонии выплавки 400-миллионной тонны стали.

ду. Поэтому у меня уже более 1000 снимков», — поделился Артур Лабеньш из Риги.

Наверное, еще больше за поездку сделал Евгений Сухарев, начальник пресс-службы ОАО «Воркутауголь». «В Воркуте к Дню шахтера устраиваются подобные шествия, но здесь, в Череповце, восторженность и открытость металлургов глубоко тронули меня», — признался Евгений.

Эмоции били через край вечером, на концерте рок-группы «Би-2», уважаемой многими металлургами. Гости визжали от восторга, хлопали друг друга по плечу, а еще спешили набрать номера своих родных и друзей, чтобы через телефонную трубку дать им послушать любимые песни и убедить: «Мы в Череповце! «Би-2» с нами!»

хотелось никому. Конечно, все обменялись телефонами, договорились списываться по почте, ведь найти адреса друг друга в глобальном списке не составляет труда. «Думаю, мы не потеряем друг друга, ведь все-таки работаем в одной компании. Спасибо Череповцу за этот праздник!» — один из гостей выразил общее мнение.

С местом будущих встреч пока не определились. Так много прозвучало приглашений: Польша, Латвия, Украина, Санкт-Петербург, Орел, Волгоград, Самара и снова Череповец. Ведь, по словам руководителя управления коммуникаций «Российской стали» Ольги Ежовой, приглашение работников «Северстали» на День металлурга в Череповец, город, с которого начиналась история компании, было первым, но не самым праздничным.

Предоставлено управлением коммуникаций дивизиона «Северсталь Российская сталь».

### Социально-бытовой стандарт

## Без условий, безусловно, плохо

Помещения пяти цехов осмотрела в минувший четверг комиссия по социально-бытовым условиям в составе директора по персоналу комбината, председателя профкома, сотрудников дирекции по проектному управлению и инжинирингу.

Предметом самого пристального внимания комиссии были социально-бытовые объекты — туалетные комнаты, гардеробные, душевые, умывальные, парилки, комнаты приема пищи, комнаты для сушки одежды, места для курения, коридоры, фойе, спортзал. Ответственные в цехах за реализацию социально-бытового стандарта провели гостей по помещениям, нуждающимся в ремонте, сопровождая их осмотр необходимыми комментариями. На основании увиденного будет составлен перечень объектов, для ремонта которых выделят средства в первоочередном порядке. До конца этой недели планируется подготовить окончательный список и представить его генеральному директору на утверждение.



Валерия ПОПОВА.

"ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА", 31 июля 2010 г.11

# "Оленегорочка" завоевывает новые сердца

По словам хормейстера коллектива Бориса Давирова, приглашение участвовать в праздничных мероприятиях по случаю юбилея ЧерМК поступило еще в августе прошлого года на праздновании 60-летия Оленегорского ГОКа. Представители управляющей компании, присутствовавшие на концерте во Дворце культуры ОАО "Олкон", по достоинству оценили вокал солисток "Оленегорочки" и пригласили коллектив на праздничные мероприятия в Череповец. Долгих раздумий над выбором вокальных номеров для выступления у коллектива не было. Лучше всего рассказать череповчанам об Оленегорске и его градообразующем предприятии могла песня о родном городе, а также фильм, кадры которого гармонично сопровождали выступление ансамбля. На следующий день праздничные мероприятия продолжились шествием поколений металлургов на центральной площади города. Таким способом были продемонстрированы достижения ЧерМК и отдана дань истории комбината. Здесь же, на площади, прошло массовое гуляние с участием творческих коллективов. И тут на суд зрителей оленегорские артисты представили еще одну песню — "Милая роща".

В гала-концерте в Ледовом дворце приняли участие лучшие творческие коллективы городов России и Зарубежья. "Северо-запад на этом концерте представляли Латвия и Оленегорск. Поэтому приглашение поучаствовать для нас очень почетно. Мы впервые выступа-

**Народный коллектив — ансамбль русской песни "Оленегорочка" принял участие в юбилейных мероприятиях в честь 55-летия Череповецкого металлургического комбината. Заслуженный коллектив, творчество которого знают и любят не только в Мурманской области, но и за ее пределами, на этот раз покорило сердца череповчан. Самые высокие отзывы выступление оленегорского коллектива получило от почетных гостей праздника — руководителей компании "Северсталь".**

ли на площадке череповецкого Ледового дворца, который рассчитан на пять тысяч зрительских мест. Его внушительные размеры приятно удивили. Среди

отделении концерта выступали уже зарубежные артисты. Свои хиты исполнила группа "Boley M", — рассказывает одна из солисток "Оленегорочки" Людмила Осипова.



С артистами из Латвии.

выступающих было много коллективов череповецкого Дворца металлургов, в частности хореографических. Их номера были просто шикарными. Очень понравилась выступление хорошо известного шоу-балета "Тодес". Кстати, во втором

Делясь своими впечатлениями от поездки в Череповец, участники коллектива отметили, что программа праздничных мероприятий была насыщенной и зрелищной, а организация праздника — на самом высоком уровне. Приятные впечатления оставила экскурсия по Череповцу, которая дала возможность ближе познакомиться с его достопримечательностями, поездка на базу отдыха "Торово". В качестве зрителей они побывали на корпоративном конкурсе "Мисс "Северсталь", который тоже был организован с присущим ему размахом.

Особо участники ансамбля отмечают гостеприимность и радушный прием организаторов праздничных мероприятий, которые сделали все, чтобы пребывание

иногородних артистов в Череповце было комфортным. "Они предусмотрели все нюансы — от размещения в гостиничных номерах со всеми удобствами до четкой организации релаксации, на которых не было лишней суеты, нервозности и неопределенности", — говорит Галина Давирова, заведующая отделом по работе с цехами Дворца культуры.

Оленегорские артисты пробыли в Череповце несколько дней, и за это время ряды почитателей их творчества пополнились новыми поклонниками. Просьбы сфотографироваться на память и исполнить еще что-нибудь поступали неоднократно от гостей праздника, кто уже был знаком с творчеством "Оленегорочки", и от тех, кто впервые услышал их песни на юбилее ЧерМК. "Если бы время нашего пребывания там не было ограничено, то мы с удовольствием дали бы концерт в "Торово", где нашего выступления очень ждали, — с улыбкой рассказывает Г. Давирова. — Это приглашение поступило неожиданно. В выдавшееся свободное время мы гуляли по территории базы, собирали землянику и пели для души. Наше пение услышали и попросили выступить для большой аудитории. Но, к сожалению, временные рамки не позволили этого сделать". Великая сила русской песни и особая манера ее исполнения, красочные костюмы и те эмоции, которые несет каждое выступление "Оленегорочки", оказались близки и понятны не только людям старшего поколения, но и молодежи. И этому не помешали ни 40-градусная жара, ни некоторая усталость от участия в насыщенной праздничной программе.

Кира НАЗАРОВА.

## Интервью

### Стратегия: о ценности сырья и корпоративных ценностях

Окончание.

Начало на 5-й стр.

Хочу сообщить, что начал работать телефон доверия, номер которого мы опубликовали в газете. По нему можно анонимно сообщать о выявленных нарушениях их обстоятельности. В двух цехах размещены ящики обратной связи. Со временем они появятся в каждом структурном подразделении. Мы хотим видеть общую картину и принимать меры. Помимо этого, я продолжаю традицию регулярных встреч с представителями коллективов цехов. Составлен график подобных встреч в цехах и для функциональных директоров. В соответствии с принципом каскадных коммуникаций о миссии, видении, ценностях компании, а также результатах социологического мониторинга работникам цехов должны уметь рассказать сами руководители структурных подразделений. Поэтому в августе будут организованы информационные конференции, на которых начальники цехов будут выступать перед своими коллективами. Разрабатываются новые плакаты, баннеры с информацией о миссии, видении и ценностях, а также с перечнем корректирующих мероприятий.

Корректирующие мероприятия предполагают также дальнейшую реализацию социально-бытового стандарта, системы «5С», совершенствование системы управления безопасностью труда, повышение эффективности работы по профилактике употребления алкоголя на рабочих местах или появления

в пьяном виде на работе.

Для улучшения визуализации миссии, видения, ценностей в настоящее время рассматривается вопрос о приобретении в цеха плазменных экранов и создании внутреннего телеканала. Подготовка и демонстрация видеороликов по промбезопасности, по иным социальным и производственным темам повысит степень информированности работников и вовлеченности их в процесс изменения корпоративной культуры. Этому же будет способствовать и переход к единому корпоративному изданию «Северсталь», которое планируется выпускать увеличенным тиражом, и корпоративный конкурс во Дворце культуры, посвященный миссии, видению и ценностям.

Это не все мероприятия — лишь их часть. Но сколько бы их ни было, без участия каждого — рабочего, специалиста, руководителя, без взаимопонимания, уважения и поддержки мы ничего не добьемся. Предлагаю всем вместе, как говорится, на всех фронтах бороться с негативными явлениями, формировать соответствующее общественное мнение и становиться приверженцами наших корпоративных ценностей, которые в основе своей являются общечеловеческими. Только так нам удастся создать здоровый коллектив, способный выполнять любую поставленную задачу, работать эффективно и через эффективность повышать уровень удовлетворения собственных ожиданий.

Беседовала Валерия ПОПОВА.

## Шефство

### Море - это вам не суша

Впервые за 10 лет сотрудничества Оленегорского ГОКа с Северным флотом делегация предприятия вышла на большом десантном корабле в открытое море.

Свершилось это во время празднования Дня Военно-морского флота в Североморске. Наблюдать за парадом кораблей и водноспортивным праздником не с суши, как обычно, а с палубы корабля, признаюсь, было гораздо интереснее. Правда, принадлежала палуба не "Оленегорскому горняку", находившемуся на тот момент в ремонте, а другому кораблю подобного же класса под названием "Кондопога". Но это обстоятельство ни в коей мере не помешало оленегорцам, во-первых, насладиться гостеприимством военных моряков, во-вторых, получить удовольствие от всего происходившего на море, а в-третьих, пообщаться с родным экипажем по возвращении на берег.

Кроме гостей из Оленегорска, БДК "Кондопога" принимал и другие шефствующие организации, в частности представителей "Газпрома", который оказывает поддержку в целом 121-й бригаде десантных кораблей Северного флота.

Как работают десантные корабли в море? На что они способны? Для чего предназначены? Ответы на эти вопросы мы увидели воочию. "Сейчас мы идем к берегу, — прокомментировал действия "Кондопоги" командир БДК "Оленегорский горняк" Юрий Давитян, — где нас ждет морская пехота на БТР. Мы подойдем, откроемся носовые ворота, опустится аппарель, и десант начнет загружаться на корабль".

Не передать словами ощущение, которое возникло в тот момент, когда бронетранспортеры стали въезжать по аппарели внутрь корпуса. "У многих моряков, которые служат на остроносных кораблях, выход их на берег считается навигационным происшествием. Для нас это обычная работа. БДК так сконструирован, что его плоское дно позволяет подойти к берегу практически в любых местах", — продолжил свой рассказ командир.

После приема техники "Кондопога" вышла в точку, где ей было предписано находиться во время парада и водноспортивного праздника. На палубе корабля экипаж выстроился в линейку, торжественно подняли флаги, прозвучали поздравительные речи. Всех гостей посветили в моряки, заставив их выпить по стаканчику соленой морской воды, вручив каждому соответствующее свидетельство и тельняшку. Командующий Северным флотом принял парад, после чего начался водноспортивный праздник. Каждый класс кораблей показал свою мощь и возможности. БДК тоже дождался своей очереди. БТР, один за другим, вынырнули

из носа корабля и, сопровождая свое движение стрельбой, поплыли к берегу. Со стороны моря открывался широкий, панорамный вид. То было воистину грандиозное зрелище!

Сойдя на берег, представители оленегорской делегации, нагруженные подарками к празднику для личного состава "Оленегорского горняка", поднялись на уже хорошо знакомый борт, где, как всегда, тепло и сытно были встречены хозяевами корабля, который, кстати, в августе уже будет готов к боевой службе. Елена Гогунова, директор по персоналу комбината, зачитала памятный адрес от генерального директора, гости и офицеры обменялись поздравлениями и пожеланиями. Думаю, новая встреча с экипажем и очередной выход в море не заставят себя долго ждать.

Валерия ПОПОВА.



Церемония посвящения в моряки.

# Как получить субсидию на оплату услуг ЖКХ

В стране работает система предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг. Средства на субсидии выделяются из бюджета специально для поддержки граждан, у которых квартплата «съедает» слишком большую долю их доходов. Что нужно сделать, чтобы с помощью субсидий максимально снизить свои расходы на коммунальные платежи? Особо это касается одиноко проживающих пенсионеров, которые пользуются мерами социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг (получают ежемесячную жилищно-коммунальную выплату) и не пользуются субсидией. В связи с произошедшим в нашей области переходом к денежной форме предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг при расчете субсидии в настоящее время не применяется понижающий коэффициент, и большинство одиноко проживающих пенсионеров теперь могут получить субсидию, но не обращаются за ее назначением. Итак, наш сегодняшний собеседник Людмила Петровна ЛУКЪЯНОВА, заместитель директора ГОУ «Мончегорский межрайонный центр социальной поддержки населения».

— Людмила Петровна, кто имеет право на получение субсидии? Каков порядок ее предоставления?

— Право на субсидию имеют граждане Российской Федерации, граждане Республики Беларусь и Киргизской Республики, что предусмотрено международным договором. Субсидии предоставляются гражданам и членам их семей по месту постоянного жительства после представления полного комплекта необходимых для оформления субсидии документов, одним из которых является документ, подтверждающий правовые основания владения и пользования заявителем жилым помещением, в котором он зарегистрирован по месту постоянного жительства. При этом субсидия предоставляется гражданам при отсутствии у них задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг или при наличии у гражданина оформленного соглашения с управляющей жилищной организацией по ее погашению. Денежные средства (субсидии) перечисляются непосредственно гражданам на счета, открытые ими в отделениях банков или пластиковые банковские карты.

Предусмотрена также выплата (доставка) субсидий через организацию связи тем лицам, которые по состоянию здоровья не имеют возможности открывать банковские счета или вклады до востребования и пользоваться ими. К этой категории относятся граждане, являющиеся инвалидами 1-ой группы, лица, нуждающиеся в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения, лица, достигшие 80 лет.

Обращаем внимание граждан, что в случае неоплаты получателем субсидии текущих платежей за жилищно-коммунальные услуги в течение 2-х месяцев предоставление субсидии может быть приостановлено. Если в течение месяца после приостановления субсидии задолженность не погашена или не согласованы сроки ее погашения с управляющей организацией, предоставление субсидии прекращается.

— В каких еще случаях действие субсидии может быть приостановлено?

— Действие субсидии сначала может быть приостановлено в тех случаях, если получатель субсидии не оплачивает текущие платежи за жилое помещение и/или коммунальные услуги в течение 2 месяцев; получатель субсидии не выполнил условия соглашения по погашению задолженности; получатель субсидии в течение одного месяца после наступления события, которое влечет за собой уменьшение размера субсидии либо прекращение права на получение субсидии (изменение места постоянного жительства получателя субсидии и членов его семьи, основания проживания, гражданства, состава семьи), не представил в центр социальной поддержки населения

документы, подтверждающие указанные события. После устранения указанных обстоятельств выплата субсидии может быть продолжена.

— С какого времени производится начисление субсидии?

— Если заявитель представил все необходимые документы в первой половине месяца, т.е. до 15-го числа месяца — субсидия предоставляется с 1-го числа этого месяца, а при представлении указанных документов с 16-го числа до конца месяца — с 1-го числа следующего месяца.

— На какой срок предоставляется субсидия?

— Субсидия предоставляется сроком на 6 месяцев. Таким образом, посещать Центр социальной поддержки населения для переоформления субсидии необходимо два раза в год.

— Куда нужно обращаться для оформления субсидии и с какими документами?

— Для оформления субсидии претенденту необходимо обратиться в Оленегорское обособленное подразделение Мончегорского межрайонного центра социальной поддержки населения по адресу: г. Оленегорск, ул. Парковая, д. 15, 2-й этаж, каб. 12, 13 с заявлением и представить следующие документы:

— паспорта членов семьи; для детей в возрасте до 14 лет — свидетельство о рождении со специальной отметкой (штампом) или вкладышем, подтверждающим гражданство Российской Федерации;

— документ, подтверждающий правовое основание владения и пользования гражданином, обратившимся за субсидией, жилым помещением, в котором он зарегистрирован по месту постоянного жительства (свидетельство о праве собственности на жилое помещение, договор найма жилого помещения, акт о приватизации жилого помещения и др.);

— документ, подтверждающий принадлежность граждан к семье заявителя (свидетельство о браке, свидетельство о расторжении брака, судебное решение об установлении родственных отношений и др.);

— справки о доходах членов семьи (зароботная плата, стипендия, пенсия, пособие по безработице и т.д.) за 6 последних календарных месяцев, предшествующих месяцу обращения за субсидией;

— расчетный документ, содержащий сведения о платежах за жилое помещение и коммунальные услуги (квитанции управляющих жилищных организаций), начисленных за последний период обращением за субсидией месяц, а также сведения о наличии (отсутствии) задолженности по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги;

— справка о составе семьи заявителя;

— реквизиты банковского счета, на который должна перечисляться субсидия.

Следует обратить внимание на то, что, например, неработающим пенсионерам не требуется предоставлять полный пакет документов, так как некоторые сведения предоставляются в электронном виде такими организациями как Пенсионный фонд, центр занятости населения.

— По каким критериям производится расчет размера субсидии?

— Расчет размера субсидии производится исходя из установленных региональных стандартов: нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидии; стоимости жилищно-коммунальных услуг; максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи. Кроме того, учитывается прожиточный минимум для различных социально-демографических категорий граждан.

— Каковы на сегодняшний день размеры нормативной площади жилого помещения, используемые для расчета субсидии?

— Стандарт нормативной площади жилого помещения, используемой в настоящее время для расчета субсидии, таков: для одиноко проживающего гражданина 33 кв. м общей площади; для семьи из двух человек 42 кв. м общей площади; для семей из трех и более человек по 18 кв. м общей площади на каждого члена семьи; для одиноко проживающих пенсионеров — 38 кв. м общей площади.

— Уточните размер стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг в нынешнем году.

— Стандарт стоимости жилищно-коммунальных услуг, используемый для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, на 2010 год составляет:

— для одиноко проживающего гражданина — в размере 2499 руб. 09 коп. в месяц;

— на одного члена семьи, состоящей из двух человек — в размере 1741 руб. 03 коп. в месяц;

— на одного члена семьи, состоящей из трех человек — в размере 1397 руб. 47 коп. в месяц;

— на одного члена семьи, состоящей из четырех человек — 1341 руб. 84 коп.;

— на одного члена семьи, состоящей из пяти и более человек — 1246 руб. 03 коп.

— Какова в 2010 году установлена максимально допустимая доля расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи?

— На сегодня размер стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи составляет 22 %, однако есть ис-

ключения. Так, для одиноко проживающих пенсионеров (мужчины, достигшие возраста 60 лет и женщины, достигшие возраста 55 лет), одиноко проживающих инвалидов, в т.ч. детей-инвалидов, семей, состоящих из пенсионеров (мужчины, достигшие возраста 60 лет и женщины, достигшие возраста 55 лет), семей, состоящих из инвалидов, в т.ч. детей-инвалидов, семей состоящих из пенсионеров вышеуказанного возраста и инвалидов и многодетных семей региональный стандарт максимальной допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе граждан установлен в размере 13 %.

— Можно примерно определить, имеет ли семья право на субсидию?

— Это можно сделать путем простого математического расчета. Сложите все доходы вашей семьи (зароботная плата, пенсия, пособие, стипендия и т.д.), если полученная сумма окажется ниже официально установленного максимального дохода семьи на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, то смело собирайте все необходимые документы и обращайтесь в центр социальной поддержки населения. Однако, рекомендуем это сделать и тем, у кого эта сумма немного превышает, лучше проверить свое право на получение субсидии.

— Расскажите о порядке исчисления совокупного дохода семьи получателя субсидии.

— Совокупный доход семьи или одиноко проживающего гражданина для предоставления субсидии определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления о предоставлении субсидии. При исчислении совокупного дохода семьи получателя субсидии, независимо от раздельного или совместного проживания, учи-

тываются доходы граждан, являющихся по отношению к получателю субсидии или членам его семьи: а) супругом (супругой); б) родителями или усыновителями несовершеннолетних детей; в) несовершеннолетними детьми, в том числе усыновленными. Важно подчеркнуть, что при исчислении совокупного дохода учитываются суммы доходов до налоговых отчислений. Совокупный доход семьи, учитываемый при расчете размера субсидии, равен общей сумме доходов всех членов семьи заявителя.

— Есть ли прямая зависимость дохода семьи от величины субсидии?

— Да, конечно. Эта зависимость прямо пропорциональна: чем выше доход семьи, тем меньше размер получаемой субсидии. Кстати, в последние дни многие получатели субсидий обратились к нам с вопросом, почему размер субсидии в семьях пенсионеров понизился в январе этого года. Причина этого заключается в том, что с 1 января 2010 г. пенсии были повышены. В итоге — размер субсидии уменьшился.

— Так что, величина субсидии может изменяться?

— Да. Это еще один важный признак субсидии, который зачастую остается не замеченным гражданами. Величина субсидии — категория не постоянная. Она может как увеличиваться, так и уменьшаться, находясь в прямой зависимости от величины совокупного дохода, количественного состава семьи, размера начисленной платы за жилое помещение и коммунальные услуги и других условий.

— По какому телефону гражданин может получить консультацию?

— По телефону 58-448 в рабочие дни с 09.00 до 17.00, перерыв на обед с 13.00 до 14.00.

Наш корр.

## Вниманию любителей нестандартных видов спорта!

С целью развития современного молодежного вида спорта в городе Оленегорске по инициативе жителей города запланировано создание скейтпарка на базе муниципального учреждения спорта «Учебно-спортивный центр».

Для юридических и физических лиц, изъявивших желание перечислять благотворительные взносы на приобретение скейтплощадки, сообщаем следующие банковские реквизиты:

Банк получателя ГРКЦ ГУ Банка России по Мурманской области, город Мурманск  
БИК 044705001

Получатель УФК по Мурманской области (МУС «УСЦ») л/с 03493040070

ИНН 5108900623

КПП 510801001

Р/сч. 40703810200001000034

ОКАТО 47417000000

КБК 90730399040040000180

Назначение платежа: Благотворительные взносы для приобретения скейтплощадки в рамках акции «Скейтпарк для НАШЕГО города»

"ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА", 31 июля 2010 г. 13